

報道関係各位

2024年12月3日
ビジネスエンジニアリング株式会社

B-EN-G、TOKYOパパ育児促進企業(ブロンズ)に認定 充実した育児支援制度で働きやすい環境づくりを推進

ビジネスエンジニアリング株式会社(東京都千代田区、代表取締役社長:羽田 雅一、以下「B-EN-G」)は、東京都が男性従業員の育児休業取得率の一定割合を達成した企業を登録する「TOKYO パパ育児促進企業」としてブロンズ認定を取得しましたことを、本日お知らせいたします。本制度は、男性従業員の育児休業取得率が50%以上の企業を取得率に応じて3段階で評価するものです。

■認定取得の背景と目指す姿

B-EN-Gでは、社員一人ひとりの充実した人生を支援し、その経験を通じて得られた能力や活力を企業活動に活かす好循環の実現を目指しています。この考えのもと、法定以上の育児支援制度を整備し、男性社員の育児参画を推進してまいりました。その結果、過去2会計年度における男性社員の育児休業取得率が基準を満たし、今回のブロンズ認定(取得率50%以上75%未満)につながりました。



TOKYO パパ育児促進企業
ブロンズ認定 ロゴマーク

■B-EN-Gの育児支援制度

B-EN-Gでは法定以上の出産・育児サポートとして、妊娠中の有給休暇、産前産後休業中の給与全額支給、配偶者の出産時の有給休暇などの制度を導入しています。

また、今回の認定に加えて、女性活躍推進に関する「えるぼし(星3つ)マーク」や、子育てサポート企業認定の「プラチナくるみん」も取得しており、男女問わず全ての社員が活躍できる職場環境の整備に取り組んでいます。

今後も、社員のライフステージに応じた支援を充実させ、働きがいのある職場づくりを推進してまいります。

■ビジネスエンジニアリング株式会社について

ビジネスエンジニアリングは、製造業を中心としたお客様のデジタル変革をITで支援しています。IT企画からシステムの構築、導入、運用にわたるコンサルティングおよび支援サービス、ならびに自社開発のパッケージソフトウェア「mcframe」の販売、導入で豊富な実績を有しています。また、基幹業務システム(ERP)やサプライチェーン(SCM)、IoT等で蓄積されたデータを活用して、システムの高度化やカイゼン活動をお手伝いしています。中国(上海)、タイ(バンコク)、シンガポール、インドネシア(ジャカルタ)、アメリカ(シカゴ)の5ヶ所に海外子会社を有し、海外進出企業に対しても、日本と現地でよりいそいそながら製品やサービスを提供し、お客様の経営課題を解決しています。

ビジネスエンジニアリング株式会社の詳細は <https://www.b-en-g.co.jp/> をご覧ください。

プレスリリース 2024年12月3日

【お問い合わせ窓口】ビジネスエンジニアリング株式会社 経営統括本部 広報

電話:03-3510-1619 / E-mail:kouhou@b-en-g.co.jp

*本ニュースリリースに記載されている社名、製品名などは、各社の登録商標または商標です。