

PRESS RELEASE

2024年8月1日

人材不足に嘆く運送、建設業など労働集約型産業の採用難を解決
企業と求職者の本質的なマッチングを実現する
採用特化型 SNS アカウント運用代行サービス
「エスキュー※」を提供開始

※エスキューは SNS RECRUIT RESCUE の略称です。



エスキュー
SNS RECRUIT RESCUE

SNS/インフルエンサーマーケティングを中心に総合マーケティング支援を行う株式会社 Galante（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長 CEO 甲斐龍之介、以下「Galante」）は、日本を下支えする様々な産業における採用課題の解決を目指し、主幹事業である SNS アカウントの運用代行を用いた、【採用特化 SNS アカウント運用代行：エスキュー】のサービス提供を開始いたしました。

■サービス提供の背景

国内の生産労働人口は年々減少傾向にあり、様々な業界で人材不足が大きな課題と挙げられております。また運送業や建設業など労働集約型の産業においては、人材不足のみでなく、2024年4月に施行された働き方関連法案により時間外労働時間への上限が設けられ、人材難にも関わらず、限られた時間内に業務を遂行することが求められ、社員一人一人の負担が大きくなっております。さらに、労働集約型産業は、肉体労働や危険が伴うなどのイメージが先行し、人材採用にも課題を抱えております。

このような課題に対し、SNSを活用して企業が自社の本質的な価値を発信するサービスとして、「エスキュー」を提供いたします。

企業求人ページでは見えずらい『どんな人が』『どんな意義で』『どのように働いているか』、はたまた『この会社に入る事で得られる未来はどのようなことか』など、SNSにより魅了から働く意義までを的確に求職者に伝わる状態を作り出し求職者とのマッチングを

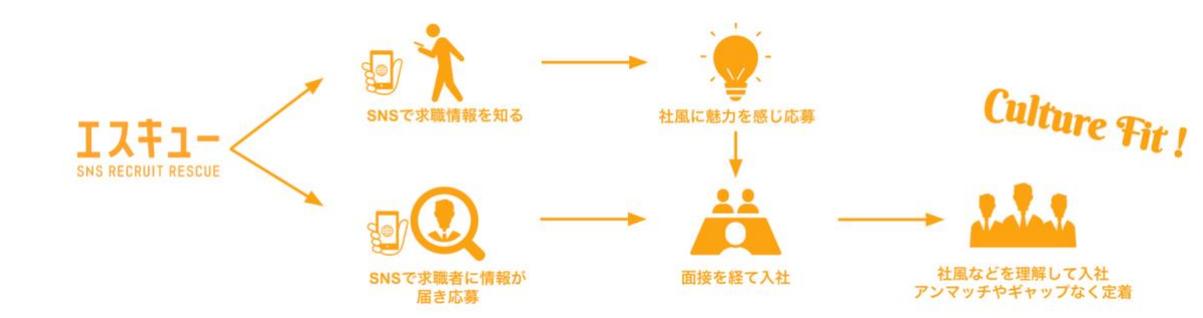
最適化。効果的かつ効率的な採用活動により人の定着を促し、企業成長に繋がる人材獲得を実現します。

■サービス概要

「エスキュー」は、SNS を活用した採用戦略の設計から SNS アカウント運営における企画・撮影・編集・投稿までのすべてをワンストップでサポート。

企業求人において、SNS 以外でも活用ができる資産性のある様々なコンテンツを生み出します。

主に TikTok・Instagram を用い企業ブランディングを確立させることで採用をサポート。既存の採用媒体との掛け合わせでさらなる成功を目指します。また、オプションとして、求人広告における代理業、採用代行も行うことで、採用リソースの最適化を実現します。魅力を最大限に引き出し、最適な人材との出会いを生み、会社の成長に起因する採用を。



■エスキュー資料請求■

<https://galante.co.jp/contact>

■サービスの特徴

1 採用を目的とした SNS フル運用代行サービス

多数の成功事例と深い SNS の理解を活かし、求職者と企業が適切に出会う機会を創出します。求職者がアクティブに情報収集する SNS を活用することで、求職者からの相談や応募数の増加を実現します。

2 SNS×採用支援ナレッジの掛け算による強固な体制

採用支援領域で多くの実績と信頼を持つ、同郷の長谷川代表率いる DRIX 社の監修により、採用ブランディング/設計と SNS 運用ノウハウを融合。

SNS が強いということは当たり前と考えますが、採用におけるナレッジはまた別の話。企業における正しい設計から適切な採用戦略を構築し、SNS を通じて採用に繋がります。また、応募数の増加やミスマッチ防止、既存採用媒体における運用や設計、それに伴った戦略部分からコンサルティングを行い採用の本質的な改善を実現します。



3 大手企業を顧客に持つマーケティングチーム×数万のFW数を持つ運用者を筆頭とした運用体制

数々の顧客のマーケティング支援を行ってきたマーケティングチームは、SNS 時代におけるコミュニケーションのデジタル化に合わせた本質的なマーケティングを得意とし、情報があふれる昨今において、生活者のインサイトを読み取り課題解決に導く、的確なコミュニケーション設計を行います。SNS アカウント運用におけるプロフェッショナルがアカウントをお預かりいたします。自身を含めた様々なアカウントの成長を生み出してきたナレッジにより、会社様ごと適切な SNS 戦略を構築いたします。

※Galante における制作実績はこちらから資料請求くださいませ。

◆資料請求：<https://galante.co.jp/contact>

■ エスキューが生み出す3つのメリット

1 資産性のある形で採用することが可能

エスキューなら、資金が尽きると終了する期間限定の広告ではなく永続的に動画・投稿にアクセスすることができます。

2 より幅広く、潜在層・顕在層へのアプローチが可能

SNS が生活者の情報取得に重宝されていることから、求人活動中に、求人媒体で貴社に出会えてない人たちとのつながりも形成することができます。

3 攻めのダイレクトリクルーティングが可能（スカウト機能！）

SNS 採用の魅力として、SNS における DM にて採用したい人材に直接コンタクトを取って、コミュニケーションを取ることも可能です。

また投稿に寄せられるコメントや問い合わせの DM から 密にコミュニケーションを行い、面談等に繋げる事なども可能です。

■ 価格

・初月 20 万円～（税別）

・最低契約期間 3 ヶ月～

※モニター価格となります。

詳細はエスキューサービス詳細をご覧ください。

■ エスキュー資料請求 ■

<https://galante.co.jp/contact>

SNS の特性を最大限に活用し、企業と求職者の出会いをより効果的にする「エスキュー」にご期待ください。

■ 株式会社 Galante 代表：甲斐龍之介のコメント

我々 Galante は、『日本人の素晴らしさを証明する』こと、そして『日本企業の新たな可能性を広げ、日本の国力を上げていく』という Mission、Vision を掲げています。

この企業理念のもと、私たちはさまざまな産業に関わらせて頂く中、特に採用・人材定着における課題に着目してまいりました。

採用や人材に関する課題は日本企業の成長を妨げる大きな要因です。

例えば、建設業や運送業、はたまた IT 企業や外食産業など、私たちの生活に密接に関わるサービスを提供する様々な産業において、人材がなかなか集まらず、求人広告を出し応募はくるものの人材が定着しないなど多くの課題を目にします。

このような状況は人が育たないがゆえ企業の成長を妨げ、技術が紡がれず、未来への発展に繋がりません。

様々な企業が直面する採用・人材定着における課題ではありますが、

我々は今まで、企業様の SNS 運用代行などの支援を通じて、SNS の力でこれら課題の解決を数多く経験してきました。

それら経験を踏まえ、私たち Galante は、このように日本を支える重要な様々な産業が抱える採用課題に向き合い、解決に尽力していくべく、本サービスを開始いたしました。

令和の時代、SNS は企業のカルチャーや魅力を発信するために欠かせないツールとなり、“採用活動” を行う手法は “求人広告” から、“SNS 活用” に移り、重要な役割を果たし

ています。

多くの人が SNS から情報を取得しているこのご時世、SNS アカウントの存在は企業にとって必須。かつての HP のような状態だと我々は考えます。

現代の求職者の行動を理解し、企業がそららに則った SNS 活用を行う。我々はエスキューにより採用を変えられると確信しています。

ご支援させて頂く企業様を SNS を活用し正しく理解してもらい、入社に導き定着を実現することで、企業成長を促し、未来を支える一助になりたいと考えています。

Galante の今後の展開

先にも挙げたように、企業における人材不足は深刻な課題です。

我々は SNS の力で人事・採用領域における課題を解決するべく、HR 部門を新設し、事業展開をしきます。

今後の展開として、SNS による採用支援、企業人事の発信力の向上支援、SNS を活用したエージェント事業など、“人”に関わる領域において多岐に渡る展開を行い、企業成長に貢献してまいります。

株式会社 Galante について

株式会社 Galante は、日本一ジェントルな広告代理店を自負し、SNS/インフルエンサーマーケティング事業強みとする広告代理店です。

情報があふれる昨今において、生活者のインサイトを読み取り、武器である SNS やインフルエンサーの影響力をはじめとしたあらゆる広告手法を用いながら、最大限に活用したデジタル時代にふさわしい、効果的なコミュニケーション戦略を構築をいたします。



【会社概要】

会社名：株式会社 Galante

所在地：〒150-0031 東京都渋谷区桜丘町 4-17 PORTALApartment&Art POINT 501

代表者：甲斐龍之介/高橋慧

設立：2021年2月

URL：<https://www.galante.co.jp/>

事業内容：総合広告代理業、SNS 採用支援事業、SNS/インフルエンサーマーケティング、
タレントキャスティング、SNS の運用代行、広告運用代行、クリエイティブ制作等