

報道関係各位

2026年2月27日
ビジネスエンジニアリング株式会社

B-EN-G、東京都育児応援パートナー事業の協力企業に選出

ビジネスエンジニアリング株式会社(東京都千代田区、代表取締役社長:羽田 雅一、以下「B-EN-G」)は、東京都が実施する、育児応援パートナー事業の協力企業4社のうちの1社に選出されました。

東京都は、育児を「休み」ではなく「大切な仕事」と考える愛称「育児」の理念を浸透させ、企業や支援団体等との連携により、育児を社会全体で応援する気運醸成に取り組んでいます。

B-EN-Gはこの東京都の考えに賛同し、自社の育児促進に関する制度や取り組み、育児経験者の体験談を通じて、これから育児をする人たちに向けた情報発信を実施することといたしました。

■情報発信について

B-EN-Gはオウンドメディア INSIDE-B や、Instagram など自社で運営する SNS において、育児経験者のインタビューや体験談を紹介し、育児に対する不安軽減や、男性社員の育児に関する理解浸透に向けた情報発信を進めております。

■B-EN-Gの働き方支援制度

B-EN-Gでは法定以上の出産・育児サポートとして、妊娠中の有給休暇、産前産後休業中の給与全額支給、配偶者の出産時に利用できる5日間の有給休暇取得制度などを導入しています。

加えて、性別を問わず全ての社員が育児休業を取得しやすい組織風土の醸成に努めており、社内 SNS を活用した育児前後の社員同士の情報交換や、結婚・子育てに関する制度やサービス情報の共有を実施しています。それらの効果もあり、2024年度の男性社員の育児休業取得率は90.9%(※1)、育児休業の平均取得期間は83日(※2)となっており、いずれも全国平均を上回っています(※3)。

※1. 男性社員の育児休業取得率= $\frac{\text{2024年度中に育児休業を開始した男性社員数}}{\text{2024年度中に配偶者が出産した男性社員数}} \times 100(\%)$

※2. 男性社員の育児休業平均取得日数= $\frac{\text{2024年度中に育児休業を開始した男性社員の合計取得日数}}{\text{2024年度中に育児休業を開始した男性社員数}}$

※3. 「令和5年度男性の育児休業等取得率の公表状況調査」報告書/厚生労働省

https://ikumen-project.mhlw.go.jp/assets/pdf/event/report_R5.pdf

今後も、B-EN-Gは社員のライフステージに応じた支援を充実させ、働きがいのある職場づくりを推進してまいります。

■ビジネスエンジニアリング株式会社について

ビジネスエンジニアリングは、製造業を中心としたお客様のデジタル変革をITで支援しています。IT企画からシステムの構築、導入、運用にわたるコンサルティングおよび支援サービス、ならびに自社開発のパッケージソフトウェア「mcframe」の販売、導入で豊富な実績を有しています。また、基幹業務システム(ERP)やサプライ

チェーン(SCM)、IoT 等で蓄積されたデータを活用して、システムの高度化やカイゼン活動をお手伝いしています。中国(上海)、タイ(バンコク)、シンガポール、インドネシア(ジャカルタ)、アメリカ(シカゴ)の 5 ヶ所に海外子会社を有し、海外進出企業に対しても、日本と現地でよりそいながら製品やサービスを提供し、お客様の経営課題を解決しています。

ビジネスエンジニアリング株式会社の詳細は <https://www.b-en-g.co.jp/> をご覧ください。