

# 品川区、エン・ジャパンを通じて、 デジタル人材の採用が決定！

**応募総数1008名。**  
**DXやシステム標準化を担う2ポジション・2名が入職。**

エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、2023年6月に品川区の『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』を実施。「情報戦略担当」「システム標準化担当」を募集した結果、1,008名の方にご応募いただき、計2名の採用が決定しました。下記、品川区長・森澤氏のコメントと、入庁者2名の経歴+コメントをご紹介します。



プレスリリース <https://corp.en-japan.com/newsrelease/2023/33129.html>

特設ページ [https://www.enjapan.com/project/shinagawa\\_2306/](https://www.enjapan.com/project/shinagawa_2306/)

※上記プレスリリースや記事は公募開始時（2023年6月1日）に掲載されたものです。

## 品川区 区長 森澤 恭子氏 コメント



今回、初めて民間サイトを利用した採用活動を行ないましたが、デジタル分野での採用は厳しいといわれる中、想定を超える非常に多くの方々が品川区への興味を持ち、応募して下さったことをとても嬉しく、有難く思います。

入区いただいたお二人には、民間で鍛えたデジタルスキルを存分に発揮していただき、「新時代のしながわ」を共に実現するための活躍を楽しみにしています。民間経験者ならではの視点や前例に囚われないアイデアで、区役所に新しい風を吹かせ、DXを通じた区民の皆さんの生活や福祉の向上、「区民の幸福（しあわせ）」に貢献いただくこと、心から期待しています。

## 入庁者コメント

### 情報戦略担当 コメント

#### ■経歴

ビジネススクールで講師としてIT講習をはじめ、Windowsパソコン講座を担当。また、直近では一般企業（旅行業）にて、従業員に対してシステム及び端末研修をはじめ、国、各省庁の地方創生事業で人材育成に関する研修企画や運営事務局を担当。

ここ数年、新型コロナウイルス感染症の拡大が社会生活に大きな影響を与え、日常生活は大きく変化しましたが、オンライン技術の導入により新しい生活様式が広まりました。DX推進は、時代環境に応じた技術を取り入れ、新しい生活様式を磨き上げていく、責任感ある事業だと思えます。

品川区は、私自身、長年勤務していた場所でもあり、親近感のある場所でした。この度、入庁できたことをとても光栄に思っております。区役所での業務分野は多岐にわたるため、幅広い知識が必要です。これまでの研修事業で培った人材育成の経験やIT関連の知識を活用し、従事されている方々のDX推進力の向上に励む所存です。そして、「誰もが生きがいを感じ、自分らしく暮らしていける品川」の実現に向けて精進してまいります。

### システム標準化担当 コメント

#### ■経歴

大手自動車部品メーカーの営業からSEになり、ブログやYouTubeを活用し個人事業主として活動。その後、メタバースのスタートアップ企業にて大手企業担当の営業として従事。多岐にわたる経験を活かし、営業活動だけでなく、プロジェクト全体の管理を行ないクライアントとの窓口に立って問題解決や進捗管理を担当。

前職で、多くの自治体との打ち合わせをしている中、自治体の中でもDX化が大きく進みつつあると感じ、将来的には民間企業とのDX化におけるギャップがなくなっていくことを感じておりました。

そんな中、就職活動中に品川区の募集が目に入り、品川区がDX化に大きく進んでいくタイミングで私の経験が微力ながらも活かすことができるのではないかと感じ、応募させていただきました。

現在、システム標準化といった品川区の中核システムの移行業務を行なっております。多くの利害関係者とコミュニケーションをとりつつ、問題の無い移行を実現するために、少しでも貢献できればと思っております。

## 本プロジェクトにおける当社支援サービス

プレスリリースや特設ページ、Web広告での告知に加え、各求人サイトでの集客支援を実施。『エン転職』『AMBI』『ミドルの転職』『エンジニアHub』とターゲットの異なる4つの求人サイトを活用することで、ターゲットへ網羅的に求人を届けました。

### 最適な母集団の形成・ブランディング



## 「ソーシャルインパクト採用プロジェクト」とは



<https://www.enjapan.com/>

社会的なインパクトが特に大きい人材採用「ソーシャルインパクト採用」を、エン・ジャパンが全社を挙げて支援するプロジェクトです。中央省庁の幹部候補、自治体の副市長やDX担当、さらにはNGO/NPO・スポーツ団体・志ある企業の中核メンバー……等々、さまざまな募集を「入職後の活躍」までこだわって支援しています。優れた能力を「より良い世の中を作るため」に使いたい方と、より良い世の中を作るために優れた人材の力を必要とする団体を結びつけ、社会の課題解決を加速させていく一大プロジェクトです。

プロジェクト参画のご相談、取材・セミナーの登壇依頼などお気軽にお問合せください。

担当：中林 TEL：03-3342-6590 / MAIL：[social\\_impact@en-japan.com](mailto:social_impact@en-japan.com)

2023年7月、『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』は  
支援プロジェクト数が100件に到達しました！  
<https://corp.en-japan.com/newsrelease/2023/33634.html>

本ニュースリリースに関する  
お問い合わせ先

広報担当：清水・高田・齊藤

<https://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 MAIL：[en-press@en-japan.com](mailto:en-press@en-japan.com)