

失敗しない! 人事評価制度運用セミナー

2014年 開催日・場所

5月23日(金) 東京
6月5日(木) 東京
7月10日(木) 大阪
7月18日(金) 東京
7月24日(木) 福岡
8月5日(火) 東京

開催時間: 受付 13:00 ~ セミナー: 13:30 ~ 17:00

日本IBM(株)豊洲事業所(江東区豊洲)
(株)ケー・デー・シー本社(港区虎ノ門)
梅田スカイビル(大阪市北区大淀中)
日本IBM(株)箱崎事務所(中央区日本橋箱崎町)
JR博多シティ会議室(福岡市博多区博多駅中央街)
(株)ケー・デー・シー本社(港区虎ノ門)

参加費
無料



なぜ紙やエクセルが
危険なのか?



評価システムを活用して、
紙・エクセルでの
リスクをゼロに

地方公務員について、
「能力及び実績」に基づく
人事評価制度の導入に関する法案が、
平成26年4月に衆議院で可決された
今だからこそ!!

導入実績NO.1の公務員向けWEB型人事評価システム「ススムくん」

弊社では、「川崎市」(職員数15,000人規模)の「人事評価システムの開発」を受託した際のノウハウを基に構築した公務員向けWeb型人事評価システム「ススムくん」を販売しております。おかげ様で多数の団体様より問い合わせいただき、平成26年4月現在経済産業省、厚生労働省、衆議院、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構、(独)国際協力機構、(独)理化学研究所、香川大学、埼玉県さいたま市、京都府京都市、兵庫県尼崎市、鹿児島県鹿児島市、千葉県成田市、長野県安曇野市を含め中央官庁4団体、独立行政法人7団体、地方自治体8団体様に導入・ご契約いただいております。このたび、公務員の皆様に向け、最新人事評価制度運用に必要なノウハウ、役立つ情報、危険な人事評価制度運用、効率的な人事評価運用、人事評価システム導入例などを中心にセミナーを開催する事になりました。ご多忙の折、誠に恐縮ではございますがご案内をお送りしますので、ご来場賜りますようお願い申し上げます。

<http://www.susumukun.jp/>

ごあいさつ

今日、我が国の行財政を取り巻く環境は厳しくなっていることは既に周知のことと思います。

政府においては、行財政改革を引き続き推進している中、人材育成による組織活性化を推進していかなければなりません。

また、政府は平成26年4月11日、地方公務員の人事で能力や実績を考慮する制度を導入するための関連法改正案が衆議院にて可決されました。

本セミナーは、「活力ある組織」を実現するための人事評価制度構築手法と導入・定着・活用手法の紹介、紙・エクセルでの人事評価制度運用のリスクについて、ならびにコンピューターシステムなどの活用による「失敗しない!人事評価制度運用セミナー」です。ぜひ、ご参加をご検討ください。

総務省：国会提出法案（平成26年3月7日）

地方公務員法及び地方独立行政法人法の
の一部を改正する法律案の概要

地方公務員について、人事評価制度の導入等により能力及び実績に基づく人事管理の推進を図るとともに、資質向上による職務の遂行の向上等により退職管理の適正を確保するための措置を講ずる。

1 能力及び実績に基づく人事管理の推進

(1) 能力単位の任用制度の確立（第10条、第11条の3第1項）
任用（採用、昇任、降任、転任）の定義を明確化するとともに、職員
の任用は、職員の人事評価その他の能力の実証に基づき行うものとする。

(2) 人事評価制度の導入（第10条、第11条の3第2項）
職員がその職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を総
括した上で行われる人事評価制度を導入し、これを任用、給与、分限そ
の他の人事管理の基礎とする。

(3) 分限事由の明確化（第11条第3項）
分限事由の一つとして「人事評価又は勤務の状況を示す事実」を附ら
して、勤務実績がよくなる場合と明確化する。

(4) その他（第10条の2第1項、第11条の3第1項）
職務給制度を推進するため、地方公共団体は給与条例で「職務給率
（職員の給与の割合）」を定め、年俸制に転換することを職員給与を決定するものとする。

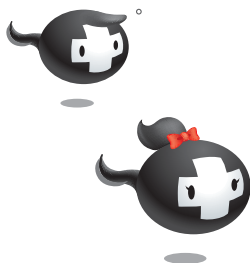
※ 特定地方独立行政法人の職員に対しても、同様の措置を講ずる。

「失敗しない!人事評価制度運用セミナー」はこんな方におすすめです

人事評価制度はあるが、
紙・エクセルで未だに運用している

A団体では、職員3,000人の人事評価をエクセル
で管理しているが、人事課の担当3名では人事評
価表の収集・集計に時間がかかる。また、昇任、
昇格の該当者確認が複雑になっている。

紙、Excelで
運用していると…



- 集計（絶対評価から相対評価等）がうまく行えていない
- 進捗管理が出来ない、全員のデータがなかなか揃わない
- 評価者毎のばらつきなど評価傾向が分析できない
- 紛失、改ざんの恐れがあり危険
- 評価結果等全体の取りまとめに多大な労力が掛かっている
- 評価結果が蓄積できていないため、人材育成・登用に活かせていない
- 評価結果に確証が持てず、処遇反映できていない

1つでもチェックがある方は

ぜひ「失敗しない!人事評価制度運用セミナー」にご来場ください。

公務員向けWeb型人事評価システム「ズスルくん」をおすすめする理由

システム導入に
失敗しないノウハウが豊富

官公庁や自治体への
導入実績でトップクラス

人事担当者の労力を
大幅に軽減

運用・保守が簡単
コスト・パフォーマンスと
簡便性に優れている

公務員の人事評価制度を
熟知している
エンジニアが担当

公務員向けの
人事評価制度運用に
必要な機能が網羅

失敗しない!人事評価制度運用セミナー 当日スケジュール

13:00～	受付	
13:30～14:15	<p>「紙・エクセル運用とシステム運用の違い」 ～人事部門の作業負担の軽減とトラブルの回避～</p> <ul style="list-style-type: none"> 紙、エクセル運用でのデメリット システム運用でのメリット なぜエクセルではなく、システム運用が必要なのか 	<p>エクセル運用で お困りの方に オススメ</p>
14:15～14:45	<p>「システムによる人事評価制度運用とは」 ～人事評価システム導入が人事評価制度運用を大きく変える～</p> <ul style="list-style-type: none"> システム導入の基準とは システム運用による効果とは システム運用によるリスクの軽減方法 	<p>セキュリティが 心配な方に オススメ</p>
14:45～15:00	休憩	
15:00～16:00	<p>「効率的な人事評価システム運用とは」 ～評価結果集計から分析までのサポート～</p> <ul style="list-style-type: none"> リアルタイムな進捗管理手法 絶対評価(評価点)から相対評価(評語やランク)へのシュミレーション 評価結果に対する甘辛分析 	<p>集計・分析に 苦労されている方に オススメ</p>
16:00～16:30	<p>「人事評価システムによる活用方法」 ～システムによる人材育成から人事配置、処遇反映～</p> <ul style="list-style-type: none"> 評価結果データの人材育成への活用 評価結果データの人事配置や処遇への活用 人事システムとの連携 システムの導入をいつしますか? →今でしょ! 	<p>人材育成・人事配置への 活用をお考えの方に オススメ</p>
16:30～	<p>質疑応答、個別相談、人事評価システムの体験など 【個別相談】は事前のお申し込みの方を優先させていただきます。</p>	

セミナー担当講師

(株)ケー・デー・シー
ITソリューション部
部長

天神 良久



理化学研究所人事評価システム、経済産業省人事評価システムの技術統括責任者として、設計・開発から導入・運用まで手がけている。

また、官庁・自治体などの各種システム構築、技術コンサルティングを中心に顧客の立場に必要なシステムの提案、開発・納品の実績を数多く残す。

【人事評価システムに関する主な実績】

(株)理化学研究所人事評価システム開発	統括責任者
経済産業省人事評価システム開発	統括責任者
A中央官庁5万人規模人事評価システム開発	統括責任者
厚生労働省人事評価評語管理システム開発	統括責任者
総務省人事恩給局人事評価マニュアル改訂	統括責任者
さいたま市人事評価システム開発	統括責任者
衆議院人事給与支援システム開発	統括責任者

(株)ケー・デー・シー
ITソリューション部
技術課 課長

森下 正志



川崎市人事評価システム開発の主任SEとして、開発から導入・運用まで手がけている。また官庁・自治体などの各種システム構築、コンサルティングを中心に活動。

各省庁、自治体を中心に客先のニーズをとらえ利用価値の高いシステム企画・開発のSEとして実績を数多く残す。

【人事評価システムに関する主な実績】

川崎市人事評価システム構築	主任SE
(独)理化学研究所人事評価システム開発	主任SE
経済産業省人事評価システム開発	主任SE
A中央官庁5万人規模人事評価システム開発	主任SE
(独)国際協力機構人事評価多面評価システム開発	主任SE
さいたま市人事評価システム開発	主任SE
京都市人事評価システム開発	主任SE

株式会社ケー・デー・シーについて

「官庁での実績」から生まれたオールインワン・ソリューションを提供。ケー・デー・シーは、官公庁の事業運営に不可欠な「システム」「情報処理」「人材提供」をオールインワン・ソリューションとして提供。官公庁のお客様にとっていつでもなんでも相談できるパートナーとして、ある時はITツールの提供で、ある時は人材の提供で、ある時はエンジニアリング・コンサルタントとして、事業の安全・安心な実施、確実な管理・運営を可能にしています。



安全・安心もクオリティの一部です



プライバシーマーク
(個人情報保護)



ISO9001
(品質管理)



ISMS
(情報セキュリティ)



お申込み方法

以下のお申込み用紙にご記入の上FAX頂くか、ホームページ(<http://www.susumukun.jp/>)よりお申込みください。
受付後、受講票を発行いたします。

FAX **03-5733-0585** HP **<http://www.susumukun.jp/>**

失敗しない! 人事評価制度運用セミナー お申込み用紙

■受講希望会場 受講される会場に、を記載ください。

<input type="checkbox"/>	5月23日(金)	東京	日本IBM株式会社 豊洲事業所 東京都江東区豊洲 5-6-52 NBF 豊洲キャナルフロント
<input type="checkbox"/>	6月5日(木)	東京	株式会社ケー・デー・シー 本社 東京都港区虎ノ門 4-2-12
<input type="checkbox"/>	7月10日(木)	大阪	梅田スカイビル 大阪府大阪市北区大淀中 1-1-88 梅田スカイビルタワーウエスト 22階
<input type="checkbox"/>	7月18日(金)	東京	日本IBM株式会社 箱崎事務所 東京都中央区日本橋箱崎町 19-21
<input type="checkbox"/>	7月24日(木)	福岡	JR博多シティ会議室 福岡県福岡市博多区博多駅中央街 1-1
<input type="checkbox"/>	8月5日(火)	東京	株式会社ケー・デー・シー 本社 東京都港区虎ノ門 4-2-12
<input type="checkbox"/>	他の日程・場所であれば参加したい ※別途ご連絡させていただきます。		

【個人情報保護に関する考え方】お客様の個人情報は、DM発信とユーザーサポート提供のみに使用させていただきます。この利用目的の達成に必要な範囲において、秘密保持契約を締結した協力企業に、お客様の個人情報を委託する場合がございます。DM発信とユーザーサポート提供以外の目的で個人情報を使用する場合は、改めて目的をお知らせし、お客様の同意を得た上で使用いたします。お客様よりご提供頂いた個人情報は、当社が前記業務の目的を達成するために適切な管理の基で使用し、正当な理由がある場合を除き第三者には提供いたしません。ここでいう正当な理由とはお客様自身に承諾を得た場合や法令に基づく場合などを意味します。お客様より提供頂いた個人情報は、購入商品を使用しなくなってDM発信やサポート提供の必用がなくなるまで又はその後当社が必要と判断する一定期間、第三者が顧客の個人情報に触れないよう、適切な管理体制のもとに、当社が保管いたします。お客様本人から、個人情報の開示等(利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止)の依頼があった時はこれに対応いたします。ただし、DM発信やサポート提供に影響のない範囲に限ります。当社は、個人情報の取り扱いについて、法令の改正や社会的規範の変化に応じて、継続的に見直しを行い改善し、当社の質の向上に努めます。 株式会社ケー・デー・シー 営業企画部 個人情報責任者 電話.03-5733-5111 FAX.03-5733-0585

■個人情報に関して同意する (を記載ください。)

御名前 (人数: 名)	メールアドレス
住所	
TEL	FAX
団体名	部署名
個別相談の希望 <input type="checkbox"/> 希望する (相談内容:) <input type="checkbox"/> 希望しない	