

## 『中国人エンジニアのキャリア調査』を実施 ～日・中エンジニア比較～

**中国人エンジニアの転職経験者は約7割。【20代】でも6割と、国内エンジニアを大きく上回る。  
また、両国ともに【20代】世代のエンジニアは、海外で働くことに強い興味あり。**

株式会社メイテック(本社:東京都港区、代表取締役社長 西本甲介)は、中国のエンジニアが日々感じているキャリア感や就業感について、エンジニア515人に調査を実施し結果をまとめましたので、公表いたします。

また、2011年12月に公表した第一回『国内エンジニア1,000人のキャリア調査』と比較し、日中両国のエンジニアの意識の違いも浮彫りとなりました。調査の結果が、関係各位の参考に供していただければ幸いです。

### 【調査結果の概要】

#### <就社・就職理由>

- 現在の会社に就職した理由は、中国人エンジニアでは「自分の能力・技術を磨くことができると思ったから」(46.6%)が最も高く、国内エンジニアでは「自分のやりたい仕事ができると思ったから」(46.2%)が最も高い結果となり、就社理由の違いが顕著。(P.3)
- エンジニアの仕事に就いた理由は、中国人エンジニアでは「専門知識・専門スキルを活かせるから」(66.2%)が群を抜いて高い。国内エンジニアでは同項目を選んだ方も多いが、それに並んで「モノ作りが好きだったから」(39.5%)の高さが目立ち、日本人のモノ作りへの強い拘りがみられる。(P.4)

#### <職業観>

- 職業観についてみると、中国人エンジニアは、「任された仕事への責任感」(96.3%)や「期待以上のアウトプットを追及したいという思い」(89.5%)が強く、「プロ意識」(80.6%)も高いスコアとなっている。  
年代別では、国内エンジニアは年代を重ねるごとに「プロ意識」が高まっていく傾向(【20代】と【40代】の差が+43.5ポイント)に対し、中国人エンジニアは、年代に大きな差はみられない(【20代】と【40代】の差が+9.1ポイント)。(P.5)

#### <エンジニア継続意向>

- 現在勤めている会社にかかわらず、今後も「エンジニアの仕事が続けていきたい」と回答したエンジニアは日・中ともに8割以上と高く、国を超えて“エンジニア”という職業に誇りやプライドを持っていることがうかがえる。(P.6)

#### <転職経験>

- 転職経験は、中国人エンジニアが約7割と高く、国内エンジニア(5割)を大きく上回る。  
年代別では、【20代】の国内エンジニアが約2割と低いのに対し、【20代】の中国人エンジニアは6割強と高く、若い世代でも転職経験者が多いことがうかがえる。(P.7)

#### <会社軸、職業・職種軸によるエンジニアのタイプ分類>

- 中国人エンジニアでは、会社と職業・職種両方への拘りが強い“両立型”(64.3%)が最も多く、国内エンジニアでは、“両立型”(35.6%)と、会社と職業・職種両方への拘りがあまりない“こだわらない型”(39.3%)に分かれる。  
年代別で見ると、【20代】の中国人エンジニアでは“両立型”(67.2%)の割合がどの年代よりも高いのに対し、【20代】の国内エンジニアでは、“こだわらない型”(51.0%)の割合がどの年代よりも高く、対照的となっている。(P.8、9)

#### <グローバル化への関心・勤務意向>

- 自国企業のグローバル化に対して、中国人エンジニアの7割が関心を示し、自ら海外で働きたいと回答した方も約7割と高く、国内エンジニアの関心度を大きく上回る。  
ただ、年代別で見ると、海外で働きたいと回答した方は【20代】の中国人エンジニアはもとより、【20代】の国内エンジニアも半数以上と高く、国を超えて【20代】世代のグローバル化傾向がうかがえる。(P.10、11)

#### <自国の技術力に対する考え>

- 中国人エンジニアで、現在「自国の技術力・モノ作りが世界をリードしている」と回答した方は2割程度(国内エンジニアは5割強)と少ない結果となったが、「将来は自国の技術力・モノ作りが世界をリードしている」と回答した方は6割(国内エンジニアは3割強)に達する。中国人エンジニアと国内エンジニアの自国の技術力・モノづくりに対する評価は、時間軸で対照的となっている。(P.12、13)

## 調査概要

- 調査目的 : 中国人エンジニアのキャリア意識・職業意識を把握する。
- 調査対象 : 中国の製造業の技術職に従事している18歳以上の男女。  
※技術職とは、生産管理職、技能職、労務職を含んでおりません。
- 調査時期 : 2011年11月29日（火）～12月12日（月）
- 調査方法 : インターネット調査
- 有効回答数 : 515名

※本調査結果は、日本と中国のエンジニアのキャリア意識が比較できるよう  
第一回『国内エンジニア1,000人のキャリア調査』（2011年12月27日公表）  
と統合して、資料を作成し公表しております。

＜本件に関する報道関係の方々のお問合せ先＞

株式会社メイテック 広報部／清水、三宅、明石  
TEL:03-5413-2633 FAX:03-5413-2622 E-mail:kouhou@meitec.com

# 1-1) 就社・就職理由 ~現在の会社への就職理由~

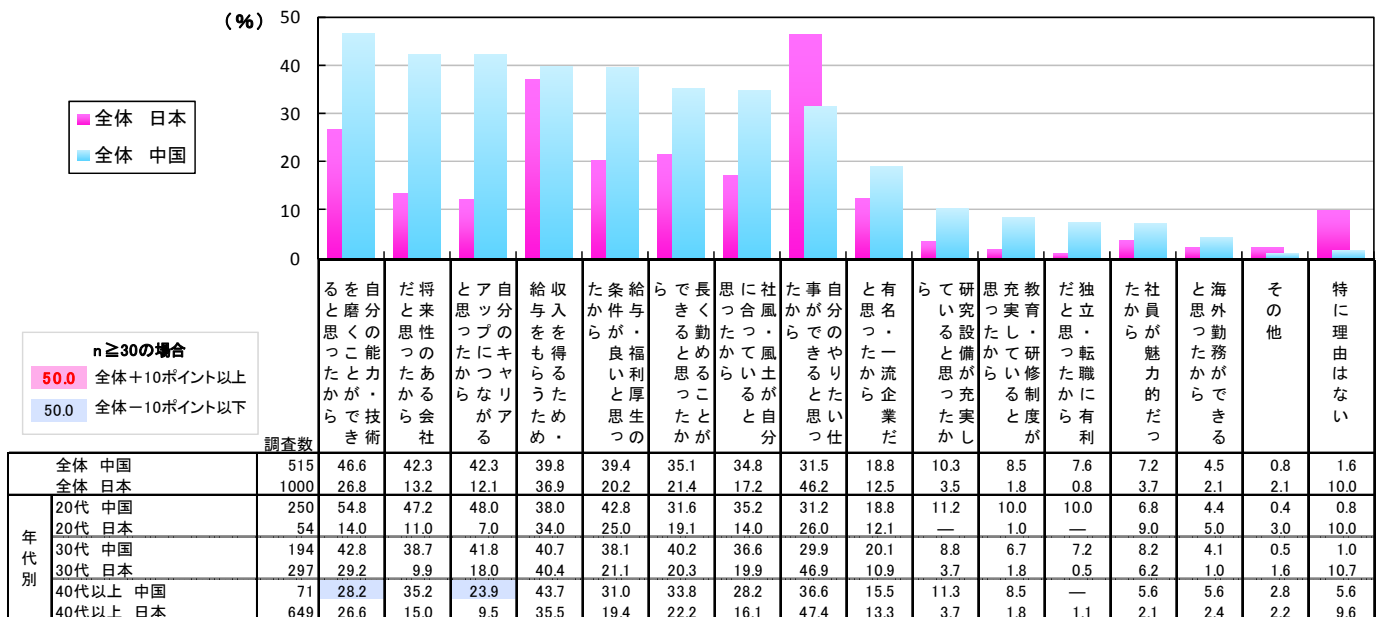
中国人エンジニアに現在の会社に就職した理由を尋ねたところ、「自分の能力・技術を磨くことができると思ったから」が46.6%と最も高く、以下、「将来性のある会社だと思ったから」(42.3%)、「自分のキャリアアップにつながると思ったから」(同)と続く。

一方、国内エンジニアでは、「自分のやりたい仕事ができると思ったから」(46.2%)、「収入を得るため・給与をもらうため」(36.9%)が上位となっており、就社理由の違いがうかがえる。

また、「自分の能力・技術を磨くことができると思ったから」「自分のキャリアアップにつながると思ったから」は、国内エンジニアでは、【20代】のスコアが【30代】【40代以上】に比べて低いですが、中国人エンジニアでは、【20代】のスコアが最も高くなっている。

Q.現在の会社に就職した理由は何ですか。

■現在の会社への就職理由(全体/複数回答)



## 1-2) 就社・就職理由 ~エンジニアの仕事に就いた理由~

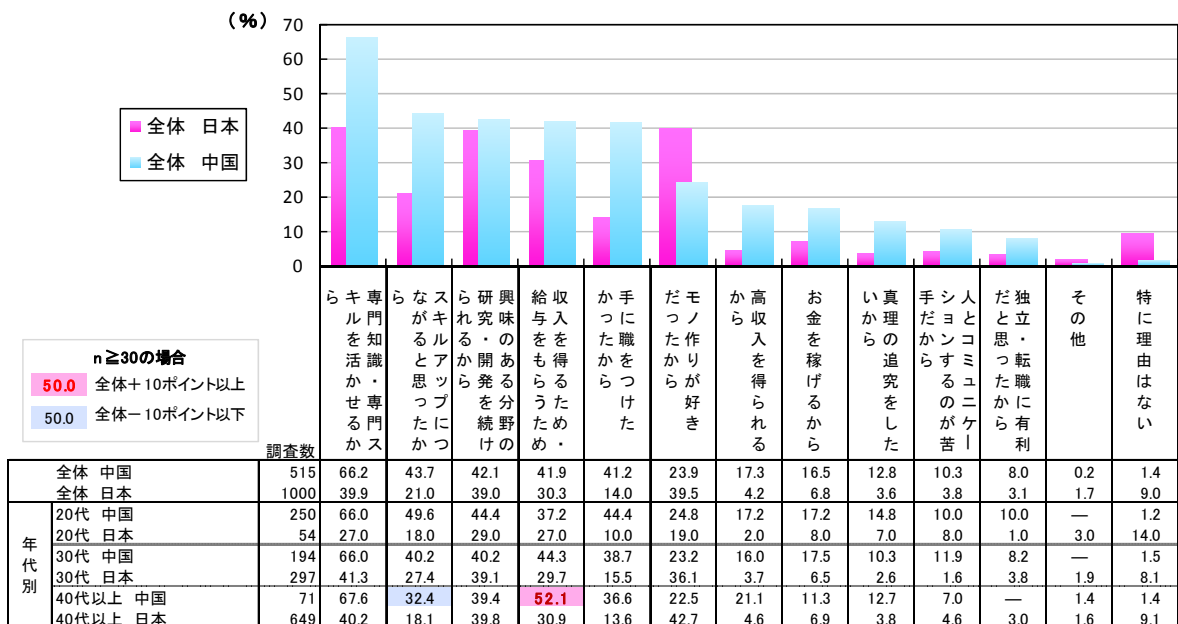
中国人エンジニアにエンジニアの仕事に就いた理由を尋ねたところ、「専門知識・専門スキルを活かせるから」が66.2%と最も高く、以下、「スキルアップにつながると思ったから」(43.7%)、「興味のある分野の研究・開発を続けられるから」(42.1%)、「収入を得るため・給与をもらうため」(41.9%)と続く。

国内エンジニアでも「専門知識・専門スキルを活かせるから」(39.9%)が最も高く、次いで「モノ作りが好きだったから」(39.5%)が続き、国内エンジニアのモノ作りへの拘りがうかがえた。

また、「スキルアップにつながると思ったから」「手に職をつけたかったから」は、国内エンジニアでは、【20代】のスコアが【30代】【40代以上】に比べて低いのが、中国人エンジニアでは、【20代】のスコアが最も高くなっている。

Q.エンジニア・技術職の仕事に就いた理由は何ですか。

■エンジニアの仕事に就いた理由(全体/複数回答)



## 2)職業観

職業観についてみると、中国人エンジニアで「自分はプロフェッショナル」と回答した方は8割に達し、今後の成長意欲も強く、9割弱が「現状に満足することなく、絶えず、成長し続けたい」と感じている。

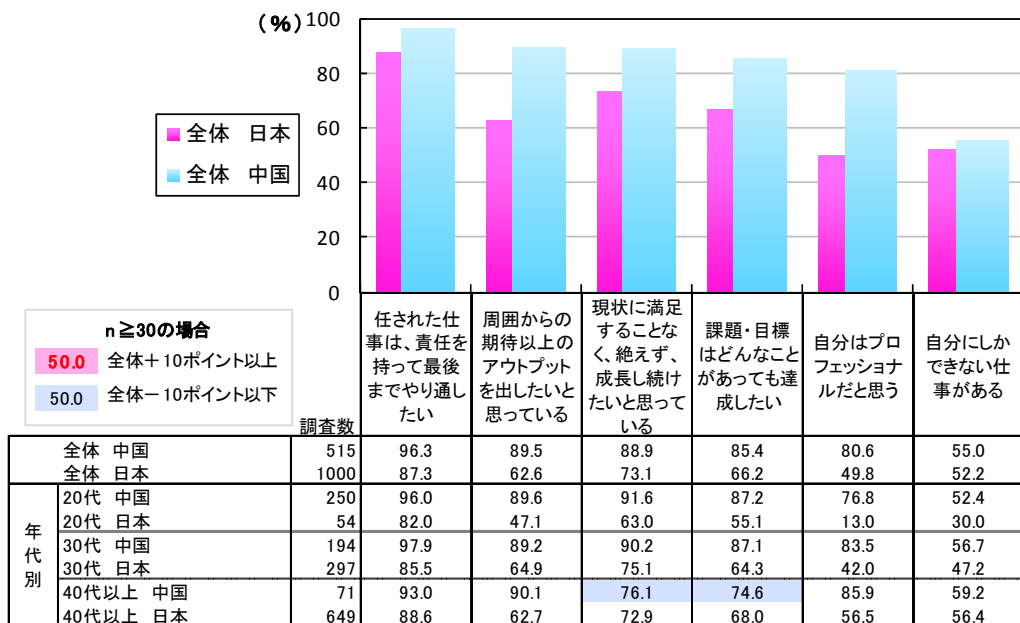
プロ意識は、国内エンジニアに比べて31ポイント高い。

「任された仕事は、責任を持って最後までやり通したい」は国内エンジニア(87.3%)中国人エンジニア(96.3%)ともに最も高くなっており、日・中エンジニアの責任感の強さがうかがえる。

年代別では、国内エンジニアは年代を重ねるごとに「プロ意識」が高まっていく傾向(【20代】と【40代】の差が+43.5ポイント)に対し、中国人エンジニアは、年代に大きな差はみられない(【20代】と【40代】の差が+9.1ポイント)。

Q. 以下の事柄について、あなたにあてはまると思うものを、それぞれお答えください。

■仕事観【そう思う計】(全体／複数回答)



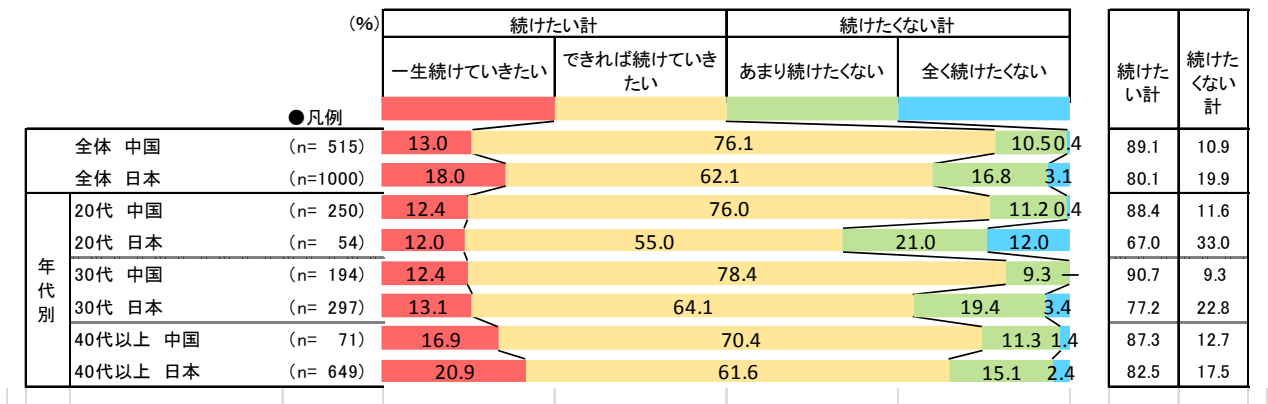
### 3)エンジニア継続意向

中国人エンジニアにエンジニアの仕事が続けたいか尋ねたところ、「一生続けていきたい」は13.0%で、これに、「できれば続けて生きたい」(76.1%)を合わせると89.1%と、国内エンジニア(80.1%)同様スコアが高くなっている。国を超えて“エンジニア”という職業に、誇りやプライドを持っていることがうかがえる。

また、国内エンジニアは年代が低くなるほどエンジニア継続意向が低いですが、中国人エンジニアでは、年代による差がそれほどない。

Q. 今後もエンジニアの仕事が続けたいと思いますか。

■現在の会社に限らない場合のエンジニア継続意向(全体/単一回答)

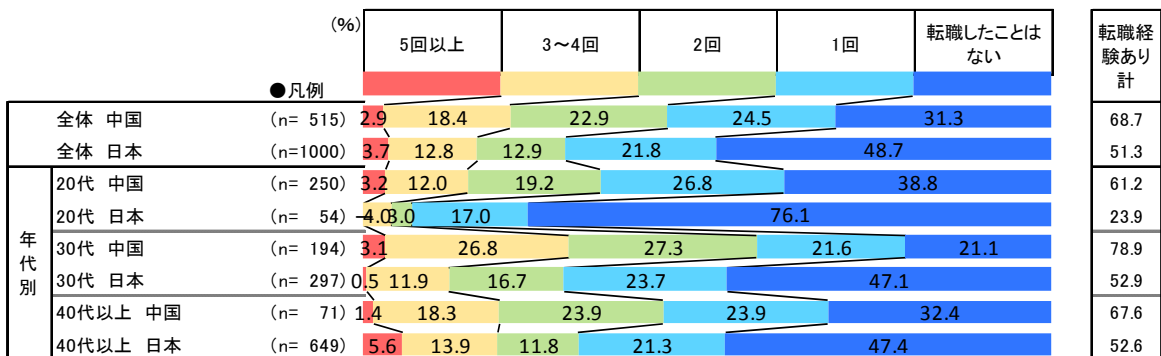


## 4) 転職経験

中国人エンジニアに転職経験を尋ねたところ、転職経験は68.7%と、国内エンジニア(51.3%)に比べて高い。いずれの年代でも国内エンジニアに比べて、転職経験が高いが、特に、【20代】での差が大きい。

Q. 今までに転職したことがありますか。

■ 転職経験(全体/単一回答)



## 5)会社軸、職業・職種軸によるエンジニアのタイプ分類

会社、職業・職種への考えをもとに、中国人エンジニアを4タイプに分類した。

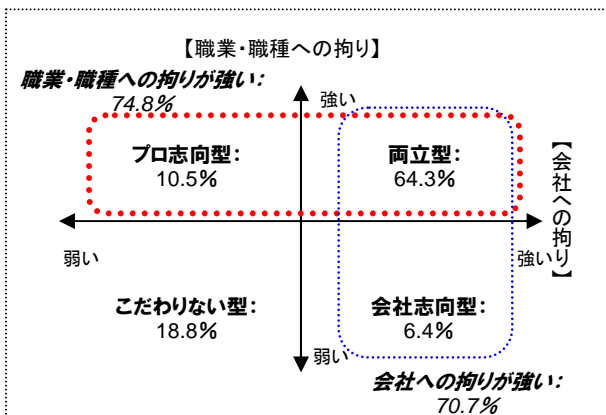
これをみると、会社組織にいながらも、職業・職種への拘りが強いエンジニアが74.8% (赤点線)と7割以上を占め、その中でも、会社と職業・職種両方への拘りが強い“両立型”(64.3%)が6割を超える。

“会社志向型”は6.4%と、国内エンジニア同様スコアが低くなっている。

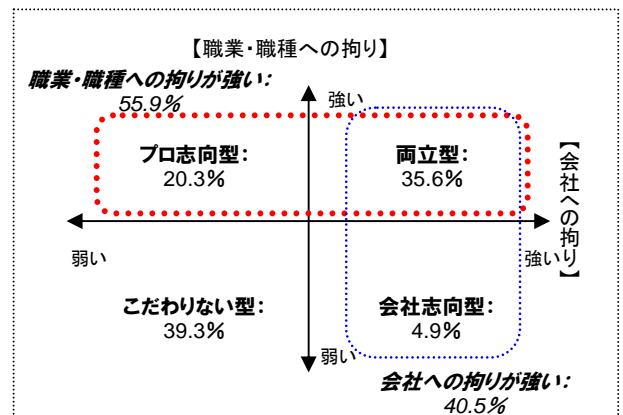
年代別で見ると、【20代】の中国人エンジニアでは“両立型”(67.2%)の割合がどの年代よりも高いのに対し、【20代】の国内エンジニアでは、“こだわらない型”(51.0%)の割合がどの年代よりも高く、対照的となっている。

- Q.あなたは今度生まれ変わるとしたら今の職業・職種に就きたいですか。  
 Q.あなたは今度生まれ変わるとしたら今の会社で働きたいですか。

【中国人エンジニア 全体】



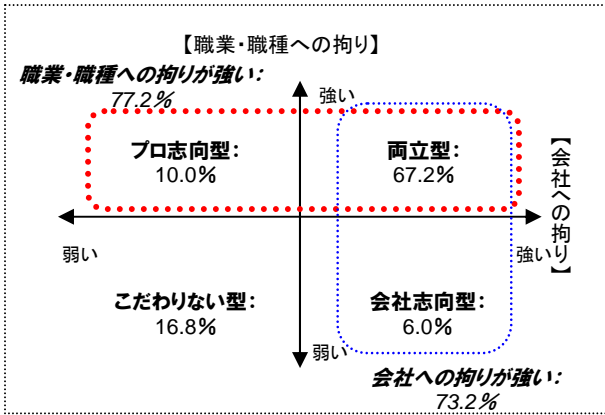
【国内エンジニア 全体】



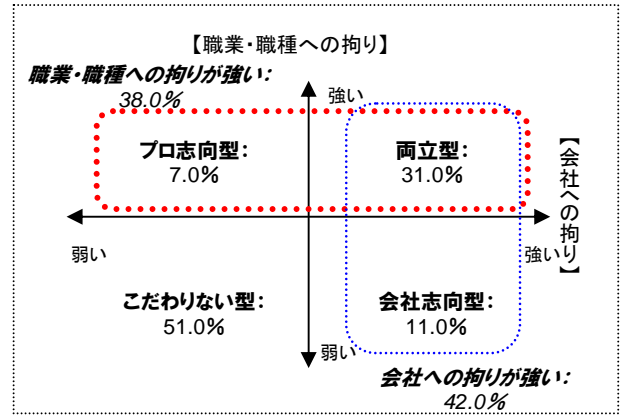


## 5) 会社軸、職業・職種軸によるエンジニアのタイプ分類

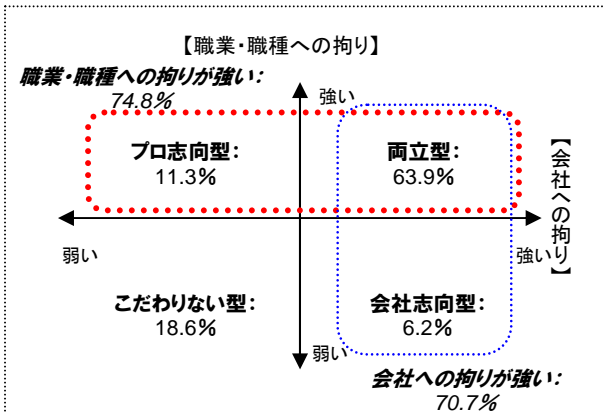
【中国人エンジニア 20代】



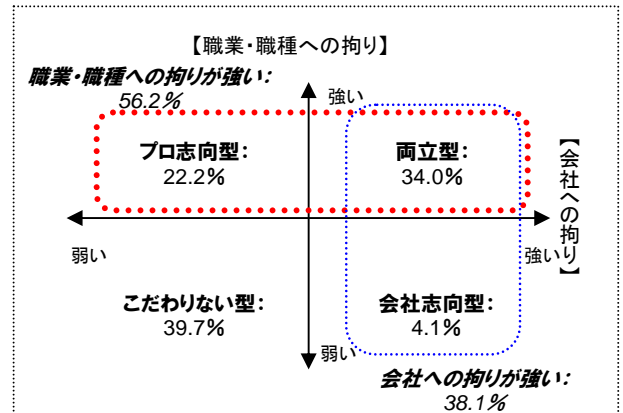
【国内エンジニア 20代】



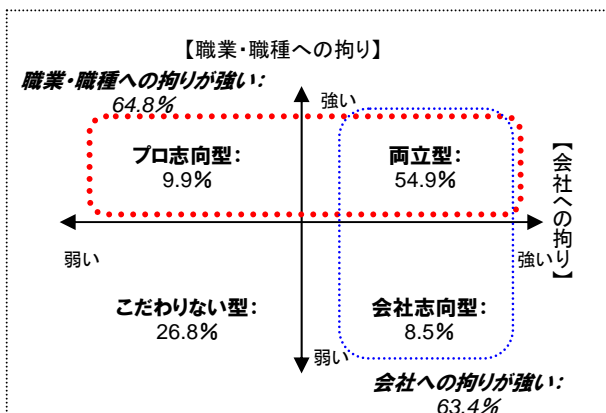
【中国人エンジニア 30代】



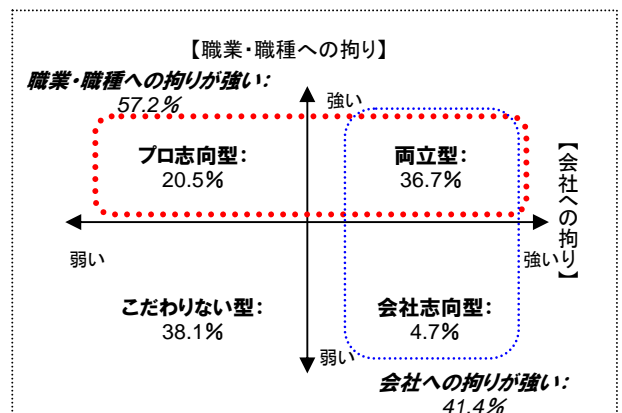
【国内エンジニア 30代】



【中国人エンジニア 40代以上】



【国内エンジニア 40代以上】



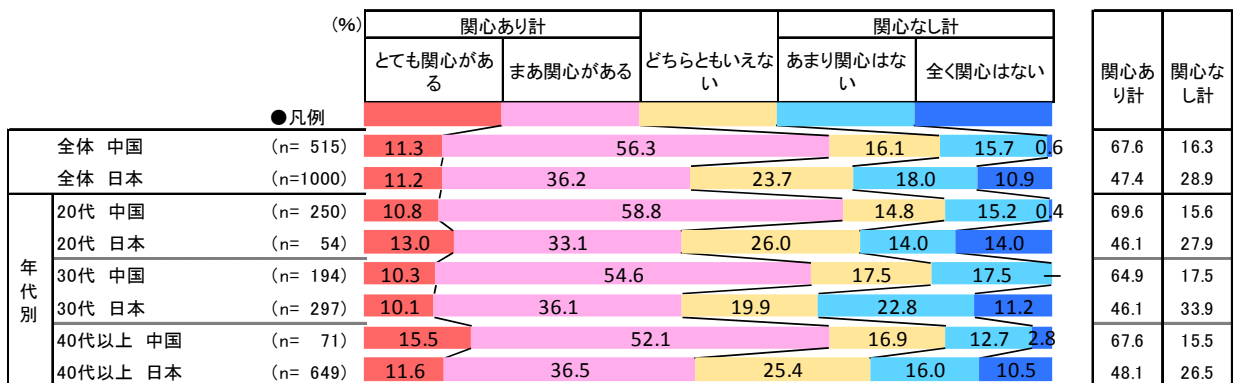
## 6-1) グローバル化への関心・勤務意向 ~ 自国企業のグローバル化・海外展開の関心度 ~

中国人エンジニアに対し、中国企業のグローバル化・海外展開についての関心度を尋ねたところ、関心があると回答したエンジニアは67.6%となっている。

自国企業のグローバル化・海外展開に対する興味度は、全ての年代で、国内エンジニアを大きく上回っている。

Q. 自国企業のグローバル化・海外展開について、関心はありますか。

### ■ 企業のグローバル化への関心度 (全体／単一回答)



## 6-2)グローバル化への関心・勤務意向 ～海外勤務意向～

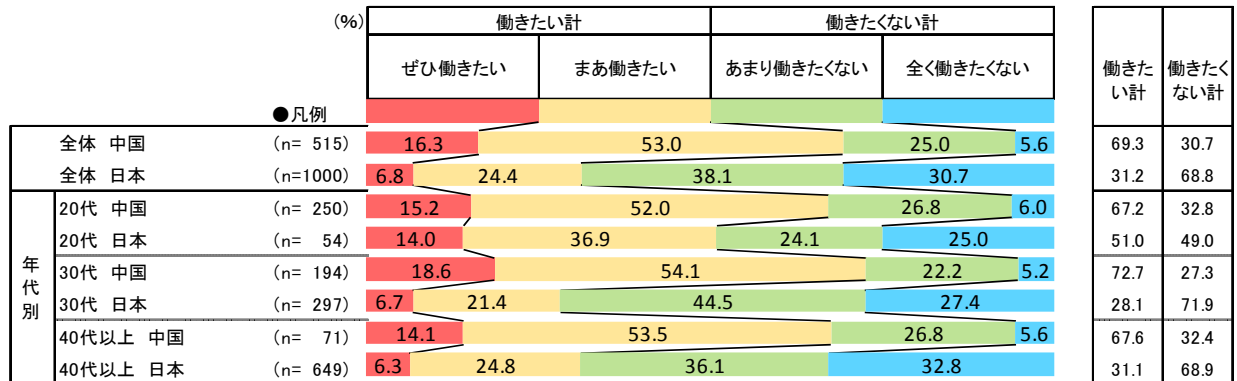
一方、中国人エンジニア自身が海外で働いてみたいか尋ねたところ、働きたいと回答したエンジニア(69.3%)は7割となっている。

海外勤務意向においても、全ての年代で国内エンジニアを上回っている。

また、国内エンジニアでは、【20代】のスコアが【30代】【40代以上】に比べて20ポイント近く高いが、中国人エンジニアでは、年代による差がそれほどない。

Q.あなたは、海外で働いてみたいと思いますか。現在のお気持ちに近いものをお答え下さい。

### ■海外勤務意向(全体/単一回答)



## 7-1)中国の技術力に対する考え

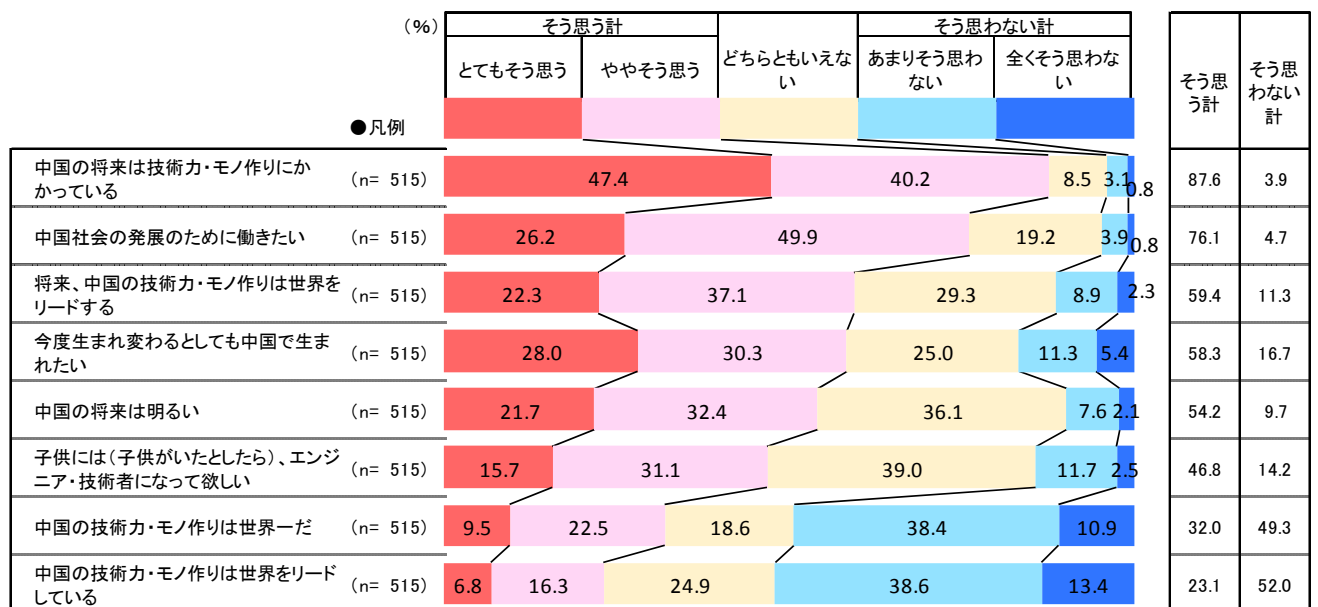
中国の技術力・モノ作り、将来展望に関する意見を尋ねたところ、中国人エンジニアの87.6%が、中国の将来は“技術力・モノ作り”にかかっていると回答しており、中国社会の発展のために働きたいと回答したエンジニアは76.1%となっている。

また、技術力・モノ作りにおいて、現在は世界をリードしている(23.1%)は2割程度だが、将来、世界をリードしていると回答した方(59.4%)は6割に達する。

同様に、中国の将来は明るいとは回答した方も半数を超える。

Q. 以下の事柄について、あなたにあてはまると思うものを、それぞれお答えください。

### ■中国の技術力に対する考え【マトリックス】(全体/単一回答)



## 7-2) 自国の技術力に対する考え

自国の技術力・モノ作り、将来展望に関する意見を日中で比較すると、対照的な結果となった。

中国人エンジニアでは、「自国の技術力・モノ作りは世界一だ」は3割程度(国内エンジニア:53.8%)、「自国の技術力・モノ作りは世界をリードしている」は2割程度(国内エンジニア:52.1%)に留まるが、「将来、自国の技術力・モノ作りは世界をリードする」は6割(国内エンジニア:34.6%)と、国内エンジニアとは時間軸で対照的となっている。

中国人エンジニアの9割弱が、自国の将来は“技術力・モノ作り”にかかっていると回答しており、8割弱が自国社会の発展のために働きたいと回答している。

また、「自国の将来は明るい」に対しては、国内エンジニア、中国人エンジニアともに【20代】が他の年代に比べてスコアが高くなっている。

Q. 以下の事柄について、あなたにあてはまると思うものを、それぞれお答えください。

■ 自国の技術力に対する考え【そう思う計】(全体/複数回答)

