

ランサーズ、群馬県の NPO キッズバレイと提携

～子育て中の女性に、スキルを活かせる仕事や福利厚生サービスを提供～

2014 年 10 月 17 日

ランサーズ株式会社

日本最大級のクラウドソーシングサービスを運営するランサーズ株式会社(本社:東京都渋谷区、代表取締役社長:秋好 陽介)は、子育て世代の「くらし」と「仕事」を支援する NPO 法人キッズバレイ(代表理事:松平 博政)と提携し、群馬県内のフリーランスや子育て中の女性に対し、スキルを活かせる仕事や、福利厚生サービスの提供を開始します。本提携を通じてランサーズは地域経済に新たな雇用を創出すると共に、子育て世代が働きやすい環境づくりをサポートします。



■提携概要:

1. ランサーズ社が受ける仕事を、群馬県内のキッズバレイマイチームに提供

2014 年は桐生市のママコミュニティ「ままの wa きりゅう」を中心に試験的に仕事提供を開始し、2015 年には対象者を広げ、下記条件を満たすキッズバレイマイチームに所属する方全員を対象とした本格運用を目指します。その流れが加速することで、キッズバレイマイチームに加入する桐生市の方は、ランサーズを通じて定期的に仕事を受けることができるようになります。

【キッズバレイマイチーム対象者】

- ① 桐生市内在住者であること
- ② キッズバレイマイチームメンバー(無料)であること
- ③ ランサーズ会員(無料)であること
- ④ キッズバレイサポーター会員(3000 円/年)であること

【業務の受け方・サポート体制について】

- ・キッズバレイマイチーム対象者を、過去の経験や、実務スキルに合わせて、業務カテゴリー別(※)のチームに分け仕事を受注します(※:ライティング、デザイン、翻訳、WEB 製作等)
- ・キッズバレイは、群馬県内の個人と企業を対象にクラウドソーシング活用事例の紹介や、利用方法の勉強会を行っていきます

2. 福利厚生プログラム(ランサーズ フリーランストータルサポート)が利用可能

キッズバレイサポーター会員かつ、ランサーズ会員になると、ランサーズが提供している福利厚生制度「ランサーズフリーランストータルサポート」を利用できるようになります。「ランサーズ フリーランストータルサポート」とは、国内外への旅行、レジャー、食事、スポーツ、ショッピング、育児・介護サービスなど全国 25 万の施設で、優待・割引を受けることができる福利厚生サービスです。

※「ランサーズ フリーランストータルサポート」: <http://www.lancers.jp/benefit#fukuri>

■NPO 法人キッズバレイについて:<http://kids-valley.org/>

キッズバレイは、若者・子育て世代のくらしと仕事を支援して、地域経済の活性化を目指す群馬県桐生市のNPO法人です。群馬県内の子育て世代に、安心して子育てと仕事を両立してもらうために、下記3つの事業を柱に活動しています。

- ① きりゆうアフタースクール事業 ～町のどこでも教室に、町の誰でも先生に～
地域の大人を「市民先生」として、子どもたちが学ぶことができる体験プログラムを提供しています。
- ② 起業支援事業 ～「仕事を探す」から「仕事をつくる」へ～
若者・子育て世代の新たな雇用を作るとともに、個々人にあった働き方を一緒に考え提供していきます。
- ③ コワーキングスペース運営事業(※) ～ともに学ぶ。ともに働く。～
商店街の空き店舗を活用したオープンスペースで参加者同士が交流できるコワーキングスペースを運営します。

※2015年からの本格稼働を予定

【NPO 法人キッズバレイに関するお問い合わせ先】

NPO 法人キッズバレイ

TEL:0277-46-7486 / email:contact@kids-valley.org

■ランサーズについて:<http://www.lancers.jp/>

ランサーズは、「時間と場所にとらわれない新しい働き方を提案」する、日本最大級のクラウドソーシングサービス「ランサーズ」(<http://www.lancers.jp/>)の運営会社です。2008年12月より日本初のサービスを運営開始して以来、登録された仕事の予算総額は300億円を突破、上場企業を始めとし約90,000社にご利用いただいております。登録数は国内最多の約37万人となります。(2014年7月現在)「地域活性化」を目指し、47都道府県で交流会を行いフリーランサー1人ひとりの声を集めるほか、地方自治体や行政とも協力体制を築き社会と共に新しい働き方を創り上げていく姿勢を大切にしています。2014年8月より、クラウド(群衆)の力を企業が活用できる国内初の法人向けサービス「ランサーズオープンプラットフォーム」を開始。経営資源のオープン化を人材活用の側面から推進し、ベンチャー企業や大手企業の新規事業の支援を推進しています。また、日本で初となるフリーランス向け福利厚生サービスを開始したほか、育児等で時間の制約を受ける女性にテレワークの機会を提供することで「女性の新しい働き方の提案」を行うなど、『個人のチカラをエンパワメント』し、新しいワークスタイルの利便性向上・充実を目指しています。

【ランサーズ活用実績】

・クラウドソーシングで生まれる新しい働き方(動画)

https://www.youtube.com/watch?v=Mj_p1fUF3eE&feature=youtu.be

・新しい働き方を取り入れている企業様

クラウド(群衆)によるイノベーションをスピードと低コストをもって企業の強みに取り入れている企業をご紹介します

www.lancers.jp/magazine/category/case-client

・新しい働き方を始めている個人

2014年は雇用・働き方の変革の年だといわれています。すでに新しい働き方を始めている女性・シニア・学生・農家様等をご紹介します

www.lancers.jp/magazine/category/case-lancer

【提携企業の実績】



【本件に関する問い合わせ先】

ランサーズ株式会社 広報チーム 潮田(ウシオダ)、蓑口(ミノグチ)
TEL:070-5079-5948 E-mail: press@lancers.co.jp URL: <http://www.lancers.co.jp>