

事業充実のため人材を必要としている企業の皆さんへ
採用対策のためのオンライン講座

＼ 企業発展のための最短距離 人材採用から会社を変える ／

2022年度 採用促進プログラム



採用力と育成力を高める**5**つのコンテンツ

45分のオンデマンド視聴+理解を深める交流ライブ講座の**2**部構成

隙間時間に戦略と戦術の情報確保を！

社会環境の変化が著しい今の時代。

このオンデマンドプログラムでは、有効人材の採用・活用と企業発展の戦略を高レベルで合致させていくために自社において何ができるのか？

その疑問に応え、今のビジネス環境にすぐに活用できることを提案し、実践していくための動画活用による自学プログラムです。

採用と育成に関するテーマに沿い、いつでも、どこでも視聴可能。視聴可能期間内であれば何度でも受講できます。

そして実務にできるだけ影響の少ないように「45分間のクイックタイム学習」として全講座を設定。

この機会に貴社にとって必要な情報を是非確保してください。



このプログラムで目指すところ

新たにメンバーを集め 会社の変革を願う時に生まれがちな 「期待」と「課題」のギャップを埋めていきます

採用する**経営者**の期待・不安

- ・ 幹部の人材として会社を変革して欲しい
- ・ 経営バランスが好転するきっかけになって欲しい
- ・ 業界経験のない人に任せて大丈夫だろうか



育成を担当する**マネジャー**の不安

- ・ 未経験者の採用だと育成が大変
- ・ 即戦力として活躍して欲しいが何を任せてよいか
- ・ 育成者との相性が悪くて辞められたらどうしよう



新たに人材を雇用する時には

「うまくいく」という確信を得られる計画が必要です。

そのために「**採用と育成**」両面の課題に立ち向かい、
新たな雇用と企業発展へと繋がります。



組織を整えたい埼玉県内の中小企業に**お勧めです!**

経営戦略を立てるための基軸になる資源は「**ヒト・モノ・カネ**」

この中の「**ヒト**」に着目し、貴社の経営資源の拡大を目指します。

いつか良くなることを目指すのではなく、目下の課題を解決!

受講に際しての条件内容

- 埼玉県内に本社または事業所がある中小企業
- 事業内容や業態の違いなどを問いません
 - ・ 採用と育成に課題を持つ企業に向けて情報提供します
 - ・ 簡単な登録で受講が可能です

本講座の特長とメリット

特長

1 経営者と責任者の採用・育成の方針検討に

ビジネススキルなどのノウハウはもちろん、経営者や責任者にとってこれからの采配は常に迷うところ。講座内容からヒントを集めてください。

2 採用と育成の各責任者には即活用可

「中途採用者を検討しているが育成できるか不安」、「実際に採用をしたが教えること自体が大変」などなど課題は常につきまとうもの。オンデマンド受講によってすぐに試して効果を確認するのがおすすめの受講法です。

メリット

隙間時間の受講で自社の戦略見直しを！

オンデマンド講座のYouTube配信は、職場や個人用のパソコン、タブレットやスマートフォンなどで視聴が可能です。一つのコンテンツ毎に2週間の配信期間が設けられておりますので、その期間内であればいつでも視聴することができます。社内の関係者とともに見聴をし、採用・育成に向けた戦略の見直しに使うのも活用方法のひとつです。

利用までの流れ



受講の登録

ホームページよりオンライン登録ください。
(お申込みはホームページからのみとなります)
お手続きに関してメールにてご案内いたします。

オンデマンド視聴

各講座の配信時期をご確認ください。
その期間内に45分間の動画を視聴し、新たなヒントの獲得機会としてください。

事前準備と確認

オンデマンド講座では学習効果を高めるためワークテキストを受講者宛に送付いたします。そのテキストに沿って提供された確認事項や調査項目などを準備することで理解が深まります。
そこで生まれた疑問はオンラインライブ配信で確認できます。

オンラインzoom 交流ライブ講座

オンデマンド講座で得た内容を確認したり、事例を基に理解を深める機会です。
オンデマンドでの学習のみでも理解はできますが、実践のためにはよりリアルな状況を押さえておきたい、そんな各社の声にお応えいたします。
基本は事前配布のテキストの答え合わせと実際の応用事例の共有。そして参加者からの質問タイムで構成されます。

お申込み方法 ~ 受付開始日：11月10日(木)~

右のQRコードまたは下のURLよりお申込みください。

https://yvib.f.msgs.jp/webapp/form/23554_yvib_1420/index.do



◆ 本申込によりすべてのオンデマンド配信の視聴、オンラインzoom交流ライブ講座にご参加いただけます

スケジュール

	①オンデマンド配信視聴期間	②オンラインzoom交流ライブ講座	③オンデマンド再配信日程
第1回	2022年12月8日(木)～12月21日(水)	2022年12月23日(金) 15:00～17:00	2023年3月10日(金) ～3月23日(木) ※②オンラインzoom 交流ライブ講座も ご覧いただけます。
第2回	2023年1月13日(金)～1月26日(木)	2023年1月30日(月) 15:00～17:00	
第3回	2023年1月27日(金)～2月9日(木)	2023年2月13日(月) 15:00～17:00	
第4回	2023年2月10日(金)～2月23日(木)	2023年2月27日(月) 15:00～17:00	
第5回	2023年2月24日(金)～3月9日(木)	2023年3月13日(月) 15:00～17:00	

配信メディア（定員）

- ①オンデマンド配信 : YouTube（無し）
- ②オンラインzoom交流ライブ : zoom（先着300名）
- ③オンデマンド再配信 : YouTube（無し）

※インターネット通信料は参加者負担となります。

各講座内容

第1回 基調講演



採用方針と戦略

今の会社にとって必要な人材と人員とは？ 部署やプロジェクトにとって、そして自社の発展に 必要なそれぞれの採用戦略を考える

どんな素晴らしい企業でも、ひとりでできることには限りがあります。だからこそ人員を確保し、事業拡大していくことは企業の発展の大事な戦略です。

その人材確保には管理職にあたる人員を集めることもひとつ、作業や業務を展開してくれるプロフェッショナルな経験者を補充するのもひとつ、そして会社のこれからを背負って立つ人を集めるのもひとつ。

この講座ではこれから人材を集める予定の中小企業みなさんに、採用に向けた戦略を検討していただきます。

すでに方針を決めている企業も、まだ採用の予定の無い企業も、これからの戦略の構築方法を分かり易く伝えます。これから発展していく組織づくりのために是非ご視聴ください。

 YouTube視聴期間
2022年12月8日(木)
～12月21日(水)

 オンラインzoomライブ
2022年12月23日(金)
15:00～17:00

----- 受講方法 -----

オンデマンド視聴と事前に配布するワークシートを用いて採用方針の策定をし、今後の展開にご活用ください。

----- 事後活用 -----

埼玉しごとセンターでは企業アドバイザーによる窓口での相談、面接会などの支援を行っております。受講後に是非活用してください。



採用方法とその戦術

望む人材、望む能力、実際にそれらを有する人物を集めるための方法や未経験者を採用するコツとは？

具体的な方法論「コーリングアップ」を活用する

望む社員を集めるためには時間もコストもかかりがち。これらを計画通りにすすめるのは至難の業。

この講座では基本の5つの採用方法を理解し、それを活用して望む人材を集める方法を検討します。

働きたいやる気のある人材と、自社で働いて活躍して欲しいと望む企業の接点を見つけるため、また障害者の方の雇用など含めた未経験者の活用に向けて、具体的な戦術をたてていきましょう！



YouTube視聴期間

2023年1月13日(金)
～1月26日(木)



オンラインzoomライブ

2023年1月30日(月)
15:00～17:00

----- 受講方法 -----

オンデマンド視聴と事前に配布するワークシートを用いて自社の採用方法の検討をし、今後の展開にご活用ください。

----- 事後活用 -----

埼玉しごとセンターでは企業アドバイザーによる窓口での相談、面接会などの支援を行っております。受講後に是非活用してください。



異業種・異職種からの人材活用

採用の視点を切り替える！

「異業種の“視点”」×「異職種の“発想”」 同業界の経験者採用中心の採用手法からイノベーションを巻き起こす人材活用の思考を鍛える

経営陣に期待されるのは会社を発展させていくための舵取りです。また中小企業においては経営陣が直接業務へ関わったり、部下への指示をしたり、時には成果を出していくことも必要です。しかも、それだけに留まりません。これまでにない発想や、誰も気づかない課題を発見し、市場や顧客を切り拓いていくという「次へのアプローチ」も必要になるはず。

この講座では、そんな責任のある経営陣に向けて新たな考え方をご提案。

異業種経験者と異職種経験者により、新たな価値を生み出すための方法と、社内に新しいイノベーションを巻き起こす視点を提供します。



YouTube視聴期間

2023年1月27日(金)
～2月9日(木)



オンラインzoomライブ

2023年2月13日(月)
15:00～17:00

----- 受講方法 -----

オンデマンド視聴と事前に配布するワークシートを用いて「人材活用チェックシート」で採用候補者と配属先の確認にご活用ください。

----- 事後活用 -----

埼玉しごとセンターでは企業アドバイザーによる窓口での相談、面接会などの支援を行っております。受講後に是非活用してください。



新メンバーが育つ組織づくり

主体的に行動する人物を育成する

「環境づくり」と「文化づくり」とは？

採用したメンバーにいち早くチームに馴染んでもらうためのコミュニケーションスタンスを提供

「折角採用した人物が活躍できない」「力を発揮できない」そんな場面は見たくないもの。

置かれた環境により、パフォーマンスを発揮できないなども組織づくりにおいては課題となるものです。

この講座では担当する業務だけでなく、周りに対して働きかけたり、まとめたりする力を発揮してもらえよう、職場での課題を解決する方法論を学びます。

採用した人材がその本領を発揮するために、受け入れる会社、部署が今すぐできることを理解し、その実行を目指します。



YouTube視聴期間

2023年2月10日(金)
～2月23日(木)



オンラインzoomライブ

2023年2月27日(月)
15:00～17:00

----- 受講方法 -----

オンデマンド視聴と事前に配布するワークシートを用いて「組織づくり計画書」を作成し、社内改善にご活用ください。

----- 事後活用 -----

埼玉しごとセンターでは企業アドバイザーによる企業コンサルティングを受けることができます。窓口の相談で具体的な企業改善のヒントを得てください。



未経験人材の育成方法

異業種・異職種からの転職者など、未経験者が新たな職場の戦力になるための時間を短縮する発想の転換！

中小企業だからこそ、戦力として活躍してもらいながら育成する「新型OJT手法」

誰もがはじめは初心者。

しかし、経験を積み、「プロフェッショナル」へと変わっていくものです。

この講座では少しでも早く、そして長く職場で活躍する人材へと変貌してもらうための育成計画とその実施方法をレクチャーします。

これまでに「仕事を覚える前に早期退職する社員がいた」「特殊な仕事のために教えること自体が大変で困っていた」など未経験者の人材開発で苦労していた場合はきっと役立つはずです。

育成時の問題解決や、育成のための新しいアイデア、有効な考え方を学びたい方などにお勧めです。



YouTube視聴期間

2023年2月24日(金)
～3月9日(木)



オンラインzoomライブ

2023年3月13日(月)
15:00～17:00

----- 受講方法 -----

オンデマンド視聴と事前に配布するワークシートを用いて「新規社員育成計画書」を作成し、社員育成にご活用ください。

----- 事後活用 -----

埼玉しごとセンターでは企業アドバイザーによる企業コンサルティングを受けることができます。窓口の相談に具体的な企業改善のヒントを得てください。

お問い合わせ

埼玉しごとセンター

〒336-0027さいたま市南区沼影1-10-1 ラムザタワー3階

☎ 048-826-5592

受付時間：月曜日～金曜日 10:00～19:00

<https://hwus.jp/>

～ セミナー受講と併せてご利用ください ～

※受講前でもご利用いただけます

人材戦略アドバイザーによるアドバイス

企業に対する人材戦略アドバイスを行います。

・コロナ禍や物価高騰の中でも、県内中小企業が事業拡大や新たな事業を展開するための経営戦略の視点に立った人材戦略をアドバイスします。企業の人材確保と求職者のキャリアチェンジを応援します。

こんなことで悩んでいませんか。

- ・経営拡大に向けた組織の見直しと適性人材の採用、配置転換
- ・新規参入分野に適した人材の見極め
- ・異業種、異職種からの人材の採用と活用、育成方法
- ・DXや働き方改革を推進するための適性人材の獲得と配置方法
- ・人材獲得に向けた広報戦略

相談は

- ・無料
- ・訪問、来所、オンライン（zoom）、電話、メールのいずれか
- ・原則3回まで

お問い合わせ・ご予約

埼玉しごとセンター

TEL：048-826-5592 FAX：048-864-9825

受付時間：月曜日～金曜日 10:00～18:00 ※祝日・年末年始を除く

所在地：さいたま市南区沼影1-10-1 ラムザタワー3階

企業面接会

人材を募集する企業と、多様な人材をつなぐため、面接会を実施しています。

開催場所は主に埼玉しごとセンターとウエスタ川越の2か所です。

求職者に対して、近い距離での会社アピールを行うことができます。

オンラインでの配信も実施しておりますので、遠隔地にお住まいの方との面接や会社アピールをすることができます。

お問い合わせ・相談窓口

埼玉県企業人材サポートデスク（埼玉しごとセンター内）

TEL：048-826-5533 FAX：048-864-9830

受付時間：月曜日～金曜日 9:00～17:00 ※祝日・年末年始を除く

所在地：さいたま市南区沼影1-10-1 ラムザタワー3階

埼玉県企業人材サポートデスク川越（U PLACE川越市民サービスステーション内）

TEL：049-265-6310 FAX：049-265-6391

受付時間：月曜日～金曜日 9:00～17:00 ※祝日・年末年始を除く

所在地：川越市脇田本町8-1 U PLACE 3階