

選考解禁が6月になった場合、73%の企業が方針を「遵守しない」と回答
【2017年度採用スケジュール変更に関するアンケート調査】

株式会社ネオキャリア（本社：東京都新宿区、代表取締役 西澤亮一 以下、ネオキャリア）が運営する新卒採用担当者向け情報サイト「新卒 WATCH」（<https://shinsotsu-watch.com/>）上で、2017年度新卒採用の実施を予定している採用担当者を対象に「スケジュール変更に関するアンケート調査」を行い、179名から回答を得ました。以下、概要をご報告します。

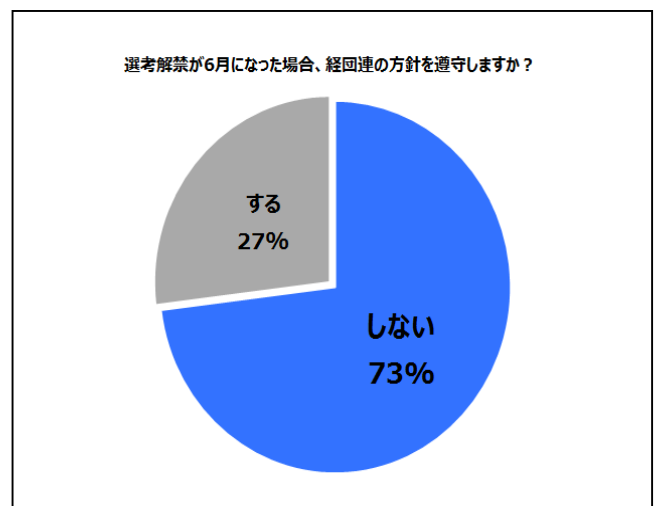
■ 調査結果概要

経団連が2017年度新卒採用の選考解禁時期を6月とする方針を発表いたしました。そこで、企業の採用活動に役立つ情報の提供を目的に、今回の方針が各社にどのような影響を与える可能性があるのか「スケジュール変更に関するアンケート調査」を実施いたしました。下記に、主なトピックスをご紹介します。

- **選考解禁が6月になった場合、73%の企業が経団連の方針を「遵守しない」と回答。**
- **ベストだと思う選考解禁時期は、「4月」が47%で1位。**
- **63%の企業が2016年3月1日より前に広報活動を開始予定。**

その他、「説明会の開始予定月」「内定出し開始予定月」「広報活動の具体的な施策」など、2017年度新卒採用における各社の動向について調査いたしました。

※調査結果の詳細は「新卒 WATCH」上の報告レポートをご覧ください。
<http://shinsotsu-watch.com/research/1511/>



■ 調査概要

- ・ 調査方法：「2017年卒採用戦略セミナー」参加者アンケート
- ・ 調査期間：2015年11月12日（木）～2015年11月18日（水）
- ・ 調査対象：2017年度新卒採用実施予定企業の採用担当者
- ・ 回答数：179人

■ ネオキャリアの概要

商号：株式会社ネオキャリア（<http://www.neo-career.co.jp/>）

所在地：東京都新宿区西新宿 1-22-2 新宿サンエービル

代表者：代表取締役 西澤亮一

事業概要：新卒採用支援事業、中途採用支援事業、医療系人材紹介、派遣事業、介護士・保育士人材派遣事業、
人事制度・組織改革支援事業、海外中途人材紹介事業 他

このページに掲載されているプレスリリースその他の情報は発表日現在の情報であり、時間の経過または様々な後発事象によって変更される可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社ネオキャリア 広報担当

TEL : 03-5908-8308 E-mail : koho@neo-career.co.jp