

## 第2回 東洋経済メディア・セッション

# スマホ時代のメディアづくり ノンストップの熱すぎる120分

### < スマホ時代、メディアの可能性を徹底討論！ >

今、メディア業界の目の前には新しい可能性があふれています。

スマホの普及により、私たちが情報に触れる機会は格段に増加しました。

もはや情報は「消費」の対象とも言え、

効率的でピンポイントな情報入手が重視されています。

しかし一方で、驚きのある、意義のある、面白いコンテンツを作ることも、

メディアの存在意義の1つです。

激変期という強烈な風がふきすさぶ中で、

既存のマスメディアは何をするべきなのか。

そして、何をしてはいけないのか。

東洋経済新報社では、メディア業界を待ち受ける“明るい未来”について考えてまいります。

---

第2回 東洋経済メディア・セッション  
スマホ時代のメディアづくり  
ノンストップの熱すぎる120分

開催日 2015年7月8日(水) 19:00 - 21:00  
会場 コングレスクエア日本橋 ホール A/B  
主催 東洋経済新報社

☆参加者にはGoogle社人事トップが書いた『WORK RULES!』電子版を  
発売前に先行公開します!

---

未来が、面白くなる。

## 東洋経済新報社

corp.toyokeizai.net

## 開催概要

---

### PROGRAM

## スマホ時代のメディアづくり ノンストップの熱すぎる120分

---

19:00 ~ 19:05 主催者挨拶

---

19:05 ~ 19:35 特別講演  
スマホ時代のテクノロジー企業として、  
Gunosy が考えていること



福島良典氏

株式会社Gunosy 代表取締役 最高経営責任者

---

19:35 ~ 20:20 パネルセッション1

### 刺さるコンテンツメディアの作り方



今田素子氏

株式会社インフォバーン代表取締役 CEO, Founder  
株式会社メディアゾーン代表取締役 CEO, Founder



菅原 聡氏

株式会社日本ビジネスプレス  
代表取締役社長



藤田 誠氏

ターゲティング株式会社 代表取締役  
メディアプロデューサー

モデレーター：東洋経済オンライン編集長・山田俊浩

---

20:20 ~ 21:00 パネルセッション2

### テレビはスマホとどう付き合っていくか



安藤聖泰氏

株式会社HAROID 代表取締役社長兼CEO



小川 徹氏

日本放送協会  
デジタルコンテンツセンター 副部長



野村和生氏

株式会社フジテレビジョン  
フジテレビオンデマンド 事業執行責任者

モデレーター：東洋経済オンライン編集長・山田俊浩

---

21:00 ~ 21:30 ネットワーキングタイム

※情報交換等のお時間としてご活用ください。ホワイエにて、コーヒーとお菓子をご用意しております。

---

## 全世界話題！ Google社の人事トップが書いた『WORK RULES!』電子版が発売前に約550ページ分読めちゃいます！

★★★★★

Google社の新しい「働き方」のしくみについて世界で初めて著した本です。

7月31日発売予定の当書籍を、本イベント来場者限定で全ページ先行公開いたします！

グーグルの人事トップが採用、育成、評価のすべてを初めて語った。  
新しい「働き方」の原理を全公開！

世界の著名人がこぞって絶賛！

「才能あふれるチームの作り方がわかる」  
ダニエル・ピンク（『ハイ・コンセプト』著者）

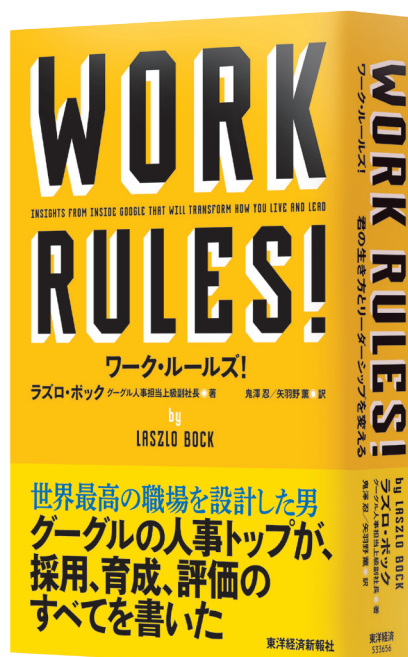
「未来の働き方をつくるビジョンを示している」  
アダム・グラント（『GIVE&TAKE』著者）

「現代の傑出した人材を率いるためのバイブルだ」  
ティム・ブラウン（IDEO社CEO）

ほか、ラム・チャラン、ジェフリー・フェファー、ロバート・サットンなど、各界から続々推薦！

### 本書の主な内容

- グーグルがほしが最高の人材とは？
- グーグルはなぜ採用に時間をかけるのか？
- グーグルはなぜ利益や売上げを重視しないのか？
- 全社員が経営方針に口を出す会社ってどう？
- 同じ仕事で100倍の報酬差をどう正当化する？
- 無料の食堂、送迎バス。手厚い福利厚生理由とは？
- 幸福な働き方をどう実現すればいいのか？ など



ラスロ・ボック著（グーグル人事担当上級副社長）  
鬼澤忍／矢羽野 薫 訳  
四六版上製、約550頁  
予価 1980円＋税《2015年7月31日発売予定》

### 著者紹介



ラスロ・ボック（Laszlo Bock）  
グーグル人事担当上級副社長。1972年、共産主義政権下のルーマニア生まれ。マッキンゼーやGEに勤務。2006年にグーグル入社。従業員が6000人から6万人に増えていく過程で、グーグルの人事システムを設計し、進化させてきた責任者。グーグルは世界各国で「最高の職場」として認められ、多数の賞を受賞している。「いったいグーグルはどんな仕組みで動いているのか」という問いに答えるために、本書を執筆。