

【各位】

2025 年9月5日

株式会社イトアンドホールディングス

外国人人材における正社員登用の導入 ～ダイバーシティ人材がさらに活躍できる環境へ～

株式会社イトアンドホールディングス(東京ヘッドオフィス:東京都品川区 代表取締役社長:仲田浩康)は、新雇用制度を 2025 年9月より導入いたします。

イトアンドグループには、グループ全体で 7 カ国 533 名の技人国・特定技能・技能実習生が就労しております(2025 年 8 月末時点)。中でも、特定技能外国人において、「飲食料品製造業」分野および「外食業」分野における「特定技能 2 号技能測定試験」を合格する者が増加し、長期雇用を視野に入れた環境、制度の整備が必要となつてまいりました。そこで、イトアンドグループでは、外国人就労者がさらに活躍できる企業として、『ダイバーシティ正社員雇用制度』を 2025 年9月より導入いたします。

また、ダイバーシティ正社員雇用の導入に伴い、就業規則や給与規程をはじめ、等級制度など各種規程の改定を行いました。制度設計にあたり、評価項目、評価方法、そしてフィードバックのフローを明確にしました。また、面談対応などはベトナム語、英語等で行うことができるよう体制を構築。人事考課規程も改定を行い、人事評価する際、文化的バイアスを避けるための研修も併せて実施いたしました。さらに、曖昧になりやすい昇進・昇格の条件を数値や事例で明確化しています。

外国人就労者の増加は、国内の労働力不足の課題解決に不可欠です。イトアンドグループでは、今後も外国人就労者が自分の仕事内容や安定した就労状況に満足し、さらに活躍できるようサポートしてまいります。

サステナビリティ基本方針

Eat+&の幸せを次の世代へ。

「地球環境」「地域社会」「人とのつながり」を大切にし、全てのステークホルダーの幸福につながる持続可能な社会の実現を目指します。

<https://www.eat-and.jp/sustainability/>

＜本件に関するお問い合わせ先＞

株式会社イトアンドホールディングス 広報・PR戦略部 半田

TEL:03-5769-5050 E-mail:eat-press@eat-and.jp