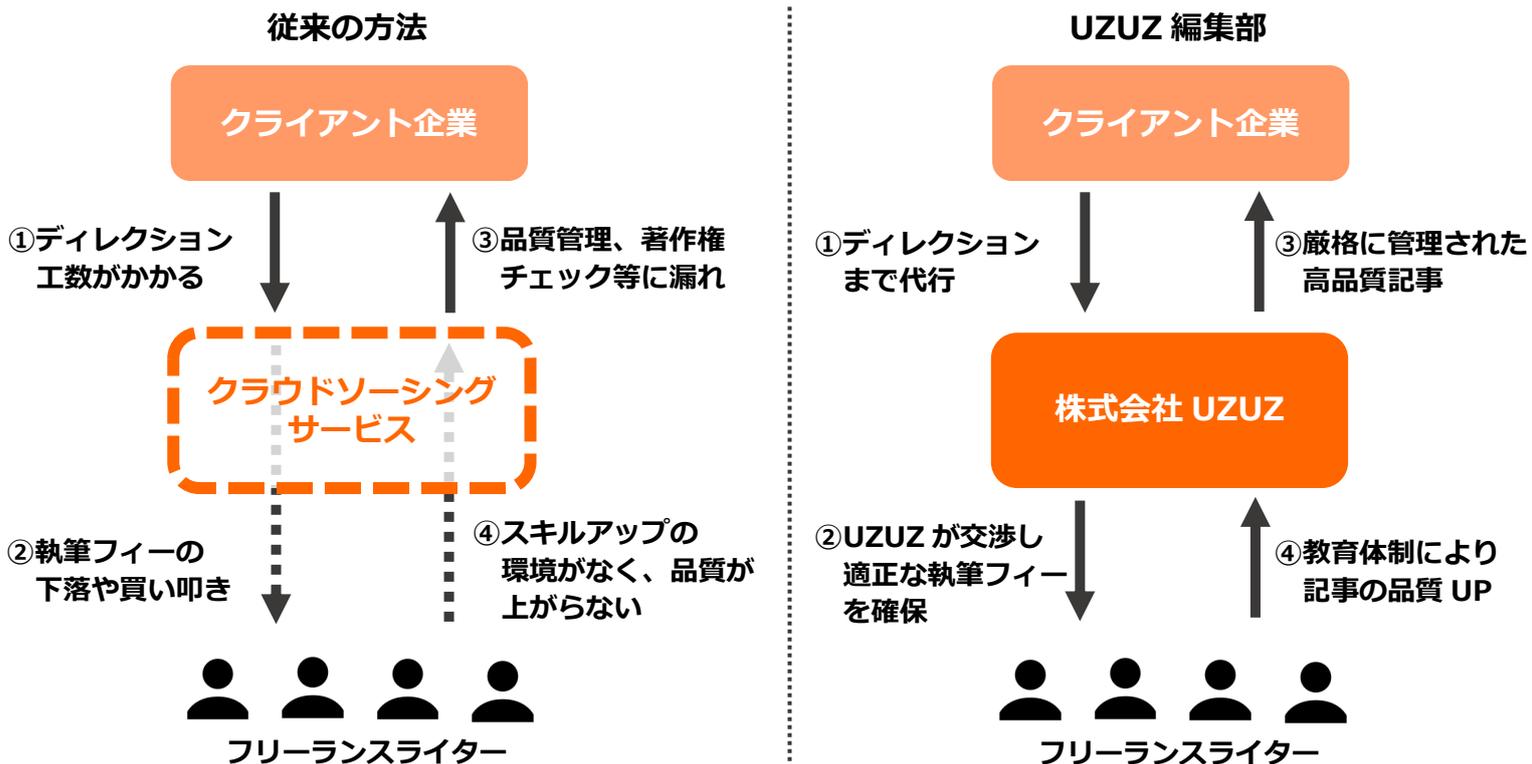


フリーランスライターを組織化し高品質な記事を制作
メディア運営のための記事制作代行サービス
「UZUZ 編集部」 本格スタート

著作権管理、コピペチェックシステム、ライター教育体制を整備

既卒・フリーター・第二新卒といった、20代若手に特化した人材紹介事業を運営する株式会社UZUZ（ウズウズ）[本社：東京都新宿区、代表取締役社長：今村 邦之]は、企業がオウンドメディア等を運営するための記事制作代行サービス、「UZUZ 編集部（ウズウズ編集部）」を2016年12月15日より本格スタートいたします。

「UZUZ 編集部」は、株式会社UZUZ 管理のもとフリーランスライター約25名（2016年12月15日時点）を組織化し、高品質な記事を制作する新しい形の編集プロダクションです。従来のクラウドソーシングやライター個人による制作とは異なり、株式会社UZUZ とディレクター陣が、著作権管理、コピペチェック、レギュレーションなどを統括し、所属ライターの教育体制も整備することで、高品質な記事制作を実現しました。また、株式会社UZUZ が自社のWEBマーケティングで培ったノウハウを生かし、SEOに強いコンテンツが制作できることも特徴です。



UZUZ 編集部 公式 WEB サイト： <http://uzuz-editorial-staff.jp/>

「UZUZ 編集部」の特徴：

- ①WEB/SEOに強いプロライターによる高品質なコンテンツ制作
- ②ライターディレクションまで請け負い、クライアント企業の工数を削減
- ③フリーランスライターの悩みを解消し、「新しい働き方」を仕組み化

■ UZUZ 編集部の特徴

① WEB/SEO に強いプロライターによる高品質なコンテンツ制作

- ・WEB に強いプロライターが執筆した、質の高い文章を納品します。
- ・有資格ライターも多く在籍しているため、専門性の高い記事制作も対応可能です。
- ・SEO ライティングの基礎知識を有しているため、SEO キーワードを意識した戦略的な記事制作が可能です。

② ライターディレクションまで請け負い、クライアント企業の工数を削減

- ・ライターディレクションも請け負うため、クライアント企業のメディア運用担当者の工数・手間を削減することができます。
- ・メディアコンセプトに合わせたコンテンツ企画提案も可能。メディア運用担当者のトータルサポートをいたします。
- ・文章だけではなく写真・イラスト素材の制作も可能です。

③ フリーランスライターの悩みを解消し、「新しい働き方」を仕組み化

多くのフリーランスライターが抱える悩みを解消し、「新しい働き方」を仕組み化しています。

リモートで仕事ができる環境を整えているため、地方在住のライターも所属しています。

(例：北海道、長野、岐阜、茨城など)

■ 悩み①：執筆フィーの相場下落、買い叩き

- ・企業への営業、価格交渉は株式会社 UZUZ が対応
- ・安定的に仕事が取れるような体制に
- ・所属ライターへの客観的な評価基準を設計し、納得感のある執筆フィー体系を実現

■ 悩み②：同僚がいないため、孤独。相談相手がいない

- ・編集部内でチームを組んで業務を行う
- ・株式会社 UZUZ オフィス内に、UZUZ 編集部所属ライターが使えるスペースを設置
ライターどうしが集まって仕事ができる環境を整備
- ・チャットワークにて、UZUZ 社員やディレクター、所属ライターに気軽に相談が可能
- ・月に1回、リアルに会う懇親会を実施

■ 悩み③：スキルアップ難

- ・新人ライターには、上位レベル所属ライターから教育担当を付ける
- ・マニュアルを整備し、体系的にWEBライティングが学べる仕組み
- ・株式会社 UZUZ が企業に営業を行うことで、様々なジャンルの案件を担当でき
新分野へ挑戦するなど、経験・スキルアップが望める

【UZUZ 編集部で“新しい働き方”をつくる理由】

株式会社 UZUZ 専務取締役 川畑翔太郎 (UZUZ 編集部 事業責任者)

人材サービスを提供する企業として、ライフイベントとキャリアアップを両立できる新しい働き方を開発したいという思いがありました。両立できる働き方として、フリーランスという形に可能性を感じるようになり、UZUZ 編集部として組織化することとなりました。

最終的には、自社の従業員 (特に女性社員) が、出産・育児などライフステージの変化に応じて「最適な働き方」を選択できるような仕組みを創り出したいと考えています。

■UZUZ編集部 品質向上の取り組み

昨今、WEBメディアにおける、画像やテキストの無断転載や不適切なリライト等が問題となっており、その影響から、著作権などに関する厳格なレギュレーション、ライターの教育体制、コピペチェックシステムを完備した制作体制が求められています。

「UZUZ編集部」では、このような状況を踏まえ下記のような品質向上の取り組みを行っています。

①引用情報の取り扱い

- ・引用情報が明確にわかる仕様（blockquote タグで引用情報を囲う）
- ・引用元サイト、引用元ページを明記し、引用元ページへのリンク設置（blockquote タグ内）
- ・引用情報比率の上限を30%に設定（用語解説記事の場合は40%を上限に設定）

②画像の取り扱い

- ・有料素材サイトからの購入、もしくは無料素材サイト（品質要件を満たしたホワイトリストを独自作成）からダウンロードして使用
- ・図解（インフォグラフィック含む）を引用する場合は著者からの許諾を必ず取得
- ・グラフ/表を引用する場合は引用元を明記

③組織内の品質管理体制

- ・①②を、所属ライター全員の共通レギュレーションとして、株式会社UZUZが管理
- ・コピペチェックツールにて、不適切なリライトや転載がないか確認
- ・引用チェックをライター、ディレクターでのダブルチェック体制で実施

■株式会社UZUZ（ウズウズ）について

「新卒至上主義」の日本において、若者が自身のキャリアをより魅力的にするために、既卒・第二新卒に特化した求人紹介&就活サポートを行うベンチャー企業です。



オーダーメイド型の就活サポート、研修型就活サポート「ウズウズカレッジ」などのサービスを提供し、「就活」「キャリア」「仕事」に関する情報を丁寧に伝えています。

- 商号 : 株式会社UZUZ
- 代表者 : 代表取締役社長 今村 邦之
- 本社所在地 : 〒160-0023 東京都新宿区西新宿3丁目11-20 オフィススクエアビル新宿4階
- 設立 : 2012年2月
- 事業内容 : 若手人材(既卒・第二新卒・フリーター)に特化した人材紹介事業
- 公式サイト : <http://uzuz.jp/>
- 第二新卒・既卒・フリーターなどの20代向け就職活動支援サイト「第二新卒ナビ」
<http://daini2.co.jp/>
- 未経験から正社員を目指す20代のための研修型就活サービス「ウズウズカレッジ」
<http://college.daini2.co.jp/>
- 記事制作代行サービス「UZUZ編集部」<http://uzuz-editorial-staff.jp/>

【本リリースに関する報道関係からのお問い合わせ先】

■株式会社UZUZ（ウズウズ） 広報担当 御代田、川畑

TEL: 03-5333-0802 FAX: 03-5333-0803 e-mail: info@uzuz.jp