

2014年 新社会人の意識調査

今年4月入社の新社会人、7割弱が就職先に満足
一方で仕事がきつい、面白くないなどの理由ですでに3割は辞めたいと
思ったことがあるという先行き不安な結果に
理想の職場を再現すると・・・社長：タモリ、上司：天海祐希、先輩：ベッキー

2014年 5月22日

株式会社マクロミル

株式会社マクロミル(本社:東京都港区、代表取締役会長兼社長:杉本哲哉)は、今年4月より働き始めた全国の新社会人(会社員・公務員)を対象に、「新社会人の意識調査」を実施いたしました。調査手法はインターネットリサーチ。調査期間は2014年5月10日(土)～5月12日(月)。有効回答数は200名から得られました。

【調査結果概要】

【1】7割弱が就職先に満足、その理由は「職場の人間関係が良い」が52%で最多

2014年の新社会人を対象に、現在の勤務先にどの程度満足しているか尋ねたところ、満足(満足+どちらかといえば満足)している」と回答した人は67%となりました。2013年調査(66%)と比較すると、ほぼ同率となっています。

【2】理想の社長は「タモリ」、上司は「天海祐希」、先輩は「ベッキー」 同期は「水ト麻美」、後輩は「能年玲奈」

理想の社長、上司、先輩、同期、後輩について、有名人、ドラマやアニメのキャラクターで回答をいただきました。理想の社長は「タモリ」24%、理想の上司は「天海祐希」23%、理想の先輩は「ベッキー」24%、理想の同期は「水ト麻美(日本テレビアナウンサー)」33%、理想の後輩は「能年玲奈」18%、が各々最も高くなりました。

【3】3割強が入社後会社を辞めたいと思ったことが「ある」、 その理由は「仕事がきつい」「仕事が面白くない」が最多

入社してから会社を辞めたいと思ったことがあるか尋ねたところ、32%が「ある」と回答しています。またその理由を尋ねたところ、「仕事がきつい」「仕事が面白くない」が各々39%で最も高く、次いで「労働時間が長い」が33%となっています。さらに、現在勤めている会社がブラック企業だと感じたことがあるか尋ねたところ、17%が「ある」と回答しました。

【4】6割が「社内恋愛をしても構わない」、 3割が社内恋愛してもいいと思う人が「いる」

社内恋愛について尋ねたところ、「いい人がいたら、社内恋愛をしても構わない」と回答した人は59%となりました。社内恋愛をしても構わないと回答した人の理由としては、「やりがいが湧く(男性)」「お互いの仕事を理解しているので悩み事も相談しやすく、すれ違いが少ない(女性)」等でした。

現在の勤め先に、社内恋愛をしてみたいと思う人がいるか尋ねたところ、「いる」と回答した人は28%となりました。

「2014年 新社会人の意識調査」

【調査結果詳細】

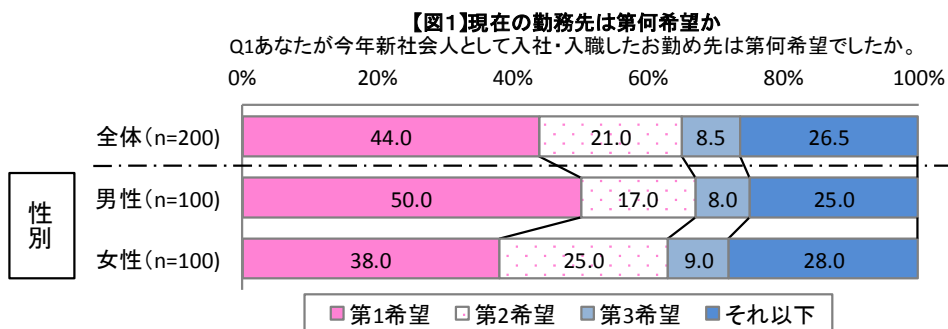
■ 調査概要

調査方法:	インターネットリサーチ
調査地域:	全国
調査対象:	2014年に新社会人となった会社員・公務員（マクロミルモニタ会員）
有効回答数:	合計 200 サンプル（男性 100 サンプル、女性 100 サンプル）
調査日時:	2014年5月10日（土）～5月12日（月）
調査機関:	株式会社マクロミル

■ 現在の勤務先が、就職活動時「第1希望」だった人は44%

現在の勤務先が就職活動時に第何希望だったのか尋ねたところ、「第1希望」だった人は44%、「第2希望」は21%、「第3希望」は9%、「第4希望以下」に就職した人は27%となりました。

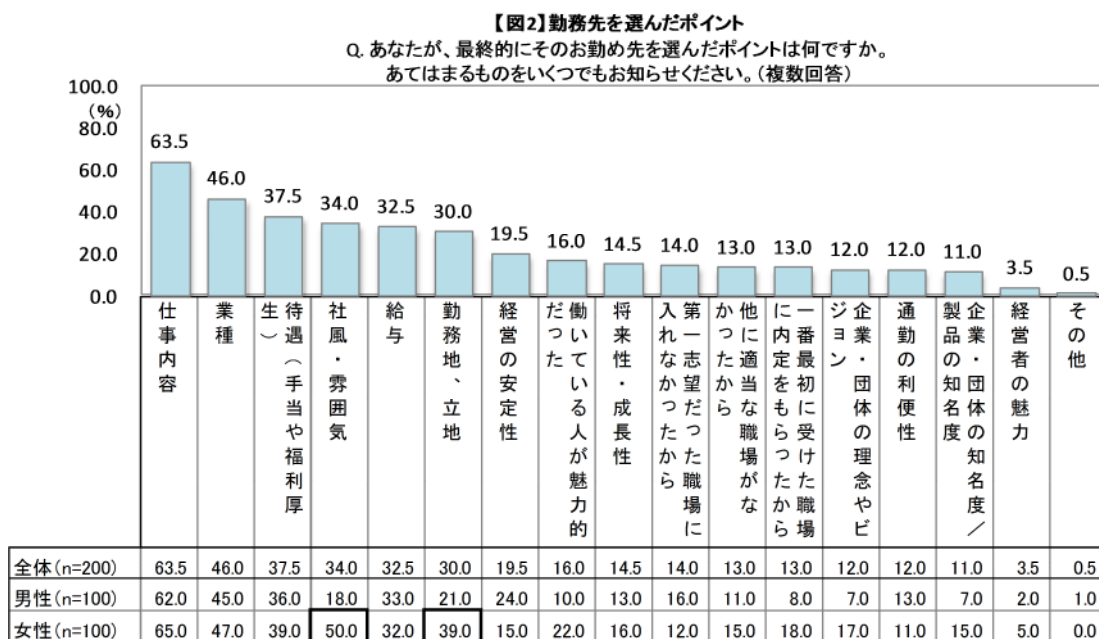
男性では「第1希望」が50%と女性に比べ12ポイント高くなっています。【図1】



■ 現在の勤務先を選んだポイントは、「仕事内容」が64%

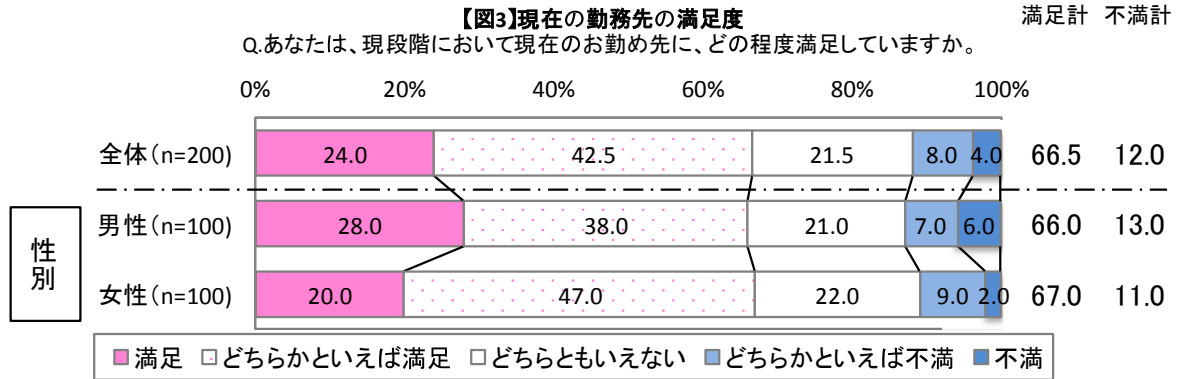
現在の勤務先を選んだポイントについて尋ねたところ、「仕事内容」が64%で最も多く、次いで「業種」が46%、「待遇（手当や福利厚生）」が38%となりました。

男女別にみると、女性は男性に比べ「社風・雰囲気」「勤務地・立地」が高くなっています。【図2】



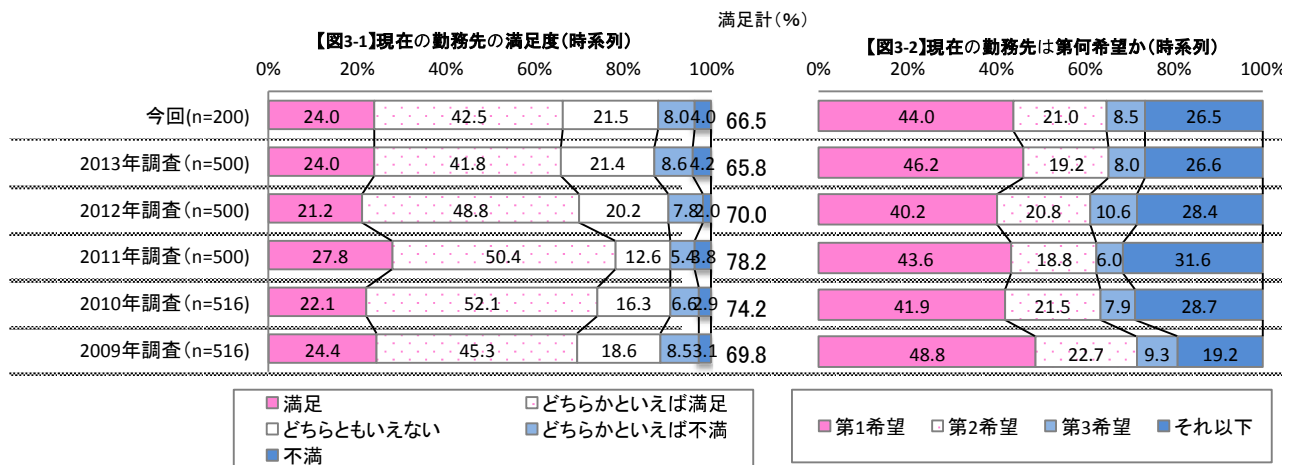
■ 新社会人の7割弱が就職先に「満足している」

現在の勤務先に、どの程度満足しているか尋ねたところ、「満足（満足+どちらかといえば満足）している」人は67%となりました。一方、「不満（不満+どちらかといえば不満）である」と回答した人は12%でした。【図3】



「現在の勤務先の満足度（満足+どちらかといえば満足）」と「勤務先が第何希望だったか」を時系列で比較してみました。

「現在の勤務先の満足度（満足+どちらかといえば満足）」をみると、今回の満足度は67%と2013年調査とほぼ同率となっています。また「勤務先が第何希望だったか」をみても、今回「第1希望」と回答した人は44%とこちらに関しても2013年調査とほぼ同率となっています。【図3-1】【図3-2】



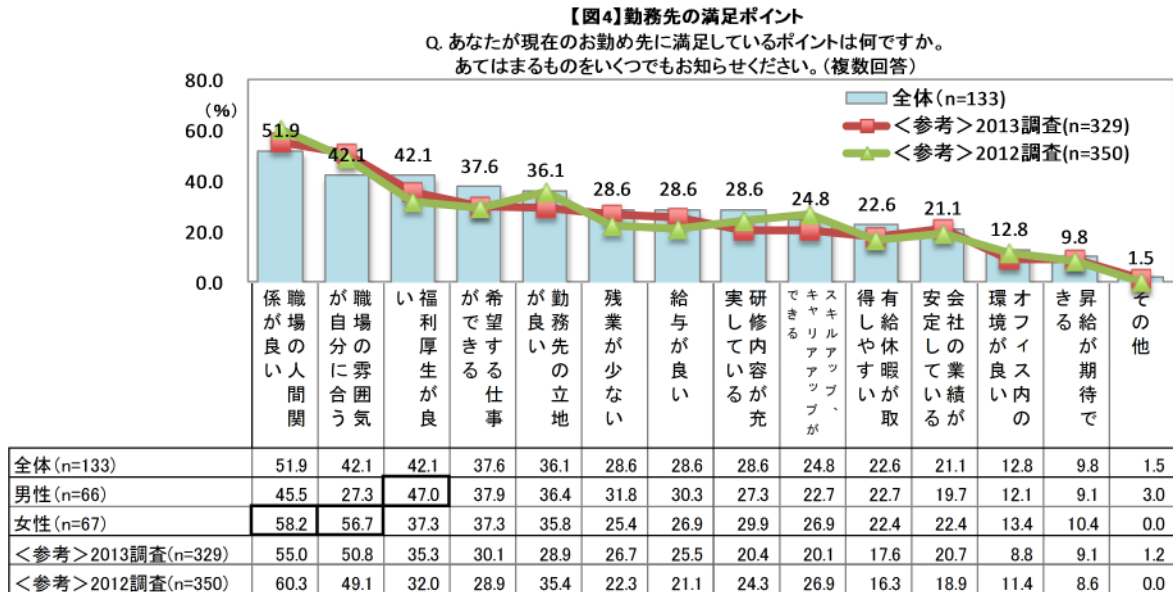
■ 勤務先の満足点「職場の人間関係が良い」がトップ

現在の勤務先に満足している人に、満足している点を尋ねると、「職場の人間関係が良い」が52%で最も多く、次いで「職場の雰囲気が自分に合う」「福利厚生が良い」が各々42%となりました。

男女別にみると、男性は女性に比べ「福利厚生が良い」が、一方女性は男性に比べ「職場の人間関係が良い」「職場の雰囲気が自分に合う」が各々10ポイント以上高く職場の雰囲気を重視する傾向がうかがえます。

2012年、2013年調査と比較すると、「職場の人間関係が良い」が年々下降傾向となっています。

【図4】

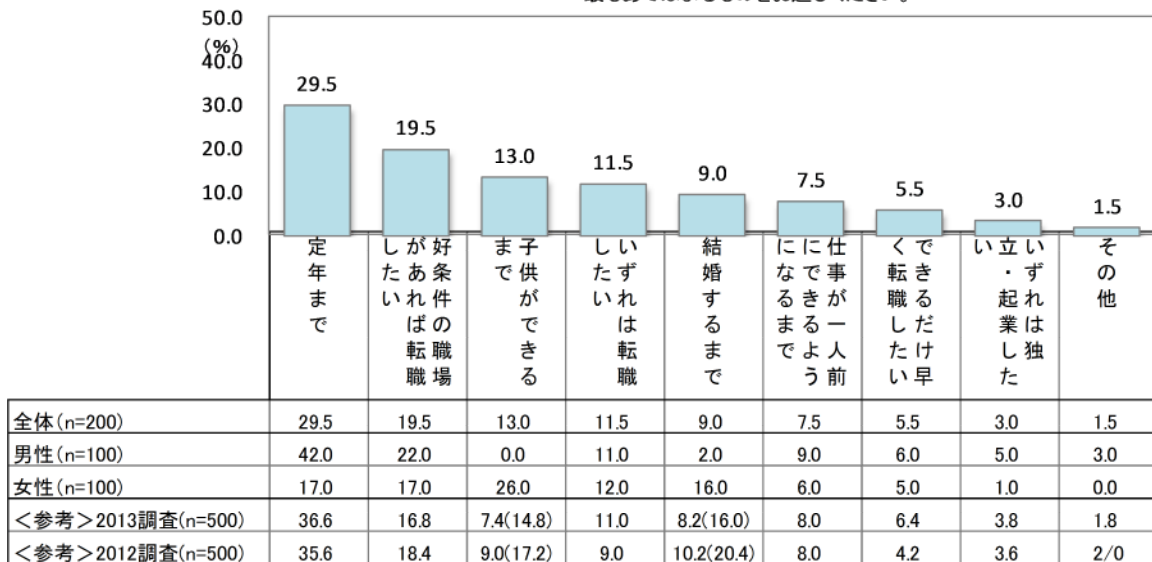


■ 現在の勤務先に「定年まで働きたい」と思う人は30%

現在の勤務先に、いつまで働きたいと思うか尋ねたところ、「定年まで」が最も多く30%となりました。一方「好条件の職場があれば転職したい」と回答した人も20%にのびります。2012年、2013年調査と比較すると、「定年まで」は低くなっています。【図5】

男女別では、女性は「結婚するまで」は16%、「子供ができるまで」は26%となっており、結婚・出産を機に退職を考えている女性は42%となりました。

【図5】現在働いている会社でいつまで働きたいか
Q. あなたは、現在のお勤め先でいつまで働きたいと考えていますか。
最もあてはまるものをお選びください。



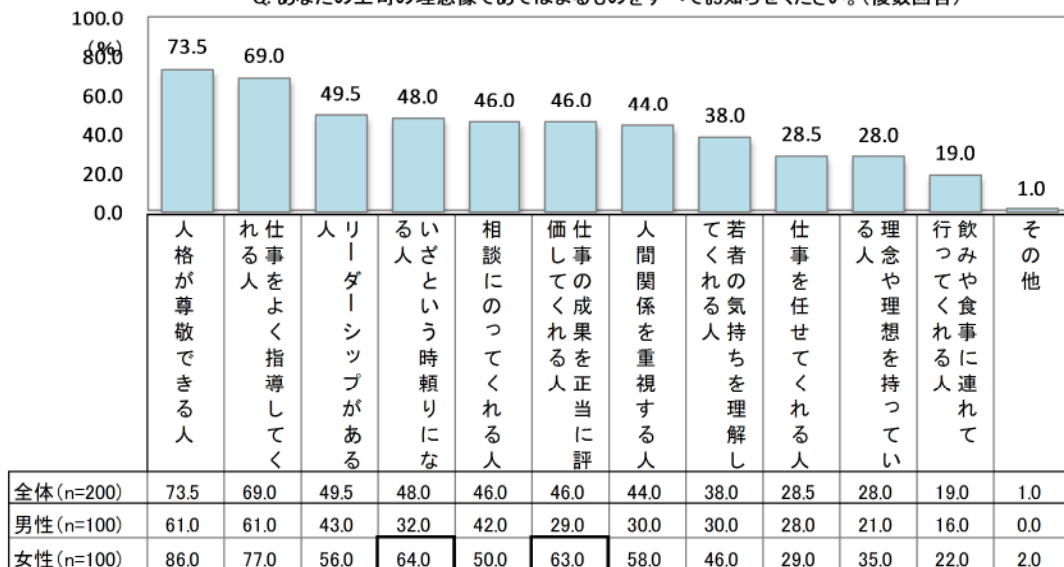
※()内は女性における数値

■ 理想の上司像は「人格が尊敬できる人」74%、「仕事をよく指導してくれる人」69%

理想の上司像について尋ねてみたところ、「人格が尊敬できる人」が74%で最多となりました。次いで「仕事をよく指導してくれる人」が69%となっています。

男女別にみると、女性は男性に比べ「いざという時頼りになる人」「仕事の成果を正しく評価してくれる人」が各々30ポイント以上高くなっています。【図6】

【図6】理想の上司のタイプ
Q. あなたの上司の理想像であてはまるものをすべてお知らせください。(複数回答)



■ 理想の社長「タモリ」、理想の上司「天海祐希」、理想の先輩「ベッキー」、理想の同期「水ト麻美」、理想の後輩「能年玲奈」

理想の社長、上司、先輩、同期、後輩について、有名人、ドラマやアニメのキャラクターで回答をいただきました。

理想の社長では、男女とも「タモリ」が最も高く、特に女性では33%と高くなっています。

理想の上司では、「天海祐希」が23%で最も高く、特に女性では42%と高くなっています。

理想の先輩では、「ベッキー」が24%で最も高く、特に女性では41%と高くなっています。

理想の同期では、「水ト麻美（日本テレビアナウンサー）」が33%で最も高く、特に女性では46%と高くなっています。

理想の後輩では、「能年玲奈」が男女とも最も高くなっています。【図7】

【図7】理想の「社長」「上司」「先輩」「同期」「後輩」

Q.あなたにとって「理想の社長・上司・先輩・同期・後輩」を有名人、ドラマやアニメのキャラクターに例えたとしたら誰ですか。下記の中からあてはまるものをお知らせください。（複数回答）

理想の「社長」(上位3抜粋)

順位	全体(n=200)	%	順位	男性(n=100)	%	順位	女性(n=100)	%
1	タモリ	23.5	1	タモリ	14.0	1	タモリ	33.0
2	所ジョージ	16.0	2	所ジョージ	11.0	2	天海祐希	25.0
2	スティーブ・ジョブズ	16.0	2	スティーブ・ジョブズ	11.0	2	ウォルト・ディズニー	23.0

理想の「上司」(上位3抜粋)

順位	全体(n=200)	%	順位	男性(n=100)	%	順位	女性(n=100)	%
1	天海祐希	23.0	1	タモリ	13.0	1	天海祐希	42.0
2	堺雅人	21.5	1	堺雅人	13.0	2	真矢みき	35.0
3	阿部寛	21.0	3	明石家さんま	12.0	3	篠原涼子	32.0
			3	阿部寛	12.0			

理想の「先輩」(上位3抜粋)

順位	全体(n=200)	%	順位	男性(n=100)	%	順位	女性(n=100)	%
1	ベッキー	24.0	1	イチロー	14.0	1	ベッキー	41.0
2	櫻井翔(嵐)	22.0	2	有吉弘行	9.0	2	櫻井翔(嵐)	40.0
3	上戸彩	18.0	2	野原ひろし(『クレヨンしんちゃん』)	9.0	3	向井理	30.0
			3	上戸彩	30.0	3	上戸彩	30.0

理想の「同期」(上位3抜粋)

順位	全体(n=200)	%	順位	男性(n=100)	%	順位	女性(n=100)	%
1	水ト麻美(日本テレビアナウンサー)	32.5	1	石原さとみ	21.0	1	水ト麻美(日本テレビアナウンサー)	46.0
2	石原さとみ	19.5	2	水ト麻美(日本テレビアナウンサー)	19.0	2	牧野つくし(『花より男子』)	28.0
3	新垣結衣	19.0	2	新垣結衣	16.0	3	佐藤健	25.0
						3	相葉雅紀(嵐)	25.0

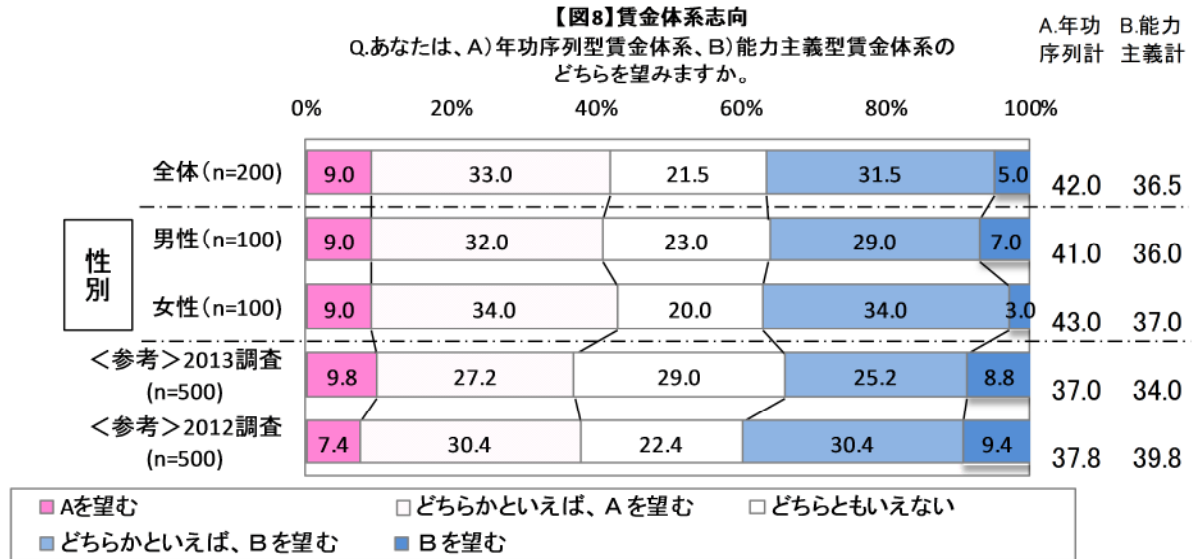
理想の「後輩」(上位3抜粋)

順位	全体(n=200)	%	順位	男性(n=100)	%	順位	女性(n=100)	%
1	能年玲奈	17.5	1	能年玲奈	15.0	1	能年玲奈	20.0
2	志田未来	16.5	2	志田未来	14.0	2	神木隆之介	19.0
3	有村架純	15.0	3	有村架純	13.0	2	志田未来	19.0

■ 賃金志向：「年功序列」を望む人 42%、「能力主義」を望む人 37%、
「年功序列」志向は上昇傾向

仕事において「年功序列型」と「能力主義型」のどちらの賃金体系を望むか尋ねたところ、「年功序列型」は42%となっています。一方、「能力主義型」は37%でした。

男女別にみると、男女とも「年功序列型」が「能力主義型」に比べ高くなっています。2013年調査と比較すると、「年功序列型」を望む人が5ポイント増えています。【図8】



■ 勤め先を感じたギャップ1位「残業が多い」40%、2位「給与が少ない」32%

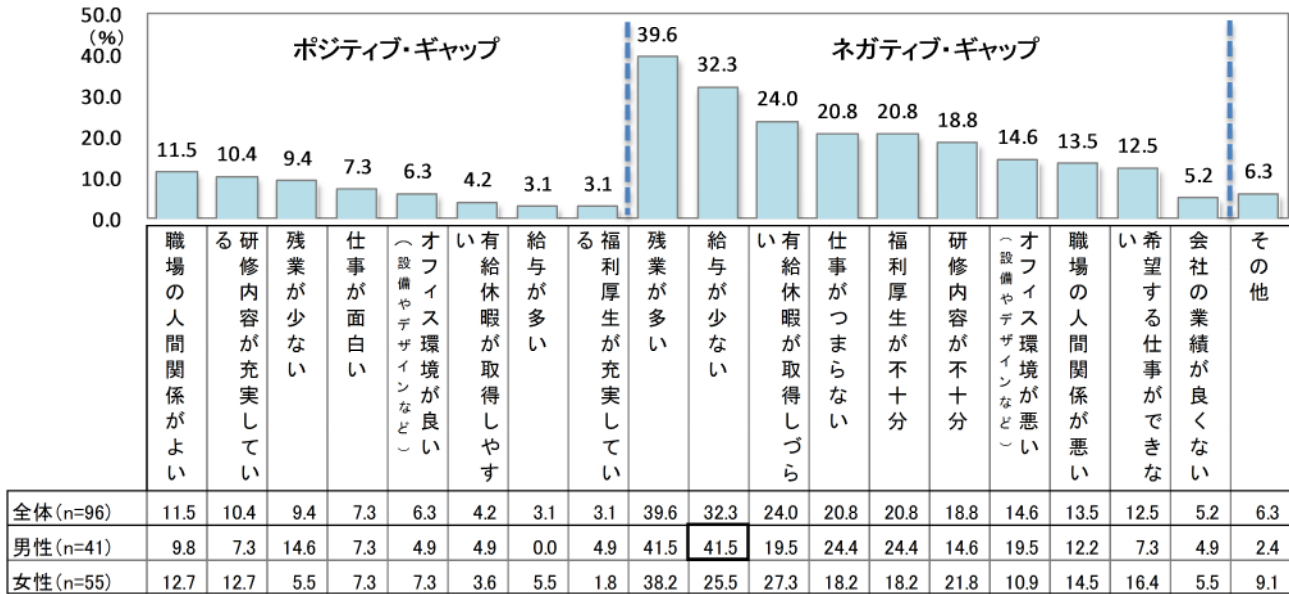
現在の勤め先に対してギャップがあったと回答した人は全体の48%でした。どのようなギャップであったか尋ねたところ、「残業が多い」が40%、「給与が少ない」が32%とネガティブなギャップが上位を占めています。

男女別にみると、男性は女性に比べ「給与が少ない」が16ポイント高くなっています。【図9】

【図9】勤め先を感じたギャップ

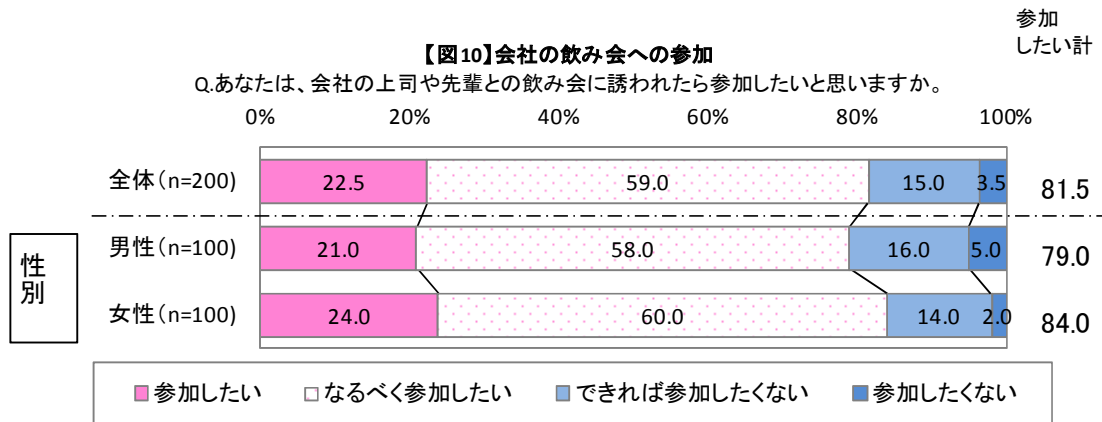
<ベース:勤め先ギャップを感じている人>

Q. お勤め先に対して感じたギャップはどのようなことですか。
あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答)



■ 新社会人の8割強、上司や先輩との飲み会に「参加したい」

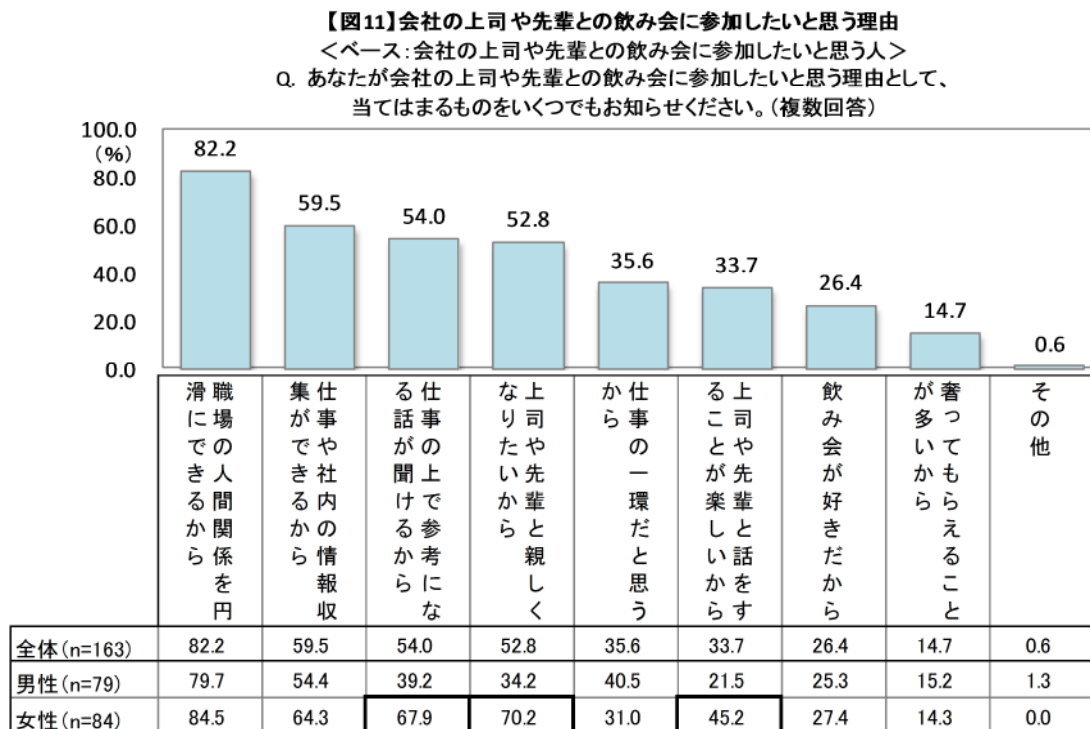
会社の上司や先輩から飲み会に誘われたら、どの程度参加したいと思うか尋ねたところ、「参加したい（参加したい+なるべく参加したい）」と回答した人は82%となっています。一方、「参加したくない（できれば参加したくない+参加したくない）」と回答した人は19%となっています。【図10】



■ 会社の飲み会に参加したい理由「職場の人間関係を円滑にできるから」が82%で最多

会社の上司や先輩との飲み会に参加したいと回答した人に、参加したいと思う理由を尋ねたところ、「職場の人間関係を円滑にするため」が82%で最も多く、次いで「仕事や社内の情報収集ができるから」が60%、「仕事の上で参考になる話が聞けるから」が54%となりました。

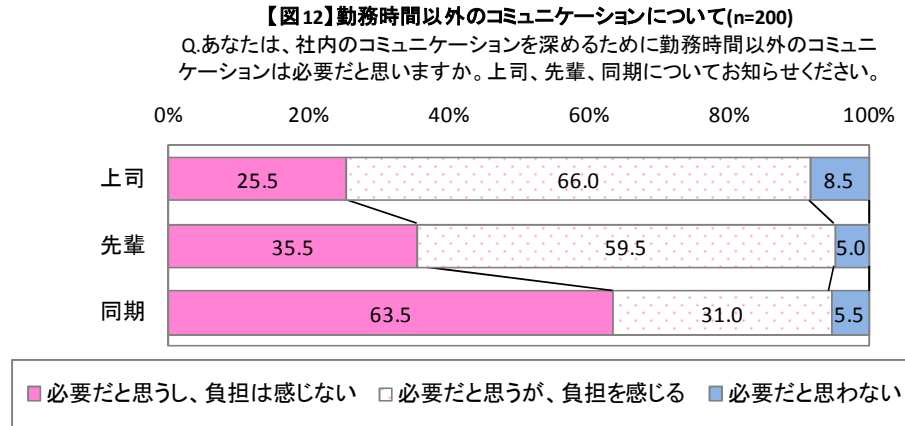
男女別にみると、ほとんどの項目で女性は男性に比べ高く、特に「仕事の上で参考になる話が聞けるから」「上司や先輩と親しくなりたいから」「上司や先輩と話をすることが楽しいから」では20ポイント以上高くなっています。【図11】



■ 勤務時間以外の上司とのコミュニケーション「必要だと思うが負担」7割弱

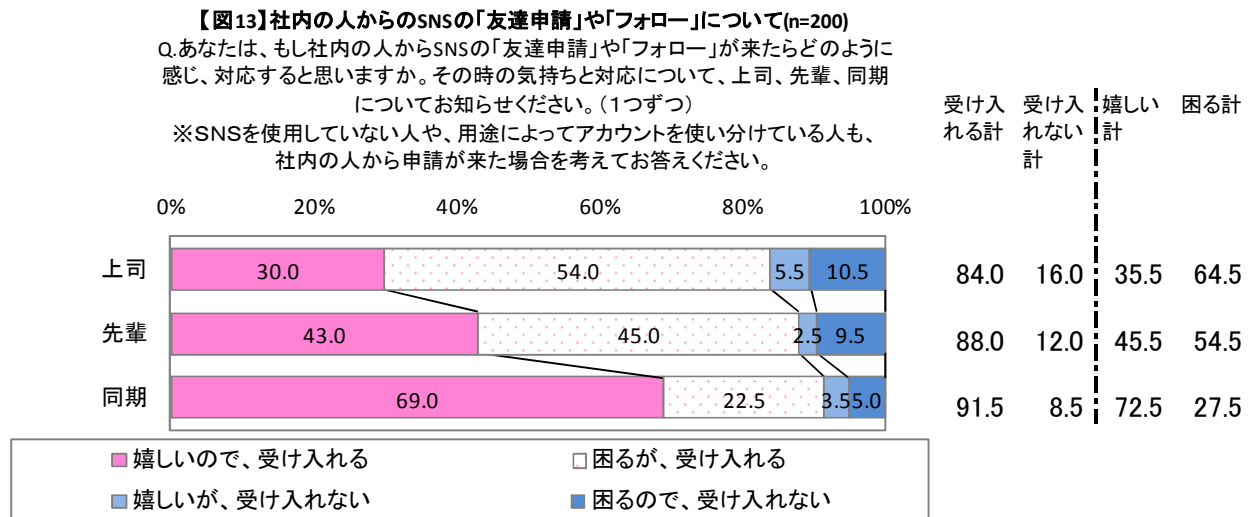
社内のコミュニケーションを深めるために勤務時間以外のコミュニケーションが必要かどうか尋ねたところ、相手が上司、先輩、同期入社と同僚など相手の立場に関係なく9割以上の方が「必要」と回答しています。

一方「必要だと思うが、負担を感じる」と回答した人は、「上司」で66%、「先輩」で60%、「同期」で31%と、相手の立場が上位になるほど負担を感じているようです。【図12】



■ 上司からの「友達申請」や「フォロー」を過半数が「困るが、受け入れる」、2割弱が「受け入れない」

もし社内の人から SNS の「友達申請」や「フォロー」が来たらどのように感じ、対応するか尋ねました。同期入社と同僚からなら「嬉しいので、受け入れる」が69%となっていますが、一方上司からなら54%が、先輩からなら45%が「困るが受け入れる」と回答しており、相手の立場が上位になるほど「友達申請」や「フォロー」は仕方なく受け入れている様子がうかがえます。一方で、16%が上司から、12%が先輩からの友達申請やフォローを「受け入れない」と回答しています。【図13】



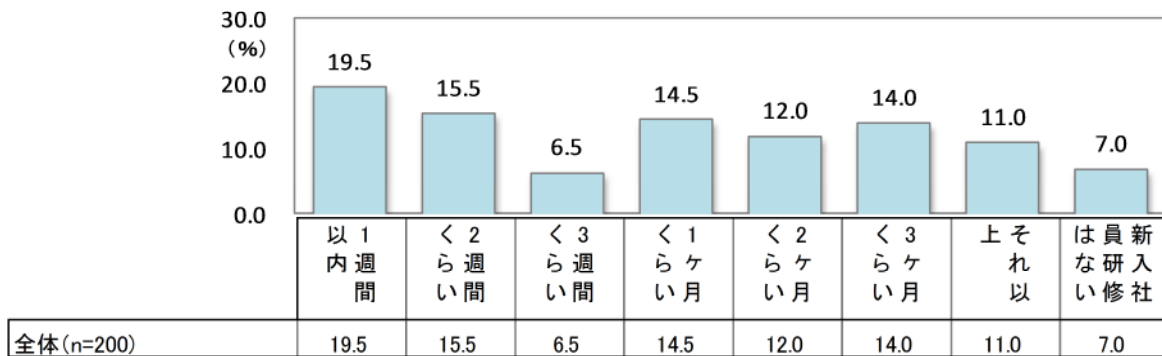
■ 新入社員研修には、「LEGO で家を作る」「茶道体験」などユニークな研修も

新入社員研修の期間について尋ねたところ、「1週間くらい」が20%、次いで「2週間くらい」が16%、一方で「3ヶ月くらい」14%、「それ以上」11%となっており企業によってかなりバラつきがあるようです。

【図14】

また、新入社員研修でユニークと感じたものを尋ねたところ、「LEGO で家を作る」「茶道体験」「消防学校体験」などが挙りました。【図15】

【図14】新入社員研修の期間
Q. お勤め先での新入社員研修は、どのくらいの期間実施されますか。



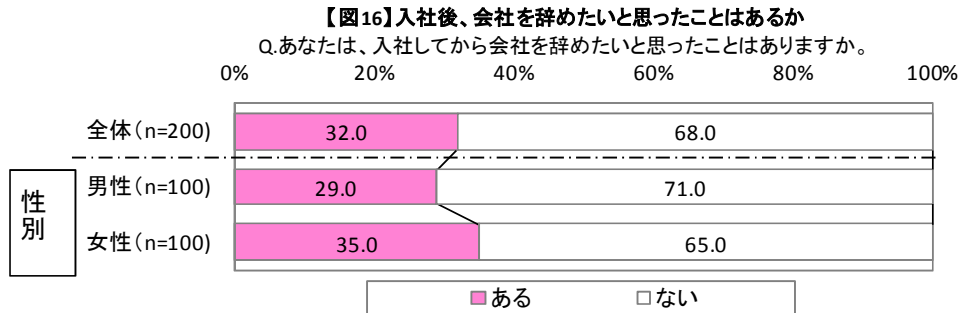
【図15】ユニークだと思った研修内容

Q. お勤め先の新入社員研修で、ユニークだと感じたものを具体的にお知らせください。

内容	性別
外部の教師を読んで顔の体操や健康について教わる授業があった	男性
社内の様々な部署を課題をクリアしながらグループで回る研修。	男性
一週間のローテーションで各部署に仮配属で研修できる	男性
LEGOで家を作る	男性
自社製品をいじり直し不具合を探す	男性
自衛隊研修と生産実習	男性
自分のこれまでの人生を振り返って、嬉しかったことつらかったことを掘り下げて発表する	男性
茶道体験	男性
寺院での短期間修行体験	男性
一週間程合宿をしました。合宿中には新入社員が2班に分かれて、整列や歩行を練習し、社歌や営業指針を暗記しました。それを最終日にどちらの班が正確で大きな声のでているかを競いました。	女性
社長の半生を語られたこと	女性
グループで、一つ課題物を完成させるというモノづくり実習	女性
マナー研修で、接客のロールプレイを撮影したり、電話対応の様子を録音して、フィードバックすること。毎日研修日誌を書いて、担当者に提出すること。	女性
接客業(化粧品販売)なので表現することを重視するため、反応をオーバーに見せる訓練を行った。	女性
・SEなので、プログラム実習があり、実際に班で設計からプログラム設計までをやってみる実務研修。・駅伝大会同期全員で団結して成し遂げること	女性
「仕事の生活リズムが学生と違い、疲れてしまう。休日寝て過ごすだけになる」という課題の解決方法を模造紙に挙げていき、1つの解決方法を新入社員同士で話し合い、発表した。	女性
朝礼が1時間くらいあって、感謝したことを全員が毎日発表する。	女性
pps研修。ピラミッド製造工場にみたくてグループごとに良品のピラミッドを作成し納品するという研修	女性
消防学校体験	女性
経験しないと身につかないということで、デモンストレーション後、さっそく同期同士で技術練習すること。	女性
企業理念を社長自ら話してくれた。社長との距離感が近く、みんなの意見を聞いてくれる。	女性
約1ヶ月間ひたすら座学で法令の勉強だったのでユニークなものは特にありませんでした。	女性
研修前、早朝6時に神社に参拝し、ラジオ体操をする。	女性
自衛隊入隊体験研修です。3日間、自衛隊に入隊した想定で訓練をしました	女性
酸欠になり倒れる人がいるくらい大声で挨拶の練習を行う。	女性
ジョハリの窓を使ったコミュニケーションゲーム	女性

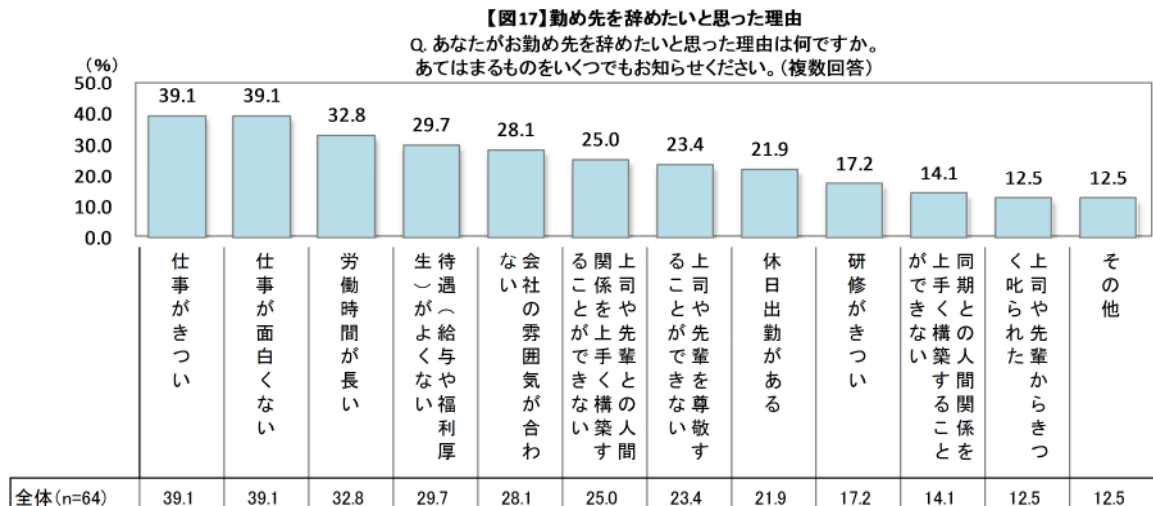
■ 入社してから会社を辞めたいと思ったことが「ある」32%

入社してから会社を辞めたいと思ったことがあるか尋ねたところ、32%が「ある」と回答しています。男女別にみると、女性で「ある」という35%と男性に比べ6ポイント高くなっています。【図16】



■ 会社を辞めたいと思った理由「仕事がきつい」「仕事が面白くない」各々39%

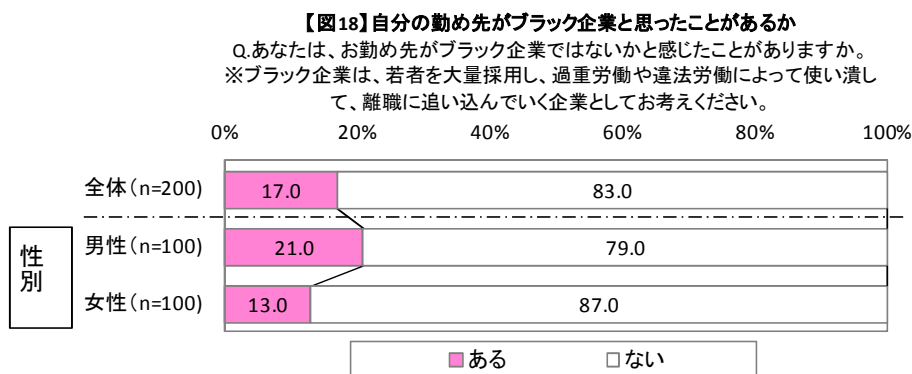
会社を辞めたいと思ったことがある人にその理由を尋ねたところ、「仕事がきつい」「仕事が面白くない」が各々39%で最も高く、次いで「労働時間が長い」が33%となっています。【図17】



■ 自分の勤め先がブラック企業と感じたことが「ある」17%

現在勤めている会社がブラック企業だと感じたことがあるか尋ねたところ、17%が「ある」と回答しています。

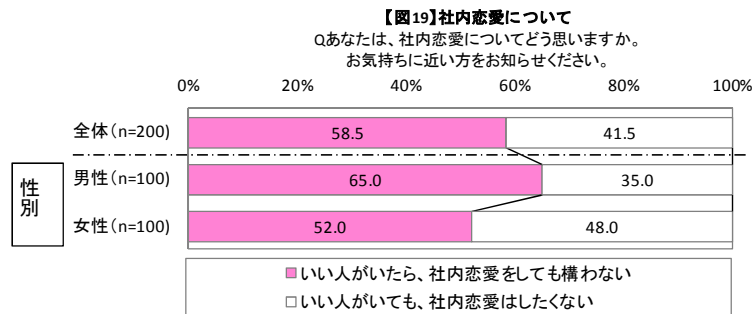
男女別にみると、男性で「ある」という回答は21%と女性に比べ8ポイント高くなっています。【図18】



■ 社内恋愛は「いい人がいたら、社内恋愛をしても構わない」59%

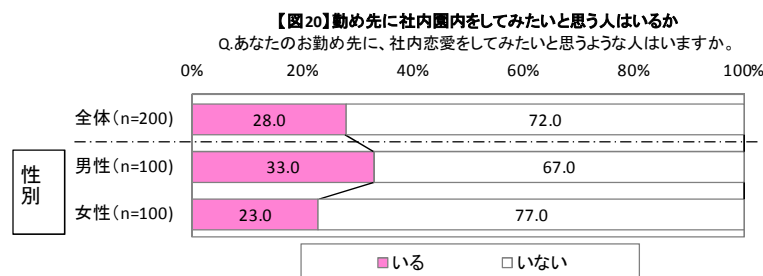
社内恋愛について尋ねたところ、「いい人がいたら、社内恋愛をしても構わない」と回答した人は59%となりました。男女別にみると、女性では52%と男性に比べ13ポイント低くなっています。【図19】

社内恋愛をしても構わないと回答した人の理由としては、「やりがいが湧く（男性）」「好きになるのに社外も社内もない（男性）」「お互いの仕事を理解しているので悩み事も相談しやすく、すれ違いが少ない（女性）」「一度体験してみたい（女性）」、一方社内恋愛をしたくないと回答した人の理由としては「別れたときに気まずい（男性）」「仕事とプライベートはしっかりと分けたいから（女性）」等がありました。



■ 勤め先に社内恋愛をしてみたいと思う人が「いる」28%

現在の勤め先に、社内恋愛をしてみたいと思う人がいるか尋ねたところ、「いる」と回答した人は28%となりました。男女別にみると、男性で「いる」と回答した人は33%と女性に比べ10ポイント高くなっています。【図20】



■ 社内恋愛してもいいと思った人は「同期」55%、「先輩」45%

社内恋愛してみたいと思った人がいると回答した人に、その人がどのような立場の人か尋ねたところ、「同期」が55%、「先輩」が45%となっています。【図21】

社内恋愛をしてもいいと思った理由として、先輩に対しては「大人の色気を感じたから（男性）」「仕事ができ頼れる人だったから（女性）」、また同期に対しては「自分の話をよく聞いてくれるところ（男性）」「知識が豊富で優しく気が利くから（女性）」等となっています。

