Press Release

2012 年 7 月 26 日
株式会社マイナビ

今年の新入社員は、9 割以上が「この会社に入社してよかったと思ったことがある」と回答
「先輩・上司に恵まれた」と感じている新入社員が約 5 割
『2012 年マイナビ新入社員意識調査 ～3 カ月後の現状～』を発表

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、社長：中川信行）は、2012 年 4 月入社の新入社員を対象とした「2012 年マイナビ新入社員意識調査 ～3 カ月後の現状～」の結果を発表しました。本調査は、マイナビ実施の新入社員研修フォローアップ講座に参加した各企業の新入社員 790 名に、新入社員の意識（仕事環境・キャリア・自分の将来・能力向上など）についてのアンケートを調査し、まとめたものです。概要は以下の通りです。

【2012年マイナビ新入社員意識調査 ～3カ月後の現状～ 概要】
○調査期間／2012年7月2日～2012年7月6日　　○調査方法／記入選択式アンケート調査
○調査対象／7月開催の新入社員研修フォローアップ講座（マイナビ実施）に参加した新入社員 790名（有効回答数：788名）

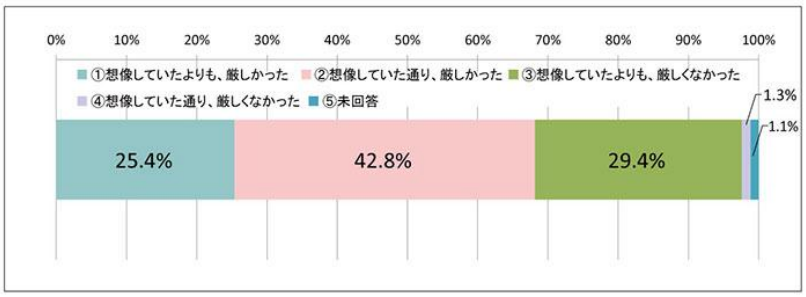
※調査結果の詳細はマイナビ研修サービス HP（http://hrd.mynavi.jp）で公開しています

＜調査結果の概要＞

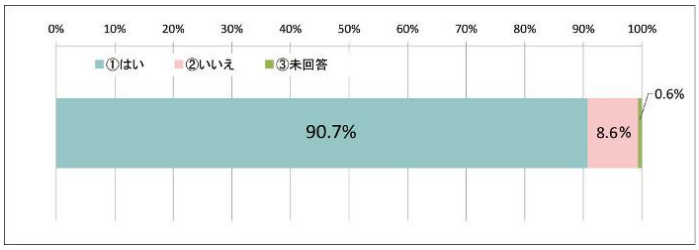
■ 社会人になって「厳しい」と感じた新入社員は約 7 割。この会社に入ってよかったと思う瞬間は、「先輩・上司に恵まれたと感じた時」が約 5 割と働く環境を重視

2012 年 4 月に入社した新入社員に「社会人になってどう感じたか」を聞いたところ、「厳しかった」と答えた割合は 68.2%（【想像していたよりも、厳しかった】25.4%＋【想像していた通り、厳しかった】42.8%）、「厳しくなかった」と答えた割合は 30.7%（【想像していたよりも、厳しくなかった】29.4%＋【想像していた通り、厳しくなかった】1.3%）となった。入社してから 3 カ月間ですでに、様々な厳しい場面に直面しているようだ。
また、「この会社に入社してよかった」と思ったことがあるかを聞いたところ、9 割以上が「よかった」と回答した。それはどんな時かを聞いたところ、1 位は「先輩・上司に恵まれたと感じた時」の 49.2%で、約 5 割が仕事内容よりもまずは人間関係や働く環境を重視している傾向にあることが分かった。今の会社に入社して厳しいと感じている新入社員が多く、入社前後のギャップがあるが、現段階では入社してよかったと思い、環境や経験によってギャップは解消される可能性があることが見てとれた。

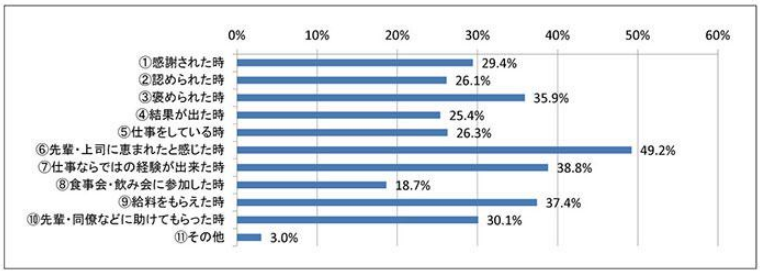
①社会人になってどう感じましたか？



②入社以降、「この会社に入社してよかった！」と思ったことはありますか？



③それはどんなときですか？（複数回答）
※「この会社に入社してよかった！」と回答した人のみ回答

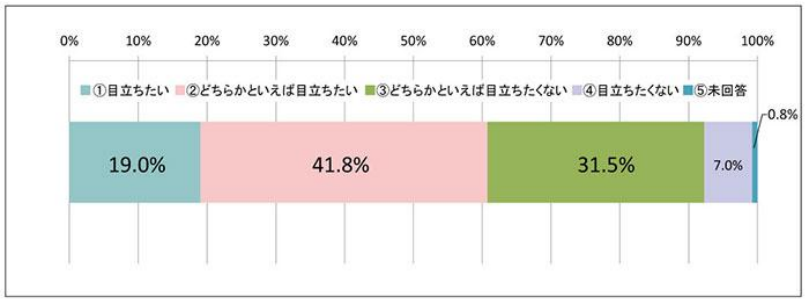


株式会社マイナビ　〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋 1-1-1 パレスサイドビル

■ 社内で「目立ちたい」と思う新入社員は、約 6 割。比較的自己顕示欲が強い傾向に

「会社で目立つ（出る杭になる）」ことについて聞いたところ、「目立ちたい」が 60.8%（【目立ちたい】19.0%＋【どちらかといえば目立ちたい】41.8%）、「目立ちたくない」が 38.5%（【どちらかといえば目立ちたくない】31.5%＋【目立ちたくない】7.0%）となった。最近の新入社員は、“消極的で控えめ”と言われることが多いが、この結果を見ると比較的、自己顕示欲が強い様子が伺えた。

④会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか？



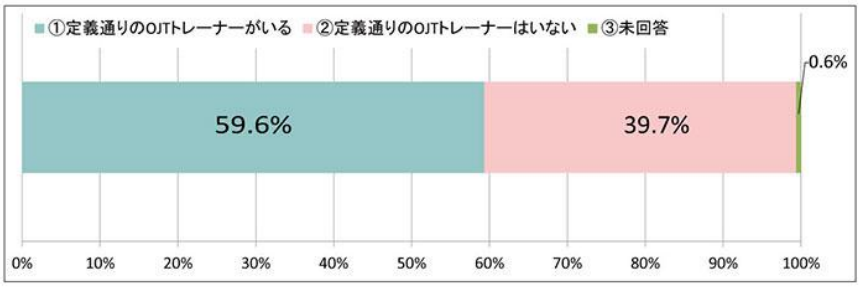
■ 4 人に 3 人は OJT トレーナーがいながらも面談が十分に実施されていない、または OJT トレーナー自体がいないという結果に

「OJT トレーナー（自分の教育担当）はいますか」と聞いたところ、「定義通りの OJT トレーナーがいる」（※）は 59.6%、「いない」は 39.7%であった。OJT トレーナーがいると回答した新入社員に面談頻度を聞いたところ、「毎日」が 34.7%、「（面談は）やっていない」が 29.0%と差が開き、面談時間も「1 時間以上」が 29.7%、「15 分程度」が 26.9%となり、時間にも差が出る結果となった。

また、研修に参加した新入社員全体で OJT トレーナーとの面談を「週 1 回以上で、合計 30 分以上」受けている割合を算出したところ、実施している割合は、22.5%となった。4 人に 3 人は OJT トレーナーがいながらも面談が十分に実施されていない、または OJT トレーナー自体がいない結果となった。

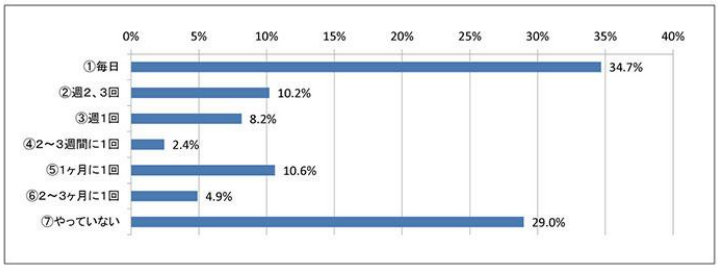
※OJT トレーナーの定義：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを新入社員に教える人。「教育担当」ともいう

⑤OJT トレーナー（自分の教育担当）はいますか？



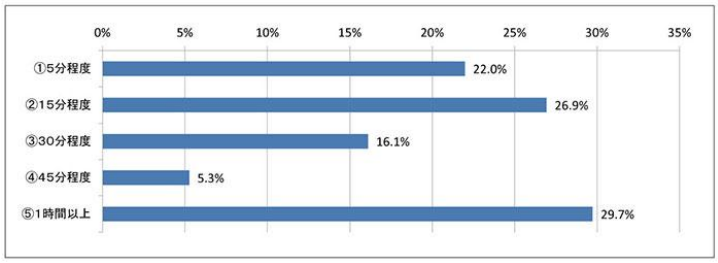
⑥OJT トレーナー（自分の教育担当）との面談頻度はどれくらいですか？

※「OJT トレーナーがいる」と答えた人のみ回答



⑦OJT トレーナー（自分の教育担当）との面談時間はどれくらいですか？

※「OJT トレーナーがいる」と答えた人のみ回答



本件に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
就職情報事業本部 研修企画部
薄（うすき）・長安
TEL.03-6267-4316　FAX. 03-6267-4015
e-mail：hrd@mynavi.jp

当社に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
社長室 広報部
齋藤
TEL.03-6267-4155　FAX.03-6267-4050
e-mail：koho@mynavi.jp