

「人を大切にする」を、経営と制度で形に。

株式会社白山、生成 AI が加速させる光通信需要に応え採用を強化

世界の通信インフラを支える地域発のものづくり。

働く人の成長と幸せを起点に、地域に人と産業が集まる循環を目指す

株式会社白山（本社：石川県金沢市、代表取締役社長：米川達也、以下「白山」）は、生成 AI やクラウドサービスの普及を背景とする光通信関連製品の需要拡大に対応し、製造・技術開発・営業・管理など幅広い職種で採用を強化します。

「ヒト・セントリック経営」のもと、社員一人ひとりが尊重され、自分の良さを発揮し、失敗を恐れず挑戦できる環境を整えること。その積み重ねが、世界に通用する品質と技術を生み、地域に産業と雇用を残す力になると考えています。

[社員インタビュー・募集職種を見る >](#)

[株式会社白山 採用サイト](#)

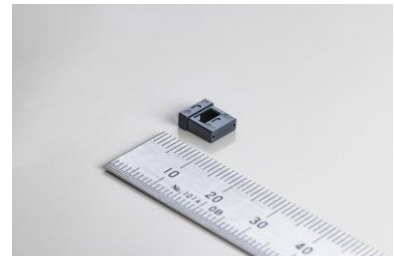
人が育つ。技術が進む。地域が強くなる。

■ 世界の通信を支える、地域発の高付加価値ものづくり

白山の主力製品「MT フェルール」は、直径 125 μ m の光ファイバーを高精度に接続する精密部品です。約 1cm の小さな部品に、サブミクロン単位の精度が求められ、生成 AI やクラウドサービスを支えるデータセンターをはじめ、世界各地の光通信ネットワークで使われています。

この精度は、設備だけでは実現できません。測定結果を読み取り、成形条件や金型を調整し、品質を見極め、工程を改善する。現場で積み重ねる一つひとつの判断と工夫が、世界トップクラスのものづくりを支えています。

石川・埼玉の拠点に根ざしながら、世界の通信インフラを支える。地域で暮らしながら、グローバルな仕事に挑戦できることが、白山で働く大きなやりがいです。



MT フェルール

■事業拡大を支える「人への投資」

2026 年 6 月、白山は石川県かほく市に総投資額約 50 億円の第二工場（仮称）を建設し、2028 年 4 月頃の稼働を目指す計画を発表しました。現行の設備台数に対して約 1.5 倍規模への拡大を図り、AI データセンター向けの次世代光コネクタ部品「TMT フェルール」の量産・安定供給体制を強化します。

また、米 US Conec 社、SANWA Technologies 社とのマルチソース（相互供給）合意を通じ、世界市場における供給体制の一翼を担います。設備投資だけでなく、製造、技術開発、生産支援、営業、管理など、事業を支える人材への投資を同時に進めています。

約 50 億円 第二工場への 総投資額	2028 年 4 月 稼働予定	約 1.5 倍 現行設備台数に対する 拡大規模	約 40 名 直近 1 年間の 採用実績
---------------------------	--------------------	-------------------------------	----------------------------

※数値は [2026 年 6 月 2 日公表の第二工場建設リリース](#)に基づきます。

成長フェーズにある今、完成した組織に入るのではなく、次の仕組みと文化と一緒に作る機会があります。

■人を起点に成長する「ヒト・セントリック経営」

白山が掲げる「ヒト・セントリック経営」は、社員、お客様、パートナー、そして地域・社会など、関わるすべての人の幸せを目指す経営方針です。米川が繰り返し語るのは、「どうしたら目の前の人を喜ばせることができるだろうか」という問いです。その出発点として、まず社員が安心して働き、自分の良さを発揮し、思い切って挑戦できる環境づくりを重視しています。

- ・年齢や社歴にかかわらず意見を聞き、若手にも早い段階から仕事を任せる
- ・失敗を一方的に否定せず、挑戦と学びを次の成長につなげる
- ・半期ごとの面談、資格取得支援、部署を越えた対話を通じ、一人ひとりの強みを伸ばす



代表取締役社長
米川 達也

代表取締役社長 米川達也 コメント

「私がいつも考えているのは、どうしたら目の前の人に喜んでもらえるか、ということです。白山で最初に幸せにしたいのは社員です。社員が安心して、自分の良さを発揮し、挑戦できる会社でなければ、お客様を喜ばせる製品やサービスは生まれません。若さも経験も、その人ならではの力です。任せるべき仕事は思い切って任せ、挑戦を支える。そうして一人ひとりが世界を支える仕事に誇りを持ち、周囲の人を笑顔にできる会社でありたいと考えています。」

■ やりがいと働きやすさを、どちらも諦めない

白山では、世界に通用する技術を現場で学びながら、自分の成長を実感できます。自分が関わった小さな部品が、世界中のデータセンターや通信ネットワークを支えている。その社会とのつながりを感じられる仕事です。

一方で、挑戦を続けるには、安心して働ける土台が欠かせません。白山は、仕事と生活の両立を支える制度の整備に加え、社員が生み出した価値を適切に還元することを、人への投資と位置づけています。

年間休日 128 日 完全週休 2 日制	平均有給休暇取得 10.7 日 2025 年度実績	年休取得率 69.03 % 2025 年度実績
賞与 年 2 回 2025 年実績 計 10 か月分	ベースアップ 3 年連続 各年 月額 2 万円	働き方・支援 フレックス、借上げ社宅 資格取得支援など

※制度・実績は 2025 年度または直近の情報です。ベースアップは過去 3 年間の実績です。適用条件は職種・勤務地等により異なる場合があります。

継続的な処遇改善に取り組む背景には、技術を支える人材への価値還元と、地域の産業として持続していく責任があります。待遇は採用のためだけの条件ではなく、社員が安心して力を発揮し、次の技術を生み出すための基盤です。

[働く環境・制度、募集職種の詳細を見る >](#)

新卒・キャリア採用の情報を掲載しています

■ 地域に産業があれば、人が集まる

付加価値の高い製造業が地域に存在することで、雇用だけでなく、技術を学ぶ機会、挑戦できるキャリア、地域で暮らし続ける選択肢が生まれます。地元に残る人、地域へ戻る人、新たに移り住む人を受け入れる土台にもなります。

白山は、継続的な国内生産と人材投資を通じて、地域の中に世界市場とつながる仕事を増やしていきます。人が集まり、技術が蓄積し、企業と地域がともに成長する。その循環を、ものづくりからつくっていきます。

世界を支える仕事を、地域で。

社員インタビュー、新卒・キャリア採用の募集職種、
働く環境をご覧ください。

社員インタビュー・募集職種はこちら >

<https://recruit.hakusan-mfg.co.jp/>

ご希望に応じ、応募前の工場・職場見学も可能です。



■ 会社概要

会社名	株式会社白山（Hakusan Inc.）
本社所在地	石川県金沢市鞍月 2-2 石川県繊維会館 1F
代表者	代表取締役社長 米川 達也
創業	1947 年 10 月 15 日
従業員数	180 名（2026 年 4 月時点）
事業内容	通信・光通信・社会インフラ関連製品の開発、製造、販売
企業サイト	https://hakusan-mfg.co.jp/
概要	株式会社白山は、古河電気工業株式会社および Lightera グループの一員として、光通信インフラ分野における技術開発・製造を担っています。

本件に関するお問い合わせ

株式会社白山 広報担当 p-relations@hakusan-mfg.co.jp

採用に関するお問い合わせは、採用サイト内のお問い合わせフォームをご利用ください。