

# 【人材創造Lab】

新時代のビジネスメンターが教える隠れた強みを引き出す思考と行動の習慣

## 「リクルートに会社を売った男が教える 仕事で伸びる50のルール」実践会

公開講座／毎月開催 全15回コース

2022年2月スタート！2つの方法で受講可能です。

①リアル実施(都内会議室) ②オンライン実施(Zoom)



SINCE 2021.11



新時代のビジネスメンターが教える隠れた強みを引き出す思考と行動の習慣  
**公開講座／毎月開催 全15回コース**

株式会社アースメディア/代表 松本淳氏著・監修  
**『リクルートに会社を売った男が教える  
 仕事で伸びる50のルール』実践会**

いよいよ2022年2月スタート！2つの方法で受講可能です。

①リアル実施(都内会議室) ②オンライン実施(Zoom)

**概要**

『リクルートに会社を売った男が教える仕事で伸びる50のルール』の内容に基づき15のカテゴリに分け、実践会として知識からスキルに変わる研修を実施。カテゴリ全てのコースに参加すると50のルールが身につく実践形式の研修スタイルです。

実践会の主な内容(例) ※実際には15種類のコースになります

**セルフブランディングプレゼンコース**

- rule01** コロナ後の世界で必須の「3つの能力」
- rule08** 課題の「悪い」解決に終始せず本質を見よう。
- rule31** 人を動かすには、自分だけの「ストーリー」が大切

**リーダーシップチームビルディングコース**

- rule12** 「忍耐力」が、仕事のクオリティとスピードを上げる
- rule28** 弱みは克服しようとせず、ほかの人に補ってもらおう
- rule30** 人に相談をする目的は、「回答を得ること」だけではない
- rule47** 後ろを見るのではなく、常に前を見る

**仕事の優先順位スキルUPコース**

- rule09** 課題と向き合うには「分割」そして「集中」が重要
- rule10** 「やるかやらないか」で迷わない
- rule48** テマに傾かれることなく、自分の目を磨く努力をすること
- rule49** 自分の動かせることだけにフォーカスする

提供：株式会社Tenmaru 株式会社comodo 株式会社アラバロ

**リクルートに  
 会社を売った男  
 が教える  
 仕事で伸びる  
 50のルール**

松本 淳

新時代の  
 ビジネスメンターが教える  
**隠れた強みを  
 引き出す思考と  
 行動の習慣**

この本はスーパーマンにも  
 求められる  
 4つの力を  
 圧倒的に  
 高める方法

- ① 高い成果を出し続ける仕事力
- ② 困難にめげずに挑戦し続ける精神力
- ③ 周りに応じず、強者に頼り人間関係力
- ④ 理想の未来を切り拓く想像力

# 「リクルートに会社を売った男が教える仕事で伸びる50のルール」実践会 プログラム例／セルフブランディングプレゼンコース

## ■研修テキストイメージ



## ■研修プログラム(実施時間:3時間)

3/50

rule01 コロナ後の世界で必須の「3つの能力」  
rule08 課題の「浅い」解決に終始せず、本質を見よう  
rule31 人を動かすには、自分だけの「ストーリー」が大切

- 1 演習 1
- 2 伝えるということ
- 3 事前準備
- 4 情報を整理する
- 5 話の構成を考える
- 6 話す際の心構え
- 7 演習 2
- 8 まとめ

## ■研修企画・構成・講師



滝井 順子 / 株式会社ベアラボ 代表取締役

【ゲームフィケーション研修の取り扱い多数】

日系～外資系企業、またwhiteからblackまで10社で教育センター長、人事部長、CS事業統括に従事。各企業の課題感や社員育成に対するお悩みは、十分に理解し、自ら考えビジョンに向かって動きだせる社員育成、新卒～経営層まで幅広い研修・コーチングが得意。研修受講が嫌な講師自身が楽しんで受講できる研修を考案し、仮想体験ゲーム研修等必ず腹落ちできると受講者にも定評。



# 「リクルートに会社を売った男が教える仕事で伸びる50のルール」実践会 研修プログラム／50のルールポイント

コース内容		50のルールポイント			
第1回	セルフブランディングプレゼンコース	<b>rule01</b> コロナ後の世界で必須の「3つの能力」	<b>rule08</b> 課題の「浅い」解決に終始せず、本質を見よう	<b>Rule31</b> 人を動かすには、自分だけの「ストーリー」が大切	
第2回	セルフブランディングビジョンキャリアコース①	<b>rule03</b> 「知っている」と「やってみた」との違いは無量大	<b>rule42</b> 「自分がなりたい姿」を明確にイメージしておく	<b>rule43</b> 目標は「高すぎ」てもダメ。適切な目標設定が成長を最大化する	
第3回	セルフブランディングビジョンキャリアコース②	<b>rule44</b> 「表面的な情熱」ではなく、「本当にやるべきこと」をみつめる	<b>rule46</b> 自分の可能性を広げるために、意識的に種をまいていこう	<b>rule50</b> 大切なのは「過去の体験」ではなく「未来への想像力」	
第4回	コミュニケーションコース	<b>rule27</b> コミュニケーションでは「信頼」「感情」「論理」の3要素を意識する	<b>rule33</b> 「以心伝心」を信じすぎないこと。意思の疎通を大切にすること	<b>rule34</b> 伝わらないのは相手のせいではなく、自分が原因だと思うこと	<b>rule45</b> 「機会」が来るのを待っているだけではダメ。自分で作りに行く
第5回	仕事の決断UPコース	<b>rule04</b> 仕事のスピードを上げたいのなら、結局は「基礎力」が必要	<b>rule11</b> 決断はゴールではなく、あくまでスタート地点	<b>rule40</b> きちんとした「大人」であるために大切なこと	
第6回	仕事の優先順位スキルUPコース	<b>rule09</b> 課題と向き合うには「分割」そして「集中」が重要	<b>Rule10</b> 「やるか/やらないか」で迷わない	<b>rule48</b> デマに煽られることなく、自分の目を磨く努力をすること	<b>rule49</b> 自分の動かせることだけにフォーカスする
第7回	リーダーシップコース①	<b>rule12</b> 「忍耐力」が、仕事のクオリティとスピードを上げる	<b>rule13</b> ズルをしないことが、結局はいちばんの得になる	<b>rule17</b> ネガティブな気持ちは、自分の工夫で回復させる	
第8回	リーダーシップコース②	<b>rule18</b> ネガティブな気持ちを正のエネルギーに転換する	<b>rule30</b> 人に相談をする目的は、「回答を得ること」だけではない	<b>rule47</b> 後ろを見るのではなく、常に前を見る	
第9回	メンタルヘルスコース	<b>rule15</b> 自分の精神を、自分できちんとメンテナンスしよう	<b>rule16</b> 自分を肯定し、「あるがままの自分」を受け入れることが大切	<b>rule21</b> 「メンタルが弱い」と自覚しているなら「自分を守る行動」を取ろう	<b>rule26</b> 戦略的に休む。休むときは本気で休むことが大切
第10回	思考特性チームビルディングコース①	<b>rule02</b> 情報は「消費」のみならず、「生産」こそ大切	<b>rule19</b> マイナスに考えてしまう思考を、強みにする	<b>rule20</b> 他人と比べて落ち込んでしまう思考はやめよう	
第11回	思考特性チームビルディングコース②	<b>rule22</b> 自分の性格を変えるには、まず行動から変える	<b>rule24</b> 「失敗を忘れられない」のは、長所と考えよう	<b>rule28</b> 弱みは克服しようと思わず、ほかの人に補ってもらおう	<b>rule32</b> 人に認められようと思っても、無理に自分を作らない
第12回	思考特性チームビルディングコース③	<b>rule35</b> 人を動かす言葉をきちんと考えよう	<b>rule36</b> 「話が長い人」は嫌われる。簡潔な表現を意識しよう。	<b>rule38</b> 1つの言動と人格は、明確に分けて考えるべき	<b>rule39</b> 違う意見を持つ人こそ、建設的に議論しよう
第13回	フォロワーシップコース	<b>rule14</b> 環境が自分を作る。だから、環境選びには妥協しないこと	<b>Rule29</b> 「他社から応援される人」になるためには	<b>rule37</b> 無意識のうちに「奪う人」にならないように注意する	
第14回	ポジティブアプローチコース	<b>rule23</b> 「不慮の事態」をプラスに考え、味方につける	<b>rule25</b> スランプになってもできることはある	<b>rule41</b> きちんと「成長」するために大切なこと	
第15回	継続力強化コース	<b>rule05</b> ルーティンのパカにする人は成長しない	<b>Rule06</b> 「あたり前のこと」をやり切ることはすごい	<b>rule07</b> 努力をするなら「正しく努力」することが大事	




「リクルートに会社を売った男が教える仕事で伸びる50のルール」実践会

# コース詳細／毎月1コース:月2回 リアルもオンラインも選択OK

## ■研修企画詳細

実施形式	① リアル実施(都内会議室) ② オンライン実施(Zoom開催)
実施時間	①②ともに 14:30~17:30
定員	各回 30名(最少催行人数5名)
参加費用	1講座につき¥22,000(税込)

■実際の研修風景イメージはこちら  YouTube



## いまだけのお申込み特典!!

1コースのみの申し込みでも...

**効き脳診断5,500円(税込)無料**

①②ともに全コースの開催日程が決定しました！日程のご確認は以下のURLからご覧ください。

### お申込方法

ご参加希望の方は、右記QRコード、もしくはこちらの以下URLより、必要事項を記入の上、お申込ください。こちらのフォームは最終のお申込みではございません。

<https://forms.gle/WWiXSTHDY93v68qc6>



※法人契約も個人契約も可能です。お申し込みの最終のご契約は株式会社Tenmaruで受付いたします。

# About Us



## LinkedIn から生まれた 人材育成・組織変革コミュニティ【人材創造Lab】

- 事例共有会
- お役立ち情報
- セミナー情報  
公開講座
- HR交流会
- グループ内質問・相談窓口



HR業界の仕事に携わるそれぞれのプロが集結し、LinkedInでの出会いを通じて、ユーザー同士の事例共有・お役立ち情報などの交流の場としてスキルアップ・キャリア開発のための学びの場として組織のお困りごとを気軽に相談できる窓口としてのコミュニティサロンをつくる、その想いから始まりました。

# Our Value Proposition

【ヒト】や【組織】の問題に対して、『なにから解決したらいいのかわからない』  
私たちは、そんな経営者や人事責任者の方々の『なに』から一緒に考える集団です。

## FEATURES

- 組織開発・組織変革
- 人材育成
- 研修トレーニング
- キャリア開発
- 評価制度・社内フロー改善
- 人材採用支援
- 各種アセスメント活用

Customer  
Centric

## BENEFITS

- 課題の明確化・優先順位付け
- 専門部隊によるアドバイス
- 採用・育成・評価、業務管理など  
各種解決策のラインナップ一元化
- セミナーによる知識アップ
- 公開講座でスキルアップ
- 意見交換の場の提供
- 他社成功事例の共有
- 業界を超えた横のつながり

# Our Team



ニーズに合わせて解決のプロ集団として  
随時仲間を増やしていく予定です。



## 諸戸 歩

株式会社Tenmaru 代表取締役/国家資格 キャリアコンサルタント

HR業界20年。500社以上の企業の採用・育成・定着支援に従事。【心躍るワドキな組織をつくる】をミッションに、経営者と現場を繋ぐおせっかい/母ちゃん型外部人事として採用・配置・育成・定着のごこから手をつければ組織が良くなるのか課題を洗い出し、対策を考えるTenmaru式プランニングで組織がワドキに自走できるよう伴走します。研修トレーニングやキャリア開発の人材育成、ミスマッチを防ぐ採用支援を提供し、企業が抱えるヒトの悩み・課題を解決、主体的に働く組織に変革させます。



## 石垣 敦章

株式会社comodo 代表取締役

研修会社/日本の中小企業の教育研修を、世界に誇れる水準に。人材育成のノウハウが足りない。時間をかける労力も予算も限られているけど、成果につながる研修を実施したい。その思い、企画前の段階から現場ヒアリング含めお任せください！個別の貴社の状況に合わせた研修プラン作成をサポートいたします。7つの習慣のフランクリン・コヴィーと組織開発のマンパワーで13年間15業種の人材育成に携わる。



## 滝井 順子

株式会社ベアラボ 代表取締役

【ゲーミフィケーション研修やっています】組織開発、人事コンサルならお任せあれ！もともと、人事部長を経験していたこともあり、各企業の課題感や社員育成に対するお悩みは、十分理解できます。社外からでしか、てこ入れできない部分も多くありますので、自走できる部分と当社のような企業が間に入って伴走するような仕組みを作ることで、自ら考えビジョンに向かって動きだせる社員育成ができると考えています。主に、新卒～経営層まで幅広い研修・コーチング・コンサルティングを得意としております。研修受講が嫌な私が楽しんで受講できる研修を作ります。仮想体験ゲーム研修、必ず腹落ちできると受講者にも定評。