



レバレッジズ、障がい者雇用を支援する人材紹介サービス「ワークリアエージェント」を10月1日より開始

定着率90%超のノウハウを活かし、“持続可能な就労”を支援



レバレッジズ株式会社が運営する障がい者就労支援サービス「ワークリア」(<https://worklear.jp/>)は、2025年10月1日(水)より障がい者雇用を支援する人材紹介サービス「ワークリアエージェント」を開始いたします。

■ ワークリアエージェントの概要

「ワークリアエージェント」は、障害者手帳をお持ちの求職者と、障がい者雇用を検討・推進する企業とを繋ぐ、障がい者専門の人材紹介サービスです。母体となる障がい者就労支援サービス

「ワークリア」では、自社での障がい者雇用において、組織規模を直近2年で180%に拡大し、定着率90%超えを達成してきました。この実績で培った独自のノウハウを活かし、「ワークリアエージェント」では、入社後のフォローアップまでを一貫して支援することで、求職者と企業双方の「長期的な活躍と定着」を実現します。

■ 障がい者専門の就職・転職支援サービス開始の背景

障がい者の法定雇用率は、2026年7月に現在の2.5%から2.7%への引き上げが予定されていますが、現状では法定雇用率を達成できていない企業が全体の約半数を占めています。※1
一方で、ハローワークに登録する障がい者の新規求職申込件数は年々増加傾向にあり※2、「就職活動において苦戦したとを感じる点は障がいの種類によって異なる」といった調査結果※3も出ていることから、一人ひとりの特性に合わせた専門的なサポートが求められています。

「ワークリアエージェント」では、これまでの活動で蓄積した知見を、より広く社会に還元するための新サービスです。求職者一人ひとりの特性や能力と、企業のニーズや環境を丁寧に見極めることで、双方にとって最適な出会いを創出し、障がい者雇用のさらなる推進と“長期的な活躍・定着”を実現してまいります。

※1 2024年12月, 厚生労働省, 「令和6年 障害者雇用状況の集計結果」

(https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_47084.html)

※2 2025年6月, 厚生労働省, 「令和6年度 ハローワークを通じた障害者の職業紹介状況等」

(https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_58653.html)

※3 2023年6月, レバレッジズ株式会社「ワークリア」, 【就活編】障がい者の仕事に対する意識調査

(<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000579.000010591.html>)

■ ワークリアエージェントの特徴

1. 入社後半年間の手厚いフォローアップで、“持続可能な就労”を実現

「ワークリアエージェント」の支援は、求職者と企業の最適なマッチングで終わりではありません。障がい者雇用、特に精神・発達障がい者の就労においては「定着」が課題となっており、実際に約7割の企業が「定着」に課題を感じているという調査結果が出ています※4。

私たちが最も大切にしているのは、入社後の“持続可能な就労”です。「ワークリア」の最大の強みである「定着支援」のノウハウを活かし、担当アドバイザーが月1回、入社後半年間にわたって定期的なフォローアップを実施。入社後の悩みや課題を早期に発見し、障がいのある方と企業の双方が安心して就労を続けられるよう、きめ細やかなサポートを行います。



※4 2025年6月、レバレッジズ株式会社「ワークリア」、「大・中小企業別に見る精神・発達障がい者雇用における実態調査(定着編)」

(<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000765.000010591.html>)

2. 専門資格を活かしたキャリア支援

ワークリアエージェントでは、専門性の高いアドバイザーが求職者一人ひとりに寄り添い、就職から定着までをサポートします。アドバイザーには、ジョブコーチや社会福祉士、生活支援相談員などの専門資格を持つ者も在籍しており、障がい特性への深い理解に基づいた支援が可能です。生活面も含めた総合的な視点から、最適なキャリアプランを共に考えることで、持続可能な就労を実現します。

■法人お問合せ先

法人窓口：レバレッジズ株式会社 ワークリア

- TEL:050-5358-4170(平日 9:00～18:00受付)
- E-MAIL: contact@mail.worklear.jp
- HP: <https://worklear.jp/>

■ サービス責任者津留からのコメント

厚生労働省の調査によると、現在の日本の総人口の約10人に1人が何らかの障がいのある方だとされています※5。また近年、企業における障がい者雇用の義務も高まり続けていますが、多くの企業が採用後の「定着」という壁に直面しています。環境や周囲の理解があればそれぞれの能力を最大限発揮し、企業にとって貴重な戦力となり得る方々の可能性を十分に活かされていないのが現状です。

その可能性を最大限に引き出すのが、私たち「ワークリアエージェント」です。私たちの支援は、最適なマッチングで終わりません。自社で定着率90%超を達成した独自のノウハウを基に、入社後半年間のフォローアップまで徹底的に伴走します。

ワークリアのミッションである「人の可能性を考え、広げる」に込めた想いを、このサービスを通じて一人でも多くの方、一社でも多くの企業に届け、働くことを希望する誰もが当たり前活躍できる社会の実現に貢献してまいります。

※5 2023年3月、厚生労働省、「障害福祉分野の最近の動向」
(<https://www.mhlw.go.jp/content/12401000/001078142.pdf>)

◆津留有希子氏・プロフィール
中途採用事業本部 ワークリア事業責任者

立教大学コミュニティ福祉学部(社会福祉士取得)卒業後、2020年レバレッジズ新卒入社。若年層領域に特化したハタラクティブの法人営業に従事し、2年目には名古屋支店の拠点長を歴任。同年に全社のベストセールス賞を受賞。2023年よりワークリア事業部サービス責任者に。就任後2年間で組織を180%拡大、従業員定着率90.7%を達成。



ワークリア (<https://worklear.jp/>)

ワークリアは、世の中の障がい者雇用を活性化することを目指す、就労支援サービスです。未経験・就業経験の少ない精神発達障がい者を中心に自社で雇用し、120種類を超える業務を提供しながら一人ひとりの「可能性」を最大限に引き出す体制を整えています。組織規模は直近2年で180%に拡大しながらも定着率は90%超えを達成。この独自のノウハウを活かし、障がいのある方と雇用する企業双方の負担を軽減するサテライトオフィスの運営や就職支援も行い、持続可能な就労をサポートしています。

レバレッジズ株式会社 (<https://leverages.jp/>)

本店所在地：東京都渋谷区渋谷二丁目24番12号 渋谷スクランブルスクエア24階 /25階

代表取締役：岩槻 知秀

資本金：5,000万円

設立：2005年4月

事業内容：自社メディア事業、人材関連事業、システムエンジニアリング事業、システムコンサルティング事業、M&Aアドバイザリー事業、DX事業、メディカル関連事業、教育関連事業

社会の課題を解決し関係者全員の幸福を追求し続けることをミッションに、インターネットメディア・人材・システムエンジニアリング・M&Aの領域で国や業界をまたいだ問題解決を行なっています。2005年に創業以来、黒字経営を継続し、2024年度は年商1428億を突破しました。各分野のスペシャリストが集うオールインハウスの組織構成と、業界を絞らないポートフォリオ経営で、時代を代表するグローバル企業を目指します。

本リリースに関する報道関係のお問い合わせ
レバレッジズ株式会社 広報部
MAIL: pr@leverages.jp