

平成 24 年 月 日
株式会社ケー・デー・シー

人事評価制度運用に関する「公務員向け【無料】セミナー」開催のご案内

●概要:

情報処理サービス企業 株式会社ケー・デー・シー[株協和コンサルタンツ(JASDAQ 上場:9647)の系列企業]は、平成 24 年 7 月 5 日(木)東京、6 日(金)大阪にて、日本アイ・ビー・エム株式会社の協力により、「失敗しない！人事評価制度運用セミナー」を【無料】にて開催いたします。

「平成 19 年の国家公務員法の改正」により、平成 20 年 12 月 26 日に人事評価の基準、方法に関する政令が発表され、国家公務員における新たな人事評価制度が【平成 21 年 4 月】より施行されました。

しかしながら、各省庁・自治体では能力評価の主観性・評価の複雑さ、また人事課本来の業務の忙しさや能力評価制度活用経験がないことや公務員向け人事評価システムなどが存在しない事などが要因となり、人事評価制度運用には様々な課題やリスクが存在している状況です。

ケー・デー・シーでは、公務員における人事評価制度のシステム化を全国自治体に先駆けて実施した「川崎市」からのシステム開発を平成 18 年度に受託し、19 年度から運用を開始しました。

そこで弊社では、その実績とノウハウを基に、あらゆる官庁・自治体に対応できるように、改良した「公務員向け Web 型人事評価システム」の普及により人事評価制度運用の課題解決を図ろうと事業化を計画し、経済産業省、厚生労働省、衆議院、(独)理化学研究所、(独)国際協力機構、千葉県成田市、長野県安曇野市をふくめ、中央省庁4団体、独立行政法人3団体、自治体4団体へ(平成 23 年度まで)「公務員向け人事評価システム」を導入いたしました。

そこで今回は、その実績を基に「失敗しない！人事評価制度運用セミナー」を開催いたします。今回のセミナーでは公務員における人事評価制度の効果的な運用を目的に、「人事評価制度運用及びシステム化に関する講座」を(株)ケー・デー・シー開発担当者が講師としてご説明いたします。また、「公務員向け Web 型人事評価システム『ススムくん』」の紹介もいたします。

●【無料】セミナー内容:

対象者: 官公庁、全国自治体 首長、人事責任者、人事担当者など

講座: 第一部. 「危険な人事評価制度運用とは」
第二部. 「効率的な人事評価制度運用とは」
第三部. 「人事評価システム導入事例紹介」

日時: 平成 24 年 7 月 5 日(木) 東京 13:30~17:00
平成 24 年 7 月 6 日(金) 大阪 13:30~17:00

会場: 東京: 株式会社ケー・デー・シー本社(港区虎ノ門)
大阪: 梅田スカイビル
(詳細はセミナーチラシを参照ください)

●「失敗しない！人事評価制度運用セミナー」の目的:

今回のセミナーは、「公務員向け人事評価制度」の普及を目的とし、官公庁における人事評価制度運用における課題やリスクを明確にすることにより、失敗しない、効果的な、人事評価制度運用により、「公務員の公平・公正な評価」を実現し、官公庁における「人材育成の高度化」及び、「組織の活性化に役立つ」と考えております。

さらに「公務員向け人事評価制度」の普及により、今後多くの官公庁で人事評価システム導入のニーズが高まるであろうと予測しており、今後の「公務員向け Web 型人事評価システム『ススムくん』」の普及を期待しております。

●公務員向け人事評価システムの市場概要:

当社実施による全国自治体に対する電話調査によると、全自治体数 1,722 団体で人事評価制度により勤務評定の実施を行なっているのが 930 団体(54.0%)にとどまっており、エクセルなどのシステムを活用しているのはわずか 60 団体(3.5%)です。

官庁・自治体(約 1,500 団体)、関連公共団体(約 1,000 団体)、財団・特殊法人など(500 団体)の官公庁を対象ユーザーと考えおり、市場規模予測は、上記の対象ユーザー3,000 団体のうち 10%が導入したとすると 300 件となり、1 件あたり5,000 万円程度(コンサルティング、研修、システム導入、保守など含め複数年契約した場合)の売上とした場合、5 年間で 150 億円程度の全体市場規模が見込まれます。

●公務員向け人事評価システムの導入効果:

人事評価システムの導入により、以下のような課題に対する課題解決効果やメリットが期待できます。

「現状の課題」:

- 能力による人事評価の未経験や人事ローテーションによる未経験業務就業により、目標設定や評価の基準が個人でバラバラである、又はわからない。
- 過去のデータの蓄積がないので目標や評価の基準化・標準化が組織的にもできない。
- 処理するデータ量が膨大であり、また人事評価という重要なデータなので手作業では時間がかかり、効率的に処理できない。

「課題解決効果・メリット」:

- 各職員の目標・評価に関するデータ管理及び蓄積・分析により、目標設定・評価基準が明確化し、人材育成に向けた基礎情報が整備できます。
- 職員を公正に評価でき、能力・実績に基づいた人事評価が実現するので、職員のモチベーションが高まり、組織の活性化につながります。
- 人事評価システムによりデータ処理が効率化し、さらに組織が活性化するので、業務の効率化・高度化が図られ市民サービスの質が向上し、市民の満足度が向上します。

●「公務員向け Web 型人事評価システム『ススムくん』」の特徴:

『ススムくん』は、公務員における人事評価制度のシステム化を全国自治体に先駆けて平成 18 年度から開発を実施した「川崎市」からの受託開発実績とノウハウを基に、(株)ケー・デー・シーにてあらゆる自治体に対応できるよう新たに開発した「公務員向け Web 型人事評価システム」です。

■ 「川崎市」の受託実績によるノウハウが詰まった公務員専用システムです。

「川崎市」の受託実績を基に開発しているので、公務員における人事評価の具体的なパターンや、数多くの事例に対応できる、公務員専用の人事評価システムです。

■ Web 型システムだから管理・運営も手間がかかりません。

Web 型システムなので、多数部門やサテライト拠点からもパソコンがあれば入力や評価が行えるので、ペーパー化や人事部門の管理・運営の効率化が実現できます。

■ 個人別・部門別目標や評価データなどの管理・分析も簡単です。

データベースを活用したシステムなので、過年度の目標設定や評価データを蓄積できます。蓄積したデータを活用すれば様々な分析ができるため、人材登用計画の立案などに活用できます。

ケー・デー・シー PR リリース

■ 操作性、拡張性も十分検討し、開発しました。

運用中の制度への適合、制度変更、他のシステムとの連携や使い勝手など、具体的な事例や運用シーンをじっくり検討したので、年度途中の採用・異動・退職や兼務などあらゆるシーンに対応できるシステムです。

■ 公務員の多職種の評価制度に対応しています。

官庁・自治体には様々な職種の職員が働いています。当システムは一般職員、保育園勤務職員、病院勤務職員、消防署勤務職員、などの多職種の職員評価に対応するシステムです。

●企業概要:

■社名 株式会社 ケー・デー・シー [株協和コンサルタンツ(JASDAQ 上場:9647)の系列企業]

■所在地 〒105-0001 東京都港区虎ノ門 4-2-12 虎ノ門4丁目 MTビル2号館8階

TEL:03-5733-5111 FAX:03-5733-0585

■設立 平成7年11月24日 ■資本金 7,000万円

■代表者名 代表取締役社長 高柳 公康

■事業内容

情報サービス 事業	情報処理に関するサービス業務(デジタルコンテンツ製作、各種データ入力) 各種システム開発業務(ファイリングシステム、マッピングシステム、GISシステム) 各種システムに関するコンサルティング 情報処理サービスについてのフランチャイズシステムによる加盟店の募集及び指導業務
人材サービス 事業	建設関連業務における技術者、事務員、各種オペレーター等の派遣 情報処理業務における技術者、事務員、各種オペレーター等の派遣 厚生労働大臣登録 特 13-07-0765 号 厚生労働大臣登録 一般 13-07-0620 号
建設サービス 事業	建設 CALS/EC に関するコンサルティング 土木：土木に関する調査、計画、立案及び設計、工事実施に伴う施工管理 建築：建築に関する調査、計画、立案及び設計、監理 測量：基準点測量、地形測量、応用測量、土地測量

■本件に関する連絡先: 株式会社ケー・デー・シー 事業統括部 担当者名: 西野

E-MAIL: susumu@kdc.co.jp Tel: 03-5733-5111

URL: <http://www.kdc.co.jp>