

ハイグループとの共同開発研修第二弾 映像と講義を組み合わせた“ムビケーション学習スタイル”の 新たな『管理職研修』を実施

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川 信行）の就職情報事業本部は、組織・人事コンサルティングのハイグループ（日本法人：株式会社 ハイ コンサルティング グループ 本社：東京都千代田区、代表取締役社長：高野 研一）と共同で、新任管理職を対象とした研修サービスを開発しました。本研修サービスは、両社による共同開発第二弾となり、2015年7月9日（水）・10日（木）の東京での開催を皮切りに、名古屋・大阪・福岡での実施を予定しています。

これまでの管理職研修は“管理職の役割”“目標管理”といった知識習得や、“課題解決力”“チームビルディング力”といった能力向上に着目した研修がほとんどでした。しかし、実際の現場では研修で学んだ事をどのように行動に活かせばよいのかが分からず、うまくマネジメントが機能しないというケースが多く見られます。

上記の課題を解決するため開発した、「＜マイナビ研修サービス＞育能力強化シリーズ『管理職研修』」は、マイナビが培ってきた日本における人材情報サービスと、ハイグループがグローバルで培ってきた人材育成のノウハウを融合させ、マイナビ独自の研修メソッドである『ムビケーション学習スタイル』を用いた新しいコンセプトの研修サービスです。新任管理職が取るべき“行動”に焦点を当て、「あなたが管理職として何をすればよいか」を体感的に学習可能なプログラムを設計しました。

「＜マイナビ研修サービス＞育能力強化シリーズ『管理職研修』」の特徴

映像と講義の組み合わせによる画期的な学習スタイル

「映像」と「講義」をミックスさせ、限りなくリアルに近い職場空間を再現する、マイナビが独自に開発した研修メソッド『ムビケーション学習スタイル』を取り入れています。主観カメラで撮影したストーリーのある映像を使用し、受講生はストーリーの主人公として管理職の疑似体験を行います。この『ムビケーション学習スタイル』を用いることで、管理職としての“行動”を体感的に学習することができ、実践力を身につけることが可能になりました。

ハイグループの能力開発支援ツールを活用

リーダーシップ開発の領域で世界最大のコンサルティング会社であるハイグループが開発した能力開発支援ツール「マネジメントスタイルワークブック」を研修内で活用します。このワークブックを通して、管理職が自らのマネジメント・スタイルを理解し、強化改善する機会を提供します。管理職が最善のチーム活動を引き出すために用いる6つのマネジメント・スタイルを特定し、これらのスタイルを状況に応じて使い分けることでマネジャーは周囲に有効な影響を与えることができます。

＜マイナビ研修サービス＞育能力強化シリーズ公開研修『管理職研修』開催概要

【対象】新任管理職または昇格予定の方

開催地	日程	会場	時間	定員
東京	2015年7月9日(木)・10日(金)	マイナビ東京本社 マイナビルーム (竹橋駅)	10:00～18:00	16名
	2015年8月24日(月)・25日(火)			
	2015年9月15日(火)・16日(水)			

開催地	日程	会場	時間	定員
名古屋	2015年7月23日(木)・24日(金)	マイナビ名古屋支社 マイナビルーム (名古屋駅)	10:00 ~ 18:00	16名
大阪	2015年7月22日(水)・23日(木)	マイナビ大阪支社 マイナビルーム (大阪駅)		
	2015年9月7日(月)・8日(火)			
福岡	2015年7月16日(木)・17日(金)	マイナビ九州支社 マイナビルーム (中洲川端駅)		

<マイナビ研修サービス> 育能力強化シリーズ『管理職研修』詳細およびお申し込みは下記 URL まで
<http://hrd.mynavi.jp/movication/management.html>

<マイナビ研修サービス> 『育能力強化シリーズ』とは

- ・自ら考え、行動し、前向きに仕事に取り組むことができる新入社員になってほしい
- ・後輩を育てる中で自らを振り返り、やりがいや楽しさを感じることができる先輩社員を応援したい
- ・信念を持って組織を率い、メンバーを育成していけるような管理職を増やしていきたい
- ・組織全体が新入社員の成長を願い、周囲の人々が深く関わりながら育てる「風土」をつくりたい

このような思いから、『社員を組織全体で育てる風土の醸成』をコンセプトにしています。40年近くにわたって学生の就職活動、採用活動を支援してきたマイナビならではの実績とノウハウを最大限に活かし、社員を丸手となって育てていく「強い組織づくり」を全力でサポートしていきます。

ヘイグループ 概要

ヘイグループは、米国フィラデルフィアに本拠を置き、世界49カ国に87オフィスを構え、組織・人材に関するコンサルティングサービスを提供しています。過去70年にわたり、コンピテンシーやEQなど、人材マネジメントにおける主要なコンセプトを発信しながら、世界で約9,000社のクライアント企業にサービスを提供してきました。日本においても、30年以上にわたり幅広い業界のお客様のニーズにお応えするサービスを提供しています。

設立：アメリカ本社 1943年、日本法人 1979年11月 ウェブサイト：<http://www.haygroup.com/jp>

株式会社マイナビ 概要

マイナビは1973年の会社創立以来、「人材」「進学」および「出版」を軸に、情報メディア事業を展開し、ユーザーの皆様の様々な転機をサポートしています。また、2007年3月からは人材および進学の情報ポータルサービス名を「マイナビ」に統一、2011年10月に社名を「株式会社マイナビ」と変更、ブランド名と統一しブランド強化を図るとともに、新たな事業領域やサービス領域を模索しています。信頼性の高い情報を幅広く発信すべく、サービスの拡充および価値ある情報の提供に取り組んでいます。

本件に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 就職情報事業本部 研修企画統括部 運営・開発部
 土屋

Tel : 03-6267-4316 Fax : 03-6267-4015

Email : kaiun@mynavi.jp

株式会社マイナビに関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 社長室 広報部
 渡邊

Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050

Email : koho@mynavi.jp