

2016年3月23日  
ランサーズ株式会社

## ランサーズ、フリーランスを表彰する 「新しい働き方大賞」の授賞式を開催 ～1年でパラレルワーカー3倍に！フリーランス実態調査を発表～

日本最大級のクラウドソーシングサービスを運営するランサーズ株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：秋好 陽介）は、個人のスキルを活かし、時間と場所にとらわれない「新しい働き方」を体現するフリーランスを表彰する「Lancer of the Year 2016（ランサー オブ ザ イヤー2016）-新しい働き方大賞-」の受賞者を決定し、本日、渋谷・ヒカリエホールで発表および表彰式を行いました。



### ◆総務省発表「非正規」40%超え

2015年11月4日に厚生労働省が発表した、「就業形態の多様化に関する総合実態調査」によると、パートや派遣など、「非正社員」が占める割合が、初めて全体の40%に達しました。1990年には20%※だったことを考えると、この20年間で非正社員比率は倍増し、多様な働き方がより広がったこととなります。（※総務省「労働力調査」）

### ◆多様化する個人の働き方を「フリーランス実態調査2016」で発表

今年の調査では、フリーランスの数が昨年度対比で17%増加の1,064万人になったことが分かりました（アメリカでは約5,400万人）。昨年度の調査で明らかになった、副業系すきまワーカー、複業系パラレルワーカー、自由業系フリーワーカー、自営業系オーナーの4タイプのうち、特に複業系パラレルワーカーの数が昨年に比べて3倍近くと急増しているのが目立ちます。

また合わせて注目すべきは、オンラインで働くフリーランスの割合が12%から15%と増加していることです。アメリカにおいてもフリーランスのオンライン化がこの1年間で42%から51%と急増しており、日本においても、このオンライン化の波は続いていくものと考えられます。

	副業系 すきまワーカー 常時雇用されているが副業としてフリーランスの仕事に携わるワーカー
	複業系 パラレルワーカー 雇用形態に関係なく2社以上の企業と契約ベースで仕事に携わるワーカー
	自由業系 フリーワーカー 特定の勤務先はないが独立したプロフェッショナル
	自営業系 独立オーナー 個人事業主・法人経営者で、1人で経営をしている

### ◆「新しい働き方LAB」×新サービス「ランサーズストア」を発表

#### ◇自分の得意な仕事が出品できる「ランサーズストア」開始。

ランサーズは新サービス「ランサーズストア」をオープンしました。自分の得意な出品し、収入を得ることができます。（<http://www.lancers.jp/menu/lancer>）ランサーズストアでは自ら仕事の内容・時間・価格を決めることができます。依頼されている案件を探すことなく得意なことで仕事のオファーを受けることができ、あなたの得意で稼ぐことができます。登録キャンペーンとして、期間中に出品された方に100円をプレゼント！※出品買い取りは4月上旬を予定



#### ◇渋谷に「新しい働き方LAB」OPEN！

4月からは「新しい働き方LAB」をオープンいたします。約125坪のフロアは執務エリアの「LAB（ラボ）」と催事スペースの「STUDIO（スタジオ）」の機能を有します。「STUDIO」では写真・動画撮影などが行えるようになる他、ランサーズが開催する各種セミナー、さらには今後フリーランスの交流会なども実施していく予定です。

## ◆「Lancer of the Year 2016-新しい働き方大賞-」各部門受賞者一覧

2015年中に、『報酬獲得額』『成長率』『リピート率』『発注主からの評価』をもとに「Lancer of the Year 2016」の受賞者19名が選ばれました。さらにその受賞ランサーの中から部門に分け、活躍するフリーランサーを表彰致しました。MVP以外の表彰者は特設サイト上で2月15日より、ランサーズに登録するランサー投票により選ばれております。  
※受賞者一覧 (<http://www.lancers.jp/award/>)

## パラレルワーク部門 &amp; MVP

MVP



◆賞の概要：同時に複数の仕事を行っているランサーより選出

◆受賞者：池田昌広（長野県在住・29歳）

◆職種：フォトグラファー

大手企業で家電の設計開発者として勤務後、世界70カ国以上の地で風景や動物を撮影、そのままフリーランスのフォトグラファーとして独立。その後長野に移住。農業を行う一方でカメラマンとしての仕事があると東京・大阪へ行くなど場所にとらわれず働いている。

## ワークライフバランス部門



◆賞の概要：仕事と家庭・趣味などを両立しているランサーより選出

◆受賞者：清水希枝（北海道在住・26歳）

◆職種：ライター

海上保安庁に所属し巡視船で船舶料理士とヘリコプター降下員として勤務。妊娠出産を経て、育児と家事、仕事の両立をはかるために在宅での仕事を探すなかで、ライターとしてデビュー。全国の知人友人から体験談を集めて記事を執筆。リアルな声を活かした記事が人気。

## 海外部門



◆賞の概要：海外に在住し場所にとらわれず働いているランサーより選出

◆受賞者：則岡麻里絵（カリフォルニア州在住・33歳）

◆職種：翻訳家

日米両国で病院や製薬会社に勤務。医療専門用語の知識や論文査読業務の経験を活かし、コンサルティング会社に勤務する傍ら、ランサーズでは医薬関連を中心とした翻訳、文字起こし、データ収集などを行っている。

## チームワーク部門



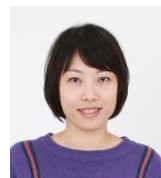
◆賞の概要：チームでランサーとして活躍している方から選出

◆受賞者：田淵翔太（東京都・24歳）

◆職種：エンジニア

24歳1児の父。高校中退後プログラミングを独学で勉強し一度も就職することなく自らの力で技術を身につけ起業。Android専門とWEBサービス専門のチームを組み案件受注。今後も各分野のスペシャリストを集め、チームを発展させていきたいと考えている。

## ルーキー部門



◆賞の概要：昨年に新規登録し、成長著しく活躍したランサーより選出

◆受賞者：wong（福岡県在住・37歳）

◆職種：翻訳家

香港出身。イギリス在住を経て、在香港日本総領事館でローカルスタッフとして翻訳の仕事を担当。その後、来日し、結婚・子育てしている中、自分のベースで仕事したいという気持ちが強くあり、ネット上で翻訳を中心に仕事をしている。

## 地域部門



◆賞の概要：自分が好む地域で地域活性化につながる活躍をしているランサーより選出

◆受賞者：今村優（福井県在住・34歳）

◆職種：HTMLコーダー

WEB業界でWeb制作会社に勤め、ECサイト更新・管理などに従事。数年働いた後、各業種を経験。地域観光支援として市の依頼で、flashを用いた観光タッチパネルを作成。地元若者就業支援の活動などを経て、県内でも希少な人口増加市である鯖江市にて、ランサーズ登録後、現在フリーランスとして活躍している。

## ◆「Lancer of the Year 2016」について

<http://www.lancers.jp/award/>

「Lancer of the Year」とは、スキルや経験を活かし、時間や場所にとらわれない「新しい働き方」を体現したフリーランスを表彰するセレモニーです。次世代ワークスタイルのロールモデルとなる個人に対して、その活躍を讃えます。「Lancer of the Year 2016」においては、2015年中に「新しい働き方」を実践したフリーランス19名を招いた授賞式、有識者によるパネルディスカッション、来場者全員による交流会を実施



## ◆「Lancer of the Year 2016」特設サイト◆

## ◆主催者 あいさつ (ランサーズ株式会社 代表取締役 秋好陽介)



従来、「働く」とは切り離せなかった "時間" と "場所"。インターネットの普及により、その常識は、常識ではなくなりつつあります。いつでもどこでも誰でも、インターネットさえあれば仕事ができる。しかも、好きな仕事を好きな分だけ好きなときに。2008年に日本で最初に誕生したクラウドソーシング「ランサーズ」なら、時間と場所という制約によって、大切な何かと何かをトレードオフすることなく、「ランサー」という新しい働き方なら、望んだワークスタイルやライフスタイルを実現できます。ここ1～2年、ランサーズの利用者は急激に増加しました。

しかし、まだまだ「ランサー」という新しい働き方があることを知らない人が多数います。ランサーズとランサーの存在を実感することで、日本中には、もっと多くの人が、いま以上に、希望を抱いていただけると信じています。今回、国内初となる「新しい働き方大賞」を通じて、まずは社会に広く認知され、その先には「ランサー」を、働き方の選択肢のひとつとして確立させていきたい。

そのムーブメントの第一歩が、2016年3月23日の「Lancer of the Year 2016」になることを願っています。

## <ランサーズ株式会社について>

<http://www.lancers.jp/>

ランサーズ株式会社は、「時間と場所にとらわれない新しい働き方を創る」ことをビジョンに掲げる日本最大級のクラウドソーシングサービス「ランサーズ」(<http://www.lancers.jp/>)の運営会社です。企業の経営資源のオープン化を人材活用の側面から支援することで、企業経営の効率化や新事業の創出によるイノベーションの加速に寄与しています。また、地方自治体や行政との協力・提携を通じて、東京一極集中を是正し、日本全体に仕事の再分配が行われる仕組みを広げています。正社員、非正社員に続くフリーランスという「第3の働き方」を広く発信し、『個人のエンパワーメント』の実現を目指しています。

### クラウドソーシングの仕組み

打ち合わせや納品までインターネット上で完結します。このため時間や場所にとらわれない仕事の受発注が行われています。

