

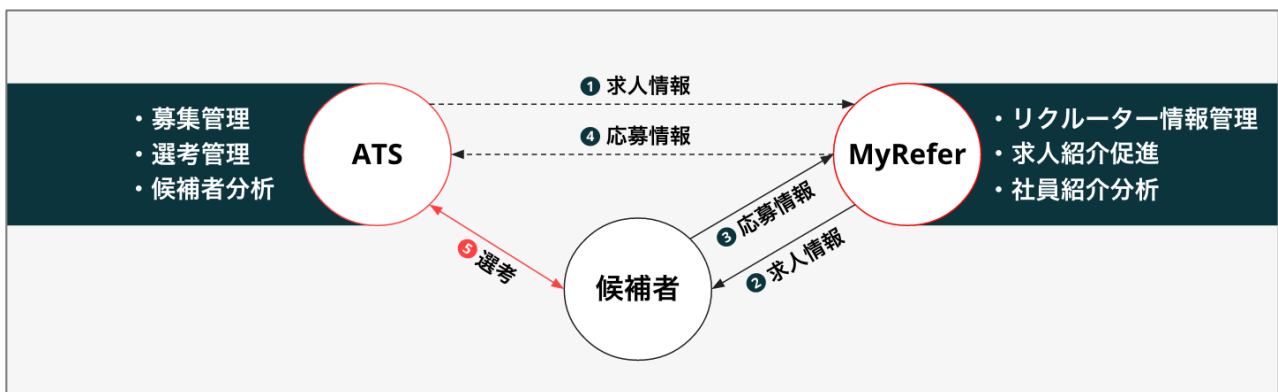
リファーマルリクルーティングサービス「MyRefer（マイリファー）」 採用支援システムと日本初となる連携を開始

～HR Tech サービスとして、ATS 連携で更なる採用活動の効率化を目指す～

総合人材サービス、パーソルグループの株式会社インテリジェンス（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾 太郎、以下インテリジェンス）が提供するリファーマルリクルーティング（社員紹介採用）サービス「MyRefer（マイリファー）」<<https://i-myrefer.jp/>>は、2016年10月12日（水）より求人作成から応募管理などの業務を一元管理できるシステム“ATS（Applicant Tracking System）”との連携を開始いたしました。リファーマルリクルーティングサービスとATSの連携は、日本初となります。

■ 採用支援システム“ATS”との連携に至った背景

ATS（Applicant Tracking System）とは、採用における求人票の作成、応募対応、選考進捗管理、選考後フォロー等の業務を一元管理できるシステムです。国内で、大手企業を中心に導入され、採用担当者の業務の効率的に活用されています。また、米国においては、78%の企業がリファーマルリクルーティングで人材を採用[※]しています。海外のリファーマルリクルーティングツールはATSと連携できるケースがほとんどですが、これまで日本においては、リファーマルリクルーティングツールとATSの連携ができず、二重管理が発生してしまう問題がありました。そこで「MyRefer」は、採用活動の更なる効率化と自社採用力の最大化を目指し、HRソリューションズ株式会社の「リクログ（Reclog）」との提携を皮切りに、「MyRefer」は国内主要ATSとの連携強化を図っていきます。



※Jobvite社『2015 Recruiter Nation Survey』

https://www.jobvite.com/wp-content/uploads/2015/09/jobvite_recruiter_nation_2015.pdf

「MyRefer (マイリファー)」について <<https://i-myrefer.jp/>>

「MyRefer」は、人事担当者や社員に負担をかけず、社員紹介による採用を導入・促進することのできるリファールリクルーティングプラットフォームです。「MyRefer」を導入した企業の人事は、リクルーターになって欲しい社員に、Web上のマイページを配布します。社員はFacebook やLINEなどのSNSを通じ、自分の知人に自社の求人を紹介します。求人に興味を持った知人は「MyRefer」を通じて応募し、企業の面接を受けて入社に至ります。社員は利用頻度が高いSNSを介してリクルーター活動を行えるため、社員の工数を削減できるのが特徴です。



「株式会社インテリジェンス」について <<http://www.inte.co.jp/>>

総合人材サービスの株式会社インテリジェンスは、ブランドスローガン「はたらくを楽しまう (TM)」のもと、誰もが前向きに仕事と向き合える社会の実現を目指し、求職者と企業に向けた幅広いサービスを提供しています。
 【提供サービス : 正社員領域・アルバイト・パート領域の求人メディアの運営、人材紹介サービス、人材派遣、アウトソーシングサービス、新卒採用支援、教育研修サービス、人材育成、組織・人事コンサルティングサービス、再就職支援サービス、システムインテグレーションサービス など】

「PERSOL (パーソル)」について

2016年7月に誕生した、国内外80社を超える「テンプグループ」の新たなグループブランドです。ブランド名の由来は「PERSON=人の成長を通じて」と「SOLUTION=社会の課題を解決する」。「人は仕事を通じて成長し、社会の課題を解決していく。だからこそ、はたらく人の成長を支援し、輝く未来を目指したい」という想いを込めています。当グループは今後「PERSOL (パーソル) グループ」として、グループビジョン「人と組織の成長創造インフラへ」を実現すべく、グループ一体となって労働・雇用の課題の解決に全力で取り組んでまいります。