

## ウォールストリートアソシエイツ株式会社が 優秀な人材の採用・定着を支援する「Topgrading®」の提供を開始 — Smart and Associates社の「Topgrading®」認定を取得し、加盟契約を締結 —

エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木 孝二、以下「エン・ジャパン」）の子会社であるウォールストリートアソシエイツ株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：クレイグ・サフィン、以下「ウォールストリートアソシエイツ」）は、米国のコンサルティング会社Smart and Associates Inc.（本社：米国イリノイ州ワズワース、代表取締役社長：ブラッド・スマート、以下「Smart and Associates」）の「Topgrading®」メソッドを提供するため、同社認定を取得し、提供企業として加盟いたしました。

厳しい事業環境において企業が成長し続けていくためには、優秀な人材を採用・定着させることが重要です。一方で、採用のミスマッチが企業に与える損失は大きくなります。ミスマッチが起こる要因としては、「募集職種の職務内容が曖昧であること」「面接プロセスが統一されていないこと」「面接官に適切なトレーニングが施されていないこと」「採用のミスマッチが企業にもたらす損失に関して意識が低いこと」などがあります。

ウォールストリートアソシエイツでは、顧客企業における「優秀な人材の採用・定着の実現」を支援するため、Smart and Associatesの「Topgrading®」認定を取得し、加盟契約を締結しました。この「Topgrading®」メソッドは、Smart and Associatesの創業者兼CEOである、ブラッド・スマート博士によって開発されたものです。

採用・定着のための包括的なメソッドである「Topgrading®」は、トップ10%の人材（‘A’プレイヤーと呼ばれる人々）を選抜し、採用のミスマッチを回避する方法を提示してくれます。スマート博士は米パデュー大学で産業心理学の博士号を取得した後、コンサルタントとして世界的に有名な100以上の企業に「Topgrading®」メソッドを導入してきました。

ウォールストリートアソシエイツは、企業の採用・定着を成功に導くための取り組みを今後も強化していきます。

### ウォールストリートアソシエイツ 代表取締役社長 クレイグ・サフィンより：

当社の顧客は、業績向上のため、グローバルに活躍できる優秀なマネジメントチームを構築できる人材の採用・定着システムを求めています。「Topgrading®」は企業が‘A’プレイヤーと呼ばれるトップ10%の優秀な人材を採用・定着させる可能性を高めてくれるベストメソッドです。

### Smart and Associates 創業者兼 CEO ブラッド・スマートより：

このたびSmart and Associatesは、ウォールストリートアソシエイツを「Topgrading®」認定企業として迎えられたことを大変嬉しく思います。我々はこの「Topgrading®」メソッドを40年以上にわたり開発・改良し続けてきました。

「Topgrading®」は家族経営の商店から、上場企業やグローバル企業まで、どのような企業であっても導入することができます。採用ミスマッチとなった場合のコストは、実に年間給与の27倍にもなるのです。

※「Topgrading®」は、ブラッドフォード・D・スマートおよびジェフリー・H・スマートの登録商標です。

<お問い合わせ> 報道関係者の方 担当：米島節子（マーケティングコミュニケーション） Tel：03-3289-3132

### **【ウォールストリートアソシエイツ株式会社】** <http://www.wallstreetjapan.com/>

ウォールストリートアソシエイツ株式会社は、1999年に日本でサービスを開始した人材紹介会社です。ウォールストリートアソシエイツは、多国籍企業向けに、専門の知識を有する正社員、契約社員、派遣社員を対象に人材紹介を行っております。現在、東京、神奈川、関西、名古屋、シンガポールにオフィスを展開し、各事業分野の専門のコンサルティングチームが、一人一人の能力と社風に最もふさわしい人材をご案内しています。なお、2010年よりエン・ジャパン株式会社の子会社となりました。

### **【エン・ジャパン株式会社】** <http://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパンは、前身である株式会社日本ブレンセンターとして、1995年にインターネットを利用した総合転職情報サイトの運営を開始しました。転職情報サイト「[en] 社会人の転職情報」を展開しながら、転職者には「転職は慎重に。」と訴え、安易な転職を勧めず、求人企業に対しても慎重な採用を求めると、「独自性」「社会正義性」という考え方のもと、サイト運営を行っています。転職情報サイトの他、派遣会社の集合サイト「[en] 派遣のお仕事情報」など、正社員・派遣社員・新卒・アルバイトの各種求人情報サイトを展開し、求職者と求人企業のベストマッチングを実現しています。

また、『「人」、そして「企業」の縁を考える。』という事業理念に基づき、結婚式情報サイト「エン・ウエディング」をはじめとした新規事業を積極的に展開しています。

### 本ニュースリリースに関する問合せ先

**エン・ジャパン株式会社** 広報担当：矢元・大原  
〒163-1333 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー  
TEL 03-3342-4506 FAX 03-3342-4507 MAIL [en-press@en-japan.com](mailto:en-press@en-japan.com)