

Check



Report

組織の人間ドック



Analysis



特徴

高機能

研究用途の調査票を元にしたオンラインアンケート

- 組織への帰属意識を3種類、ストレス反応を5種類など細かく計測
- 従業員用と会社(経営層・人事)用の2種類あり

多面的

社内の温度差・経営指標との関連も見える化

- 従業員調査は属性・組織ごとの比較
- 客観視での人事制度の特徴、経営指標との相関

他社比較

専門家による分析とフィードバック (毎月5社限定)

- 2,000社以上のバックデータとの比較分析
- 課題や解決策・他社事例を事業責任者を交えてフィードバック

全て無料

アンケートのについて

- 従業員用と会社用の2種類（従業員用だけ、部門単位でもご利用可能）
- 所要時間：ひとり 15～20分程度
- Googleフォームを使用（メールアドレス非回収）
- ご利用料：無料



デモ用アンケートでご確認頂けます

（従業員用） <https://forms.gle/rUPTLQxqfN3G4Dzd8>

（会社用） <https://forms.gle/8wBc8eT8gb94V1NW7>

調査の項目

従業員用

大項目	小項目
職場環境 に対する 従業員の認識	職務 達成 成長 自律性 参画 意義
	上司やリーダー 承認・支持 公正・信頼 指導・支援
	顧客や同僚との関係 職場の人間関係 チームワーク 顧客との関係
	ビジョン・経営者 ビジョン・戦略 経営者と従業員 経営者への信頼 仕事の革新
	処遇・報酬 昇格・昇進・キャリア 評価・給与
	能力開発・福利厚生・生活サポート 教育・研修 福利厚生 生活サポート 労働条件

大項目	小項目
職務満足	職務内容 職場環境 人間関係 全般的満足度
組織コミットメント	残留・意欲 情緒的 存続的 規範的
ストレス反応	抑うつ気分 不安 怒り 高揚感 身体反応
その他	専門性へのこだわりや志向 職務への没頭の程度

会社用

大項目	小項目
経営戦略 経営方針	
人事諸制度	人事基本方針 採用 配置 異動・昇進 評価 育成・能力開発 職務・組織編成 給与・福利厚生 勤務時間 退職 コミュニケーション モラル・動機づけ
組織業績	生産性 スキル・技術水準 顧客満足

組織状態と業績の
関連性を調べた
研究を元開発



レポート① 組織全体

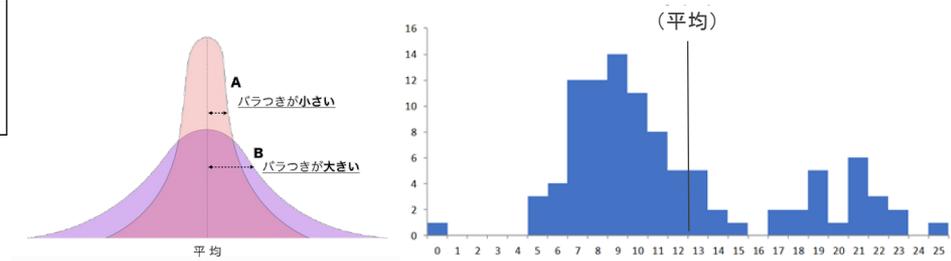
アンケート結果を得点化し、グラフ化したレポートをご提供

大項目	小項目	平均	ばらつき
職場環境 に対する 従業員の認識	職務		
	達成	2.7	42
	成長	2.5	53
	自律性	4.3	56
	参画	3.1	50
	意義	4.4	60
	上司やリーダー		
	承認・支持	3.4	59
	公正・信頼	4.6	54
	指導・支援	3.8	45
顧客や同僚との関係	職場の人間関係	3.3	56
	チームワーク	3.1	47
	顧客との関係	4.2	41
	ビジョン・経営者		
ビジョン・戦略	4	58	
経営者と従業員	3.4	60	
経営者への信頼	4.2	45	
仕事の革新	2.4	62	
処遇・報酬	昇格・昇進・キャリア	3.5	40
	評価・給与	3.1	41
	能力開発・福利厚生・生活サポート		
教育・研修	4.2	52	
福利厚生	3.7	54	
生活サポート	3.9	56	
労働条件	3.4	54	

技術部門のマネジメント
モラルが低い？

大項目	小項目	平均	ばらつき
職務満足	職務内容	2.9	52
	職場環境	3.9	43
	人間関係	3.7	53
	全般的満足度	2.7	47
組織コミットメント	残留・意欲	2.6	40
	情緒的	2.8	41
	存続的	3.2	47
	規範的	4.6	54
ストレス反応	抑うつ気分	2.6	55
	不安	2.3	49
	怒り	2.9	41
	高揚感	4.4	58
その他	身体反応	2.6	45
	専門性へのこだわりや志向	3.1	57
	職務への没頭の程度	2.4	52

【参考】ばらつき(=標準偏差)について



レポート② 社内比較

例) 部門間で比較

従業員用

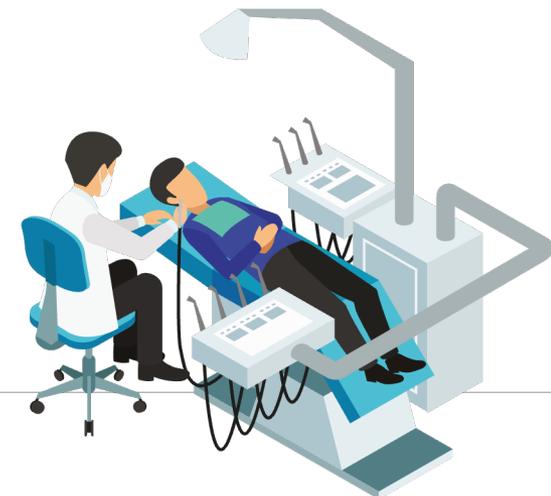
大項目	小項目	営業	技術	GAP
職場環境 に対する 従業員の認識	職務			
	達成	2.7	2	0.7
	成長	2.5	3.6	1.1
	自律性	4.3	2.5	1.8
	参画	3.1	3.9	0.8
	意義	4.4	3.2	1.2
	上司やリーダー			
	承認・支持	3.4	3.2	0.2
	公正・信頼	4.6	2.2	2.4
	指導・支援	3.8	2.7	1.1
	顧客や同僚との関係			
	職場の人間関係	3.3	2.3	1
	チームワーク	3.1	3.7	0.6
	顧客との関係	4.2	2.5	1.7
	ビジョン・経営者			
ビジョン・戦略	4	2.8	1.2	
経営者と従業員	3.4	2.2	1.2	
経営者への信頼	4.2	3.8	0.4	
仕事の革新	2.4	4	1.6	
処遇・報酬				
昇格・昇進・キャリア	3.5	2.9	0.6	
評価・給与	3.1	3.4	0.3	
能力開発・福利厚生・生活サポート				
教育・研修	4.2	2.6	1.6	
福利厚生	3.7	3.8	0.1	
生活サポート	3.9	3.6	0.3	
労働条件	3.4	2.6	0.8	

技術部門のマネジメント
モラルが低い？

職務・職種・性別・年代
などでも比較可能

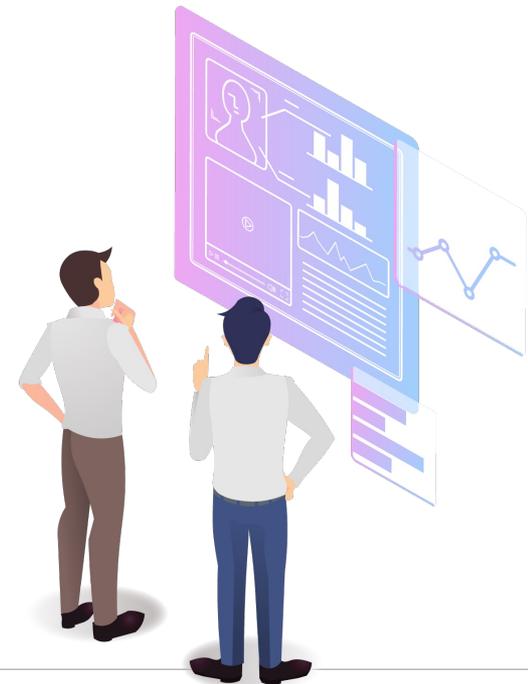
大項目	小項目	営業	技術	GAP
職務満足	職務内容	2.9	2.6	0.3
	職場環境	3.9	3.4	0.5
	人間関係	3.7	2.5	1.2
	全般的満足度	2.7	3.9	1.2
組織コミットメント	残留・意欲	2.6	3.4	0.8
	情緒的	2.8	2.7	0.1
	存続的	3.2	2.5	0.7
	規範的	4.6	2.3	2.3
ストレス反応	抑うつ気分	2.6	2.1	0.5
	不安	2.3	2.2	0.1
	怒り	2.9	2.1	0.8
	高揚感	4.4	3	1.4
	身体反応	2.6	3.9	1.3
その他	専門性へのこだわりや志向	3.1	3.9	0.8
	職務への没頭の程度	2.4	2.6	0.2

技術部門は冷遇を
感じている？



2,000社以上の
バックデータと
比較分析

- アンケート結果から考えられる **組織の特性**
- 組織が抱えている **リスクと対策**
- **人事制度**などの他社情報
- **事業責任者** へのご説明



ご注意点



- 貴社のセキュリティをご確認ください※
(Googleフォームを使用)
- 従業員の7割以上のご参加がおすすめです
- 個人を特定できる情報はご提供できません

※デモ用アンケートでご確認頂けます

(従業員用) <https://forms.gle/rUPTLQxqfN3G4Dzd8>

(会社用) <https://forms.gle/8wBc8eT8gb94V1NW7>

サービスリリース記念特典

1. 社内比較分析の項目を **3つ** お選び頂けます
2. 弊社サービス「NextLeadersLab.」の**体験導入**
3. チームビルディング支援サービス

「アシミレーション」を特別料金でご提供



お申し込み

申し込みフォームよりお申し込みください

<https://www.nextleaderslab.com/assessment>



会社概要

社名	株式会社スターフェスタ
事業内容	人事ソリューションサービス・ITソリューション
設立	2022年9月8日
所在地	〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田1-1-3 大阪駅前第3ビル 29階 1-1-1号室
Webサイト	https://www.nextleaderslab.com



Microsoft for Startups