

求人倍率2008年以来の最高値！超売り手 転職市場、“ITエンジニア”獲得競争

エンジニアのやる気と向上心の支援をめざして順次拡大中！

GMOすごいエンジニア支援制度

GMOインターネットグループは、WEBインフラ・EC事業、インターネットメディア事業、インターネット証券事業、ソーシャル・スマートフォン関連事業を展開する企業グループです。グループの持つ技術力を武器に、フルスクラッチでの自社開発により、すべての商材においてナンバーワンスペック、価格を実現しています。

多くのお客様の笑顔を生み出せるサービスを開発する「エンジニア・クリエイタースタッフ」は、GMOインターネットグループの宝であり、彼らの満足度と技術力のさらなる向上を目指し、新技術の研究・開発支援を行う「GMOすごいエンジニア支援制度」に取り組み、その結果、求人倍率が2008年以来最高値の現在、GMOは応募前年比143%の伸びとなりました。

GMOすごいエンジニア支援制度

...順次拡大中

快適な開発環境支援



GMOすごいエンジニア支援制度  
椅子ろうぜ!

研究・開発環境支援



GMOすごいエンジニア支援制度  
サバろうぜ!

勉強会・セミナー支援制度



GMOすごいエンジニア支援制度  
セミろうぜ!

スキルアップ補助制度



GMOすごいエンジニア支援制度  
学ぼうぜ!

※詳細は次のページをご覧ください。

IT通信・インターネット分野で転職求人倍率高騰！

「グローバル化時代の即戦力に」と新入社員の「秋入社」の増加、転職市場でも、求人数が2009年1月以降で最多となり勢いが戻ってきているようです。

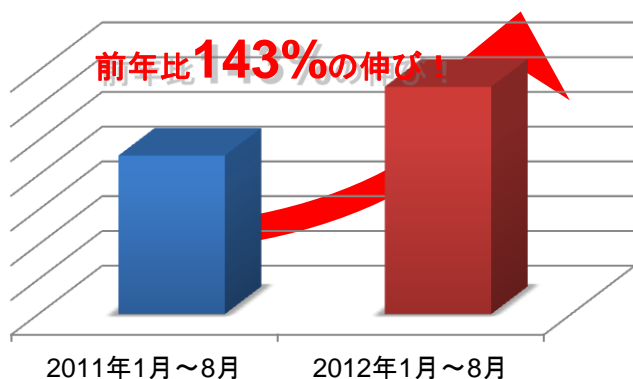
人材サービスの株式会社インテリジェンスの調査(右記)によると、特に好調なのが、IT・通信インターネット分野で、SNS交流サイトのアプリ開発にITエンジニアを即戦力で求める可能性が強まっているようで、優秀なエンジニアを獲得する競争は激しさを増しています。

業種	2012年4月		2012年5月		2012年6月	
	求人倍率	前月差	求人倍率	前月差	求人倍率	前月差
全体	1.31	0.08	1.29	▲0.02	1.32	0.03
IT/通信インターネット	2.26	0.21	2.22	▲0.04	2.32	0.10
メディア	1.04	▲0.03	1.02	▲0.02	1.01	▲0.01
金融	0.70	0.03	0.70	0.00	0.72	0.02
メディカル	2.14	0.03	2.75	0.61	2.80	0.05
メーカー	1.17	0.08	1.18	0.01	1.23	0.05
商社/流通	0.32	0.01	0.30	▲0.02	0.31	0.01
小売/外食	0.86	0.08	0.80	▲0.06	0.81	0.01
サービス	1.46	0.07	1.38	▲0.08	1.37	▲0.01
その他	0.55	0.05	0.53	▲0.02	0.50	▲0.03

業種別の転職市場動向(全国) 参照:株式会社インテリジェンス「DODA 転職求人倍率レポート」

GMOインターネット、ITエンジニア採用順調に拡大中！！

エンジニア及びクリエイター応募数の推移(対象期間:2011年1月～8月の合計数と2012年1月～8月の合計数)



その様な中、GMOインターネットでは、エンジニアの採用応募者数が順調に拡大しています。

GMOインターネットが創業の精神として掲げる「スピリットベンチャー宣言」は、『一番であり続けるために「エンジニア」と「クリエイター」が自然と集まり、互いに切磋琢磨できるような仕組み・ルールを整備する』ことを謳っています。

GMOインターネットグループはこれに基づき、エンジニア・クリエイターが意欲を持って働ける環境づくりに取り組んでいます。

▼GMOが取り組む「すごいエンジニア支援制度」の詳細は次ページに

エンジニア・クリエイタースタッフの満足度と技術力をさらに向上する取り組みとして、新技術の研究・開発支援を行う「GMOすごいエンジニア支援制度」を順次拡大中です。

## GMOすごいエンジニア支援制度 椅子ろうぜ!

### 快適な開発環境支援プログラム

GMOインターネットで働くエンジニア・クリエイターへ「快適な椅子」や「デザイン性に優れた椅子」の提供によって、開発環境を支援する制度です。

長時間パソコンに向かって開発作業をするエンジニア・クリエイター自身が自分に合った椅子を選ぶ制度を設けました。また、スタッフにより優れたデザインに触れ感性を磨けるよう、インテリアの一つでもある椅子の選択肢には、デザイン性を追求した椅子も用意しています。



試座会の様子

## GMOすごいエンジニア支援制度 セミろうぜ!

### 勉強会・セミナー支援制度

エンジニア・クリエイターは、業務の一環として四半期に1度、勉強会やセミナーへ参加する権利を有します。勉強会やセミナーへ参加する権利があることを大きく明示することで、勉強会やセミナーへ参加しやすい環境を作り、スタッフの意欲と技術探究心を高めます。

## GMOすごいエンジニア支援制度 サバろうぜ!

### 研究・開発環境支援

希望するスタッフは、自社サービス(お名前.comの共用サーバやVPSなど)を、研究・開発環境として無料で利用することができます。自らの技術力と開発力の向上に役立ててもらふことと、自らが提供サービスを使用することで、サービスの使用感や品質に対して高い意識・誇りを持ち、また利用者として視点をもち、より優れたサービスへ進化させることを目的としています。

## GMOすごいエンジニア支援制度 学ぼうぜ!

### スキルアップ補助制度

エンジニア・クリエイター向けに、技術関連の書籍や最新ガジェットの購入、開発合宿への参加費など、スキルアップに繋がることであれば年間10万円を上限に費用を補助するプログラムです。スキルアップに対するモチベーションの向上と、エンジニアスタッフが自ら考え積極的にスキルアップに取り組むことを支援いたします。

## インタビュー

### <採用担当者メッセージ> 役員が語る「GMOインターネットで働く魅力」 「企業は人を育てる場所である」自分の成長を日々実感



グループ総務・人事担当役員 取締役  
菅谷 俊彦

医療介護関係の企業からGMOインターネット株式会社への転職を果たした当社グループ総務・人事担当役員の取締役 菅谷。秘書として働いた約10年間のキャリアをリセットし、「**企業は人を育てる場所である**」というスピリットベンチャー宣言(企業理念)に感銘を受け、未経験だったIT業界へ2000年に転職。

「良いサービスを提供するには良い人財が必要不可欠だと考えていますし、**そこで働くスタッフが満足していなければ、お客様にご満足いただけるサービスはできない**と考えています。つまり、良いサービスを提供し続けるためには、そこで働くスタッフの満足度を上げ、さらにその満足度をキープし続けなければなりません。私たち人事・総務部門の人間にとっての『お客様』はスタッフそのものになるわけです。私たちは顧客満足度＝スタッフの満足度を上げ、モチベーションをキープしてもらうための評価制度や仕組みを考え、実行するという重要なミッションを担っているのです。」

### <エンジニア インタビュー>

#### 自作アプリを面接に持っていったら、 転職活動の質ががらりと変わった

転職活動においては、経歴やスキルだけでなく、面接時の自己PRが合否を分ける重要なポイントとなる。他の応募者と同じような自己PRをしていては、差をつけにくい。

今回紹介するT.Oさんは、転職活動の際に、他のエンジニアとは違う、オリジナリティにあふれる自己PRを展開し、見事にキャリアアップのための転職を果たしたエンジニアだ。

現在は、GMOインターネットで、「お名前.com」のバックエンドシステムを担当するエンジニアとして活躍している。



GMOインターネット株式会社  
システム本部 サービス開発部ドメインチーム

### <主席アーキテクト インタビュー>

#### 信念があれば、足跡が残る

一緒に働く人には、仕事である以上、作る物にプライドを持って欲しいですね。僕は、自分が作ったシステムが世の中の役に立って、少しでも喜んで貰えたらと思っています。そして、研究を突き詰めて、サービスに活かすことが大切ですね。

社会を幸せにしたいとか、会社をよくしたいとか、なんでもいいんです。信念を持って歩いてきたら、必ずその足跡が残ります。きちんとアウトプットをして自分だけの足跡を残していくことが大切なことだと思います。



GMOインターネット(株)  
主席アーキテクトN.H

インフラ開発会社で様々なプロダクト開発に携わり、その会社で上場を経験。GMOインターネットグループに入ってから新サービスの立ち上げや新技術の研究を専門とする次世代システム研究室を経て、現在、特命担当等して多くの新サービスを生み出している。

世界一のサービスを提供することを目指すGMOインターネットグループでは、スタッフの意欲・能力が十分に発揮でき、また世界中から優秀な人材(=人財)の集まる仕組みを作ることが不可欠と考えております。そのためGMOインターネットグループでは、世界一の福利厚生をスタッフへ提供するため「世界一のコミュニケーションスペース&託児所をめざすプロジェクト」を立ち上げ、コミュニケーションスペース「シナジーカフェ GMO Yours」、託児所「キッズルーム GMO Bears」、マッサージスペース・昼寝スペース「マッサージ&おひるね GMO Bali Relax」をオープンしました。2012年5月には「おひるねスペース GMO Siesta」もオープンし、さらなる福利厚生の拡充を進めています。

### コミュニケーションスペース



#### 1) 24時間、365日オープン

海外とのやり取りのあるスタッフや、深夜のお客様サポートをするスタッフのためにも24時間オープン環境を作りました。

#### 2) すべてが無料

世界一の人財が集まる場として活用される仕組みを導入。カフェやビュッフェで出される食事、パーティタイムのお酒など全てが無料です。

#### 3) バランスのとれたメニュー

#### 4) 「身体革命」の根来先生監修メニュー

世界一のスペースを目指し、アンチエイジング研究の最先端に身を置くハーバード大学医学部教授の根来秀行先生をお迎えし、アンチエイジングプレート監修をしていただきました。

#### 5) 安心・安全な食を

スタッフが安心して食事ができるよう、産地表示、カロリー表示を徹底しています。また栄養士が常駐し、スタッフの相談にもものつてくれます。

### 託児所



#### 子どもたち、パパ、ママ みんなの笑顔のために

「キッズルーム GMO Bears」の保育目標は「愛と笑顔」「信頼と思いやり」「遊びとIT」。

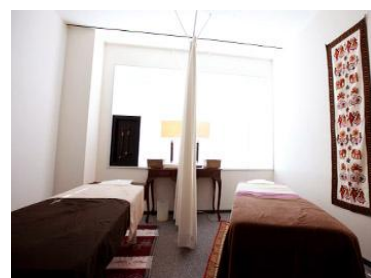
生後57日目以降から受け入れ可能な環境で、子どもたちものびのびと過ごせるような環境を保育スタッフたちがバックアップします。

### おひるねスペース



ちょっと頭を休めたい、そんなスタッフのために用意した、1人30分程度、仮眠を取ることができるスペースです。

### マッサージ



疲れたスタッフを癒す、リラクゼーションスペースです。プロによるボディケアサービスを格安で受けられます。

## まだまだある、すごい福利厚生！！スタッフの健康で活動的な生活を支援するプログラム GMOすごい健康支援プログラム

<http://www.gmo.jp/info/health/>



GMOインターネットでは、スタッフの健康で活動的な生活を支援する豊富なプログラムを用意しています。

- 食 カラダの中から健康に : カロリーやアンチエイジングを意識したランチを提供。(専属栄養士が常駐し、献立を管理します。)
- 癒 疲れを癒して心も元気 : 食後の昼寝(シエスタ)を推奨。また、業務の疲れを癒すマッサージルームを完備。
- 躍 積極的な運動を支援 : セルリアンタワー内にあるフィットネスクラブを優待価格で利用可能。
- 医 予防対策や安心の制度 : 健康、スポーツ・レジャーなど充実した健康保険組合のサポート。