

第41回 ワークス大卒求人倍率調査（2025年卒）

【大卒求人倍率1.75倍】引き続き高い採用意欲が続く見込み

—2024年卒では初任給引き上げが大幅に進む—

株式会社リクルート（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：北村 吉弘）内の、人と組織に関する研究機関・リクルートワークス研究所は、2025年3月卒業予定の大卒求人倍率（大学院卒含む）に関する調査を行いました。このたび結果がまとまりましたのでご報告いたします。

【全体】（詳細5～12ページ）

来春2025年3月卒業予定の大学生・大学院生対象の大卒求人倍率は1.75倍と、2024年卒の1.71倍より0.04ポイント上昇した。2022年卒では新型コロナウイルス感染拡大による景況感悪化の影響から、一時的に求人倍率が低下したものの、1.50倍と底堅さを見せた。それ以降、大卒求人倍率は現在まで上昇が続いている。

従業員規模別に見ると、300人未満企業および300～999人企業で大卒求人倍率が上昇、1000～4999人企業は変動なし、5000人以上企業では低下した。300人未満企業は6.50倍であり、コロナ禍前のピークである2019年卒の9.91倍、2020年卒の8.62倍に次ぐ水準であった。300～999人企業では比較可能な2010年卒以降で最も高い1.60倍となり、5000人以上企業では最も低い0.34倍となった。

業種別に見ると、建設業と流通業の大卒求人倍率が他の業種に比べて高い傾向は変わらないものの、建設業では13.74倍から9.35倍へ4.39ポイント低下、流通業では10.49倍から16.21倍へ5.72ポイント上昇した。

【企業】（詳細5ページ）

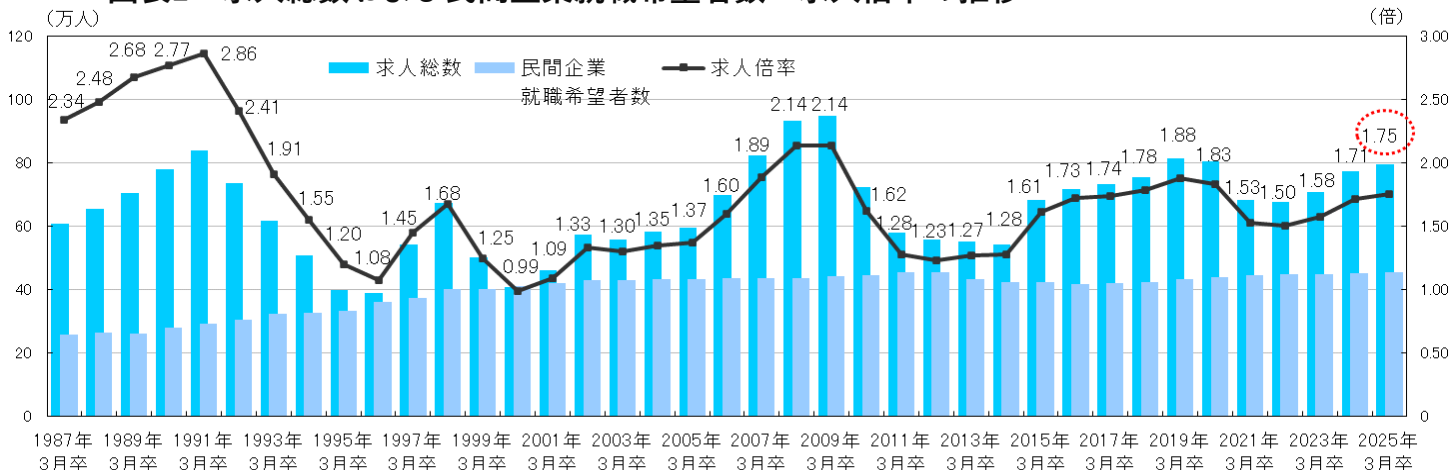
全国の民間企業の求人総数は、前年の77.3万人から79.7万人へと2.4万人増加（対前年増減率は+3.1%）。

【学生】（詳細5ページ）

学生の民間企業就職希望者数は、前年の45.1万人から45.5万人へと0.4万人増加（対前年増減率は+0.9%）。民間企業就職希望者数に対して、求人総数が34.2万人の超過需要。

（注）比較可能な期間における値。従業員規模（4区分）別は2010年3月卒より集計を開始

■ 図表1 求人総数および民間企業就職希望者数・求人倍率の推移



本件に関する
お問い合わせ先

<https://www.recruit.co.jp/support/form/>

300人未満企業、300～999人企業で大卒求人倍率が上昇。5000人以上企業では低下

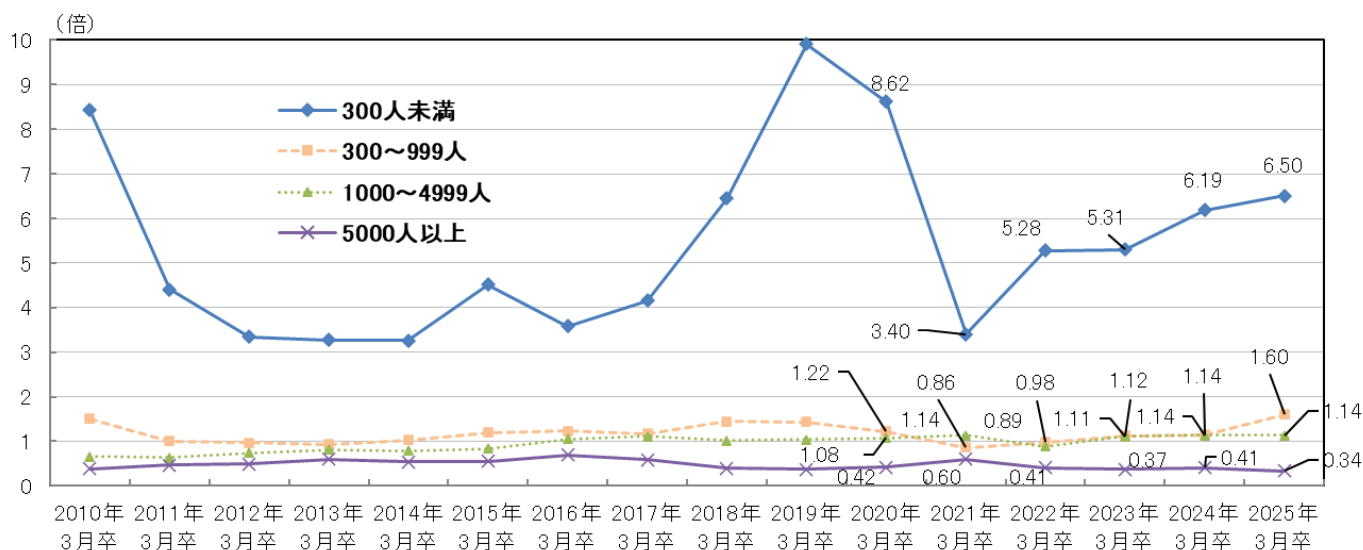
2025年3月卒の大卒求人倍率を従業員規模別に見ると、300人未満企業で0.31ポイント、300～999人企業で0.46ポイント前年より上昇した。一方、1000～4999人企業は変動なし、5000人以上企業は0.07ポイント低下した。

企業側から見ると、2024年卒同様、全ての従業員規模で求人総数は増加した。ただし対前年増減率については全ての従業員規模で2024年卒に比べ低下しており、特に300人未満企業では2023年卒から2024年卒で11.6%増加したのに対し、2024年卒から2025年卒では1.3%の増加となった。

学生側から民間企業就職希望者数を見ると、対前年増減率は300人未満企業で3.6%、300～999人企業で26.0%の減少となった。一方、1000～4999人企業では7.6%、5000人以上企業では24.3%増加しており、大手企業への就職希望者が増加した。

2023年卒では、コロナ禍後3年ぶりに5000人以上企業を除く全ての従業員規模（300人未満企業、300～999人企業、1000～4999人企業）で求人倍率が1倍を超え、ここまでその状況が維持されている。2025年卒では、300人未満企業、300～999人企業において求人倍率が上昇したものの、1000～4999人企業では変動なし、5000人以上企業では低下していることから、中小企業および中堅企業において、採用難度が高まっていることが分かる（詳細6～9ページ）。

■ 図表2 従業員規模別 求人倍率の推移

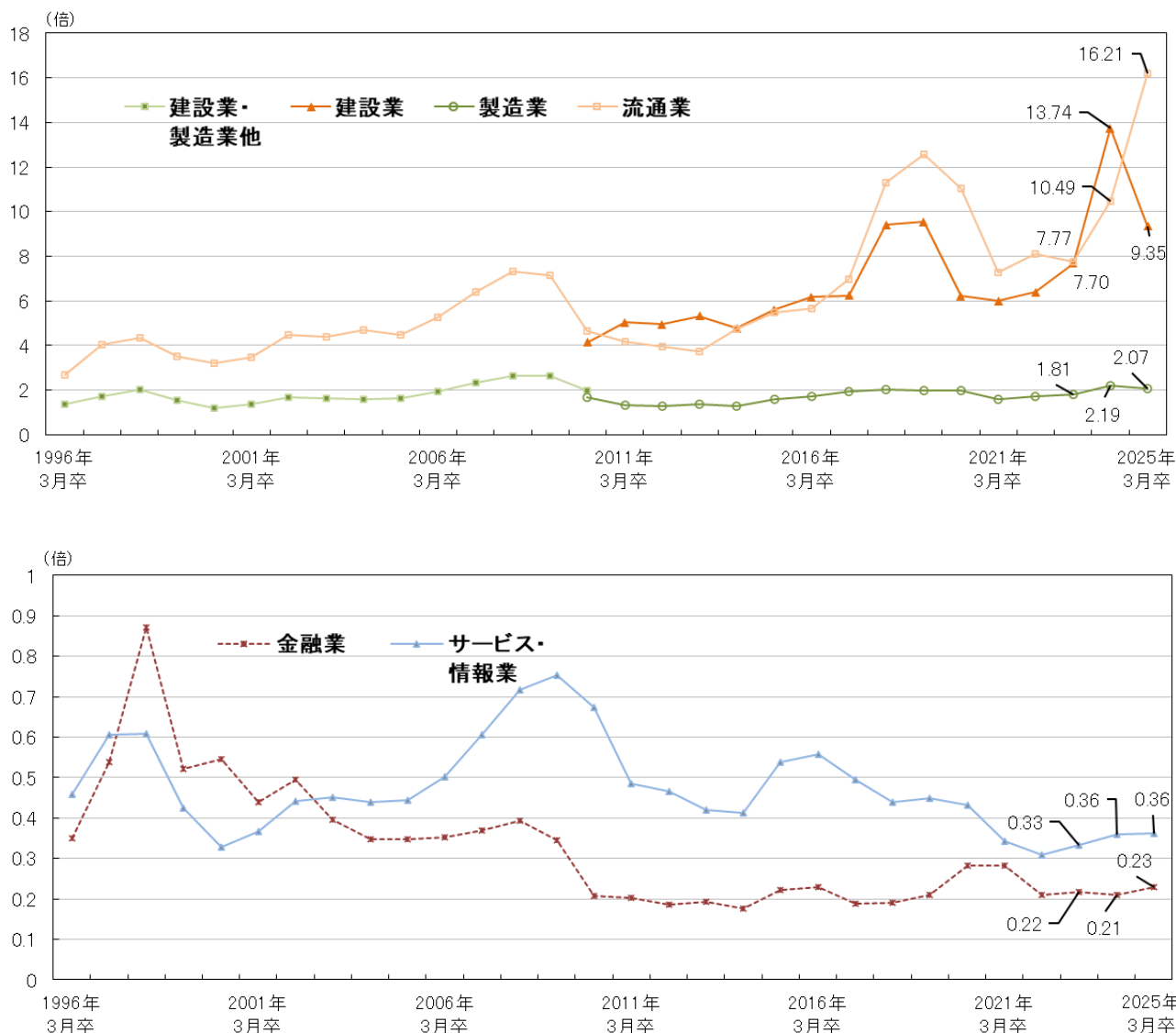


注1：いずれも比較可能な期間における値。従業員規模別4区分は2010年3月卒より集計を開始

注2：2021年3月卒の求人倍率について、企業調査は2020年6月に実施されている。よってコロナ禍の影響を企業側が考慮した統計となっている。一方で従業員規模別・業種別の求人倍率集計に必要な学生側のデータは、2020年3月時点の調査を使用しており、コロナ禍の影響が必ずしも反映されていない。つまり、コロナ禍の影響で学生が就職希望先などを変更しているケースが反映されていないため、解釈に注意が必要である

業種別に見ると、流通業で5.72ポイント、金融業で0.02ポイント上昇した。一方、建設業では4.39ポイント、製造業では0.12ポイント低下した。サービス・情報業では変動がなかった。建設業は大きく低下したものの、大卒求人倍率は9.35倍であり依然として高い。また流通業は16.21倍であり、比較可能な期間で最高値であった（詳細10～12ページ）。

■ 図表3 業種別 求人倍率の推移



注1：いずれも比較可能な期間における値。業種別は1996年3月卒（建設業と製造業は2010年3月卒）より集計を開始

注2：2021年3月卒の求人倍率について、企業調査は2020年6月に実施されている。よってコロナ禍の影響を企業側が考慮した統計となっている。一方で従業員規模別・業種別の求人倍率集計に必要な学生側のデータは、2020年3月時点の調査を使用しており、コロナ禍の影響が必ずしも反映されていない。つまり、コロナ禍の影響で学生が就職希望先などを変更しているケースが反映されていないため、解釈に注意が必要である

リクルートワークス研究所について

リクルートワークス研究所は、1999年1月に設立された、株式会社リクルート内にある「人」と「組織」に関する研究機関です。「一人ひとりが生き生きと働ける次世代社会の創造」を使命に掲げ、「労働政策」「労働市場」「組織人事」「個人のキャリア」「キャリア教育」「人材ビジネス」などに関する調査・研究、情報発信、提言活動を行っています。

【目次】

| | |
|--|-------|
| 解説 | 2～3 |
| 調査概要 | 4 |
| 大卒求人倍率の定義 | 4 |
| 全体 | 5 |
| 参考： | |
| 従業員規模別 | 6～9 |
| 業種別 | 10～12 |
| 2024年4月入社の大卒生の初任給の状況 | 13 |
| 2025年卒で職種を限定した新卒採用を行う企業の割合（大学生・大学院生） | 14 |
| 2025年卒で行う職種を限定した新卒採用の種類と採用後の職種変更（大学生・大学院生） | 15 |
| 推計方法 | 16～17 |
| 業種5区分の内訳 | 18 |

【調査概要】

調査目的

2025年3月卒業予定の大学生および大学院生に対する、全国の民間企業の採用予定数の調査、および学生の民間企業への就職意向の調査から、大卒者の求人倍率を算出し、新卒採用における求人動向の需給バランスを明らかにする。

企業

調査対象：従業員規模5人以上の全国の民間企業8,130社

調査項目：2025年3月卒業予定者の採用予定数など

調査期間：2024年1月25日～3月1日

回収社数：4,132社（回収率50.8%）

回収方法：電話・FAX・インターネットにて回収

学生

調査対象：2025年3月卒業予定の大学生・大学院生

※詳細は17ページを参照

注：％を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、％の合計が100％と一致しない場合がある

注：本資料では、従業員規模について、300人未満企業を中小企業、300～999人企業を中堅企業、1000～4999人企業および5000人以上企業を大企業（大手企業）と呼ぶ。中小企業庁による中小企業者の定義とは異なることに留意

【大卒求人倍率の定義】

大卒求人倍率とは、民間企業への就職を希望する学生1人に対し、企業から何件の求人があるのか（企業の求人状況）を算出したもの。

$$\text{大卒求人倍率} = \text{求人総数} \div \text{民間企業就職希望者数}$$

注：求人総数および民間企業就職希望者数は、リクルートワークス研究所による推計
推計方法については、本資料16～17ページに記載

求人総数は3年連続、民間企業就職希望者数は2年連続で増加

■ 図表4 求人総数および民間企業就職希望者数・求人倍率の推移

求人総数および民間企業就職希望者数：(人)

| | 1987年 3月卒 | 1988年 3月卒 | 1989年 3月卒 | 1990年 3月卒 | 1991年 3月卒 | 1992年 3月卒 | 1993年 3月卒 | 1994年 3月卒 | 1995年 3月卒 | 1996年 3月卒 | 1997年 3月卒 |
|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 求人倍率 | 2.34倍 | 2.48倍 | 2.68倍 | 2.77倍 | 2.86倍 | 2.41倍 | 1.91倍 | 1.55倍 | 1.20倍 | 1.08倍 | 1.45倍 |
| 求人総数 | 608,000 | 655,700 | 704,100 | 779,200 | 840,400 | 738,100 | 617,000 | 507,200 | 400,400 | 390,700 | 541,500 |
| 対前年増減数 | - | +47,700 | +48,400 | +75,100 | +61,200 | ▲102,300 | ▲121,100 | ▲109,800 | ▲106,800 | ▲9,700 | +150,800 |
| 対前年増減率 | - | +7.8% | +7.4% | +10.7% | +7.9% | ▲12.2% | ▲16.4% | ▲17.8% | ▲21.1% | ▲2.4% | +38.6% |
| 民間企業 就職希望者数 | 259,500 | 264,600 | 262,800 | 281,000 | 293,800 | 306,200 | 323,200 | 326,500 | 332,800 | 362,200 | 373,800 |
| 対前年増減数 | - | +5,100 | ▲1,800 | +18,200 | +12,800 | +12,400 | +17,000 | +3,300 | +6,300 | +29,400 | +11,600 |
| 対前年増減率 | - | +2.0% | ▲0.7% | +6.9% | +4.6% | +4.2% | +5.6% | +1.0% | +1.9% | +8.8% | +3.2% |

| | 1998年 3月卒 | 1999年 3月卒 | 2000年 3月卒 | 2001年 3月卒 | 2002年 3月卒 | 2003年 3月卒 | 2004年 3月卒 | 2005年 3月卒 | 2006年 3月卒 | 2007年 3月卒 | 2008年 3月卒 |
|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 求人倍率 | 1.68倍 | 1.25倍 | 0.99倍 | 1.09倍 | 1.33倍 | 1.30倍 | 1.35倍 | 1.37倍 | 1.60倍 | 1.89倍 | 2.14倍 |
| 求人総数 | 675,200 | 502,400 | 407,800 | 461,600 | 573,400 | 560,100 | 583,600 | 596,900 | 698,800 | 825,000 | 932,600 |
| 対前年増減数 | +133,700 | ▲172,800 | ▲94,600 | +53,800 | +111,800 | ▲13,300 | +23,500 | +13,300 | +101,900 | +126,200 | +107,600 |
| 対前年増減率 | +24.7% | ▲25.6% | ▲18.8% | +13.2% | +24.2% | ▲2.3% | +4.2% | +2.3% | +17.1% | +18.1% | +13.0% |
| 民間企業 就職希望者数 | 403,000 | 403,500 | 412,300 | 422,000 | 430,200 | 430,800 | 433,700 | 435,100 | 436,300 | 436,900 | 436,500 |
| 対前年増減数 | +29,200 | +500 | +8,800 | +9,700 | +8,200 | +600 | +2,900 | +1,400 | +1,200 | +600 | ▲400 |
| 対前年増減率 | +7.8% | +0.1% | +2.2% | +2.4% | +1.9% | +0.1% | +0.7% | +0.3% | +0.3% | +0.1% | ▲0.1% |

| | 2009年 3月卒 | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 |
|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 求人倍率 | 2.14倍 | 1.62倍 | 1.28倍 | 1.23倍 | 1.27倍 | 1.28倍 | 1.61倍 | 1.73倍 | 1.74倍 | 1.78倍 | 1.88倍 |
| 求人総数 | 948,000 | 725,300 | 581,900 | 559,700 | 553,800 | 543,500 | 682,500 | 719,300 | 734,300 | 755,100 | 813,500 |
| 対前年増減数 | +15,400 | ▲222,700 | ▲143,400 | ▲22,200 | ▲5,900 | ▲10,300 | +139,000 | +36,800 | +15,000 | +20,800 | +58,400 |
| 対前年増減率 | +1.7% | ▲23.5% | ▲19.8% | ▲3.8% | ▲1.1% | ▲1.9% | +25.6% | +5.4% | +2.1% | +2.8% | +7.7% |
| 民間企業 就職希望者数 | 443,100 | 447,000 | 455,700 | 454,900 | 434,500 | 425,700 | 423,200 | 416,700 | 421,900 | 423,200 | 432,200 |
| 対前年増減数 | +6,600 | +3,900 | +8,700 | ▲800 | ▲20,400 | ▲8,800 | ▲2,500 | ▲6,500 | +5,200 | +1,300 | +9,000 |
| 対前年増減率 | +1.5% | +0.9% | +1.9% | ▲0.2% | ▲4.5% | ▲2.0% | ▲0.6% | ▲1.5% | +1.2% | +0.3% | +2.1% |

| | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 (2月調査) 参考値 | 2021年 3月卒 (6月調査) | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 |
|----------------|--------------|-------------------------------|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 求人倍率 | 1.83倍 | 1.72倍 | 1.53倍 | 1.50倍 | 1.58倍 | 1.71倍 | 1.75倍 |
| 求人総数 | 804,700 | 767,300 | 683,000 | 676,400 | 706,900 | 772,900 | 797,200 |
| 対前年増減数 | ▲8,800 | | ▲121,700 | ▲6,600 | +30,500 | +66,000 | +24,300 |
| 対前年増減率 | ▲1.1% | | ▲15.1% | ▲1.0% | +4.5% | +9.3% | +3.1% |
| 民間企業 就職希望者数 | 439,500 | 447,100 | 447,100 | 450,000 | 448,600 | 451,000 | 455,000 |
| 対前年増減数 | +7,300 | | +7,600 | +2,900 | ▲1,400 | +2,400 | +4,000 |
| 対前年増減率 | +1.7% | | +1.7% | +0.6% | ▲0.3% | +0.5% | +0.9% |

注：2021年卒については、新型コロナウイルスの感染拡大により、調査を2回実施した。2021年3月卒（2月調査）は参考値

中小・中堅企業では求人倍率が上昇。大手企業では変動なし、もしくは低下

以下は従業員規模（4区分）別の求人総数と民間企業就職希望者数（図表7）も参照。

- 「従業員300人未満企業」の求人総数は43.3万人と、前年より0.6万人の増加（+1.3%）。一方、民間企業就職希望者数は6.7万人と、前年より0.3万人の減少（▲3.6%）。求人倍率は、前年より0.31ポイント上昇の6.50倍となっている。
- 「従業員300～999人企業」の求人総数は15.2万人と、前年より0.5万人の増加（+3.7%）。一方、民間企業就職希望者数は9.5万人と、前年より3.3万人の減少（▲26.0%）。求人倍率は、前年より0.46ポイント上昇の1.60倍となっている。
- 「従業員1000～4999人企業」の求人総数は16.0万人と、前年より1.1万人の増加（+7.5%）。また、民間企業就職希望者数は14.0万人と、前年より1.0万人の増加（+7.6%）。求人倍率は前年から変動がなく、1.14倍となっている。
- 「従業員5000人以上企業」の求人総数は5.2万人と、前年より0.2万人の増加（+4.4%）。また、民間企業就職希望者数は15.3万人と、前年より3.0万人の増加（+24.3%）。求人倍率は、前年より0.07ポイント低下の0.34倍となっている。

■ 図表5 従業員規模（4区分）別 求人倍率の推移

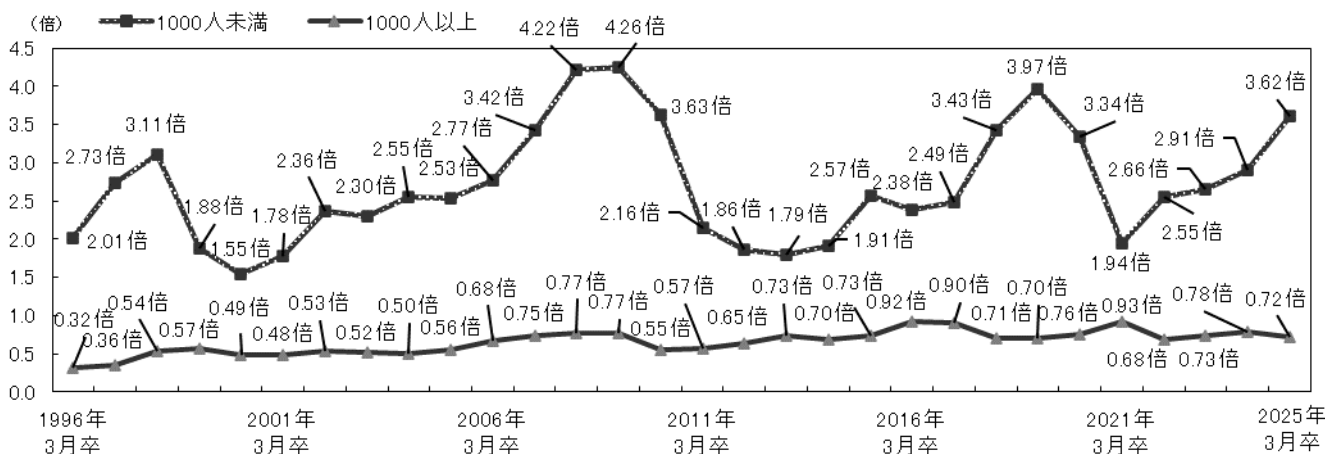
| | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 300人未満 | 8.43倍 | 4.41倍 | 3.35倍 | 3.27倍 | 3.26倍 | 4.52倍 | 3.59倍 | 4.16倍 | 6.45倍 | 9.91倍 |
| 300～999人 | 1.51倍 | 1.00倍 | 0.97倍 | 0.93倍 | 1.03倍 | 1.19倍 | 1.23倍 | 1.17倍 | 1.45倍 | 1.43倍 |
| 1000～4999人 | 0.66倍 | 0.63倍 | 0.74倍 | 0.81倍 | 0.79倍 | 0.84倍 | 1.06倍 | 1.12倍 | 1.02倍 | 1.04倍 |
| 5000人以上 | 0.38倍 | 0.47倍 | 0.49倍 | 0.60倍 | 0.54倍 | 0.55倍 | 0.70倍 | 0.59倍 | 0.39倍 | 0.37倍 |
| 300人未満と 5000人以上の 倍率差(ポイント) | 8.05 | 3.94 | 2.86 | 2.67 | 2.72 | 3.97 | 2.89 | 3.57 | 6.06 | 9.54 |

| | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 300人未満 | 8.62倍 | 3.40倍 | 5.28倍 | 5.31倍 | 6.19倍 | 6.50倍 |
| 300～999人 | 1.22倍 | 0.86倍 | 0.98倍 | 1.12倍 | 1.14倍 | 1.60倍 |
| 1000～4999人 | 1.08倍 | 1.14倍 | 0.89倍 | 1.11倍 | 1.14倍 | 1.14倍 |
| 5000人以上 | 0.42倍 | 0.60倍 | 0.41倍 | 0.37倍 | 0.41倍 | 0.34倍 |
| 300人未満と 5000人以上の 倍率差(ポイント) | 8.20 | 2.80 | 4.87 | 4.94 | 5.78 | 6.16 |

注1：従業員規模別2区分の集計は1996年3月卒より、4区分の集計は2010年3月卒より実施

注2：2021年3月卒の値は2020年6月調査によるもの

■ 図表6 従業員規模（2区分：1000人未満、1000人以上）別 求人倍率の推移



| | 1996年3月卒 | 1997年3月卒 | 1998年3月卒 | 1999年3月卒 | 2000年3月卒 | 2001年3月卒 | 2002年3月卒 | 2003年3月卒 | 2004年3月卒 | 2005年3月卒 | 2006年3月卒 | 2007年3月卒 | 2008年3月卒 |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 全体 | 1.08倍 | 1.45倍 | 1.68倍 | 1.25倍 | 0.99倍 | 1.09倍 | 1.33倍 | 1.30倍 | 1.35倍 | 1.37倍 | 1.60倍 | 1.89倍 | 2.14倍 |
| 1000人未満 | 2.01倍 | 2.73倍 | 3.11倍 | 1.88倍 | 1.55倍 | 1.78倍 | 2.36倍 | 2.30倍 | 2.55倍 | 2.53倍 | 2.77倍 | 3.42倍 | 4.22倍 |
| 1000人以上 | 0.32倍 | 0.36倍 | 0.54倍 | 0.57倍 | 0.49倍 | 0.48倍 | 0.53倍 | 0.52倍 | 0.50倍 | 0.56倍 | 0.68倍 | 0.75倍 | 0.77倍 |

| | 2009年3月卒 | 2010年3月卒 | 2011年3月卒 | 2012年3月卒 | 2013年3月卒 | 2014年3月卒 | 2015年3月卒 | 2016年3月卒 | 2017年3月卒 | 2018年3月卒 | 2019年3月卒 | 2020年3月卒 | 2021年3月卒 |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 全体 | 2.14倍 | 1.62倍 | 1.28倍 | 1.23倍 | 1.27倍 | 1.28倍 | 1.61倍 | 1.73倍 | 1.74倍 | 1.78倍 | 1.88倍 | 1.83倍 | 1.53倍 |
| 1000人未満 | 4.26倍 | 3.63倍 | 2.16倍 | 1.86倍 | 1.79倍 | 1.91倍 | 2.57倍 | 2.38倍 | 2.49倍 | 3.43倍 | 3.97倍 | 3.34倍 | 1.94倍 |
| 1000人以上 | 0.77倍 | 0.55倍 | 0.57倍 | 0.65倍 | 0.73倍 | 0.70倍 | 0.73倍 | 0.92倍 | 0.90倍 | 0.71倍 | 0.70倍 | 0.76倍 | 0.93倍 |

| | 2022年3月卒 | 2023年3月卒 | 2024年3月卒 | 2025年3月卒 |
|---------|----------|----------|----------|----------|
| 全体 | 1.50倍 | 1.58倍 | 1.71倍 | 1.75倍 |
| 1000人未満 | 2.55倍 | 2.66倍 | 2.91倍 | 3.62倍 |
| 1000人以上 | 0.68倍 | 0.73倍 | 0.78倍 | 0.72倍 |

注1：従業員規模別2区分の集計は1996年3月卒より、4区分の集計は2010年3月卒より実施

注2：2021年3月卒の値は2020年6月調査によるもの

■ 図表7 従業員規模（4区分）別 求人総数と民間企業就職希望者数の推移

| | | 求人総数および民間企業就職希望者数：(人) | | | | | | | | | |
|----------|---------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 【300人未満】 | | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 |
| 300人未満 | 求人総数(A) | 402,900 | 303,000 | 275,700 | 266,300 | 262,500 | 379,200 | 402,200 | 409,500 | 425,600 | 462,900 |
| | 対前年増減数 | - | ▲99,900 | ▲27,300 | ▲9,400 | ▲3,800 | +116,700 | +23,000 | +7,300 | +16,100 | +37,300 |
| | 対前年増減率 | - | ▲24.8% | ▲9.0% | ▲3.4% | ▲1.4% | +44.5% | +6.1% | +1.8% | +3.9% | +8.8% |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 47,800 | 68,700 | 82,400 | 81,400 | 80,600 | 83,900 | 112,100 | 98,500 | 66,000 | 46,700 |
| | 対前年増減数 | - | +20,900 | +13,700 | ▲1,000 | ▲800 | +3,300 | +28,200 | ▲13,600 | ▲32,500 | ▲19,300 |
| | 対前年増減率 | - | +43.7% | +19.9% | ▲1.2% | ▲1.0% | +4.1% | +33.6% | ▲12.1% | ▲33.0% | ▲29.2% |
| | 過不足数(B-A) | ▲355,100 | ▲234,300 | ▲193,300 | ▲184,900 | ▲181,900 | ▲295,300 | ▲290,100 | ▲311,000 | ▲359,600 | ▲416,200 |
| 【300人未満】 | | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 | | | | |
| | 求人総数(A) | 449,000 | 382,300 | 381,400 | 383,200 | 427,500 | 433,100 | | | | |
| | 対前年増減数 | ▲13,900 | ▲66,700 | ▲900 | +1,800 | +44,300 | +5,600 | | | | |
| | 対前年増減率 | ▲3.0% | ▲14.9% | ▲0.2% | +0.5% | +11.6% | +1.3% | | | | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 52,100 | 112,400 | 72,300 | 72,200 | 69,100 | 66,600 | | | | |
| | 対前年増減数 | +5,400 | +60,300 | ▲40,100 | ▲100 | ▲3,100 | ▲2,500 | | | | |
| | 対前年増減率 | +11.6% | +115.7% | ▲35.7% | ▲0.1% | ▲4.3% | ▲3.6% | | | | |
| | 過不足数(B-A) | ▲396,900 | ▲269,900 | ▲309,100 | ▲311,000 | ▲358,400 | ▲366,500 | | | | |

| | | 求人総数および民間企業就職希望者数：(人) | | | | | | | | | |
|------------|---------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 【300～999人】 | | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 |
| 300～999人 | 求人総数(A) | 162,700 | 133,600 | 131,600 | 131,100 | 126,900 | 142,000 | 145,100 | 147,200 | 146,200 | 156,200 |
| | 対前年増減数 | - | ▲29,100 | ▲2,000 | ▲500 | ▲4,200 | +15,100 | +3,100 | +2,100 | ▲1,000 | +10,000 |
| | 対前年増減率 | - | ▲17.9% | ▲1.5% | ▲0.4% | ▲3.2% | +11.9% | +2.2% | +1.4% | ▲0.7% | +6.8% |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 108,100 | 133,700 | 136,300 | 140,300 | 123,600 | 119,200 | 118,100 | 125,300 | 100,700 | 109,100 |
| | 対前年増減数 | - | +25,600 | +2,600 | +4,000 | ▲16,700 | ▲4,400 | ▲1,100 | +7,200 | ▲24,600 | +8,400 |
| | 対前年増減率 | - | +23.7% | +1.9% | +2.9% | ▲11.9% | ▲3.6% | ▲0.9% | +6.1% | ▲19.6% | +8.3% |
| | 過不足数(B-A) | ▲54,600 | +100 | +4,700 | +9,200 | ▲3,300 | ▲22,800 | ▲27,000 | ▲21,900 | ▲45,500 | ▲47,100 |
| 【300～999人】 | | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 | | | | |
| | 求人総数(A) | 159,600 | 131,000 | 123,100 | 139,000 | 146,800 | 152,200 | | | | |
| | 対前年増減数 | +3,400 | ▲28,600 | ▲7,900 | +15,900 | +7,800 | +5,400 | | | | |
| | 対前年増減率 | +2.2% | ▲17.9% | ▲6.0% | +12.9% | +5.6% | +3.7% | | | | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 130,300 | 151,600 | 125,500 | 124,100 | 128,400 | 95,000 | | | | |
| | 対前年増減数 | +21,200 | +21,300 | ▲26,100 | ▲1,400 | +4,300 | ▲33,400 | | | | |
| | 対前年増減率 | +19.4% | +16.3% | ▲17.2% | ▲1.1% | +3.5% | ▲26.0% | | | | |
| | 過不足数(B-A) | ▲29,300 | +20,600 | +2,400 | ▲14,900 | ▲18,400 | ▲57,200 | | | | |

注1：従業員規模別4区分の集計は2010年3月卒より実施

注2：2区分（1000人未満、1000人以上）のデータは、リクルートワークス研究所のウェブサイトを参照

注3：2021年3月卒の値は2020年6月調査によるもの

■ 図表7 従業員規模（4区分）別 求人総数と民間企業就職希望者数の推移（続き）

求人総数および民間企業就職希望者数：(人)

| 【1000～4999人】 | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 求人総数(A) | 114,800 | 103,700 | 107,900 | 110,300 | 110,500 | 115,500 | 123,300 | 128,200 | 134,400 | 143,000 |
| 対前年増減数 | - | ▲11,100 | +4,200 | +2,400 | +200 | +5,000 | +7,800 | +4,900 | +6,200 | +8,600 |
| 対前年増減率 | - | ▲9.7% | +4.1% | +2.2% | +0.2% | +4.5% | +6.8% | +4.0% | +4.8% | +6.4% |
| 民間企業就職希望者数(B) | 174,200 | 164,400 | 145,200 | 135,600 | 140,300 | 137,100 | 116,700 | 114,700 | 132,300 | 137,600 |
| 対前年増減数 | - | ▲9,800 | ▲19,200 | ▲9,600 | +4,700 | ▲3,200 | ▲20,400 | ▲2,000 | +17,600 | +5,300 |
| 対前年増減率 | - | ▲5.6% | ▲11.7% | ▲6.6% | +3.5% | ▲2.3% | ▲14.9% | ▲1.7% | +15.3% | +4.0% |
| 過不足数(B-A) | +59,400 | +60,700 | +37,300 | +25,300 | +29,800 | +21,600 | ▲6,600 | ▲13,500 | ▲2,100 | ▲5,400 |

| 【1000～4999人】 | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 求人総数(A) | 144,300 | 126,100 | 127,000 | 137,200 | 148,400 | 159,500 |
| 対前年増減数 | +1,300 | ▲18,200 | +900 | +10,200 | +11,200 | +11,100 |
| 対前年増減率 | +0.9% | ▲12.6% | +0.7% | +8.0% | +8.2% | +7.5% |
| 民間企業就職希望者数(B) | 133,800 | 110,700 | 142,900 | 123,200 | 130,200 | 140,100 |
| 対前年増減数 | ▲3,800 | ▲23,100 | +32,200 | ▲19,700 | +7,000 | +9,900 |
| 対前年増減率 | ▲2.8% | ▲17.3% | +29.1% | ▲13.8% | +5.7% | +7.6% |
| 過不足数(B-A) | ▲10,500 | ▲15,400 | +15,900 | ▲14,000 | ▲18,200 | ▲19,400 |

求人総数および民間企業就職希望者数：(人)

| 【5000人以上】 | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 求人総数(A) | 44,900 | 41,600 | 44,500 | 46,100 | 43,600 | 45,800 | 48,700 | 49,400 | 48,900 | 51,400 |
| 対前年増減数 | - | ▲3,300 | +2,900 | +1,600 | ▲2,500 | +2,200 | +2,900 | +700 | ▲500 | +2,500 |
| 対前年増減率 | - | ▲7.3% | +7.0% | +3.6% | ▲5.4% | +5.0% | +6.3% | +1.4% | ▲1.0% | +5.1% |
| 民間企業就職希望者数(B) | 116,900 | 88,900 | 91,000 | 77,200 | 81,200 | 83,000 | 69,800 | 83,400 | 124,200 | 138,800 |
| 対前年増減数 | - | ▲28,000 | +2,100 | ▲13,800 | +4,000 | +1,800 | ▲13,200 | +13,600 | +40,800 | +14,600 |
| 対前年増減率 | - | ▲24.0% | +2.4% | ▲15.2% | +5.2% | +2.2% | ▲15.9% | +19.5% | +48.9% | +11.8% |
| 過不足数(B-A) | +72,000 | +47,300 | +46,500 | +31,100 | +37,600 | +37,200 | +21,100 | +34,000 | +75,300 | +87,400 |

| 【5000人以上】 | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 求人総数(A) | 51,800 | 43,600 | 44,900 | 47,500 | 50,200 | 52,400 |
| 対前年増減数 | +400 | ▲8,200 | +1,300 | +2,600 | +2,700 | +2,200 |
| 対前年増減率 | +0.8% | ▲15.8% | +3.0% | +5.8% | +5.7% | +4.4% |
| 民間企業就職希望者数(B) | 123,300 | 72,400 | 109,300 | 129,100 | 123,300 | 153,300 |
| 対前年増減数 | ▲15,500 | ▲50,900 | +36,900 | +19,800 | ▲5,800 | +30,000 |
| 対前年増減率 | ▲11.2% | ▲41.3% | +51.0% | +18.1% | ▲4.5% | +24.3% |
| 過不足数(B-A) | +71,500 | +28,800 | +64,400 | +81,600 | +73,100 | +100,900 |

注1：従業員規模別4区分の集計は2010年3月卒より実施

注2：2区分（1000人未満、1000人以上）のデータは、リクルートワークス研究所のウェブサイトを参照

注3：2021年3月卒の値は2020年6月調査によるもの

建設業では大卒求人倍率が低下、流通業では上昇。それ以外では前年の水準に近い

以下は業種別の求人総数と民間企業就職希望者数（図表9）も参照。

- 「建設業」の求人総数は11.1万人と、前年より0.6万人の減少（▲4.7%）。一方、民間企業就職希望者数は1.2万人と、前年より0.3万人の増加（+40.0%）。求人倍率は、前年より4.39ポイント低下の9.35倍となっている。
- 「製造業」の求人総数は27.9万人と、前年より0.3万人の増加（+1.2%）。また、民間企業就職希望者数は13.5万人と、前年より0.9万人の増加（+7.2%）。求人倍率は、前年より0.12ポイント低下の2.07倍となっている。
- 「流通業」の求人総数は30.8万人と、前年より2.5万人の増加（+8.8%）。一方、民間企業就職希望者数は1.9万人と、前年より0.8万人の減少（▲29.6%）。求人倍率は、前年より5.72ポイント上昇の16.21倍となっている。
- 「金融業」の求人総数は0.99万人と、前年より100人の減少（▲1.0%）。また、民間企業就職希望者数は4.3万人と、前年より0.4万人の減少（▲9.1%）。求人倍率は、前年より0.02ポイント上昇の0.23倍となっている。
- 「サービス・情報業」の求人総数は8.9万人と、前年より0.2万人の増加（+2.1%）。また、民間企業就職希望者数は24.6万人と、前年より0.4万人の増加（+1.6%）。求人倍率は前年から変動がなく、0.36倍となっている。

■ 図表8 業種別 求人倍率の推移

| | 1996年 3月卒 | 1997年 3月卒 | 1998年 3月卒 | 1999年 3月卒 | 2000年 3月卒 | 2001年 3月卒 | 2002年 3月卒 | 2003年 3月卒 | 2004年 3月卒 | 2005年 3月卒 | 2006年 3月卒 | 2007年 3月卒 | 2008年 3月卒 | 2009年 3月卒 |
|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 全体 | 1.08倍 | 1.45倍 | 1.68倍 | 1.25倍 | 0.99倍 | 1.09倍 | 1.33倍 | 1.30倍 | 1.35倍 | 1.37倍 | 1.60倍 | 1.89倍 | 2.14倍 | 2.14倍 |
| 建設業・製造業他 | 1.37倍 | 1.71倍 | 2.05倍 | 1.53倍 | 1.21倍 | 1.35倍 | 1.69倍 | 1.62倍 | 1.59倍 | 1.63倍 | 1.93倍 | 2.33倍 | 2.64倍 | 2.64倍 |
| 流通業 | 2.68倍 | 4.04倍 | 4.34倍 | 3.50倍 | 3.19倍 | 3.48倍 | 4.49倍 | 4.39倍 | 4.69倍 | 4.49倍 | 5.29倍 | 6.38倍 | 7.31倍 | 7.15倍 |
| 金融業 | 0.35倍 | 0.54倍 | 0.87倍 | 0.52倍 | 0.55倍 | 0.44倍 | 0.49倍 | 0.40倍 | 0.35倍 | 0.35倍 | 0.35倍 | 0.37倍 | 0.39倍 | 0.35倍 |
| サービス・情報業 | 0.46倍 | 0.61倍 | 0.61倍 | 0.43倍 | 0.33倍 | 0.37倍 | 0.44倍 | 0.45倍 | 0.44倍 | 0.45倍 | 0.50倍 | 0.61倍 | 0.72倍 | 0.75倍 |

| | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 |
|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 全体 | 1.62倍 | 1.28倍 | 1.23倍 | 1.27倍 | 1.28倍 | 1.61倍 | 1.73倍 | 1.74倍 | 1.78倍 | 1.88倍 | 1.83倍 | 1.53倍 | 1.50倍 | 1.58倍 |
| 建設業・製造業他 | (1.97倍) | (1.66倍) | (1.53倍) | (1.65倍) | (1.59倍) | (1.96倍) | (2.08倍) | (2.32倍) | (2.54倍) | (2.45倍) | (2.36倍) | (2.02倍) | (2.22倍) | (2.35倍) |
| 建設業 | 4.14倍 | 5.04倍 | 4.95倍 | 5.32倍 | 4.77倍 | 5.61倍 | 6.18倍 | 6.25倍 | 9.41倍 | 9.55倍 | 6.21倍 | 6.01倍 | 6.40倍 | 7.70倍 |
| 製造業 | 1.66倍 | 1.35倍 | 1.27倍 | 1.37倍 | 1.31倍 | 1.59倍 | 1.73倍 | 1.93倍 | 2.04倍 | 1.97倍 | 1.97倍 | 1.60倍 | 1.71倍 | 1.81倍 |
| 流通業 | 4.66倍 | 4.17倍 | 3.94倍 | 3.73倍 | 4.76倍 | 5.49倍 | 5.65倍 | 6.98倍 | 11.32倍 | 12.57倍 | 11.04倍 | 7.28倍 | 8.12倍 | 7.77倍 |
| 金融業 | 0.21倍 | 0.20倍 | 0.19倍 | 0.19倍 | 0.18倍 | 0.22倍 | 0.23倍 | 0.19倍 | 0.19倍 | 0.21倍 | 0.28倍 | 0.28倍 | 0.21倍 | 0.22倍 |
| サービス・情報業 | 0.67倍 | 0.48倍 | 0.47倍 | 0.42倍 | 0.41倍 | 0.54倍 | 0.56倍 | 0.49倍 | 0.44倍 | 0.45倍 | 0.43倍 | 0.34倍 | 0.31倍 | 0.33倍 |

| | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 |
|----------|--------------|--------------|
| 全体 | 1.71倍 | 1.75倍 |
| 建設業・製造業他 | (2.92倍) | (2.66倍) |
| 建設業 | 13.74倍 | 9.35倍 |
| 製造業 | 2.19倍 | 2.07倍 |
| 流通業 | 10.49倍 | 16.21倍 |
| 金融業 | 0.21倍 | 0.23倍 |
| サービス・情報業 | 0.36倍 | 0.36倍 |

注1：業種別集計は1996年3月卒より実施。建設業（含農林・水産・鉱業）と製造業の集計は2010年3月卒より実施

注2：2010年3月卒以降の「建設業・製造業他」の値は参考値として掲載

注3：2021年3月卒の値は2020年6月調査によるもの

■ 図表9 業種別 求人総数と民間企業就職希望者数の推移

| | | 求人総数および民間企業就職希望者数：(人) | | | | | | | | | | |
|-----------|---------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|
| 【建設業】 | | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 | |
| 建設業 | 求人総数(A) | 82,400 | 69,600 | 63,400 | 60,100 | 60,600 | 83,600 | 80,400 | 82,500 | 88,500 | 89,800 | |
| | 対前年増減数 | - | ▲12,800 | ▲6,200 | ▲3,300 | +500 | +23,000 | ▲3,200 | +2,100 | +6,000 | +1,300 | |
| | 対前年増減率 | - | ▲15.5% | ▲8.9% | ▲5.2% | +0.8% | +38.0% | ▲3.8% | +2.6% | +7.3% | +1.5% | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 19,900 | 13,800 | 12,800 | 11,300 | 12,700 | 14,900 | 13,000 | 13,200 | 9,400 | 9,400 | |
| | 対前年増減数 | - | ▲6,100 | ▲1,000 | ▲1,500 | +1,400 | +2,200 | ▲1,900 | +200 | ▲3,800 | +0 | |
| | 対前年増減率 | - | ▲30.7% | ▲7.2% | ▲11.7% | +12.4% | +17.3% | ▲12.8% | +1.5% | ▲28.8% | +0.0% | |
| | 過不足数(B-A) | ▲62,500 | ▲55,800 | ▲50,600 | ▲48,800 | ▲47,900 | ▲68,700 | ▲67,400 | ▲69,300 | ▲79,100 | ▲80,400 | |
| | 【建設業】 | | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 | | | | |
| | 求人総数(A) | 88,200 | 92,500 | 103,100 | 106,200 | 116,800 | 111,300 | | | | | |
| | 対前年増減数 | ▲1,600 | +4,300 | +10,600 | +3,100 | +10,600 | ▲5,500 | | | | | |
| | 対前年増減率 | ▲1.8% | +4.9% | +11.5% | +3.0% | +10.0% | ▲4.7% | | | | | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 14,200 | 15,400 | 16,100 | 13,800 | 8,500 | 11,900 | | | | | |
| 対前年増減数 | +4,800 | +1,200 | +700 | ▲2,300 | ▲5,300 | +3,400 | | | | | | |
| 対前年増減率 | +51.1% | +8.5% | +4.5% | ▲14.3% | ▲38.4% | +40.0% | | | | | | |
| 過不足数(B-A) | ▲74,000 | ▲77,100 | ▲87,000 | ▲92,400 | ▲108,300 | ▲99,400 | | | | | | |
| | | 求人総数および民間企業就職希望者数：(人) | | | | | | | | | | |
| 【製造業】 | | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 | |
| 製造業 | 求人総数(A) | 236,300 | 208,800 | 211,400 | 200,400 | 189,400 | 236,600 | 262,200 | 261,400 | 265,300 | 279,400 | |
| | 対前年増減数 | - | ▲27,500 | +2,600 | ▲11,000 | ▲11,000 | +47,200 | +25,600 | ▲800 | +3,900 | +14,100 | |
| | 対前年増減率 | - | ▲11.6% | +1.2% | ▲5.2% | ▲5.5% | +24.9% | +10.8% | ▲0.3% | +1.5% | +5.3% | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 142,100 | 154,400 | 167,100 | 146,800 | 144,900 | 148,700 | 151,900 | 135,300 | 130,100 | 141,600 | |
| | 対前年増減数 | - | +12,300 | +12,700 | ▲20,300 | ▲1,900 | +3,800 | +3,200 | ▲16,600 | ▲5,200 | +11,500 | |
| | 対前年増減率 | - | +8.7% | +8.2% | ▲12.1% | ▲1.3% | +2.6% | +2.2% | ▲10.9% | ▲3.8% | +8.8% | |
| | 過不足数(B-A) | ▲94,200 | ▲54,400 | ▲44,300 | ▲53,600 | ▲44,500 | ▲87,900 | ▲110,300 | ▲126,100 | ▲135,200 | ▲137,800 | |
| | 【製造業】 | | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 | | | | |
| | 求人総数(A) | 279,200 | 233,900 | 227,600 | 249,300 | 275,800 | 279,100 | | | | | |
| | 対前年増減数 | ▲200 | ▲45,300 | ▲6,300 | +21,700 | +26,500 | +3,300 | | | | | |
| | 対前年増減率 | ▲0.1% | ▲16.2% | ▲2.7% | +9.5% | +10.6% | +1.2% | | | | | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 141,400 | 146,200 | 132,800 | 137,400 | 126,000 | 135,100 | | | | | |
| 対前年増減数 | ▲200 | +4,800 | ▲13,400 | +4,600 | ▲11,400 | +9,100 | | | | | | |
| 対前年増減率 | ▲0.1% | +3.4% | ▲9.2% | +3.5% | ▲8.3% | +7.2% | | | | | | |
| 過不足数(B-A) | ▲137,800 | ▲87,700 | ▲94,800 | ▲111,900 | ▲149,800 | ▲144,000 | | | | | | |
| | | 求人総数および民間企業就職希望者数：(人) | | | | | | | | | | |
| 【流通業】 | | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 | |
| 流通業 | 求人総数(A) | 285,400 | 204,000 | 195,700 | 212,300 | 214,700 | 265,200 | 280,000 | 293,300 | 302,300 | 341,900 | |
| | 対前年増減数 | ▲75,700 | ▲81,400 | ▲8,300 | +16,600 | +2,400 | +50,500 | +14,800 | +13,300 | +9,000 | +39,600 | |
| | 対前年増減率 | ▲21.0% | ▲28.5% | ▲4.1% | +8.5% | +1.1% | +23.5% | +5.6% | +4.8% | +3.1% | +13.1% | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 61,300 | 48,900 | 49,700 | 56,900 | 45,100 | 48,300 | 49,600 | 42,000 | 26,700 | 27,200 | |
| | 対前年増減数 | +10,800 | ▲12,400 | +800 | +7,200 | ▲11,800 | +3,200 | +1,300 | ▲7,600 | ▲15,300 | +500 | |
| | 対前年増減率 | +21.4% | ▲20.2% | +1.6% | +14.5% | ▲20.7% | +7.1% | +2.7% | ▲15.3% | ▲36.4% | +1.9% | |
| | 過不足数(B-A) | ▲224,100 | ▲155,100 | ▲146,000 | ▲155,400 | ▲169,600 | ▲216,900 | ▲230,400 | ▲251,300 | ▲275,600 | ▲314,700 | |
| | 【流通業】 | | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 | | | | |
| | 求人総数(A) | 333,400 | 273,800 | 267,300 | 269,000 | 283,100 | 307,900 | | | | | |
| | 対前年増減数 | ▲8,500 | ▲59,600 | ▲6,500 | +1,700 | +14,100 | +24,800 | | | | | |
| | 対前年増減率 | ▲2.5% | ▲17.9% | ▲2.4% | +0.6% | +5.2% | +8.8% | | | | | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 30,200 | 37,600 | 32,900 | 34,600 | 27,000 | 19,000 | | | | | |
| 対前年増減数 | +3,000 | +7,400 | ▲4,700 | +1,700 | ▲7,600 | ▲8,000 | | | | | | |
| 対前年増減率 | +11.0% | +24.5% | ▲12.5% | +5.2% | ▲22.0% | ▲29.6% | | | | | | |
| 過不足数(B-A) | ▲303,200 | ▲236,200 | ▲234,400 | ▲234,400 | ▲256,100 | ▲288,900 | | | | | | |

注1：業種別集計は1996年3月卒より実施。建設業（含 農林・水産・鉱業）と製造業の集計は2010年3月卒より実施

注2：2009年3月卒以前のデータは、リクルートワークス研究所のウェブサイトを参照

注3：2021年3月卒の値は2020年6月調査によるもの

■ 図表9 業種別 求人総数と民間企業就職希望者数の推移（続き）

| | | 求人総数および民間企業就職希望者数：(人) | | | | | | | | | | |
|-----------|---------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|
| 【金融業】 | | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 | |
| 金融業 | 求人総数(A) | 13,100 | 11,600 | 10,600 | 9,700 | 9,800 | 11,600 | 11,300 | 10,600 | 10,800 | 10,900 | |
| | 対前年増減数 | ▲5,000 | ▲1,500 | ▲1,000 | ▲900 | +100 | +1,800 | ▲300 | ▲700 | +200 | +100 | |
| | 対前年増減率 | ▲27.6% | ▲11.5% | ▲8.6% | ▲8.5% | +1.0% | +18.4% | ▲2.6% | ▲6.2% | +1.9% | +0.9% | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 63,100 | 57,300 | 57,000 | 50,200 | 55,900 | 52,500 | 49,400 | 56,300 | 58,200 | 52,500 | |
| | 対前年増減数 | +10,800 | ▲5,800 | ▲300 | ▲6,800 | +5,700 | ▲3,400 | ▲3,100 | +6,900 | +1,900 | ▲5,700 | |
| | 対前年増減率 | +20.7% | ▲9.2% | ▲0.5% | ▲11.9% | +11.4% | ▲6.1% | ▲5.9% | +14.0% | +3.4% | ▲9.8% | |
| | 過不足数(B-A) | +50,000 | +45,700 | +46,400 | +40,500 | +46,100 | +40,900 | +38,100 | +45,700 | +47,400 | +41,600 | |
| | 【金融業】 | | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 | | | | |
| | 求人総数(A) | 10,700 | 9,700 | 9,500 | 9,300 | 10,000 | 9,900 | | | | | |
| | 対前年増減数 | ▲200 | ▲1,000 | ▲200 | ▲200 | +700 | ▲100 | | | | | |
| | 対前年増減率 | ▲1.8% | ▲9.3% | ▲2.1% | ▲2.1% | +7.5% | ▲1.0% | | | | | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 37,900 | 34,300 | 45,000 | 42,900 | 47,400 | 43,100 | | | | | |
| 対前年増減数 | ▲14,600 | ▲3,600 | +10,700 | ▲2,100 | +4,500 | ▲4,300 | | | | | | |
| 対前年増減率 | ▲27.8% | ▲9.5% | +31.2% | ▲4.7% | +10.5% | ▲9.1% | | | | | | |
| 過不足数(B-A) | +27,200 | +24,600 | +35,500 | +33,600 | +37,400 | +33,200 | | | | | | |

| | | 求人総数および民間企業就職希望者数：(人) | | | | | | | | | | |
|------------|---------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|
| 【サービス・情報業】 | | 2010年 3月卒 | 2011年 3月卒 | 2012年 3月卒 | 2013年 3月卒 | 2014年 3月卒 | 2015年 3月卒 | 2016年 3月卒 | 2017年 3月卒 | 2018年 3月卒 | 2019年 3月卒 | |
| サービス・情報業 | 求人総数(A) | 108,100 | 87,900 | 78,600 | 71,300 | 69,000 | 85,500 | 85,400 | 86,500 | 88,200 | 91,500 | |
| | 対前年増減数 | ▲23,300 | ▲20,200 | ▲9,300 | ▲7,300 | ▲2,300 | +16,500 | ▲100 | +1,100 | +1,700 | +3,300 | |
| | 対前年増減率 | ▲17.7% | ▲18.7% | ▲10.6% | ▲9.3% | ▲3.2% | +23.9% | ▲0.1% | +1.3% | +2.0% | +3.7% | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 160,600 | 181,300 | 168,300 | 169,300 | 167,100 | 158,800 | 152,800 | 175,100 | 198,800 | 201,500 | |
| | 対前年増減数 | ▲13,700 | +20,700 | ▲13,000 | +1,000 | ▲2,200 | ▲8,300 | ▲6,000 | +22,300 | +23,700 | +2,700 | |
| | 対前年増減率 | ▲7.9% | +12.9% | ▲7.2% | +0.6% | ▲1.3% | ▲5.0% | ▲3.8% | +14.6% | +13.5% | +1.4% | |
| | 過不足数(B-A) | +52,500 | +93,400 | +89,700 | +98,000 | +98,100 | +73,300 | +67,400 | +88,600 | +110,600 | +110,000 | |
| | 【サービス・情報業】 | | 2020年 3月卒 | 2021年 3月卒 | 2022年 3月卒 | 2023年 3月卒 | 2024年 3月卒 | 2025年 3月卒 | | | | |
| | 求人総数(A) | 93,200 | 73,100 | 68,900 | 73,100 | 87,200 | 89,000 | | | | | |
| | 対前年増減数 | +1,700 | ▲20,100 | ▲4,200 | +4,200 | +14,100 | +1,800 | | | | | |
| | 対前年増減率 | +1.9% | ▲21.6% | ▲5.7% | +6.1% | +19.3% | +2.1% | | | | | |
| | 民間企業就職希望者数(B) | 215,800 | 213,600 | 223,200 | 219,900 | 242,100 | 245,900 | | | | | |
| 対前年増減数 | +14,300 | ▲2,200 | +9,600 | ▲3,300 | +22,200 | +3,800 | | | | | | |
| 対前年増減率 | +7.1% | ▲1.0% | +4.5% | ▲1.5% | +10.1% | +1.6% | | | | | | |
| 過不足数(B-A) | +122,600 | +140,500 | +154,300 | +146,800 | +154,900 | +156,900 | | | | | | |

注1：業種別集計は1996年3月卒より実施。

注2：2009年3月卒以前のデータは、リクルートワークス研究所のウェブサイトを参照

注3：2021年3月卒の値は2020年6月調査によるもの

製造業、金融業をはじめ、半数近くの企業で大卒者の初任給を前年より増やしている

- 2024年4月入社の大卒者の初任給の状況について尋ねた。全体では、「前年より増える」と回答した企業の割合が49.1%であった。2022年卒から2023年卒にかけて初任給を増やした企業の割合が33.7%であったのに対し15.4%ポイント増加した。「前年より減る」と回答した企業の割合は0.2%とわずかであった。
- 業種別（大分類）に見ると、「前年より増える」は製造業では55.2%、金融業では54.3%と、半数以上の企業が初任給を増やしていた。中でも、前年との差が大きかったのは金融業であり、+31.5%ポイントであった。また、建設業で44.9%、流通業で49.1%、サービス・情報業で43.6%と、多くの企業が初任給を増やしていた。
- 従業員規模別に見ると、「前年より増える」は5000人以上企業で56.0%、1000～4999人企業で54.8%、300～999人企業で50.8%、300人未満企業で42.5%と、従業員規模が大きいかほど初任給を増やしていた。300人未満企業以外の従業員規模では、半数以上の企業で初任給を増やしていた。

■ 図表10 2024年4月入社の大卒者の初任給の状況

| 業種・従業員規模 | | 回答社数 | 前年より増える | 変わらない | 前年より減る | 前年は大卒者を採用していない | 無回答 | 【前年調査】前年より増える | 今年-前年差 |
|--------------|-------------------|------|---------|-------|--------|----------------|------|---------------|--------|
| | | | % | % | % | % | % | % | %pt |
| 全体 | | 2959 | 49.1 | 43.9 | 0.2 | 1.9 | 4.9 | 33.7 | 15.4 |
| 業種別 (大分類) | 建設業 | 274 | 44.9 | 44.9 | 0.0 | 3.3 | 6.9 | 32.8 | 12.1 |
| | 製造業 | 955 | 55.2 | 38.2 | 0.1 | 1.4 | 5.1 | 37.9 | 17.3 |
| | 流通業 | 493 | 49.1 | 47.3 | 0.2 | 0.6 | 2.8 | 34.7 | 14.4 |
| | 金融業 | 173 | 54.3 | 41.6 | 0.0 | 0.0 | 4.0 | 22.8 | 31.5 |
| | サービス・情報業 | 1039 | 43.6 | 47.8 | 0.4 | 2.9 | 5.3 | 31.3 | 12.3 |
| 業種別 (中分類) | 建設業 | 274 | 44.9 | 44.9 | 0.0 | 3.3 | 6.9 | 32.8 | 12.1 |
| | 製造業（機械以外） | 516 | 53.7 | 39.9 | 0.2 | 1.4 | 4.8 | 36.3 | 17.4 |
| | 機械器具製造業 | 439 | 56.9 | 36.2 | 0.0 | 1.4 | 5.5 | 39.7 | 17.2 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 ※ | 25 | 48.0 | 36.0 | 0.0 | 0.0 | 16.0 | 17.9 | 30.1 |
| | 情報通信業 | 240 | 45.8 | 49.6 | 0.4 | 0.4 | 3.8 | 36.6 | 9.2 |
| | 運輸業 | 160 | 55.0 | 31.3 | 0.0 | 6.3 | 7.5 | 31.6 | 23.4 |
| | 卸売業 | 237 | 48.9 | 47.3 | 0.4 | 0.4 | 3.0 | 31.1 | 17.8 |
| | 小売業 | 256 | 49.2 | 47.3 | 0.0 | 0.8 | 2.7 | 38.1 | 11.1 |
| | 金融・保険業 | 173 | 54.3 | 41.6 | 0.0 | 0.0 | 4.0 | 22.8 | 31.5 |
| | 不動産業 ※ | 54 | 35.2 | 53.7 | 0.0 | 5.6 | 5.6 | 26.9 | 8.3 |
| | 飲食店・宿泊業 ※ | 99 | 51.5 | 41.4 | 2.0 | 3.0 | 2.0 | 36.5 | 15.0 |
| | 医療・福祉 | 182 | 29.7 | 56.6 | 0.0 | 4.4 | 9.3 | 15.4 | 14.3 |
| | 教育・学習支援業 ※ | 54 | 31.5 | 64.8 | 1.9 | 0.0 | 1.9 | 28.0 | 3.5 |
| | サービス業（他に分類されないもの） | 225 | 45.3 | 49.3 | 0.0 | 2.2 | 3.1 | 38.5 | 6.8 |
| その他 ※ | 25 | 56.0 | 36.0 | 0.0 | 0.0 | 8.0 | 32.0 | 24.0 | |
| 従業員規模別 | 300人未満 | 1067 | 42.5 | 47.0 | 0.4 | 3.5 | 6.7 | 30.4 | 12.1 |
| | 300～999人 | 1004 | 50.8 | 44.2 | 0.2 | 1.5 | 3.3 | 34.2 | 16.6 |
| | 1000～4999人 | 697 | 54.8 | 40.3 | 0.0 | 0.4 | 4.4 | 35.5 | 19.3 |
| | 5000人以上 | 191 | 56.0 | 38.2 | 0.0 | 0.0 | 5.8 | 41.2 | 14.8 |

注1：2024年4月入社の新卒採用実施予定・実施中企業が対象

注2：※が付いているものは、回答社数が少ないため、参考データとして掲載

注3：業種別（大分類）については、上記5区分以外に「その他」があるため合計社数と一致しない

建設業、サービス・情報業、5000人以上企業で、職種限定採用を行う割合が大きい

- 2025年卒の大学生・大学院生の新卒採用における、職種を限定した採用の実態について尋ねた。項目は職種を限定した採用の実施の有無、職種を限定した採用の種類、職種を限定した採用後の職種変更の有無の3つである。後半2つの項目に関する結果は15ページに掲載した。
- 全体では「職種を限定した採用」を行う企業の割合は50.0%であった。
- 業種別（大分類）に見ると、「職種を限定した採用」を行う割合が相対的に大きい業種は、建設業で60.4%、サービス・情報業で50.9%であった。一方、金融業では40.1%と相対的に小さかった。
- 従業員規模別に見ると、「職種を限定した採用」を行う割合が相対的に大きい従業員規模は、5000人以上企業で54.7%であった。それ以外の従業員規模（300人未満、300～999人、1000～4999人）ではおおむね同水準であった。

■ 図表11 職種を限定した新卒採用を行う企業の割合（大学生・大学院生）

| 業種・従業員規模 | | 回答社数 | 行う | | 行わない | | 無回答 | |
|--------------|-------------------|------|------|------|------|------|-----|-----|
| | | | 社数 | % | 社数 | % | 社数 | % |
| 全体 | | 3007 | 1503 | 50.0 | 1497 | 49.8 | 7 | 0.2 |
| 業種別 (大分類) | 建設業 | 285 | 172 | 60.4 | 113 | 39.6 | 0 | 0.0 |
| | 製造業 | 970 | 482 | 49.7 | 486 | 50.1 | 2 | 0.2 |
| | 流通業 | 504 | 231 | 45.8 | 273 | 54.2 | 0 | 0.0 |
| | 金融業 | 172 | 69 | 40.1 | 103 | 59.9 | 0 | 0.0 |
| | サービス・情報業 | 1050 | 534 | 50.9 | 511 | 48.7 | 5 | 0.5 |
| 業種別 (中分類) | 建設業 | 285 | 172 | 60.4 | 113 | 39.6 | 0 | 0.0 |
| | 製造業（機械以外） | 525 | 279 | 53.1 | 245 | 46.7 | 1 | 0.2 |
| | 機械器具製造業 | 445 | 203 | 45.6 | 241 | 54.2 | 1 | 0.2 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 ※ | 26 | 8 | 30.8 | 18 | 69.2 | 0 | 0.0 |
| | 情報通信業 | 239 | 134 | 56.1 | 104 | 43.5 | 1 | 0.4 |
| | 運輸業 | 166 | 74 | 44.6 | 91 | 54.8 | 1 | 0.6 |
| | 卸売業 | 242 | 126 | 52.1 | 116 | 47.9 | 0 | 0.0 |
| | 小売業 | 262 | 105 | 40.1 | 157 | 59.9 | 0 | 0.0 |
| | 金融・保険業 | 172 | 69 | 40.1 | 103 | 59.9 | 0 | 0.0 |
| | 不動産業 ※ | 57 | 32 | 56.1 | 25 | 43.9 | 0 | 0.0 |
| | 飲食店・宿泊業 ※ | 97 | 32 | 33.0 | 65 | 67.0 | 0 | 0.0 |
| | 医療・福祉 | 183 | 138 | 75.4 | 44 | 24.0 | 1 | 0.5 |
| | 教育・学習支援業 ※ | 52 | 22 | 42.3 | 29 | 55.8 | 1 | 1.9 |
| | サービス業（他に分類されないもの） | 230 | 94 | 40.9 | 135 | 58.7 | 1 | 0.4 |
| | その他 ※ | 26 | 15 | 57.7 | 11 | 42.3 | 0 | 0.0 |
| 従業員 規模別 | 300人未満 | 1108 | 548 | 49.5 | 558 | 50.4 | 2 | 0.2 |
| | 300～999人 | 1005 | 501 | 49.9 | 502 | 50.0 | 2 | 0.2 |
| | 1000～4999人 | 702 | 349 | 49.7 | 350 | 49.9 | 3 | 0.4 |
| | 5000人以上 | 192 | 105 | 54.7 | 87 | 45.3 | 0 | 0.0 |

注1：2025年4月入社の新卒採用実施予定・実施中企業が対象

注2：※が付いているものは、回答社数が少ないため、参考データとして掲載

注3：業種別（大分類）については、上記5区分以外に「その他」があるため合計社数と一致しない

職種を限定した採用での入社後、約5割の企業で会社都合の職種変更がある

- 職種を限定した新卒採用の種類を複数回答で、職種を限定した採用後の職種変更の有無を単一回答で尋ねた。職種を限定した新卒採用の種類の詳細はページ下部の注4を参照。
- 職種を限定した新卒採用の種類について、全体では「コース別採用型」が35.3%、「職種限定採用型」が61.4%、「職種部門限定採用型」が16.4%であった。業種別に見ると、「コース別採用型」が多い業種は流通業の44.6%であった。「職種限定採用型」が多い業種はサービス・情報業の70.4%であった。「職種部門限定採用型」が多い業種は製造業の21.8%であった。従業員規模別に見ると、「コース別採用型」が多い従業員規模は5000人以上企業（52.4%）であった。「職種限定採用型」が多い従業員規模は300人未満企業（66.2%）であった。「職種部門限定採用型」が多い従業員規模は5000人以上企業（21.0%）であった。
- 採用後の職種変更について、全体では「職種変更なし」が21.4%、「本人希望で職種変更あり」が29.1%、「本人希望・会社都合で職種変更あり」が49.3%であった。業種別に見ると、「職種変更なし」が多い業種はサービス・情報業で33.3%であった。「本人希望で職種変更あり」が多い業種はサービス・情報業で32.6%であった。「本人希望・会社都合で職種変更あり」が多い業種は製造業で68.8%であった。（職種変更に関する各区分の対応は注5を参照）

■ 図表12 職種を限定した新卒採用の種類（複数回答）

※職種を限定した採用の実施有無の設問に対して、「行う」と回答した企業が対象

| 業種・従業員規模 | | 回答社数 | コース別採用型 | | 職種限定採用型 | | 職種部門限定採用型 | |
|--------------|------------|------|---------|------|---------|------|-----------|------|
| | | | 社数 | % | 社数 | % | 社数 | % |
| 全体 | | 1503 | 531 | 35.3 | 923 | 61.4 | 246 | 16.4 |
| 業種別 (大分類) | 建設業 | 172 | 41 | 23.8 | 112 | 65.1 | 33 | 19.2 |
| | 製造業 | 482 | 166 | 34.4 | 285 | 59.1 | 105 | 21.8 |
| | 流通業 | 231 | 103 | 44.6 | 119 | 51.5 | 29 | 12.6 |
| | 金融業 ※ | 69 | 48 | 69.6 | 23 | 33.3 | 4 | 5.8 |
| | サービス・情報業 | 534 | 170 | 31.8 | 376 | 70.4 | 69 | 12.9 |
| 従業員 規模別 | 300人未満 | 548 | 143 | 26.1 | 363 | 66.2 | 96 | 17.5 |
| | 300～999人 | 501 | 191 | 38.1 | 296 | 59.1 | 75 | 15.0 |
| | 1000～4999人 | 349 | 142 | 40.7 | 210 | 60.2 | 53 | 15.2 |
| | 5000人以上 | 105 | 55 | 52.4 | 54 | 51.4 | 22 | 21.0 |

■ 図表13 職種を限定した採用後の職種変更（単一回答）

※職種を限定した新卒採用の種類の設定に対して、「職種限定採用型」「職種部門限定採用型」を選択した企業が対象

| 業種・従業員規模 | | 回答社数 | 職種変更はない | | 本人の希望があれば、 職種変更を行うことがある | | 本人の希望だけでなく、 会社都合による 職種変更を行うことがある | | 無回答 | |
|--------------|------------|------|---------|------|----------------------------|------|--|------|-----|-----|
| | | | 社数 | % | 社数 | % | 社数 | % | 社数 | % |
| 全体 | | 1107 | 237 | 21.4 | 322 | 29.1 | 546 | 49.3 | 2 | 0.2 |
| 業種別 (大分類) | 建設業 | 140 | 35 | 25.0 | 41 | 29.3 | 64 | 45.7 | 0 | 0.0 |
| | 製造業 | 368 | 32 | 8.7 | 82 | 22.3 | 253 | 68.8 | 1 | 0.3 |
| | 流通業 | 140 | 21 | 15.0 | 45 | 32.1 | 74 | 52.9 | 0 | 0.0 |
| | 金融業 ※ | 25 | 4 | 16.0 | 13 | 52.0 | 8 | 32.0 | 0 | 0.0 |
| | サービス・情報業 | 420 | 140 | 33.3 | 137 | 32.6 | 142 | 33.8 | 1 | 0.2 |
| 従業員 規模別 | 300人未満 | 438 | 120 | 27.4 | 126 | 28.8 | 192 | 43.8 | 0 | 0.0 |
| | 300～999人 | 354 | 64 | 18.1 | 100 | 28.2 | 189 | 53.4 | 1 | 0.3 |
| | 1000～4999人 | 247 | 42 | 17.0 | 76 | 30.8 | 128 | 51.8 | 1 | 0.4 |
| | 5000人以上 ※ | 68 | 11 | 16.2 | 20 | 29.4 | 37 | 54.4 | 0 | 0.0 |

注1：2025年4月入社の新卒採用実施予定・実施中企業が対象

注2：※が付いているものは、回答社数が少ないため、参考データとして掲載

注3：業種別（大分類）については、上記5区分以外に「その他」があるため合計社数と一致しない

注4：「コース別採用」は、総合職、一般職・業務職という区分があるかを尋ねたもの、「職種限定採用」は職種を限定した採用を行うかを尋ねたもの、「職種部門限定採用」は職種と部門の両方を限定した採用を行うかを尋ねたものである

注5：図表13の「職種変更はない」を「職種変更なし」、「本人の希望があれば職種変更を行うことがある」を「本人希望で職種変更あり」、「本人の希望だけでなく、会社都合による職種変更を行うことがある」を「本人希望・会社都合で職種変更あり」と表記

求人総数

求人総数の推計方法は以下のとおり実施している。

従業員規模別に前年採用予定数から今年採用予定数への増減率を算出（※1）。前年の従業員規模別求人総数（※2）にこれらを通じ、求人総数を推計。

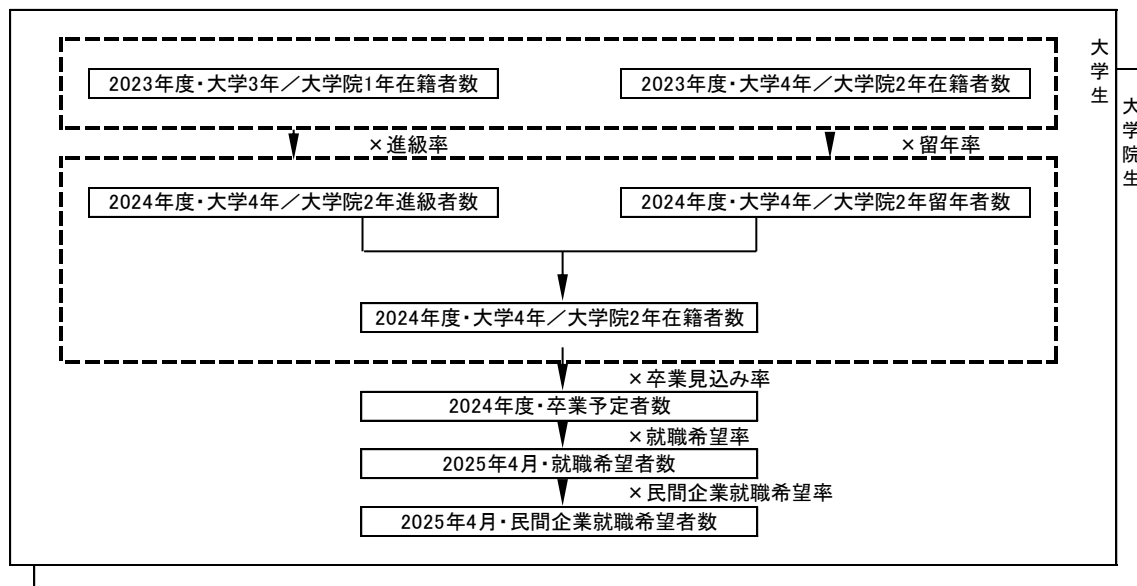
民間企業就職希望者数

文部科学省「学校基本調査」より、

- ①2023年度の大学3年（大学院1年）生および4年（大学院2年）生の在籍者数（2023年5月1日現在）に進級率および留年率を通じ、2024年度の大学4年（大学院2年）生への進級者数および同年度の4年（大学院2年）生留年者数を算出し、その合計数「2024年度の大学4年（大学院2年）生の在籍者数」を推計。
- ②次に過去5年間の実績をもとに、最新年の卒業見込み率、就職希望率および民間企業就職希望率を推計し、
- ③2024年度・卒業予定者数
- ④2025年4月・就職希望者数
- ⑤2025年4月・民間企業就職希望者数を推計する（→以上の手続きを男女・学歴別に行う）。

※1 増減率算出を行う際の従業員規模区分について、2021年卒調査以降は5～29人企業と30～49人企業を合算している。また、2024年卒調査以降はさらに50～99人企業も合算している

※2 従業員規模別の社数構成が「経済センサス-基礎調査」（総務省統計局）の企業常雇規模構成に等しくなるように調整・集計されたもの



従業員規模別、業種別の民間企業就職希望者数

2025年3月卒業予定者を対象とした就職に関するアンケート調査の結果をもとに、従業員規模別、業種別の民間企業就職希望者数を推計した。

調査対象：2025年3月卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2025』にて調査モニターを募集し、モニターに登録した学生2,270人（内訳：大学生1,720人／大学院生550人）

集計サンプルサイズ：大学生 732人（回収率42.6%）、大学院生 303人（回収率55.1%）

調査期間：2024年2月1日～2月9日

調査方法：インターネットによって調査の告知、回収を行った

推計方法：

①従業員規模別民間企業就職希望者数の推計：（民間企業就職希望者数）×（各従業員規模への就職希望率）

②業種別民間企業就職希望者数の推計：（民間企業就職希望者数）×（各業種への就職希望率）

※各従業員規模ならびに各業種への就職希望率は、第一希望の情報をもとに算出

<建設業>

| 業種名 |
|--------------------------------|
| 総合工事業 |
| 設備工事業、職別工事業 (大工、とび、左官、石工など) |

<製造業>

| 業種名 |
|-------------------------|
| 食品 |
| 繊維 |
| 化学・紙・石油 |
| 医薬・化粧品 |
| ゴム・ガラス・セラミックス |
| 鉄鋼・非鉄金属・金属 |
| 機械・プラント・エンジニアリング |
| 総合電機 |
| 重電・産業用電気機器 |
| コンピュータ・通信機器・OA機器関連 |
| 家電・AV機器 |
| ゲーム・アミューズメント機器 |
| 半導体・電子・電気部品 |
| その他の電気機械器具製造業 |
| 自動車・鉄道・航空機等製造、 同部品製造 |
| 精密機械器具製造業 |
| 印刷関連 |
| その他の製造業 |

<流通業>

| 業種名 |
|---------------------------------------|
| 商社 |
| 百貨店 |
| スーパー・DIY・生活協同組合 |
| 専門店(複合) |
| 専門店(洋装品・呉服) |
| 専門店(自動車関連) |
| 専門店(電気製品) |
| 専門店(カメラ・メガネ・貴金属・皮革・ スポーツ用品・楽器 その他) |

<金融業>

| 業種名 |
|-------------------------------------|
| 銀行 |
| 信託銀行 |
| 労働金庫・信用金庫・信用組合 |
| 証券 |
| 生命保険・損害保険 |
| クレジット |
| その他金融(投資業・ベンチャーキャ ピタル・消費者金融 その他) |

<サービス・情報業>

| 業種名 |
|--|
| 通信 |
| 放送業 |
| 情報サービス・調査業 (ソフトウェア 業、情報処理業、コンピュータ修理など) |
| インターネット付随サービス業 |
| 映像・音声・文字情報制作業 (映画・ビデオ・テレビ番組・レコード・ラジオ 番組制作業、新聞業、出版業) |
| 不動産 |
| 鉄道、道路旅客運送業 |
| 道路貨物運送業 |
| 倉庫業 |
| 旅行業および 運輸に付帯するサービス業 |
| 海運・航空・その他の運輸業 |
| 電力・ガス・水道・エネルギー |
| 飲食店 |
| 旅館、ホテル、レジャー |
| 医療・福祉 |
| 教育・学習支援 |
| 物品賃貸業 |
| 広告代理業 |
| 専門サービス業 (法律事務所、税務事 務所、デザイン業、広告制作業、コンサルタ ントなど) |
| その他の事業サービス業 (理美容関 連、消毒、ビルメンテナンス、職業紹介、清 掃事業、その他生活関連サービス業) |
| その他のサービス業 (自動車整備業、 機械等修理業、協同組合、廃棄物処理業、 学術研究機関、宗教、経済団体など) |

リクルートグループについて

1960年の創業以来、リクルートグループは、就職・結婚・進学・住宅・自動車・旅行・飲食・美容などの領域において、一人ひとりのライフスタイルに応じたより最適な選択肢を提供してきました。現在、HRテクノロジー、マッチング&ソリューション、人材派遣の3事業を軸に、60を超える国・地域で事業を展開しています。リクルートグループは、新しい価値の創造を通じ、社会からの期待に応え、一人ひとりが輝く豊かな世界の実現に向けて、より多くの『まだ、ここにはない、出会い。』を提供していきます。

詳しくはこちらをご覧ください。

リクルートグループ： <https://recruit-holdings.com/ja/> リクルート： <https://www.recruit.co.jp/>