

## ランスタッドアワード 2014・グローバル表彰 世界で最も高いエンプロイヤーブランド企業、候補の5社が発表 BMW、コカ・コーラ、GE、サムスン、ソニー

総合人材サービス・ランスタッドの親会社であるランスタッド・ホールディング(以下、ランスタッドHD)は、エンプロイヤーブランドのグローバルリサーチである、ランスタッドアワードの調査の結果、BMW、コカ・コーラ、GE、サムスン、ソニーが世界で最もエンプロイヤーブランドの高い企業の最終候補企業であることを、2014年3月20日に発表しました。



最もエンプロイヤーブランドの高い1位受賞企業には「人をひきつける企業」にちなみ、人型のマグネットが「引きつけられる」つくりのトロフィーが贈られる。

### ランスタッドアワード 2014・グローバル表彰概要

- グローバル化した市場経済の中で、働く先として最も魅力的なグローバル企業を表彰
- 最終的な受賞企業の発表は、2014年5月7日(水)
- 表彰順に応じ、上位3社にはゴールド、シルバー、ブロンズ賞が贈られる
- 調査は、世界23か国で実施、約20万人の回答結果に基づく表彰
- ランスタッドHDが第3者調査機関ICMA(ベルギー)に委託

#### 本リリースに関するお問い合わせ先

ランスタッド株式会社 コミュニケーション室 前川生民、永井七奈  
Tel: (03)-5275-1883 Fax: (03)-5275-1878 Email: communication@randstad.co.jp

詳細は次ページ以降▼

## ランスタッドアワード 2014 グローバル表彰について

### ランスタッドアワードについて

ランスタッドアワードは、ランスタッド HD が第三者機関である ICMA に調査を委託し、「エンプロイヤーブランド」を共通基準で評価する、世界最大規模の調査です。各国、18 歳から 65 歳までの男女を対象に、売上規模が大きい企業、またそれに準ずる有力企業について「社名を知っているか」、「その企業で働きたいか」を問い、評価の高い企業を表彰します。また、「働く」に関連する様々な設問を設け、働き手の意識の傾向についても明らかにします。1999 年にベルギーで開始して以来、世界共通基準のもと各国で毎年実施され、「エンプロイヤーブランド」を測るアワードとして高く評価されています。

ランスタッドアワード 2014 は日本での開催を皮切りに、過去最高の参加数である世界 23 の国と地域で開催が予定されています。人材の流動化、ビジネスのグローバル化が進む現代において、「エンプロイヤーブランド」は、雇用戦略の大きな要となります。ランスタッドは本アワードを通じて、企業の採用活動や組織力向上に貢献することを目指しています。

### ランスタッドアワード グローバル表彰について

過去 14 年に渡り、エンプロイヤーブランドの高い企業を各国と地域で調査、表彰してきた実績を踏まえ、2014 年より初めての試みとしてグローバル表彰制度を導入、特定の国や地域に留まることなく、グローバル化した市場経済の中で、最もエンプロイヤーブランドの高いグローバル企業を調査する運びとなりました。

結果、BMW(ドイツ)、コカ・コーラ(USA)、GE(米)、サムスン(韓国)、ソニー(日本)の 5 社が、世界で最もエンプロイヤーブランドの高い企業の最終候補企業であることが確認されました。最終的な受賞企業及び順位は、2014 年 5 月 7 日に発表され、表彰順に応じ上位 3 社にはゴールド、シルバー、ブロンズ賞が授与されます。

このグローバル調査には、世界 23 の国と地域単位で実施をしている調査と同時に行われるものです。国別の調査においては、それぞれ約 150 社の大手企業が調査対象となりますが、このグローバル表彰では、下記の客観的な選定基準に基づいた大手 50 社が調査対象となっています。

- 従業員人数の規模
- 民間の事業会社(公的機関は除く)
- 25 以上の国と地域で事業を展開
- 全ての国で同じブランド名を使用
- 3 割以上の従業員が本社所在国以外で勤務

回答者は、調査対象の中から、自分が知っている企業を選択、その選んだ企業に勤めたいかどうかを回答。また、ランスタッドが独自に選んだエンプロイヤーブランドを形成する「10 の指標」による分析を行い、各調査対象企業間、業界内及び調査対象国間での比較結果を発表いたします。

#### 【調査実施概要】

- 調査回答者 18 歳から 65 歳までの男女約 20 万人
- 調査・集計分析期間 2013 年 9 月～2014 年 2 月
- 調査方法 インターネットによる Web アンケート形式
- 調査機関 ICMA(ベルギー)
- 公式サイト [www.randstad.com/award](http://www.randstad.com/award)

## エンプロイヤーブランド 10 の指標

- ・ ワークライフバランスが実現しやすい
- ・ キャリアアップの機会がある
- ・ 経営者層が優れている
- ・ 興味深い仕事がある
- ・ 職場環境が快適である
- ・ 教育訓練が充実している
- ・ 環境や社会に配慮している (CSR)
- ・ 給与水準が高く、福利厚生が充実している
- ・ 長期にわたる安定した雇用機会がある
- ・ 財務体質が健全である

## ランスタッドアワード 2014 調査実施国

### ヨーロッパ地域

ベルギー	フランス	ドイツ
ハンガリー	イタリア	ルクセンブルグ
オランダ	ポーランド	スペイン
スウェーデン	スイス	UK

### アメリカ大陸地域

アルゼンチン	カナダ	USA
--------	-----	-----

### アジアパシフィック・その他の地域

オーストラリア	中国	香港
インド	日本	ニュージーランド
ロシア	シンガポール	

## ランスタッドについて

ランスタッド・ホールディング・エヌ・ヴィーは、1960年に設立されたオランダディーメンに本社を置く総合人材サービスグループ会社です。人材派遣をはじめ、人材紹介、インハウスサービス、その他人事ソリューション等多岐に渡る人材サービスを提供しています。ランスタッド・グループは、世界最大級の人材サービスプロバイダーとして、オランダ、フランス、ドイツ、イギリス、スペイン、ポルトガル、スイス、ポーランド、ベルギー、ルクセンブルグ、ギリシャ、インド、アメリカ、カナダ、アルゼンチン、メキシコおよびチリではトップ3以上の地位を、またオーストラリアおよび日本では主要な地位を占めております。ランスタッドは、2013年末時点で、世界39の国と地域の4,600を超える支店やインハウス・ロケーションにおよそ28,000名の従業員を擁しています。2013年、165億ユーロの売上を上げており NYSE ユーロネクスト・アムステルダムに上場しています。詳細は、ランスタッド・ホールディングのウェブサイトをご参照ください。(www.randstad.com)

### ○ ランスタッド・ホールディングの会社概要

[社名]	ランスタッド・ホールディング・エヌ・ヴィー
[設立]	1960年10月
[代表]	CEO ジャック・ファン・デン・ブルック
[所在地]	オランダ
[従業員数]	28,000人
[売上]	2兆4,024億円(165億6830万ユーロ)2013年度実績(12月決算)
[資本金]	3,311億円(22億5,870万ユーロ)
[事業所]	オランダ、フランス、ドイツ、イギリス、スペイン、ポルトガル、イタリア、アメリカ、カナダ、日本、オーストラリア、インド、中国など世界39の国と地域
[事業内容]	総合人材サービス
[URL]	<a href="http://www.randstad.com">http://www.randstad.com</a> (※1ユーロ145円換算/2013年12月末時点)

### ○ ランスタッド(日本法人)の会社概要

[社名]	ランスタッド株式会社
[設立]	1980年8月
[代表]	代表取締役会長兼 CEO マルセル・ウィガース 代表取締役社長兼 COO 井上守
[所在地]	東京都千代田区紀尾井町4-1 ニューオータニガーデンコート21F
[TEL]	03-5275-1871(代)
[資本金]	1億円
[事業内容]	人材派遣サービス/紹介予定派遣サービス/人材紹介サービス/ 再就職支援サービス/アウトソーシング事業
[URL]	<a href="http://www.randstad.co.jp/">http://www.randstad.co.jp/</a>