

エン・ジャパン、自社の中途採用で “体感転職”制度を導入。 選考中に体験入社をして、ミスマッチのない転職実現を狙う。

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、自社の中途採用活動において「体感転職」制度を導入することになりました。入社前に実際の職場で社風や仕事内容を体感することにより、ミスマッチの少ない採用を目指します。

「体感転職」概要

体感転職とは？

中途採用の選考中に体験入社をはさむ採用手法。入社希望者は配属予定のオフィスで社員と一緒に過ごし、営業同行やランチを通して、社内の雰囲気や仕事の進め方、顧客との関係性を体感します。そのうえで次のステップへ進むかを判断していただき、納得度の高い転職活動・採用活動を実現します。

導入背景

入社後のギャップが生じやすく、見極めも難しい「風土・社風」（※）。エン・ジャパンでは、体感してから入社を判断してもらうため、自社の中途採用で「体感転職」を導入することにいたしました。すでにトライアルで行なった「体感転職」を経て中途入社した社員8名の入社1年後定着率は100%（通常手法の中途入社社員：87%）と非常に高い数値です。

※2014年10月に「ミドルの転職」が実施した調査より
転職経験者の82%が「転職前に聞いた情報と入社後の実態にギャップ」があり、特に「風土・社風」が合わなかったと回答。入社後のミスマッチが求職者、受け入れ企業ともに不幸な結果をもたらしています。



募集職種

企画営業

体験内容

- 配属予定オフィスの見学
 - 配属先社員とのランチや営業同行
- ※期間は半日～最大2日まで
※報酬有無は体験内容による

応募方法

右記よりご応募ください。 https://employment.en-japan.com/desc_750336

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：森本、大原

<http://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-4506 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com