

株式会社フォーバル 福利厚生推進法人（ハタラクエール）2024に認証！ ～福利厚生の充実で、社員のウェルビーイング向上を目指す～

『「新しいあたりまえ」で、新しい世界を創るFORVAL』を理念に掲げる、次世代経営コンサルタント集団である株式会社フォーバル（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：中島 将典、以下「フォーバル」）は、2024年3月18日（月）に福利厚生表彰・認証制度実行委員会より、福利厚生の充実・活用に力を入れている企業「福利厚生推進法人」（愛称「ハタラクエール」法人）として認証され、福利厚生推進法人に選定・表彰されました。



認定取得の経緯と目的

1980年の創業以来、「社会価値創出を通してそれぞれに幸せを分配することを目指す」をグループ経営理念（社是）に掲げ、ステークホルダーである社員、家族、顧客、株主、取引先、皆さまが幸せになれるように企業として取り組んできました。フォーバルは、ステークホルダーの順序で社員を最も重要としています。「社員が幸せで、安心して働くことができれば、お客さまに価値を提供できる」という思いを込めて、フォーバルでは社員が力を発揮できる「場」を作ることに努力しています。

その一環として、福利厚生の充実に着目しました。社員が安心して仕事ができ、やりがいや仕事を通して成長できる環境を整えることで心の幸せ（ウェルビーイング）を高め、より利用しやすくなる制度改善に取り組んでいます。様々なライフプランを持った人財がより働きやすい環境を整えるための制度を強化・拡充するために、本認証取得を目指しました。

今後も社員の価値観が多様化するなかで、ウェルビーイング向上を高めるような取り組みを通じて、ますます社員間の闊達なコミュニケーションの支援やお互いを理解しあう組織風土の醸成を図ります。

フォーバルの主な取り組み

2023年10月よりさらに拡充したフォーバルの主な取り組みは以下の通りです。

【子育て介護支援策】

- ①産後パパ育休の一部給与支給
- ②育児特別休暇の新設
- ③子の看護休暇・介護休暇の有給化（1人の場合8日、2人以上の場合12日）
- ④育児短時間勤務の対象期間の拡大（子が18歳に達した日の属する年度末まで）

【寒冷地手当の拡大】

全国に転勤する可能性が広がり、豪雪地帯に勤務する社員の負担軽減を目的として、寒冷地手当の拡大を行いました。

これらの「福利厚生」制度強化・拡充を通して、社員が子育て・介護を両立し、経済面の不安なく、制度を利用しやすい環境改善に取り組んでいます。

福利厚生表彰・認証制度（ハタラクエール）とは

ハタラクエール（福利厚生表彰・認証制度）は、福利厚生の充実・活用に力を入れる企業・団体・自治体（以下、法人）を表彰する制度です。福利厚生の一層の普及・発展を目的に、優れた福利厚生を実施する法人、およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人を表彰・認証します。2020年以来、352法人が表彰・認証されています。

詳細については、下記サイトをご参照ください。

<https://fukurikosei-hyosyo.com/>

株式会社フォーバルについて

企業経営を支援する次世代経営コンサルタント集団で、中小・小規模企業のDXアドバイザーのリーディング・プレイヤーであるフォーバル（資本金：41億50百万円、【証券コード：8275】）は、中小・小規模企業を対象に「情報通信」「海外」「環境」「人材・教育」「起業・事業承継」の5分野に特化したコンサルティングサービスをコアビジネスとしています。

■会社概要

社名：株式会社フォーバル

代表：代表取締役社長 中島 將典

設立：1980年（昭和55年）9月18日

所在地：東京都渋谷区神宮前五丁目52番2号 青山オーバルビル14階

URL：<https://www.forval.co.jp/>