

# 在宅ワーク求人サイト「ママワークス」 説明資料

株式会社アイドマ・ホールディングス



2024.6.27

# 会社概要

## PHILOSOPHY

経営理念

すべての人の夢の実現に貢献する

## VISION

ビジョン

世界の可能性を広げる

※1：正社員数値（2023/8月期 2Qで子会社化したアドラスト、メイクバイ社の合計で16名含む）

※2：連結の契約社員・アルバイト数は70名（内、45名は2Qで子会社化したメイクバイ社）

## 会社概要

商号 株式会社アイドマ・ホールディングス

設立 2008年12月

代表者 代表取締役 三浦 陽平

本社所在地 東京都品川区上大崎2丁目13-30  
oak meguro 5・10F

資本金 1,075百万円(2023年8月末現在)

従業員数 **正社員:292名**(※1) 2023年8月末現在 (連結ベース (※2))  
業務委託:3,290名 2023年8月末現在 (連結ベース)

証券コード 7373

 Sales Platform

 Sales Crowd

ママワークス  
 mama works

 ReWorks for worker

 CXO works

 meet in

 CXOパワート

 マーケティングメディア

 Addrust

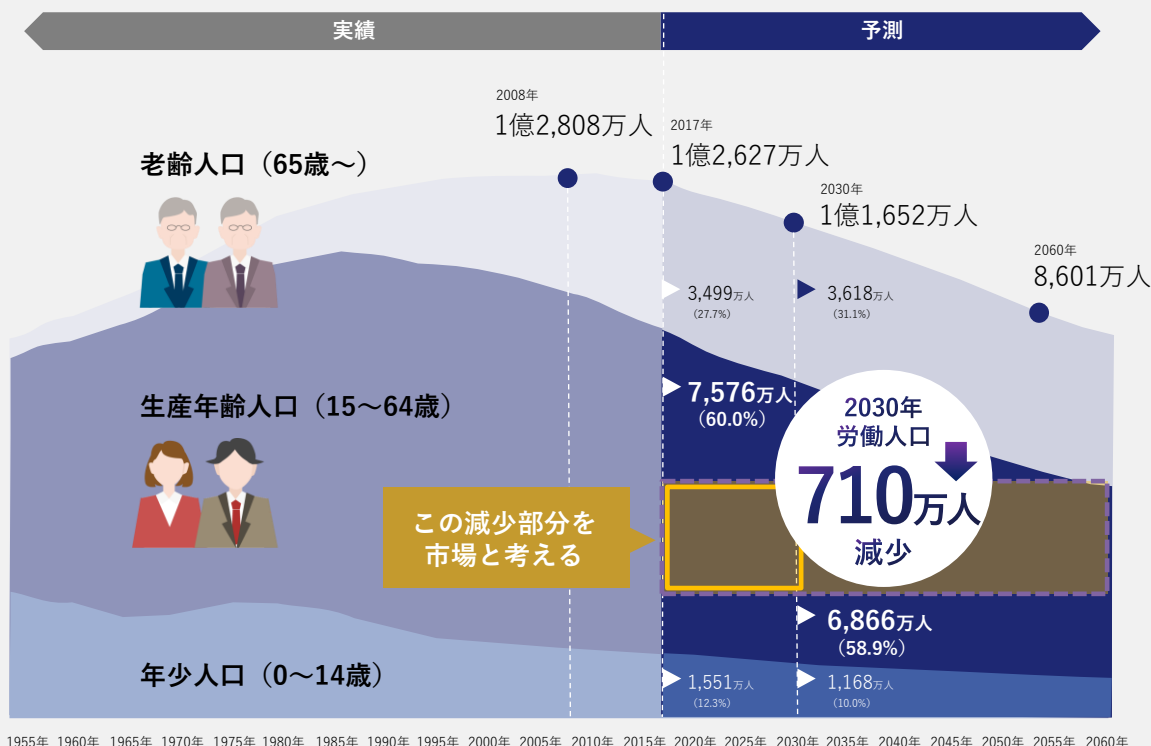
 株式会社メイクバイ  
ホールディングス

## STRATEGY 戦略

# 人口減少を成長の機会に

少子高齢化によって、労働人口の減少が顕著に。  
 このような市場の流れをプラスに捉え、人口減少を成長の機会にし、  
 少子高齢化、人口減少に直面する、  
 多くの国や企業に貢献していくことを経営戦略の骨子としています。

将来推計人口



1955年 1960年 1965年 1970年 1975年 1980年 1985年 1990年 1995年 2000年 2005年 2010年 2015年 2020年 2025年 2030年 2035年 2040年 2045年 2050年 2055年 2060年

出所：国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口（2017）」

### 労働人口減少によって、必然的に伸びていく業務支援とDXのニーズ

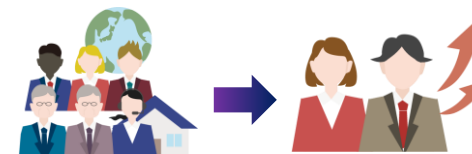
#### 従来の成長戦略

人員を増やして成長していく

労働人口が減る事により  
従来の人を増やして成長することが困難に

#### これからの成長戦略

自社以外の外部の労働力と  
テクノロジーを活用して  
生産性を上げる必要がある

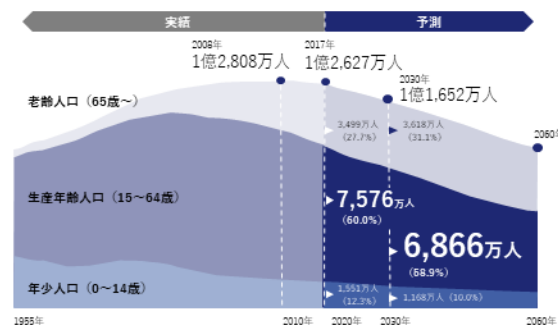


# 日本の現状について

## 労働人口減少

2030年労働人口  
**710万人**  
離少

将来推計人口

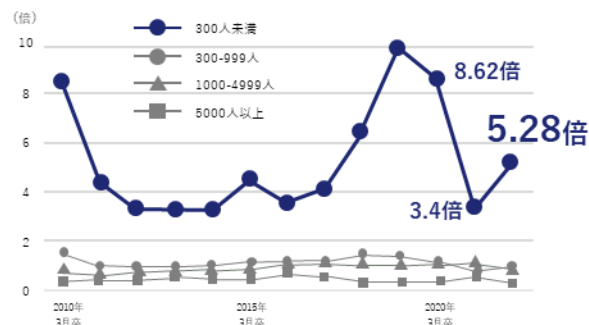


出所：国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口 (2017)」

## 求人倍率高

中小企業で人材が  
採用  
できない

従業員規模別 求人倍率の推移

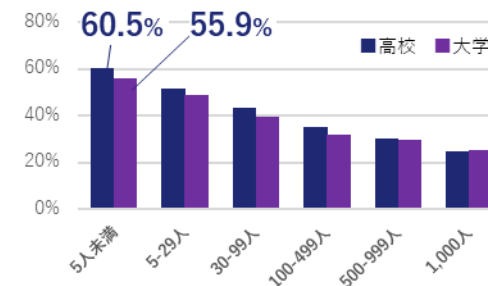


出所：人と組織に関する研究機関・リクルートワークス研究所

## 離職率上昇

中小企業  
50%以上が  
離職

新規学卒就職者の  
事業所規模別就職後3年以内離職率



出所：厚生労働省人材開発統括官 若年者・キャリア形成支援担当 参事官室調べ

「採用」以外に「外部活用」という選択肢が非常に重要に

**「採用」と代替できる「外部リソース」を提供する**

# 当社の事業展開

一人分の費用よりも  
安く、直ぐに  
活用でき、  
更に資産が残る

## 1社に対して、複数のユニットを提供

「採用」よりも「安く、早く利用することができ、ノウハウや実行内容がデータとして社内に残る」  
採用と代替されるユニット型のサービスを提供にコンセプトをチェンジ。

〇〇社 ユニット契約状況								契約数   6ユニット
	営業	秘書	管理 [事務]	人事 [採用]	クリエイティブ	広報	クラウド ワーカー活用	経営企画
ユニット1	契約中 30万/月	契約中 30万/月	+ 追加	+ 追加	契約中 30万/月	+ 追加	契約中 30万/月	契約中 30万/月
ユニット2	契約中 30万/月	+ 追加	+ 追加	+ 追加	+ 追加	+ 追加	+ 追加	+ 追加
ユニット3	+ 追加	+ 追加	+ 追加	+ 追加	+ 追加	+ 追加	+ 追加	+ 追加

**ユニット** [3つの機能が入っている]

- コンサルタント**  
業界理解や業界知識、実績がある人材
- クラウドワーカー**  
業務を正確に実行できる人材
- DXツール&AI**  
業務実行の支援と実行内容が資産に残るツール

- 人を一人採用するよりも安い
- 翌日から利用可能
- ノウハウが社内に残る

▼

顧客は今後選択可能に  
「採用」 or 「ユニット活用」

「採用」よりも「活用」の方が中小企業にとってはメリットに

# 市場背景

フリーランスの人口は、257万人(内閣官房)と試算されているが、在宅での仕事を活用すると「未活用労働」も労働力へと転換する可能性がある。  
※倍増するポテンシャルを秘めている

## フリーランス人口

人数	対象	調査期間	調査主体
<b>257万人</b> ・本業 209万人 ・副業48万人	<b>フリーランス</b> ①自身で事業を営んでいる ②従業員を雇用していない ③実店舗を持たない ④農林漁業従事者ではない ※法人の経営者を含む	2022/9/23~10/23	総務省統計局 「令和4年就業構造基本調査結果」

## 未活用労働力

人数	対象	期間	調査主体
<b>402万人</b>	・追加就労希望就業者：176万人 (就業者6714万人) ・失業者：193万人 ・潜在労働力人口は33万人 (非労働力人口4049万人)	2024年1~3月	総務省統計局 「労働力調査」

# 「ママワークス」について

「時間」や「場所」を自由に選択できる主婦のための在宅ワーク求人サイト。



登録会員数46万人超！ママワークスなら、  
日本のどこでも、海外からでも。  
優秀な人材が見つかります！

ママワークス：<https://mamaworks.jp/>

## ママワークスの特徴

### 在宅で働ける求人数

ブランクがある方も、今までのスキルやご経験を活かして働きたい方も、短時間から在宅で働ける求人を多数掲載しています。

### 在宅ワークを始めるための機能も充実

会員登録後、オンライン講座を無料で受講いただけます。

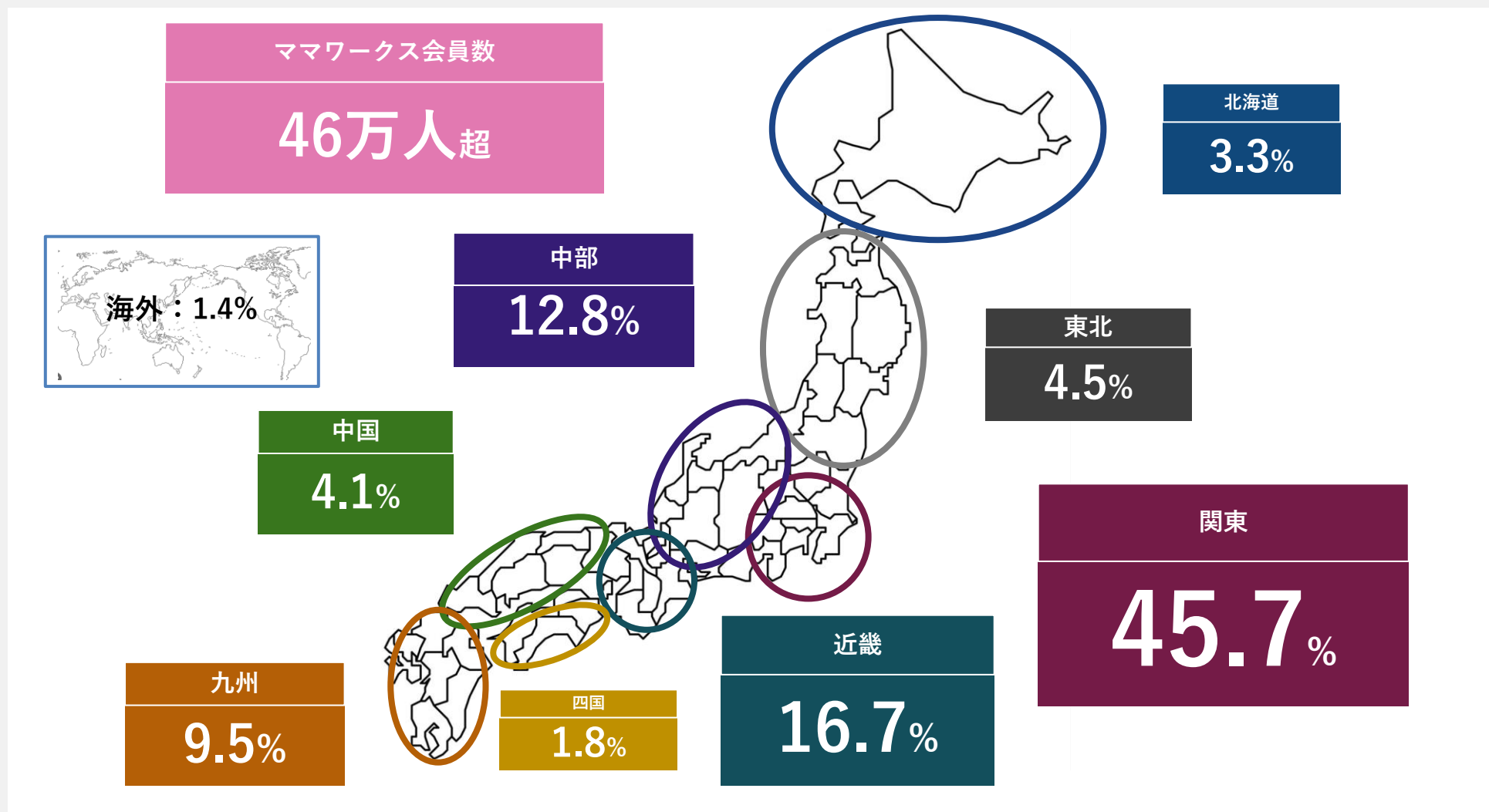
### すきま時間、短時間でも

### 戦力として期待する企業多数

在宅ワーカーをチームの一員として考えている企業が多く、在宅でもリーダーや役職者として活躍している方もたくさんいます。

# ママワークス会員データ

エリア別就業率の割合は関東の比率が45.7%と最も高い

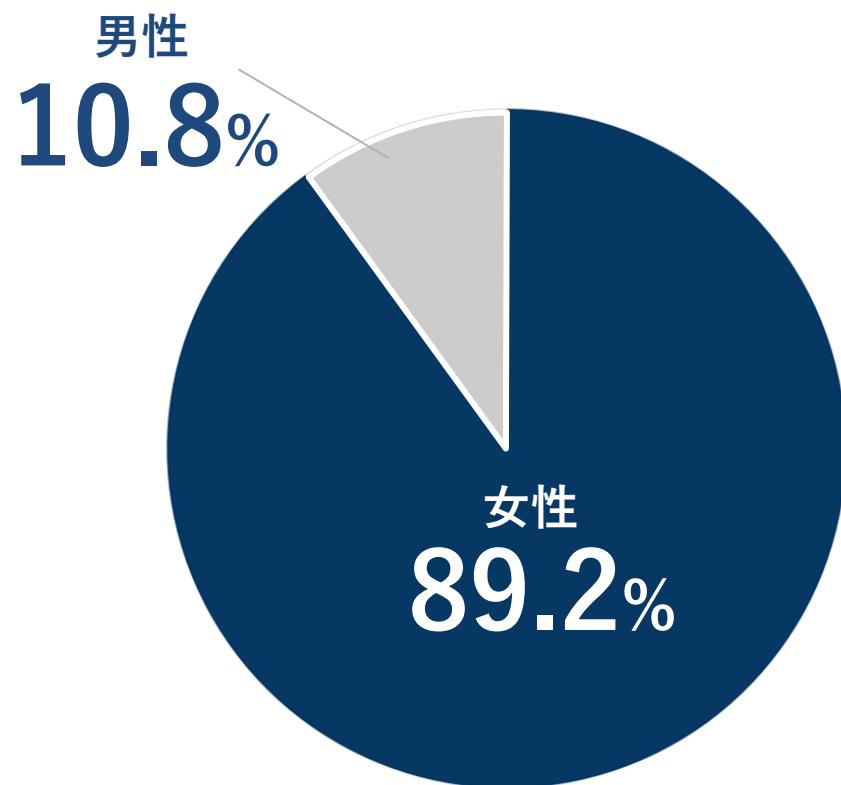




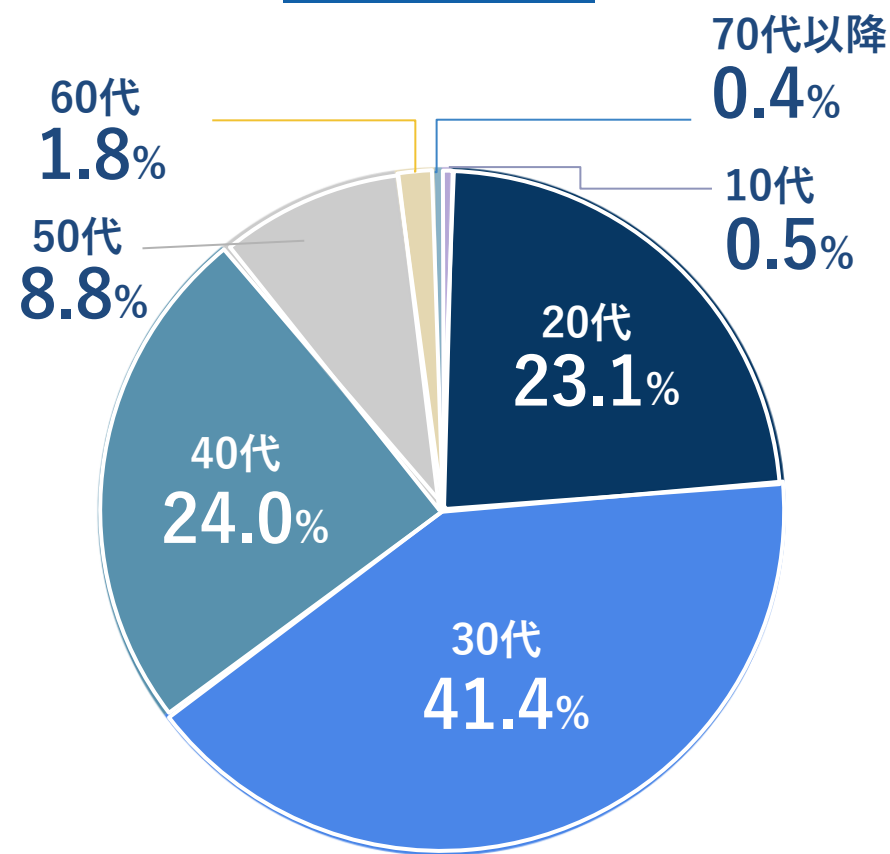
# ママワークス会員データ

女性が多数を占めており、年齢層は30代が多い

性別

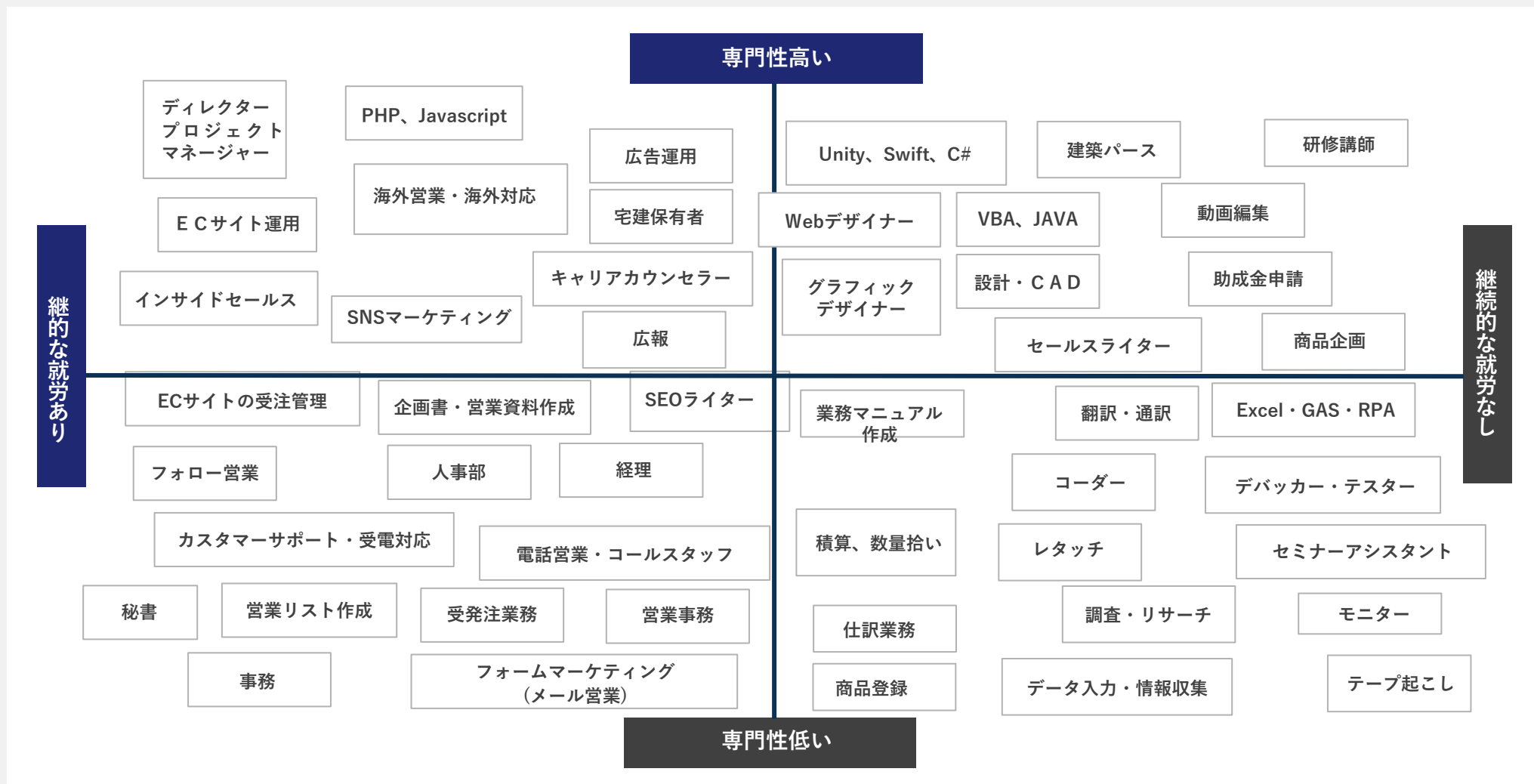


年代



# ママワークス求人について

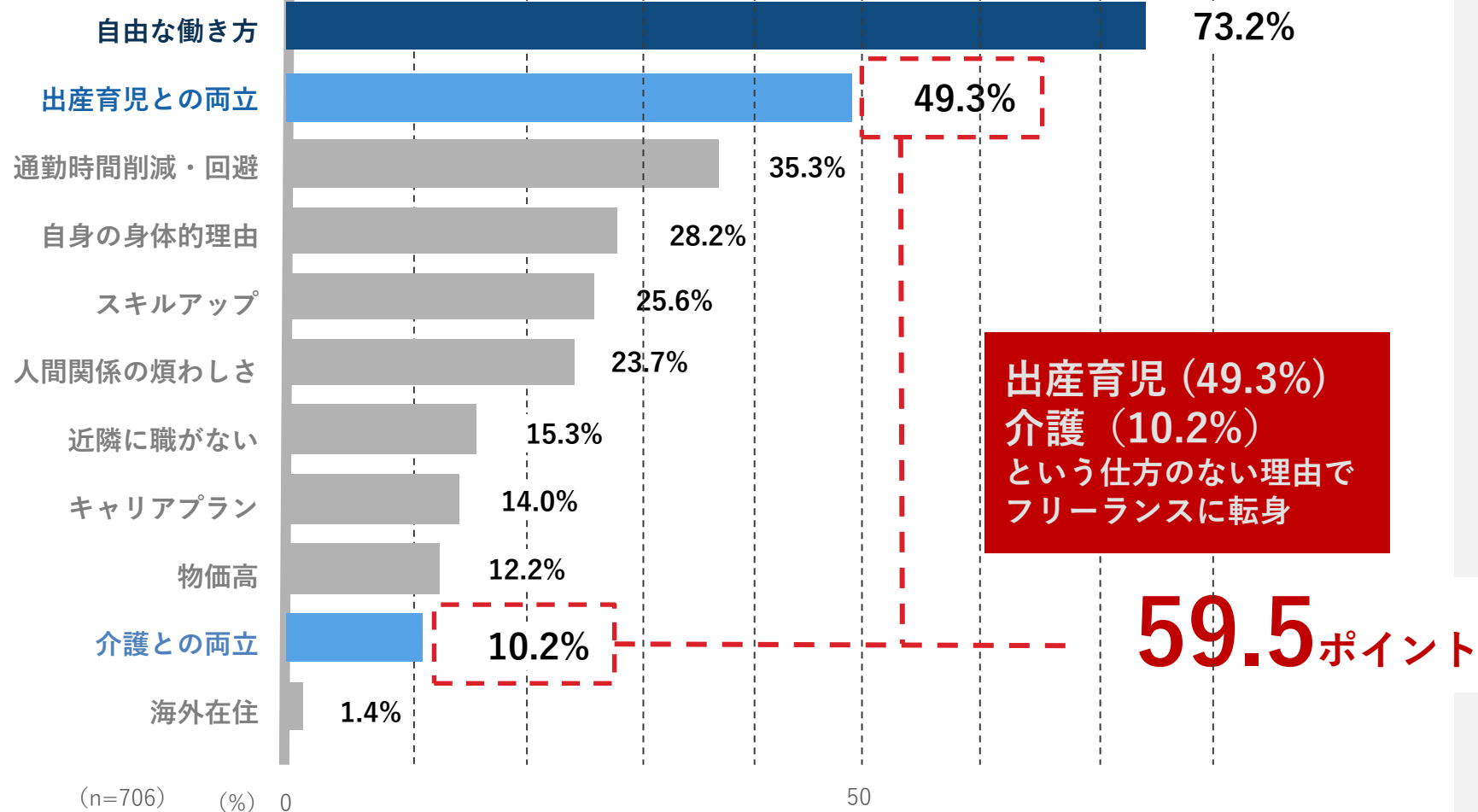
専門性の高い仕事から低い仕事まで、多種多様な職種を掲載。



# ママワークス調査

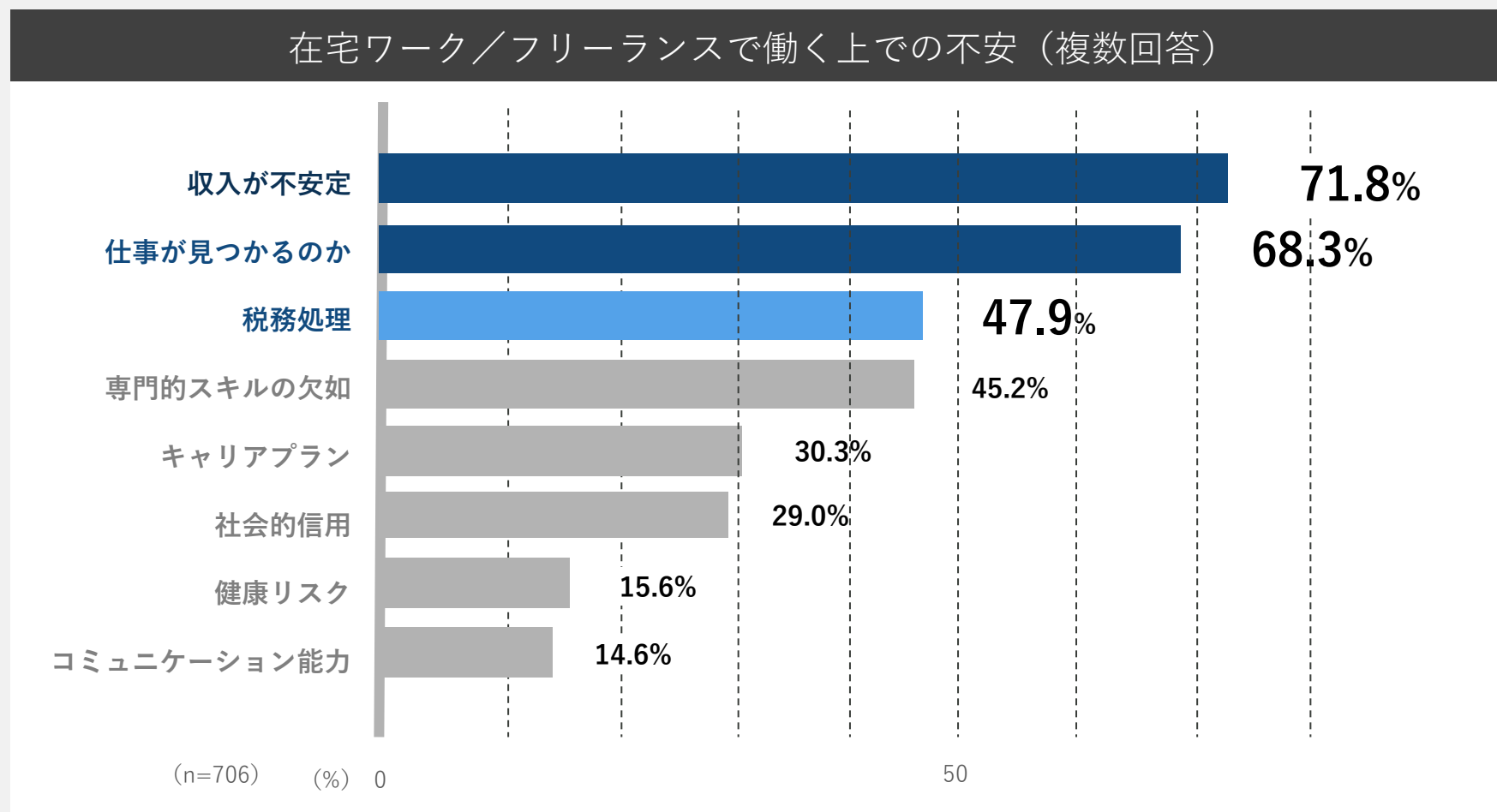
フリーランスをはじめた理由、「自由な働き方」が73.2%

在宅ワーク／フリーランスをはじめた理由（複数回答）



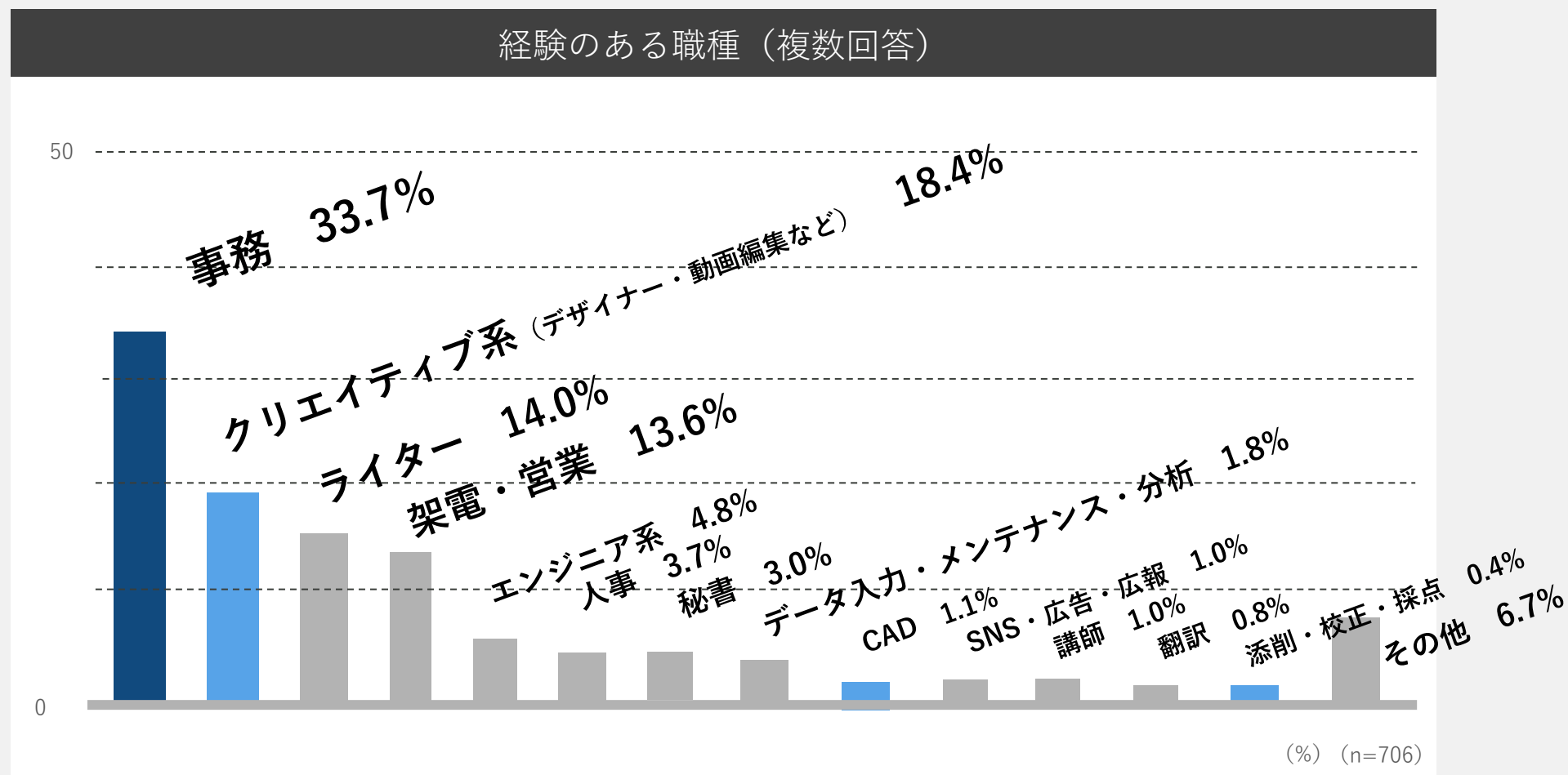
# ママワークス調査

「不安材料は収入」、「仕事が見つかるか」という収入・仕事に関することに次いで、「**税務処理（47.9%）**」がランクイン。  
インボイス制度など、**変化する税務処理は、半数から不安という声も・・・**



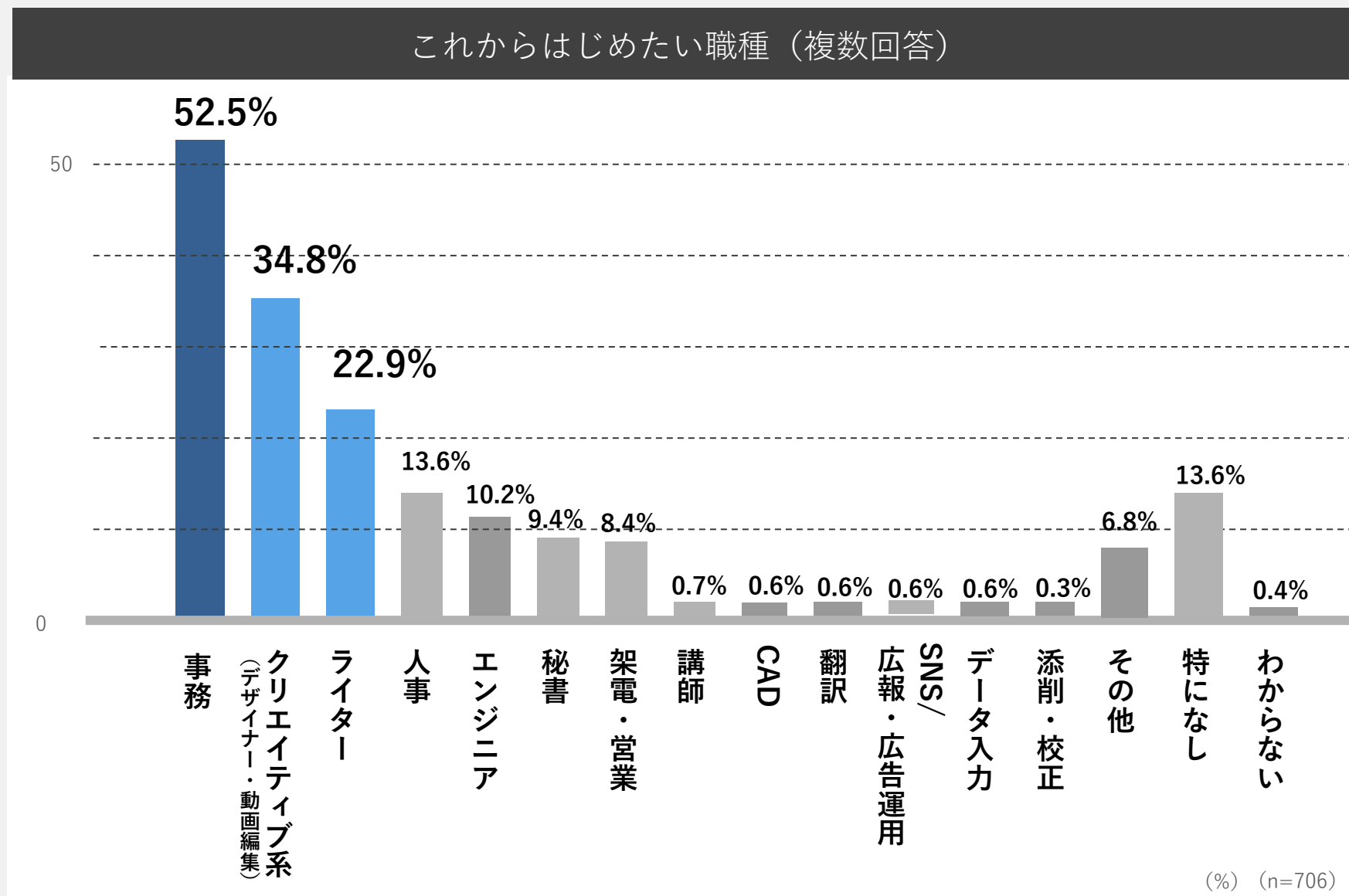
# ママワークス調査

## 在宅ワーク/フリーランス仕事内容



# ママワークス調査

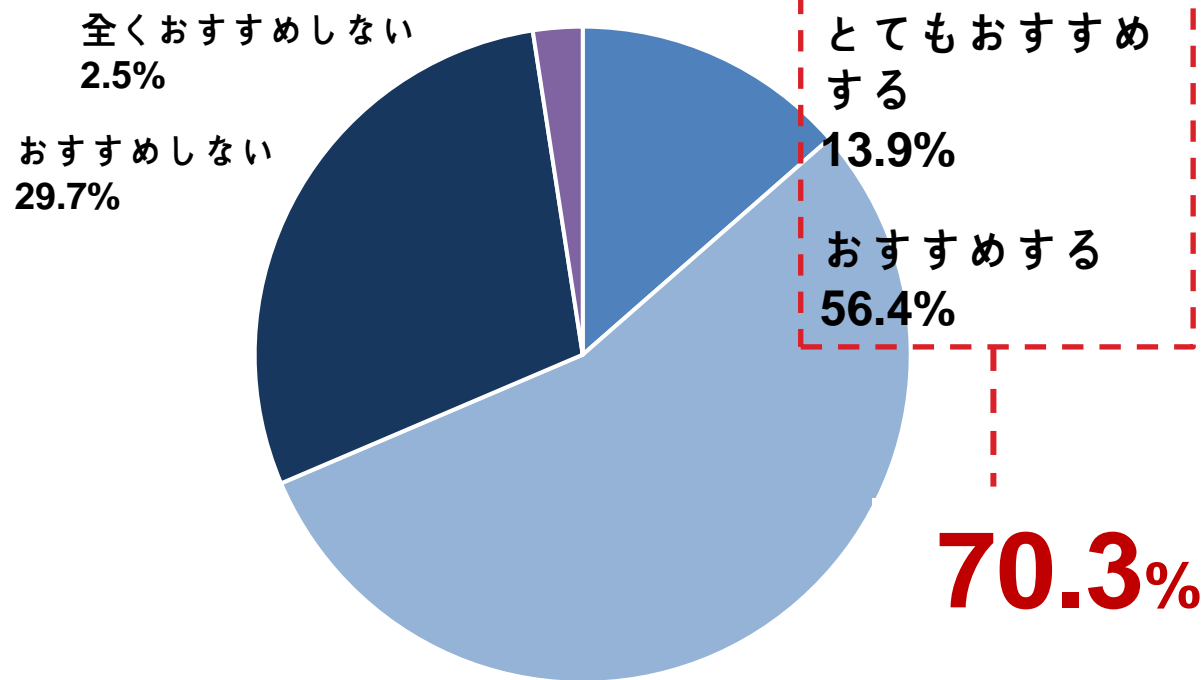
これから始めたい仕事として最も人気なのは事務(52.5%)。



# ママワークス調査

約7割がフリーランスをおすすめすると回答

在宅ワーク / フリーランスをしていない人にすすめたいか



(n=724)

理由は . . . .

時間の自由度は広がります！

まとめて時間が取れないけど働きたい方にはおすすめ

通勤時間不要

人間関係で悩むストレスが減る

業務の合間に家事を片付けられる

地方に住んで生活費を抑えながら、都内の企業に比較的高い時給で勤められる

人材支援サービス

# 在宅ワーカー体験談

在宅ワークによって自分らしく働くための可能性が広がり、喜びの声が多く届いています。



小林 愛美さん

※第二子出産のためお休み中

抱えていた悩み

働きたいけれど、  
育児と両立が難しい…

ご主人と2歳になる息子と3人暮らし。高校卒業後、国税局にて7年税務署に勤務したあと、結婚を機に退職し妊娠&出産。

在宅ワークを行なった結果

経験を活かして働けて、  
子供との時間もしっかり取れる！

職種：在宅面接官

長男の出産後、子供を保育園に預け医療事務として働くも、子供の体調不良などで欠勤が続き、子育てとの両立が難しくなり退職。現在は株式会社アイドマ・ホールディングスと委託契約にて在宅勤務。

ワーカーとして採用の仕事に携わって在宅で働くようになって、子どもとの時間が増えたと感じているそうです。



上間 早和さん

抱えていた悩み

子供が難病で働けず、  
病院と家庭を往復する日々…

ご主人と小学生の長女・長男、3歳の次男との5人暮らし。医療事務の仕事をしていましたが、長男の病気をきっかけに退職。

在宅ワークを行なった結果

働くことで「自分の居場所」と、  
新しい「目標」が生まれた！

職種：ライティング、デザイン、SNS代行

長男が2歳の時に難病を発症、保育園の集団生活に入れることを医師から禁止されていたため、就労が困難に。

それでも、病院と家庭を往復する生活の中で「やりがい」や「自分の居場所」を見つけるために在宅ワークを選択し、現在8年以上のキャリアがある。働く中で、スキルを磨き続け、現在の報酬は月30-50万と収入もUP。

将来的には病気や障害のある子供を育てている母親の為に、働ける環境を創出する事業を立ち上げたいそうです。

