

平成 27 年 3 月 1 日

ルーセントドアーズ株式会社  
代表取締役社長  
黒田真行

## 取締役新任に関するお知らせ

平成 27 年 2 月 26 日開催の取締役会において、下記のとおり新任取締役 3 名の選任を行うことを決議いたしましたので、お知らせいたします。

<取締役の新任>

取締役

役職	氏名	現職
取締役	長友 肇	(株)ゼログラ 代表取締役
取締役	後々 朋広	GR Japan(株)取締役
取締役	松本 淳	Earth Media Pte.Ltd.Singapore 代表取締役CEO

【本件に関するお問い合わせ】

ルーセントドアーズ株式会社 管理部  
〒105-0001 東京都港区虎ノ門 2-5-5  
ニュー虎ノ門ビル 4 階  
E-mail: [nfo@lucentdoors.co.jp](mailto:nfo@lucentdoors.co.jp)

## 新任取締役の略歴

### 取締役(新任) 長友 肇 (ながとも はじめ)

#### <略歴>

- 1975年 神奈川県横浜市出身
- 1999年 早稲田大学商学部卒業
- 1999年 株式会社リクルート入社
- 2011年 株式会社リクルート退社
- 2011年 株式会社ゼログラ設立、代表取締役に就任

#### <現職>

- 株式会社ゼログラ 代表取締役
- 有限会社ウィービット 取締役
- ゼロベース株式会社 シニアビジネスプランナー

#### <プロフィール>

幼少期をアメリカで過ごす中で、ATARI や Commodore の PC に触れる機会を得、マイコンやプログラミングに興味を持つ。帰国後は PC-6001~8801、9801 など典型的な遍歴で Basic や QucikC などでプログラムを学ぶも、大学時代にインターネットの触れプログラマーよりもサービスプランナーに興味を持ちネットビジネスを志向することになる。

1999年、リクルートに入社後、情報システム部門に配属。

草創期の HR 領域 NET サービスの開発を担当した後、自ら志願して、「リクナビ」の商品企画に異動。編集、運用、商品企画、販促を担当後、HR 新卒の新規事業開発を担当。人材系事業に6年以上従事し、ネット人材ビジネスで網羅的なキャリアを積む。

その後、リクルートの事業開発室にて新規事業開発、R&D を担当。リクルートの第一号ベンチャーファンド「リクルートインキュベーションパートナーズ (RIP)」を兼務しつつ、メディアテクノロジーラボ (MTL) の設立に携わりゼネラルマネジャーとしてエンジニアのマネジメントや組織運営に3年強従事。この間、リリースに関与したサービスはネットサービスやスマホアプリなど大小あわせて100以上に及ぶ。

リクルート在職中にコンサルティングやネットサービスを提供する有限会社ウィービットを設立。2011年にリクルートを退職し、事業会社として株式会社ゼログラを設立。同年、開発会社ゼロベース株式会社にジョイン。領域や業務の幅にとらわれず、チャレンジングで意義の高いビジネスに取り組んでいる。

## 取締役(新任) 後々 朋広 (ごご ともひろ)

### <略歴>

- 1973年 大阪府岸和田市出身
- 1998年 京都大学法学部卒業
- 1998年 通商産業省(現・経済産業省)入省
- 2004年 米国 P. F. ドラッカースクール卒業 (MBA)
- 2008年 株式会社リクルート入社
- 2014年 株式会社リクルートマーケティングパートナーズ退社
- 2014年 本質デザイン株式会社設立、取締役就任

### <現職>

- GR Japan 株式会社 取締役
- 本質デザイン株式会社 取締役

### <プロフィール>

大学卒業後、通商産業省に国家 I 種職員として入省、中小企業政策、通商政策、消費者保護政策、雇用政策(厚生労働省出向)などを担当した後、対日投資促進倍増政策(Invest Japan)の担当補佐として、外資系企業による投資拡大のための環境整備に取り組む。役所時代は、ものづくり一辺倒の産業構造では日本は周辺諸国との競争に負けるとの思いから、ベンチャー育成や外資誘致を通じたサービス産業の拡大に関心をもっていたが、より現実のビジネスに近い場所で自らこれらのテーマに取り組みたいと、リクルートに転職。

転職後は、人事企画担当としてリクルート社特有の活気あふれる人材・社風を育成発展させるためのユニークな人事制度の立案や、事業戦略と要員計画を密接に連携させて売上生産性を向上させる管理手法の構築を行うとともに、リクルートグループの分社化検討を推進するなど、人事戦略を通じた経営レベルの向上に貢献。分社化を機に現リクルートマーケティングパートナーズに移り、進学事業部門などにおいて事業計画の策定や収支管理を含めた全体管理を担当した。また在職中に、主に外資系企業を顧客として政治家や官公庁とのコミュニケーションなどをサポートする公共政策アドバイザリー会社、GR Japan に立ち上げに加わる。2014年にリクルートを退職後、経営や組織人事に関する助言を行う本質デザイン株式会社を設立。本質を押さえた経営を通じて企業が「社会的な成果」をあげることをテーマに、様々な企業の支援や事業立ち上げにかかわっている。

## 取締役(新任) 松本 淳 (まつもと じゅん)

### <略歴>

1973年 大阪市出身

1997年 同志社大学法学部政治学科卒業

1997年 株式会社インテリジェンス入社

2003年 株式会社ジョブダイレクト創業、CEO 就任

2007年 株式会社リクルートに株式会社ジョブダイレクトの事業を売却

2008年 株式会社ブライトアンドカンパニー設立、CEO 就任

### <現職>

Earth Media Pte. Ltd. Singapore 代表取締役 CEO

株式会社ブライトアンドカンパニー 代表取締役社長

### <プロフィール>

学生時代はバックパッカーとして、アジアの国々を放浪。「歩いて国境を越える」旅にこだわり、係争地域も含む様々なボーダーを踏破。大学では ESS の人事担当の幹事職を務めました。その結果英語よりも「個人と組織の関係」の面白さに目覚める。

就職活動でリクルートを希望するも、「3年以内に起業する人」を募集していた株式会社インテリジェンスに入社。人材紹介事業の新規立ち上げに関わり、事業企画・WEBマーケティング・システム企画などを担当。

2003年、求人検索サービスの株式会社ジョブダイレクトを創業。順調に事業を伸ばし、2007年にリクルートからの M&A オファーを受諾し事業を売却。10年越しでリクルートグループ会社の役員に就任。

2008年から新たに会社を設立し、学生時代以来のアジアに回帰。パートナー会社と共にインドネシアを中心に主に教育メディア・コンテンツ関連の事業を進める。2015年より、日本国内の教育・出版企業等と提携し、シンガポール・マレーシアにて現地の小学生向けの新しい科学学習メディアの創刊を準備中。「日本の培ってきた素晴らしい教育コンテンツをシンガポール、アジア、世界の子どもたちに届け、その成長に寄与することが人生のミッション」と位置付けている。

.....

## 代表取締役 黒田 真行（くろだ まさゆき）

### <略歴>

1965年 兵庫県出身  
1989年 関西大学法学部法律学科卒業  
1989年 株式会社リクルート入社  
1997年 B-ing 関西版、とらばーゆ関西版、FROM・エー関西版、  
リクルートブック関西版編集長 兼務  
2006年 リクナビNEXT 編集長に就任  
2008年 B-ing 関東版編集長を兼務（休刊まで担当）  
2009年 リクナビ派遣商品企画 GM を兼務  
2010年 HR プラットフォーム事業部ネットマーケティング企画部部長兼務  
2013年 リクルートエージェント 斡旋企画グループ GM  
リクルートドクターズキャリア取締役 兼務  
2014年 株式会社リクルートキャリア 退社  
2014年7月 ワーカーズイニシアティブ株式会社 代表取締役就任  
2014年9月 ルーセントドアーズ株式会社設立 代表取締役就任

### <現職>

ワーカーズイニシアティブ株式会社 代表取締役

### <プロフィール>

1988年1月、創刊当初の転職情報誌「B-ing」や女性向け転職情報誌「とらばーゆ」の求人広告制作担当（当時はアルバイト）として入社以来、一貫して、中途採用メディアの企画・編集・事業企画にかかわる。事業再編時には「FROM・エー」や「タウンワーク」の関西エリアでの事業モデル再編や商品企画として、市場開発を担当。2006年以降、転職メディアのネット化の流れの中で、「リクナビNEXT」編集長を8年間務める。2011年以降は、メディア事業と人材紹介事業の再編に関わり、転職市場のデータベース化とプラットフォーム化を推進してきた。2014年6月、株式会社リクルートキャリアを退職。  
中途採用市場の積年の課題であった「ミドル世代の適正なマッチング」をメインテーマと設定し、ルーセントドアーズ株式会社を設立。2014年12月17日、日本初の職歴打診型転職支援サービス「Career Release40」を開始。

以上