

株式会社フォーバル ハタラクエール2025にて「福利厚生推進法人」に認証 ～経営戦略と人財戦略の連携 福利厚生で課題解決～

『「新しいあたりまえ」で、新しい世界を創るFORVAL』を理念に掲げ、ESG経営を可視化伴走型で支援する「企業ドクター（次世代経営コンサルタント）集団」の株式会社フォーバル（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：中島 将典、以下「フォーバル」）は、福利厚生表彰・認証制度実行委員会より、福利厚生の充実・活用に力を入れている企業「福利厚生推進法人」（ハタラクエール法人）として認証され、福利厚生推進法人に選定・表彰されました。



認定取得の経緯と目的

フォーバルは、1980年の創業以来「社会価値創出を通してそれぞれに幸せを分配する」ことを企業理念とし、社員を最も重要視しています。社員が安心して働き、成長できる環境を整えるため、福利厚生の充実に注力しています。2025年度は、制度改善に重点を置き、多様なライフプランに対応するための福利厚生制度の強化・拡充を行いました。今後もウェルビーイング向上を目指し、活発なコミュニケーションと組織風土の醸成に努めます。

評価ポイント

フォーバルの評価ポイントは以下のとおりです。今年度は「経営課題への対応軸」で特に高い評価を受けました。

■ 経営課題への対応

- ・ 人財戦略を経営戦略と密接に関連付け、シームレスな連携を実現している
- ・ 戦略の実現に必要な人材育成に福利厚生を活用している
- ・ 人事・労務上の課題を的確に把握し、対応する福利厚生ソリューションを提供している

■ 福利厚生の活用

- ・ 多くの課題を抽出し、それに対する福利厚生ソリューションを適切に適用している
- ・ 労働環境の改善を図っている
- ・ 社員一人ひとりが最大限のパフォーマンスを発揮できる環境を整備している

フォーバルの主な取り組み

1.社員の健康リテラシー向上

- ・タニタ健康プログラムの導入、健康アップマラソンに活用。
- ・毎月、健康経営のコラムや22日(スワンスワンの日)に禁煙と喫煙に関する情報発信。

2.働き方改革

時間単位年次有給休暇やi-Work勤務規程（在宅勤務・モバイル勤務・サテライトオフィス勤務）に加え、2021年度よりフリーワーク制度を導入。社員個人に合わせた柔軟な働き方を推進し、ワークライフバランスの向上を目指す。

3.労働時間の適正化

「1日8時間」の最大効率化を掲げ、業務に取り組む。

また、業務効率化を図ることで、有給休暇100%取得の推進。

4.フォーバル内コミュニティの活性化

- ・クラブ活動（社員の充実した生きがいを提供するためのクラブ補助制度あり）の推進や各事業所の衛生委員会を中心に活動。
- ・タニタ健康プログラムを活用した健康UPマラソンポイントレースの実施。

5.「ストレスチェック」結果を反映した各種改善施策の推進

6. 認定取得

- ・健康経営優良法人やスポーツ庁スポーツエールカンパニー、東京都スポーツ推進企業等の取得。

7.生活習慣改善活動

- ・運動、睡眠、禁煙をテーマに改善目標を設定し達成に向けHPに掲載。

8月、9月は健康増進強化期間として特定保健指導や2次健診の重要性、運動習慣の重要性などを周知した。

- ・事務所へ体組成計、血圧計を導入し社員の健康促進に活用。

8.仕事と育児&介護の両立

- ・すべての社員が安心して幸せを実感でき、就業を継続できる環境づくりの実現。
- ・男性育児休業取得率100%を目指す。

これらの取り組みが、社員のウェルビーイング向上に寄与し、働きやすい環境を提供していることが評価につながりました。

フォーバルの取り組みの詳細は、こちらをご参照ください。

<https://www.forval.co.jp/health/>

ハタラクエール（福利厚生表彰・認証制度）とは

ハタラクエール（福利厚生表彰・認証制度）は、福利厚生の充実・活用に力を入れる企業・団体・自治体（以下、法人）を表彰する制度です。福利厚生の一層の普及・発展を目的に、優れた福利厚生を実施する法人、およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人を表彰・認証します。これまでに延べ352法人が表彰・認証されています。

詳細については、下記サイトをご参照ください。

<https://fukurikosei-hyosyo.com/>

株式会社フォーバルについて

ESG経営を可視化伴走型で支援する「企業ドクター(次世代経営コンサルタント)集団」であるフォーバル(資本金：41億5000万円、【証券コード：8275】)は、中小・小規模企業を対象に「情報通信」「海外」「環境」「人材・教育」「起業・事業承継」の5分野に特化したコンサルティングサービスをコアビジネスとしています。

政府が掲げる4つの原動力「グリーン」「デジタル」「活力ある地方創り」「少子化対策」に則り、自治体・民間企業・教育機関と連携しながら日本全国でDX・GX人材を育て、その人材が地元経済を活性化させるという好循環によって持続的な地方創生の実現を目指す「F-Japan」構想を推進するとともに、近年ますます注目される人的資本をはじめとしたESG経営の可視化伴走支援に取り組んでいます。

■会社概要

社名：株式会社フォーバル

代表：代表取締役社長 中島 将典

設立：1980年（昭和55年）9月18日

所在地：東京都渋谷区神宮前五丁目52番2号 青山オーバルビル14階

URL：<https://www.forval.co.jp>