

会社なび / 就職活動

親御さんがお子さんの就職相談ができる親子参加型就職情報サイト

お子さんの就職活動は順調ですか？

会社なび/就職活動なら
お子さんのために就職活動に
関するあれこれ、相談できる!! 解決できる!!



知らなかった...では済まされない、20万社が登録されている
家族総出で乗り切る就職活動情報交換サイト 会社なび オープン

<http://sk.kaisyanavi.jp/pr/20101216/>

新規サイトサービス開設のお知らせ

大卒就職内定率57.6%の就職氷河期に“親”も就職活動に参加?!

日本初の親子参加型の就職情報交換サイト『会社なび/就職活動』オープン

株式会社エスキュービズム(東京都千代田区 代表取締役社長 藪崎敬祐)は、学生同士はもちろん、ご両親・ご親族も参加な就職活動情報交換サイト『会社なび/就職活動』を2010年12月16日(木)にオープンいたしました。就職活動に特化したコミュニティサイトとしてユーザ数国内No.1を目指します。

会社なび/就職活動

<http://sk.kaisyanavi.jp/pr/20101216/>

■主な機能:『会社なび/就職活動』でできること

『会社なび/就職活動』は「企業ごとの情報交換ができる掲示板機能」と「就職活動全般に関する情報交換ができる掲示板機能」の2つの機能を中心とした就職活動情報交換サイトです。就職活動中の学生(以下就活生)の参加だけでなく、就職活動を経験してきた先輩(社会人)や、子供の就職活動が心配な親御さんの参加ができる就職活動情報交換サイトです。

■特徴:親だって子供の就職活動について相談したい!! 親が情報交換できる環境を提供

「親世代」と「現代」では就職活動を取り巻く環境は大きく異なり、親世代では大学4年の後半が主な就活シーズンだったのに対して、現在は企業側の採用活動が早期化し、3年生の夏頃からすでに就活がスタートしています。また、採用方法もインターンで早期選別が行われたり、グループワークやディスカッション等、選考方法が複雑化しており、就活生は様々な対応が強いられています。また、ここ数年はウェブエントリーが当たり前になり、紙での求人が当たり前であった親世代とは就活そのものが大きく様変わりしています。こうした背景を踏まえ『会社なび』では、就活生同士の情報交換だけでなく、アドバイスを

■背景:「マス」と「パーソナル」の相互補完をすることが個性の発揮に

インターネットは従来のポータルや検索エンジンなどの「マス」の全盛の時代から、TwitterやSNSなどのインターネット上のコンテンツを消費者同士がシェアするソーシャルメディアなどの「パーソナル」が激しく台頭する時代へと変貌しています。「マス」(ポータルサイトや検索エンジン)の情報は無視できないけれど、「パーソナル」(SNSやTwitter)の情報を活用し、「マス」から一方的に流れてくる情報を一方的に受け止めるのではなく、中立的意見者や、先駆者などとの情報交換によって、「パーソナル」な情報を組み合わせ情報の相互補完をすることが重要となってきます。「会社なび/就職活動」では就職に関するパーソナルな意見や体験を元に、個人(就活生)が就職活動で個性を発揮するための、創意工夫の材料を提供する場を設け、就職氷河期を切り抜けるひとつの道標となるような当サイトを立ち上げました。

大卒の4割が就職先を見つけられないという緊急事態に、会社なびが「マス」の活動を支援することで就活生には氷河期を乗り越えて欲しいと思っています。



【会社なび/就職活動】

<http://sk.kaisyanavi.jp/pr/20101216/>

【株式会社エスキュービズム 会社概要】

所在地： 東京都千代田区外神田2-2-18東信御茶ノ水ビル

代表取締役： 藪崎敬祐

事業内容： サイトの企画運営・ECサイトの開発

運営会社サイト： <http://s-cubism.jp/>

本件のお問い合わせ先

株式会社エスキュービズム 広報担当 石川

TEL03-5297-7787 press@kaisyanavi.jp

Scubism

