



## 出産経験のある女性IT人材の3人に1人が 「出社回帰なら転職」と回答

女性IT人材のキャリア志向調査

### 女性IT人材のキャリア志向調査

出産経験のある女性IT人材の3人に1人が  
「出社回帰なら転職」と回答



「日本を、IT先進国に。」をビジョンに掲げるレバテック株式会社( <https://levtech.jp/> )は、IT人材を採用する企業担当者1000名とIT人材3000名に調査を実施し、「レバテックIT人材白書2026」を作成しました。本リリースでは一部を抜粋し、お知らせいたします。

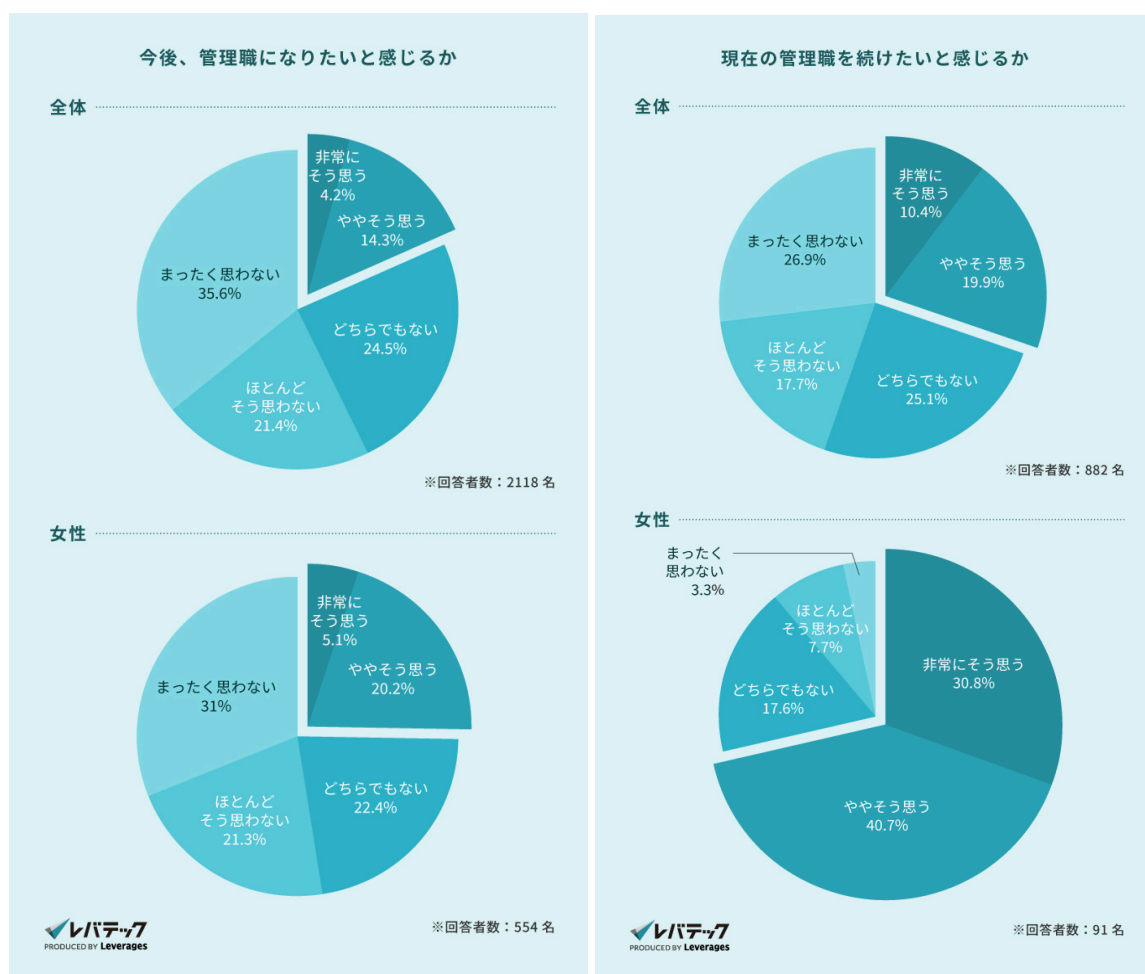
#### <調査サマリー>

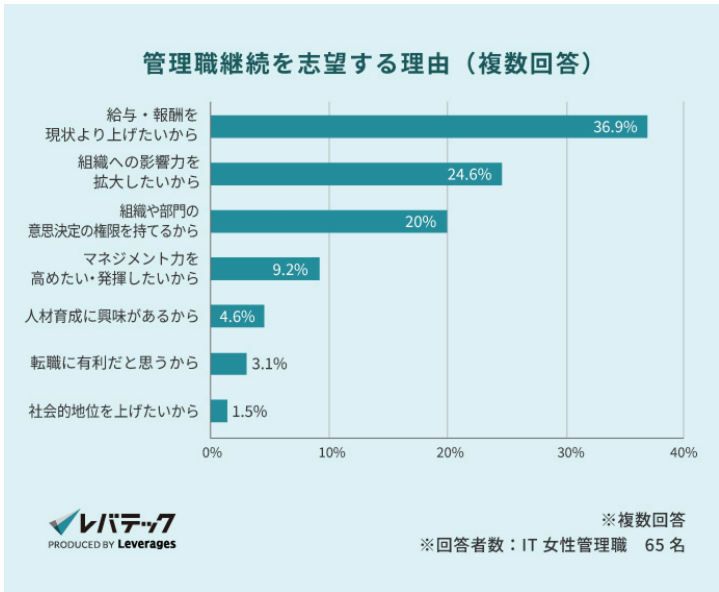
1. 現在管理職の女性IT人材の7割が「管理職を続けたい」と回答
2. 現在管理職の女性IT人材の育休取得率は82.3%、復職時に「技術・知識ブランク」の不安
3. 出産経験のある現在管理職の女性IT人材の約4割が出社回帰で転職を検討

## 1. 現在管理職の女性IT人材の7割が「管理職を続けたい」と回答

女性IT人材に今後のキャリア志向を尋ねたところ、「管理職になりたい」と回答した割合は25%を超え、4人に1人がマネジメント志向を持つことが明らかになりました。また、現在管理職に就いている女性IT人材のうち7割以上が「今後も続けたい」と回答しており、キャリア継続意欲の高さがうかがえます。

管理職継続を志望する理由としては、「給与・報酬を現状より上げたいから(36.9%)」が最多でした。次いで「組織への影響力を拡大したいから(24.6%)」が前年比で4.3pt増加し、「組織や部門の意思決定の権限を持てるから(20.0%)」と続きます。

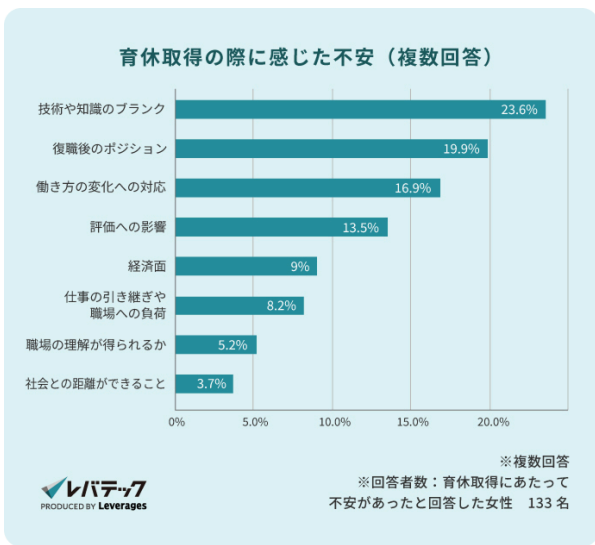
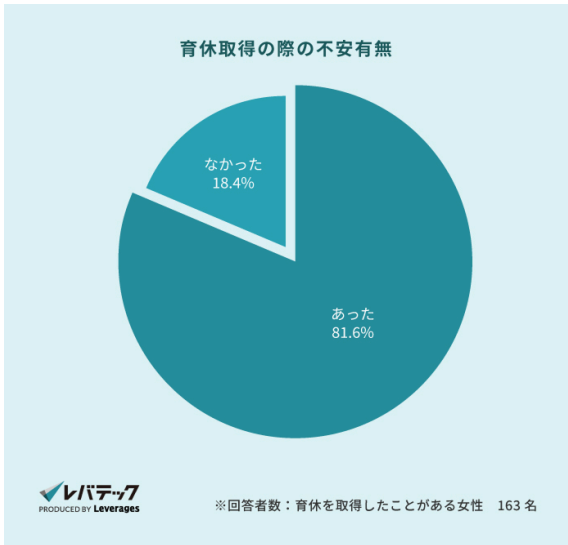




## 2. 現在管理職の女性IT人材の育休取得率は82.3%、復職時に「技術・知識ブランク」の不安

本調査では、出産経験のある女性IT人材の育休取得率は82.3%となりました。復職時の心理的ハードルは大きく、約8割の方が「不安があった(81.6%)」と回答しています。

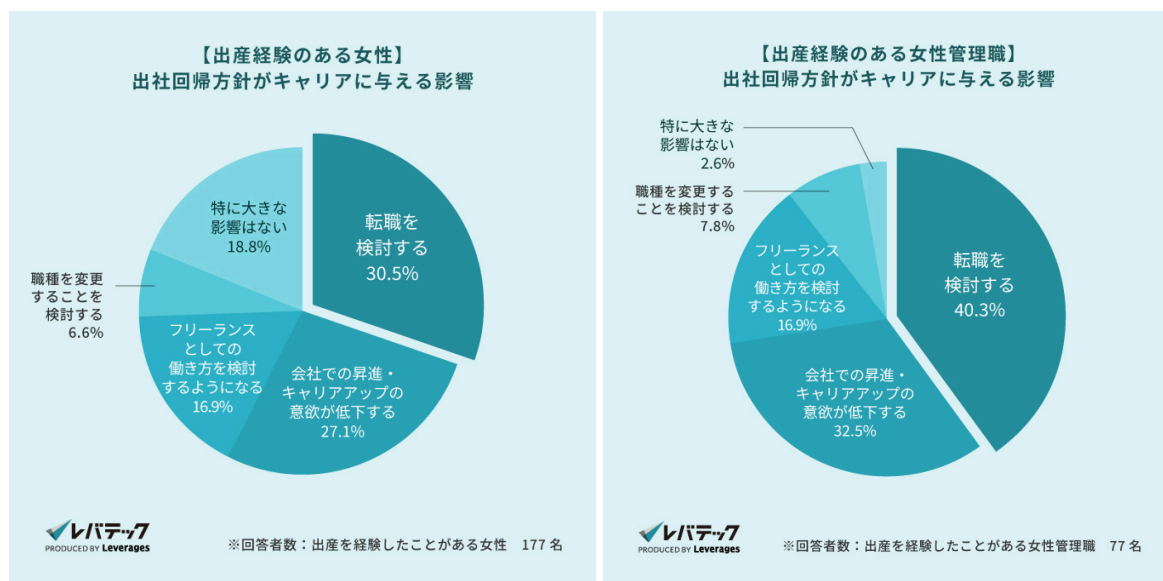
主な不安要因としては、「技術や知識のブランク(23.6%)」「復職後のポジション(19.9%)」「働き方の変化への対応(16.9%)」などが挙げられました。特に、技術や知識のアップデートが急速に進むIT業界においては、育休中の「技術・知識ブランク」が大きな不安要因となっていることがうかがえます。



### 3. 出産経験のある女性IT人材の3人に1人が出社回帰で転職を検討

一部企業で出社回帰の動きが強まる中、出社回帰がキャリアに与える影響について調査したところ、全体では「転職を検討する」と答えた割合は26.3%となりました。一方、出産経験のある女性IT人材ではその割合は30.5%に、さらに出産経験のある現在管理職の女性IT人材では40.3%に達しています。

ライフスタイルに合わせて「自ら働く場所を選びたい」という意向の有無は、役職によっても差が見られるということがわかります。



※グラフに関して、構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100とはなりません。

#### 〈レバテック株式会社 代表執行役社長 泉澤のコメント〉

今回の調査から、現在管理職として働く女性のIT人材の約7割が、今後も管理職を継続したいと考えていることが明らかになりました。管理職離れが叫ばれる昨今においても、給与や組織への影響力などを理由に管理職継続を希望する方は少なくないことがわかります。

一方で、出社回帰の動きが出産や子育てなどのライフイベントと両立しながら働く方々にとって負担となり、離職や転職を検討する要因の一つになっていることも示唆されています。

IT人材の採用競争が激化する中、企業にとっては採用の強化に加え既存人材が長く活躍し続けられる環境づくりがこれまで以上に重要になっています。性別や年齢といった枠組みにとらわれず多様な人材が力を発揮できる組織づくりこそが、企業の中長期的な成長を左右する鍵になるといえるでしょう。

#### ◆泉澤 匡寛・プロフィール



2017年、新卒でレバレッジズ株式会社に入社。新規事業の責任者として、IT特化型就職支援サービス「レバテックルーキー」など、複数サービスを立ち上げ、事業の基盤を築く。

2021年、レバテック ITリクルーティング事業部部長に就任し、事業戦略の立案、採用、業務最適化を推進し、複数ブランドの成長を多角的に牽引。2023年4月にレバテック執行役員に就任し、2025年4月1日付で執行役社長に就任。

## レバテック株式会社

---

レバテック株式会社は、「日本を、IT先進国に。」というビジョンを掲げ、IT人材の仕事探し・採用支援を行うHR事業に加え、企業のDX推進・内製化支援を行う事業を多角的に展開。

企業と個人の両面から課題解決を行い、日本の経済成長を牽引することを目指しています。

▽「レバテックフリーランス」フリーランスエンジニア専門エージェント

<https://freelance.levtech.jp/>

▽「レバテッククリエイター」フリーランスクリエイター専門エージェント

<https://creator.levtech.jp/>

▽「レバテックダイレクト」ITエンジニア・クリエイター専門求人サイト

<https://levtech-direct.jp/>

▽「レバテックキャリア」エンジニア/クリエイター専門の転職支援

<https://career.levtech.jp/>

▽「レバテックルーキー」エンジニアに特化した新卒向け就職支援エージェント

<https://rookie.levtech.jp/>



フリーランス・派遣・転職を支援するITエンジニア/クリエイター専門サービス



レバレッジズ株式会社 ( <https://leverages.jp/> )

本社所在地 : 東京都渋谷区渋谷二丁目24-12 渋谷スクランブルスクエア24F/25F

代表取締役: 岩槻 知秀

資本金 : 5,000万円

設立 : 2005年4月

事業内容 : IT・医療/ヘルスケア領域をはじめとした人材事業、SaaS事業、M&Aコンサルティング事業 など

「社会課題の解決」を軸に、IT、医療/ヘルスケア領域をはじめとした人材事業・SaaS事業、M&Aコンサルティング事業など、国や業界をまたいだ様々な領域で60以上のサービスを展開。2005年に創業以来、黒字経営を継続し2025年度は年商1700億\*を突破しました。業界を絞らないポートフォリオ経営と、各分野のスペシャリストが集うインハウスの組織体制で、時代を代表するグローバル企業を目指します。※会計基準変更後

本リリースに関する報道関係のお問い合わせ  
レバレッジズ株式会社 広報部  
TEL: 03-5774-2900 MAIL: [pr@leverages.jp](mailto:pr@leverages.jp)