

## マイナビ、「非正規雇用の給与・待遇に関する企業調査(2022年)」を発表

直近半年間でアルバイトの給与を「上げた」企業の割合は50.8%と半数を超え、前年より10.8pt増加  
業種別では、飲食・宿泊業で前年より大幅に上昇

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：土屋芳明）は、直近半年（2021年12月～2022年5月を想定）以内に非正規雇用※1の採用業務に携わった、全国の20～69歳の男女を対象に実施した「非正規雇用の給与・待遇に関する企業調査（2022年）」の結果を発表しました。調果の概要（一部抜粋）は以下の通りです。本調査は今回で4回目となります。

※1 非正規雇用：アルバイト、派遣社員、契約社員、嘱託

### 《TOPICS》

- ◆ 直近半年間でアルバイトの給与を「上げた」企業の割合は50.8%と半数を超え、前年より10.8pt増加。業種別では、飲食・宿泊業で前年より大幅に上昇【図1、2、3】
- ◆ 正社員と非正規社員間での待遇差の是正について、「改定済み」の状況は「基本給」が最も高く、大企業で50.8%。同一労働同一賃金の導入から1年が経過した中小企業では37.0%という結果に【図4】
- ◆ コロナ禍で変化した採用基準の内容は「シフト変動に柔軟に対応できるか」がトップで56.3%【図5】

### 【調査概要】

直近半年間でアルバイトの給与を「上げた」企業の割合は50.8%と半数を超え、前年より10.8pt増加した。業種別では、[ホテル・旅館]が64.0%と最も高くなり、前年比でも28.2pt増と最も増加した。次いで[飲食・フード]で17.6pt増（58.8%）となった。【図1、2】

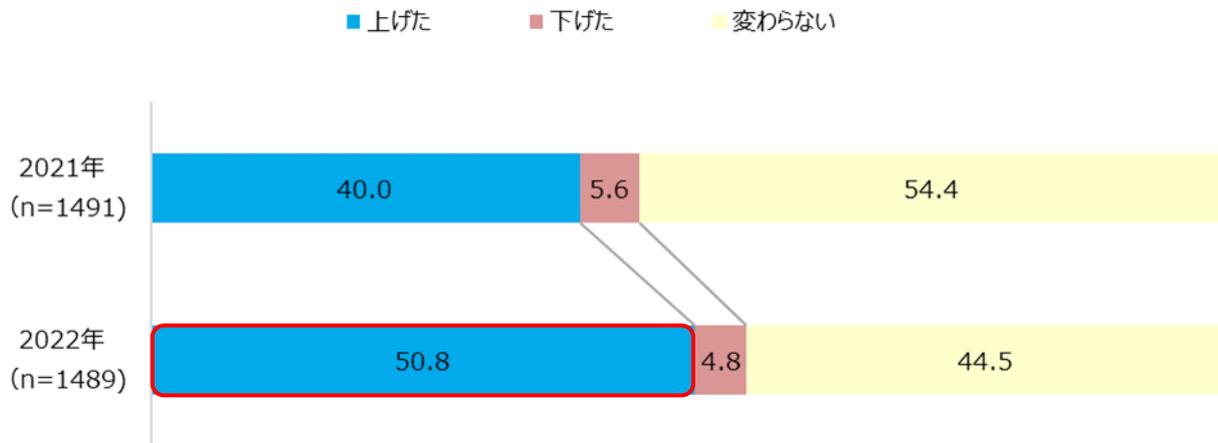
給与を上げた理由は「人材確保が難しくなったため」が42.1%と最も高く、前年より3.1pt増加した。コロナ禍が落ち着きはじめ、経済活動再開に向けて飲食・宿泊業界で人材確保のための給与引き上げが行われたと考えられる。また、「コロナウイルス感染拡大による特別手当」は2020年より連続で増加しており、雇用維持のために特別手当を支給することで給与を上げた様子もうかがえる。【図3】

正社員と非正規社員間での待遇差の是正における「改定済み」の状況は、大企業と中小企業のいずれにおいても「基本給」が最も高く、大企業では50.8%、中小企業では37.0%となった。中小企業は同一労働同一賃金※2の導入から1年が経過したが、「改定済み」が最も多い「基本給」でも、いまだ約4割という結果になった。【図4】

※2 同一労働同一賃金：同一の企業・団体における正社員と非正規社員との間の不合理な待遇差の解消を目指すもの。

コロナ禍で変化した採用基準の内容をみると、「シフトの変動に柔軟に対応可能かを重視するようになった」が56.3%と最も高く半数を占め、次いで「掛け持ちの仕事をしている人を積極的に雇うようになった」が36.3%、「即戦力、経験者を求めるようになった」が34.4%となった。【図5】

【図1】 アルバイト 直近半年間の給与変更状況（単一回答） ※ベース：「わからない」除く

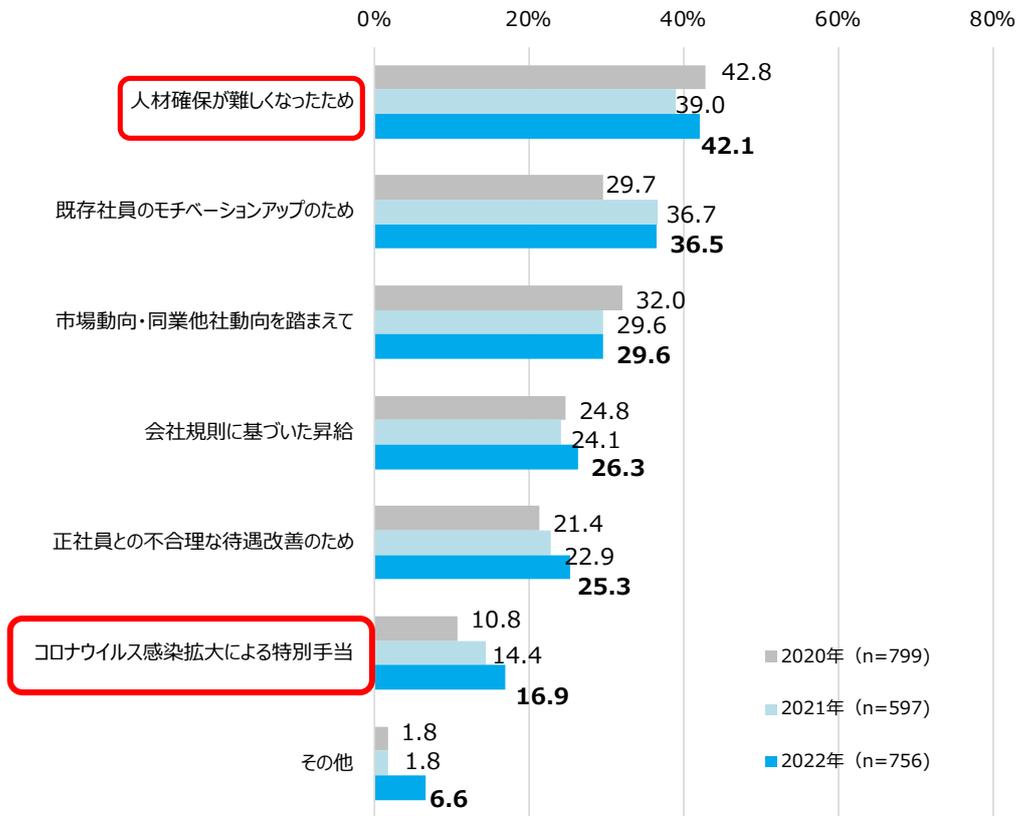


【図2】 アルバイトの給与を上げた割合 業種別（単一回答）

※2022年で降順

	2021年		2022年		前年比
	n	%	n	%	
アルバイト全体	1,491	40.0	1,489	50.8	+10.8
ホテル・旅館	95	35.8	100	64.0	+28.2
コンビニ・スーパー	100	47.0	101	62.4	+15.4
保育	69	49.3	61	60.7	+11.4
飲食・フード	114	41.2	102	58.8	+17.6
介護	107	50.5	108	57.4	+6.9
警備	65	40.0	90	56.7	+16.7
清掃	97	36.1	102	52.0	+15.9
軽作業	96	37.5	107	48.6	+11.1
ドライバー	92	35.9	108	48.1	+12.2
製造	99	39.4	106	47.2	+7.8
建築・土木	95	31.6	109	45.0	+13.4
その他小売・サービス	134	43.3	106	42.5	-0.8
事務・オフィスワーク	144	41.0	118	41.5	+0.5
家庭教師・講師・試験監督	98	36.7	111	41.4	+4.7
パチンコ・カラオケ・ネットカフェ	86	33.7	60	38.3	+4.6

【図3】 アルバイトの給与を上げた理由（複数回答）  
 ※ベース：直近半年間にアルバイトの給与を「上げた」と回答した人

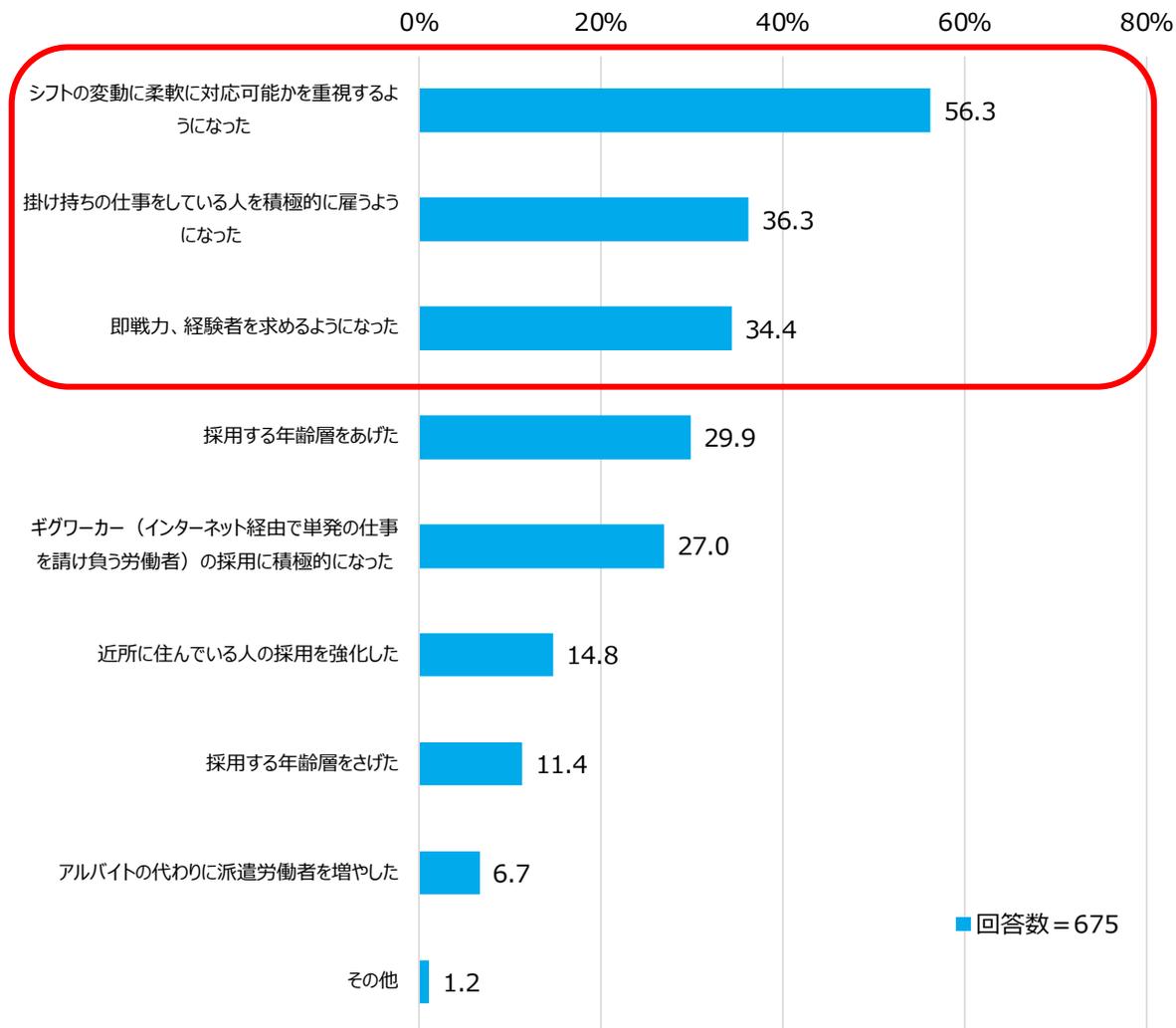


【図4】 改定済み 同一労働・同一賃金についての進捗状況（単一回答）  
 ※ベース：「わからない」除く

※ 大企業=正社員数300人以上、中小企業=正社員数300人未満とする

	2022年全体			大企業			中小企業		
	回答数	%	前年比	回答数	%	前年比	回答数	%	前年比
基本給に関する対応	1336	41.2	+6.3	380	50.8	+7.8	946	37.0	+5.9
賞与に関する対応	1297	30.1	+6.3	368	37.0	+5.9	921	26.9	+6.5
役職手当	1277	30.1	+9.4	365	36.7	+10.2	903	27.2	+9.1
精皆勤手当	1244	25.4	+7.0	362	33.7	+9.1	872	22.0	+6.2
時間外、深夜、休日労働手当の割増率	1313	31.2	+3.6	378	39.4	+5.7	926	27.8	+3.0
通勤手当出張旅費	1313	28.9	+3.0	379	34.3	+1.1	923	26.5	+4.0
食事手当	1250	21.7	+5.2	361	29.9	+7.6	880	18.2	+4.2
単身赴任手当	1186	19.6	+5.2	353	29.7	+7.7	824	15.2	+4.3
地域手当	1181	20.2	+5.2	352	31.0	+7.2	821	15.5	+4.6
在宅勤務手当	1171	19.4	+6.3	349	29.8	+9.7	816	14.8	+4.7
退職金	1247	22.6	-	368	29.9	-	871	19.3	-
教育研修に関する対応	1250	23.4	-	369	30.6	-	873	19.9	-

【図5】 コロナ禍で変化した非正規社員の採用基準詳細（複数回答）  
 ※ベース：コロナ禍での採用基準は「大きく変わった」「一部変わった」とした人



【調査概要】「非正規雇用の給与・待遇に関する企業調査（2022年）」

- 調査期間／2022年5月18日（水）～5月29日（日）
- 調査方法／インターネット調査
- 調査対象／直近半年（2021年12月～2022年5月を想定）以内に非正規雇用の採用業務に携わった20～69歳の男女
- 有効回答数／1,545名
- ※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

※調査結果の詳細は会社HPのニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます

【本件に関するお問い合わせ先】  
 株式会社マイナビ  
 キャリアリサーチラボ 研究員 三輪  
 Email : [myrm@mynavi.jp](mailto:myrm@mynavi.jp)

【当社に関するお問い合わせ先】  
 株式会社マイナビ  
 社長室 広報部 森  
 Email : [koho@mynavi.jp](mailto:koho@mynavi.jp)