

## フォーバル関西支社が「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」 三ツ星（★★★）認証を取得

～女性のキャリアと育児をサポートする、持続可能な働き方を実現～

『「新しいあたりまえ」で、新しい世界を創るFORVAL』を理念に掲げ、ESG経営を可視化伴走型で支援する次世代経営コンサルタント集団の株式会社フォーバル（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：中島 将典、以下「フォーバル」）の関西支社は、2024年8月1日に「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」三ツ星（★★★）認証を取得しましたのでお知らせいたします。



### ■ 「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」三ツ星認証を取得

大阪市では、「管理職に占める女性の割合」や「仕事と生活の両立支援に関する措置」、「男性の育児休業等の取得促進の取組」などの基準を満たしている企業を「女性活躍リーディングカンパニー」認証企業として認証しています。フォーバルは、2021年に「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」の認証を取得し、今回、最も女性活躍の取組が進展している区分として「三ツ星認証」を取得いたしました。

・大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証について

<https://www.city.osaka.lg.jp/shimin/page/0000299280.html>

フォーバルでは、女性が安心して働き続けられる環境を提供するため、ワーク・ライフ・バランスを重視し、育児と仕事の両立を支援する仕組みを整え、従業員がプライベートと仕事のバランスを取りやすい環境づくりを行うことで、女性従業員がキャリア形成において直面する障壁を軽減し、長期的な就業の継続を目指しています。

#### フォーバルの女性活躍推進の取り組み

- 「i-Work※」による勤務地の柔軟性従業員にオフィス外での勤務を認めることで、特に子育て中の女性が生活と仕事の調整をしやすくなります。通勤時間の短縮は生活の質を改善します。
- フリーワーク制度での時間の自由化勤務時間の柔軟性は、仕事と個人生活のバランスを取りやすくし、従業員に合わせた働き方を実現します。
- 育児休業ガイドの策定育児休業に関するガイドを提供することで、制度の理解を深め、復職後もスムーズに仕事へ復帰できるようにサポートします。
- 働くパパ・ママ応援コミュニティの運営育児経験を持つ従業員同士の交流を通じ、育児中の悩みや情報を共有し、サポートします。
- 育児休業制度情報の共有正確な情報の提供と体験共有を通じ、休業を検討する従業員を助け、支援の手を広げます。

※ i-Workとは働く場所の自由化（テレワーク）などを示す当社独自の造語です。

2023年度  
女性管理職比率

単体 **11.4%**  
(2022年度：9.7%)

連結 **12.3%**

2023年度  
平均勤続年数

単体  
男性 **12.6年**  
(2022年度：12.3年)

女性 **6.0年**  
(2022年度：5.7年)

# 株式会社フォーバルについて

ESG経営を可視化伴走型で支援する次世代経営コンサルタント集団であるフォーバル（資本金：41億50百万円、【証券コード：8275】）は、中小・小規模企業を対象に「情報通信」「海外」「環境」「人材・教育」「起業・事業承継」の5分野に特化したコンサルティングサービスをコアビジネスとしています。

政府が掲げる4つの原動力「グリーン」「デジタル」「活力ある地方創り」「少子化対策」に則り、自治体・民間企業・教育機関と連携しながら日本全国でDX・GX人材を育て、その人材が地元経済を活性化させるという好循環によって持続的な地方創生の実現を目指す「F-Japan」構想を推進するとともに、近年ますます注目される人的資本をはじめとしたESG経営の可視化伴走支援に取り組んでいます。

## ■会社概要

社名：株式会社フォーバル

代表：代表取締役社長 中島 將典

設立：1980年（昭和55年）9月18日

所在地：東京都渋谷区神宮前五丁目52番2号青山オーバルビル14階

URL：<https://www.forval.co.jp>