

# HRX2022

会期 | 2022.10.26(Wed.)- 28(Fri.) 会場 | 東京ビッグサイト 西展示棟 2 ホール  
10:00-17:00

主催 | JMA 一般社団法人日本能率協会

協賛 | PEOPLE ANALYTICS JDX 健康経営研究会 一般社団法人日本テレワーク協会

ハイブリット開催 パートナー | SMARTCAMP

## ご案内状

本状では入場できません。  
ご来場には事前の登録が必要です。

当社はNO. W2-107 ブースに出展しております。  
ご来場を心よりお待ちしております。

## 来場に関するご案内

本案内状だけではご入場いただけません。ご来場には事前登録が必要です。

### STEP 1 来場事前登録

来場事前登録フォームにて必要項目を入力し事前登録を実施

Mail  登録

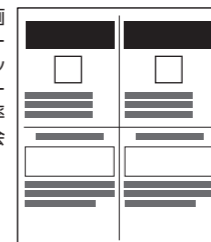
姓

名

会社名

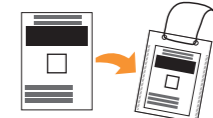
### STEP 2 「来場者バッジ」をダウンロード&印刷

来場事前登録の完了画面から、来場者マイページに移動し、「来場者バッジ(PDF)」をダウンロードの上、A4サイズ、倍率100%で印刷し当日会場にご持参ください。



### STEP 3 会場へ入場

当日会場にご持参いただいた「来場者バッジ」を受付に提示しQRコードでチェックイン。その後4つ折りにし、会場で配布されるバッジホルダーに入れ、「来場者バッジ」を首から下げて会場へご入場ください。



来場事前登録をお願いします。



日本能率協会主催展示会における新型コロナウイルス感染症対策はホームページをご参照ください。▶ <https://www.jma.or.jp/corona/exhibition.html>

### 本展示会への入場について

- 本展示会への入場は、完全事前登録制となっております。ご入場いただくには勤務先・個人名・各種連絡先をご登録いただくことが必須となります。
  - 本展はビジネスのための専門展示会につき、来場事前登録をお持ちでも16歳未満の方(同伴者のいる場合も不可)の入場はご遠慮いただきます。
  - 主催者は展示会場内において取材・撮影を行います。取材によって得られた情報や撮影した画像は、JMAが主催する展示会の広報・宣伝活動に使用する場合があります。
- 16歳未満の方(同伴者の場合も不可)
- 本展はQRコードによる入場管理をしております
- ◆来場事前登録にてご登録いただいた本人様以外の入場証の使用はできません。
  - ◆万一、他人への貸与や転売をされた場合には登録情報が流出し、ご登録いただいたご本人様にご迷惑がかかる恐れがあります。
  - ◆本展示会では、入場証にQRコードシステムを採用しております。出展ブースおよび出展者セミナー会場において、入場証に記載のQRコードを読み取られた場合は、ご登録いただきました個人情報(氏名、会社名、郵便番号、住所、部署名、役職名、TEL番号、FAX番号、Emailアドレス)およびアンケート情報が当該出展者(企業)に提供されます。以降、当該出展者(企業)の管理・責任のもと、製品やサービス、業務のご案内をする場合があります。QRコードの読み取りは、お名刺の提供と同様、お客様と出展者(企業)の間に個人情報の提供行為が発生したものとし、個人情報の開示・訂正・削除・利用停止の要請は、お客様ご自身で直接当該出展者(企業)に行ってください。
- <個人情報のお取り扱いについて>
- 一般社団法人日本能率協会及びスマートキャンプ株式会社では、個人情報の保護に努めております。詳細は個人情報等保護方針(JMA: <https://www.jma.or.jp/privacy/>) スマートキャンプ株式会社: [https://smartcamp.co.jp/privacy\\_policy](https://smartcamp.co.jp/privacy_policy))をご覧ください。今回、ご記入いただきました来場者の皆様の個人情報は、本展示の入場登録に関する諸手続および各種案内のために利用させていただきます。なお、個人情報は配送の依頼等で機密保持契約を締結した業務委託先に預託することがありますので、あらかじめご承知ください。

## HRX2022 とは

人事・バックオフィス分野のエキスパートが一堂に集う展示会を初開催します!

本展の主催である日本能率協会では、40年以上にわたり人事・人材開発分野の専門カンファレンスを行ってまいりました。またその間、人事・バックオフィス分野の経営上そして現場の課題の調査、ヒアリングも行ってまいりました。そしてコロナ禍を経た現在、テレワークをはじめ新たな働き方が浸透しつつある中、人事・バックオフィス上の課題も大きく変化しています。そこで日本能率協会では、60年以上にわたる展示会主催のノウハウも活かし、人事・バックオフィス分野の課題解決の場として新たな展示会「HRX」を立ち上げます。



### HRX2022実行委員長 挨拶

ソニーグループ執行役専務の安部でございます。現在は人事、総務担当として、社員の自主性をより重んじる制度をさらに強化し、「管理する人事」から、社員の成長と挑戦機会の実現支援を通して、事業の戦略遂行を支援する「支援する人事」への進化を加速させようとしています。また、日本能率協会の主催する、40年以上にわたる歴史を有する「人事・教育部門評議員会」の議長として、日本を代表する企業のCHROのみならずと先進的な取り組み事例の共有や人事・人材開発関連の課題を議論しています。近年、経営資源としての人材に対する注目が集まる中で、情報開示や人材に対する見える化への期待も高まっています。これに応えるには、HR-Techに代表される新しいテクノロジーの活用が欠かせません。一方で、データを集めることは良いことですが、それ自体が目的にならないように注意しなければなりません。重要なのは、何のために見える化をして、何のために使うのか、という「目的」や「課題」が明確になっていることだと考えています。この「HRX2022」という展示会は、人事・総務の課題に対する最新のソリューションが一堂に会します。それらに実際に触れていただくことで、自社の課題解決や課題発見の「場」になることや、新たな知識のインプット、新たなネットワークを形成する「場」になることを期待しています。そのような「場」から、日本の産業界のHR分野の変革が為されていくものと信じております。



ソニーグループ株式会社 執行役専務 人事・総務担当  
一般社団法人日本能率協会 人事・教育部門評議員会 議長 安部 和志

## HRX2022 実行委員

(敬称略)



ソニーグループ株式会社  
執行役専務 人事・総務担当  
安部 和志



株式会社プリチストン  
HRX推進・基盤人事・労務・総務統括部門長  
江上 茂樹



富士通株式会社  
執行役員 EVP CHRO  
平松 浩樹



株式会社日立製作所  
執行役専務 Deputy CHRO  
田中 憲一



日本電信電話株式会社  
執行役員総務部門長  
山本 恭子



ソフトバンク株式会社  
人事本部 グループ人事統括部 統括部長  
井上 允之



アマゾンジャパン合同会社  
コーポレート人事本部 エンployイーラーニング&  
エンゲージメント部長 曾我野 麻理



株式会社マネーフォワード  
執行役員グループ横断領域担当  
原田 聖子



スマートキャンプ株式会社  
代表取締役社長  
林 詩音



慶應義塾大学  
大学院経営管理研究科 特任教授  
岩本 隆



一般社団法人日本デジタルトランス  
フォーメーション推進協会 代表理事  
森戸 裕一

出展者一覧、講演会情報は裏面をご覧ください!!

## 会場アクセス



路線	駅名	所要時間	目的地
りんかい線	新木場駅	約5分	東京ビッグサイト
	大崎駅	約14分	
ゆりかもめ	新橋駅	約22分	東京ビッグサイト
	豊洲駅	約8分	
バス	東京駅八重洲口 (東16系統、豊洲駅前経由)	約40分	東京ビッグサイト
	東京駅丸の内南口 (都05-2系統、勝どき駅前経由)	約40分	
	門前仲町 (門19系統、豊洲駅前経由)	約35分	

# 2022 HR Leaders NEXT カンファレンス

(法人格・敬称略)



日本を代表する企業の実践事例を紹介する人事プロフェッショナルのためのアニュアルカンファレンスである「HR Leaders NEXTカンファレンス」。今年はHRX2022の会場内で開催いたします。

**会場** 展示会場内 セミナースペース **定員** 150名 **参加料** 無料 **参加方法** 本展ホームページからの完全事前登録制  
※最新情報はホームページをご確認ください。テーマ・発表者・講演日時が変更になる場合がございますので、あらかじめご了承ください。

**企業事例セッションにご参加する場合は、事前に事例発表動画をご視聴ください(有料)。**  
**当日は発表者との質疑応答が中心となります。詳しくは、https://hrnext.jpをご覧ください。**

	10月26日(水)	10月27日(木)	10月28日(金)
10:30 ▼ 11:20	<b>企業事例</b> ロート製薬における人的資本と向き合うWell-being経営の実践 ロート製薬 取締役 CHRO 高倉 千春	<b>特別対談</b> 「これからの人事を問い直す」 リコー コーポレート 上席執行役員 CHRO 瀬戸 まゆ子 学習院大学 経済学部経営管理学科 教授 守島 基博	<b>企業事例</b> 富士通における人事変革の取り組み ~ジョブ型人材マネジメント、ホスティング制度等によるエンプロイヤーサクセスの実現 富士通 CHRO室長 森川 学
11:50 ▼ 12:40	<b>企業事例</b> 日立製作所におけるHRテクノロジーの活用、ピープルアナリティクスの実践 日立製作所 人財統括本部 エバンジェリスト 大和田 順子	<b>研究報告・交流</b> 持続的成長の実現に向けた人事システムの変革 ~人事実務の最前線からのメッセージ 【討議テーマ】人と組織のパフォーマンスを最大発揮するための人事とは 日本製鉄 人事労政部 人材開発能力開発課 主幹 竹下 伸介 アサヒビール 人事総務部 次長 竹下 伸介 花王 人財開発部門 健康開発推進部 マネジャー 関根 牧子 日本電信電話 総務部門 人事・人材開発担当課長 井上 智由 東京ガス 人事部 人事労務グループ 労務・規則チームリーダー 茂木 優 東日本旅客鉄道 人財戦略部 人財育成ユニット マネージャー 後藤 光 グループ人財・組織開発部 リコー リコーデジタルプロダクツBU 人財開発チームマネージャー 扇 健太郎 経営戦略本部 人事戦略室 室長 伊藤 浩之	<b>研究報告・交流</b> 持続的成長の実現に向けた人事システムの変革 ~人事実務の最前線からのメッセージ 【討議テーマ】人事部門、人事パーソンとしての自己変革をいかに実現するか キヤノン 人事部 人事統括センター グローバル要員管理部 採用課 課長 高橋 恒太郎 日本アイ・ピー・エム 人事 タレント・アクイジション プロフェッショナル採用 マネージャー 中垣 力也 リコー デジタルサービスBU APAC-LA統括 APAC-LA HR統括室 シニアスペシャリスト 橋本 拓
13:10 ▼ 14:00	<b>企業事例</b> サントリーにおける社員のキャリア自律、主体的な学びの支援 サントリーホールディングス ピープル&カルチャー本部 キャリア開発担当 服部 亜起彦	<b>企業事例</b> 花王における社員活力の最大化に向けた取り組み ~2021年度からのOKR導入の経過 花王 人財開発部門 副統括 仲本 直史	<b>特別対談</b> 「これからの人事を問い直す」 日立製作所 執行役員 Deputy CHRO 兼 人財統括本部 人事労務本部長 田中 憲一 学習院大学 経済学部経営管理学科 教授 守島 基博
14:30 ▼ 15:20	<b>研究報告・交流</b> 持続的成長の実現に向けた人事システムの変革 ~人事実務の最前線からのメッセージ 【討議テーマ】キャリア自律に向けて人事が果たす役割とは 旭化成 人事部 人事企画室長 市丸 雅規 日本通運 人財戦略部 専任部長 山田 茂一 くるなび 執行役員 コーポレート部門副部長 兼 人事部長 小島 光成 ブリヂストン 採用・組織開発部長 福原 伸也 東急 人材戦略室 人事開発グループ 人事担当 課長代理 西本 雅彦 人事統括部 人財・組織力開発部 部長 森 礼	<b>企業事例</b> 明治安田生命における組織風土改革の取り組み ~「企業風土・ブランド創造運動」 【Kizuna運動(全社運動)】 明治安田生命保険 ブランド戦略部 Kizuna運動推進グループマネージャー 桑山 裕衣	<b>企業事例</b> AGCにおけるタレントマネジメント、経営人財育成の取り組み AGC 人事部 人事戦略統括担当部長 西田 直哉
15:50 ▼ 16:40	<b>特別対談</b> 「これからの人事を問い直す」 ソニーグループ 執行役員 専務 安部 和志 学習院大学 経済学部経営管理学科 教授 守島 基博	<b>企業事例</b> 双日における人的資本経営の取り組み ~「動的KPI」の設定によるデータドリブンな戦略人事の実践 双日 人事部長 岡田 勝紀	

## 出展者セミナー

(法人格・敬称略)

**会場** 西2ホール 出展者セミナー会場 **定員** 70名 **参加料** 無料 **参加方法** 本展ホームページからの完全事前登録制

※最新情報はホームページをご確認ください。テーマ・発表者・講演日時が変更になる場合がございますので、あらかじめご了承ください。

	10月26日(水)	10月27日(木)	10月28日(金)
13:00 ▼ 13:30	<b>圧倒的、相互成長を実現する1on1の6つの要件と実施方法</b> 53万回の実施データから Kakeai カケアイ	<b>世界中の従業員への給与支払を一括管理!</b> Deelのグローバル・ペイロールソリューションのご紹介 Deel	<b>ジョブ型雇用により、働く人、そして企業はどう変わるか</b> JOB SCOPE ジョブスコープ
14:00 ▼ 14:30	<b>調整中</b> ミキワメ リーディングマーク	<b>【データドリブンHRを実現】</b> 人事データを活用して、自社における活躍・定着人材を採用する方法とは アッテル	<b>「各業界最強の営業人材と組織体制」のつくりかた</b> ~ポストコロナ時代の持続可能なビジネスモデル~ Explorers Consulting エクスプローラーコンサルティング
15:00 ▼ 15:30	<b>「1on1」という手段を目的化していませんか?</b> 定着率、業績向上に寄与する心理的安全性構築のポイント3選 EDGE	<b>エンゲージメントを測っているのに、組織を変えられない理由</b> 今、人事に求められる「介入の科学」 Consultente HYAKUNEN	<b>調整中</b> Schoo School for Business
16:00 ▼ 16:30	<b>“見える”人的資本情報のトリセツ</b> パーソル 総合研究所	<b>仕事で使える分析力とは?</b> 数字に強いビジネスパーソンの育成方法 ORDENAR CONSUL オルデナル・コンサルティング	

# 人事・バックオフィス業務の変革を後押しする企業が出展!!

※ご承諾いただいている企業のみ掲載しています(順不同)。

## 出展者一覧

2022年9月15日現在 ※法人の種類省略・五十音順 ※最新情報はホームページをご確認ください。

<b>HR-Tech EXPO</b> iCARE アッテル オフィスステーション オブテッジ Kakeai Consultente HYAKUNEN ジョブスコープ 人的資産研究所 SmartHR ソリューション・アンド・テクノロジー Deel パーソル総合研究所 マネーフワード ユナイテッド・ヘルスコミュニケーションズ リーディングマーク	ウィルアンドスタイル エクスプローラーコンサルティング EDGE エナジード NTTビジネスアソシエ NTTラーニングシステムズ オルデナル・コンサルティング 神田外語キャリアアカレッジ キューズフルグループ コードタクト シェアウィズ JMA 経営人材革新センター Schoo for Business データサイエンス研究所 テクノカルチャー TechBowl ドコモgacco ピープルエナジー ビルディット フオアサイト・アンド・カンパニー	<b>マイナビ 人材採用支援EXPO</b> イーバリュー 岡高志行政書士事務所 JSH デイスヌーヴェル ビスリーチ ベイシス・テクノロジー マルジュ ワークス・ジャパン ワンキャリア	Sansan名刺メーカー ティースブレイン デンソーソリューション/アナストシステム ドリックス ピーライズ Fullon 三井不動産 リモートHQ リンケージ
<b>HRD(キャリア・人材開発)EXPO</b> イー・コミュニケーションズ		<b>ワークスタイルEXPO</b> Avenir アスマーク(Humap) ヴァル研究所 エンフィールド/エムスリー クレディセゾン 高知県	<b>経理・財務ソリューションEXPO</b> NTTファイナンス JAMソリューション ピーガル ラクス/電子請求書発行システム「楽楽明細」
			<b>リーガルテックEXPO</b> 第一法規