

2023年5月30日

転職者に聞いた転職後実態調査（転職後半年～1年の方対象）

転職後「いきいきと働けている」「満足している」は約6割 いきいきの鍵は、周囲からの期待・上司の支援・同僚の理解など

株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：北村 吉弘、以下リクルート）は直近1年以内に転職し、現職に半年～1年在籍している個人の方に調査を実施しました。今回の調査は、「円滑な労働移動」がうたわれる中、働く個人の転職後の実態について明らかにすることを目的に行っております。転職後の仕事内容や環境が変化する中で、働く個人がその環境にフィットし、いきいきと働くことができるかについて、分析を行いました。（調査期間：2023年3月2日（木）～3月5日（日）。回答数：849人）

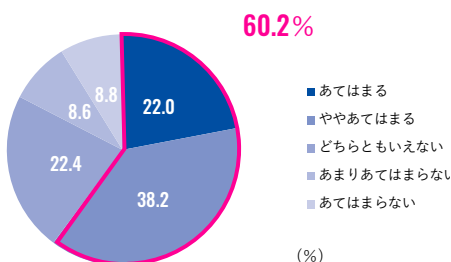
トピックス

1. 転職後に「いきいきと働けている」方は60.2%、
転職後の総合満足度について「満足している」方は63.5%
2. 転職後にいきいきと働く鍵は、
「周囲からの期待」「上司の業務支援」「同僚が転職者の持ち味を理解」「協働実感」

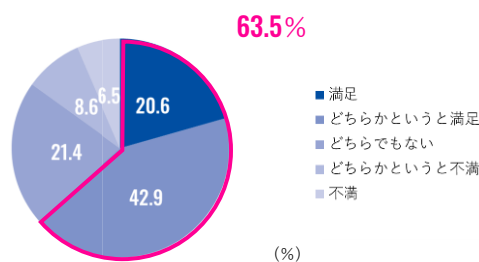
■ 解説 HR 統括編集長 藤井 薫

「円滑な労働移動」の推進には、転職時のベストマッチング（スキルや条件、働き方）と同様に、入社後の職場単位でのミスマッチの解消が欠かせません。いくら面接時に人事や役員と条件をすり合わせても、入社後の本領発揮は、職場との適応と共進が左右するからです。今回、転職者の転職後の声から、その実態と入社後の才能開花へのヒントを探りました。注目したいのは、転職後に「いきいきを実感」している層の多くが、入社後の職場で、“新たな仲間”として丁寧に迎え入れられていると実感していることです。分析からは、以下の4つの「働きかけ」がわかりました。「周囲から期待されている」「上司は適切な業務支援をしてくれる」「職場の同僚が“自分の持ち味”を理解してくれている」「周囲と協働できている実感がある」、…。いずれも、新たな仲間への関心と働きかけが、転職者の入社後活躍の鍵であることがわかります。会社単位の「働き方改革」から、職場単位の「働きかけ改革」へ。スキルを“採”って“用”いる“採用”企業と、新たな“才”を職場の“要”に迎える“才要”企業。両社の人材求心力の差は、ますます広がると思います。

Q 転職後にいきいきと働けていますか？（n=849）



Q 転職後の総合満足度を教えてください（n=849）



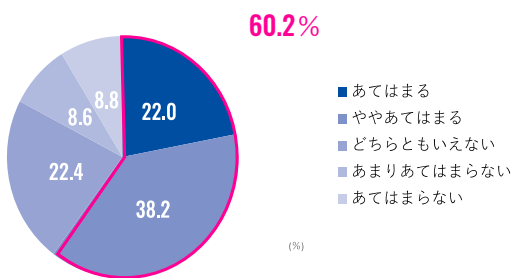
周囲からの期待 → 上司からの支援 → 持ち味の理解 → 協働実感

【調査詳細レポート】

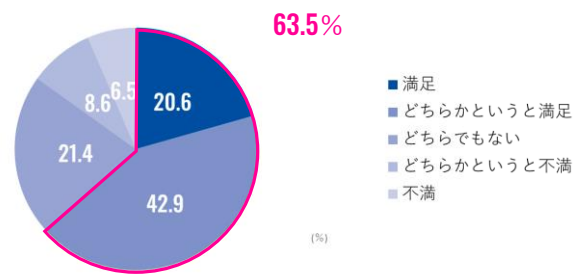
1. 転職後に「いきいきと働いている」方は60.2%、
 転職後の総合満足度について「満足している」方は63.5%

転職後に「いきいきと働いているか」について聞きました。「あてはまる」と回答した方が22.0%、「ややあてはまる」と回答した方が38.2%でした。合計すると、6割を超える方(60.2%)がいきいきと働いているという結果になりました。また、転職後の総合満足度についても聞きました。「満足」と回答した方が20.6%、「どちらかという満足」と回答した方が42.9%でした。合計すると63.5%の方が転職後の状況に満足しているという結果になりました。

Q 転職後にいきいきと働いていますか？ (n=849)



Q 転職後の総合満足度を教えてください (n=849)

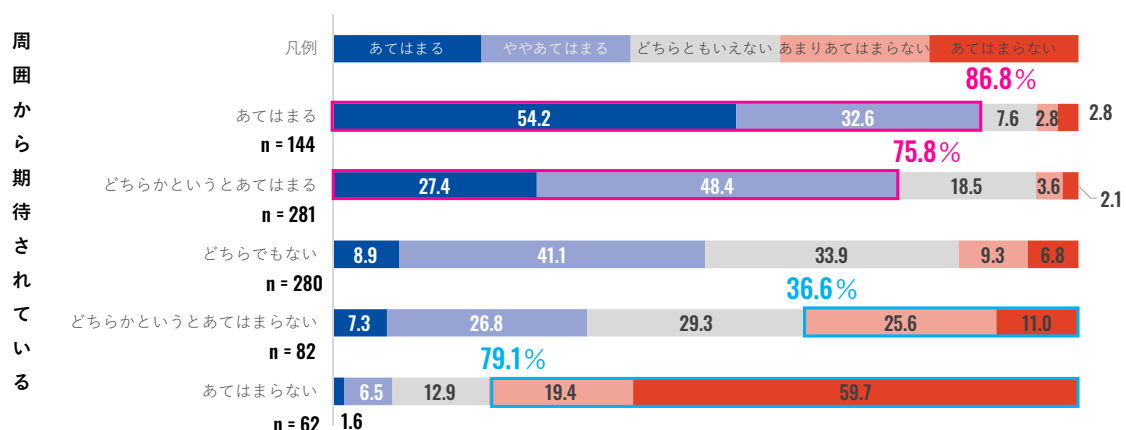


2. 転職後にいきいきと働く鍵は、「周囲からの期待」「上司からの業務支援」「同僚が転職者の持ち味を理解」「協働実感」

周囲からの期待について

転職後のご自身について、「周囲から期待されている」と思うかを聞きました。「周囲から期待されている」に対して「あてはまる」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働いている」と回答した方は86.8%（あてはまる+ややあてはまる）にもなりました。また、「どちらかというあてはまる」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働いている」と回答した方は75.8%になりました。一方で、「周囲から期待されている」に対して「あてはまらない」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働いていない」と回答した方は79.1%（あてはまらない+あまりあてはまらない）になりました。また、「どちらかというあてはまらない」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働いていない」と回答した方は36.6%になりました。

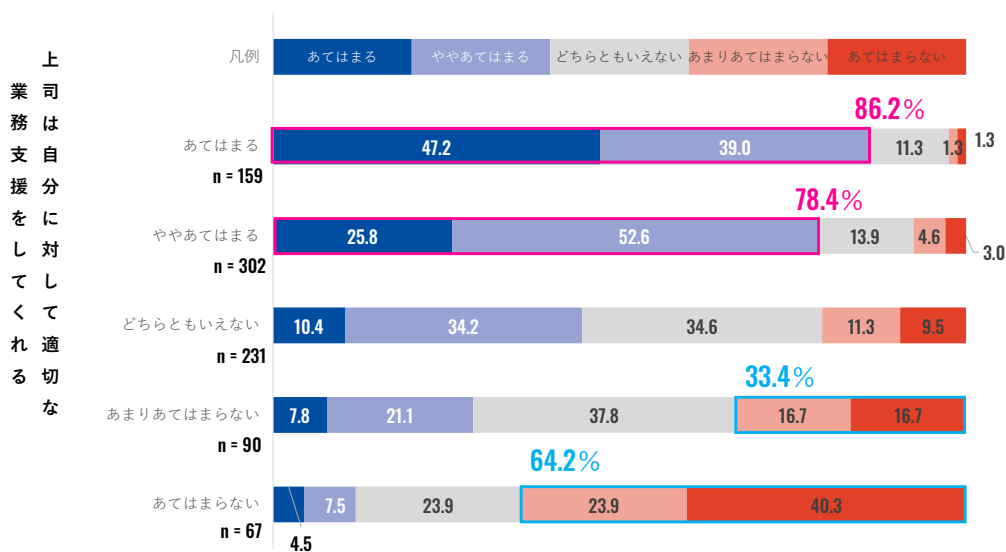
Q 転職後にいきいきと働いていますか？ (%)



上司からの業務支援について

転職後の上司との関係性について聞きました。「上司は自分に対して適切な業務支援をしてくれる」に対して「あてはまる」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働いている」と回答した方は 86.2%にもなりました。また、「ややあてはまる」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働いている」と回答した方は 78.4%になりました。一方で、「上司は自分に対して適切な業務支援をしてくれる」に対して「あてはまらない」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働けていない」と回答した方は 64.2%になりました。また、「あまりあてはまらない」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働けていない」と回答した方は 33.4%になりました。

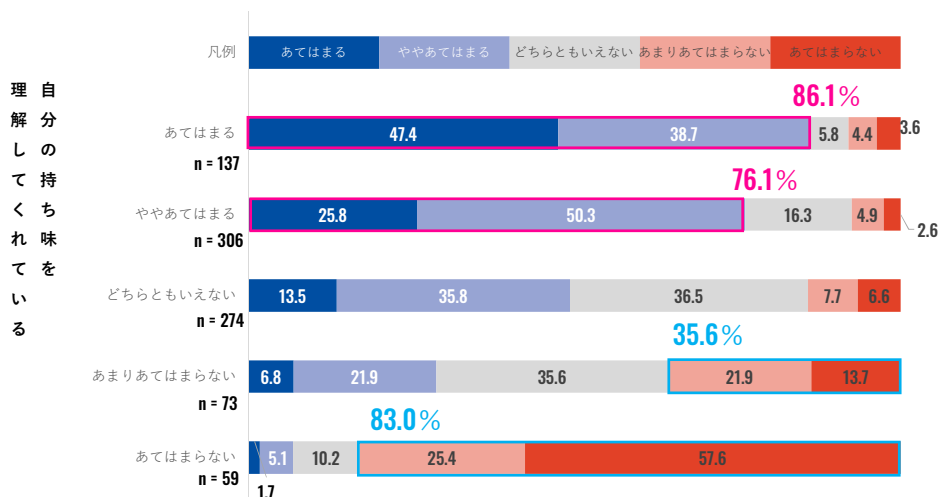
Q 転職後にいきいきと働けていますか？ (%)



職場の同僚が「自分の持ち味を理解してくれている」

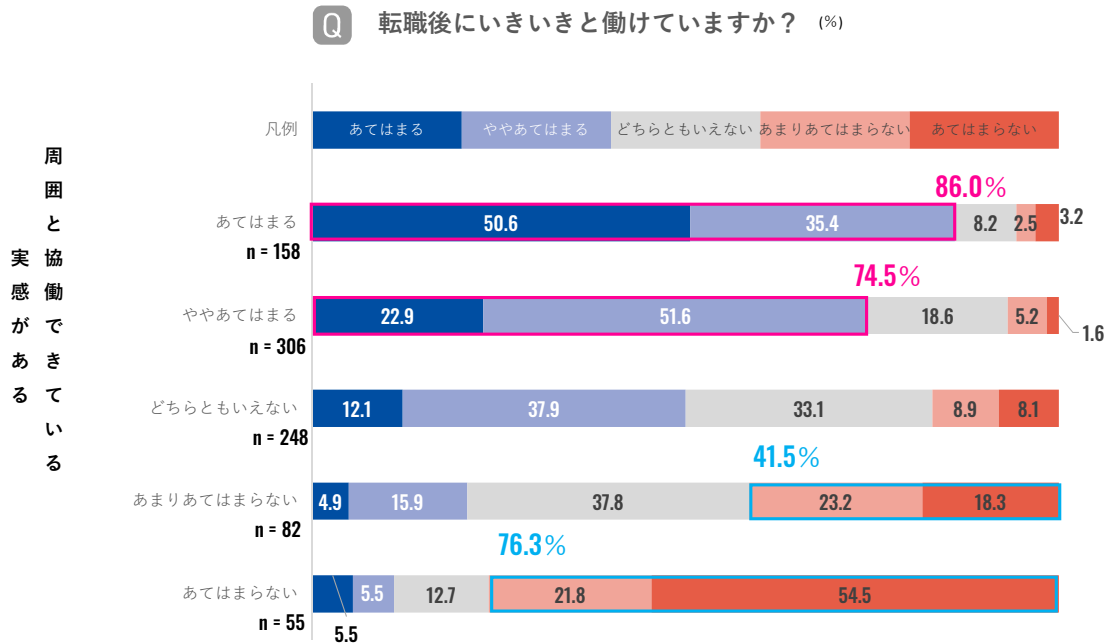
転職後の職場の同僚と一緒に仕事をする仲間との関係性について聞きました。「自分の持ち味を理解してくれている」に対して「あてはまる」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働いている」と回答した方は 86.1%にもなりました。また、「ややあてはまる」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働いている」と回答した方は 76.1%になりました。一方で、「自分の持ち味を理解してくれている」に対して「あてはまらない」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働けていない」と回答した方は 83.0%になりました。また、「あまりあてはまらない」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働けていない」と回答した方は 35.6%になりました。

Q 転職後にいきいきと働けていますか？ (%)



「周囲との協働実感」

「周囲と協働できている実感がある」に対して「あてはまる」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働けている」と回答した方は 86.0% にもなりました。また、「ややあてはまる」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働けている」と回答した方は 74.5% になりました。一方で、「周囲と協働できている実感がある」に対して「あてはまらない」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働けていない」と回答した方は 76.3% になりました。また、「あまりあてはまらない」と回答した方のうち、「転職後にいきいきと働けていない」と回答した方は 41.5% になりました。



【解説】

藤井 薫 (ふじい かおる)

株式会社リクルート

HR 統括編集長。『リクナビ NEXT』編集長。

プロフィール (略歴) 1988 年リクルート入社以来、人材事業のメディアプロデュースに従事。TECH B-ing 編集長、Tech 総研編集長、アントレ編集長、リクルートワークス研究所 Works 編集部、リクルート経営コンピタンス研究所を歴任。デジタルハリウッド大学客員教授、情報経営イノベーション専門職大学客員教授、千葉大学客員教員。厚生労働省・採用関連調査研究会の委員歴任。著書に『働く喜び 未来のかたち』(言視舎)。



【データ分析】

菊池 満帆（きくち みつほ）

株式会社リクルート Division 統括本部 HR 横断リサーチ推進部エージェン트리サーチグループ

新卒でパナソニック株式会社に入社し、機構設計エンジニアとして特に熱設計および CAE を用いた熱シミュレーション業務に従事。

その後株式会社リクルートキャリア（現：株式会社リクルート）に入社し、ハイキャリア・グローバル・コンサルティング部に配属。営業およびコンサルタントとして、ハイキャリア領域の製造業分野の企業および求職者の支援に従事。現在は中途、新卒、アルバイト・パート領域等 HR 全般の市場調査やデータ分析を担当。



《調査結果を見る際の注意点》

%表示の際に小数点以下第2位で四捨五入しているため、合計値と計算値が一致しない場合があります

調査概要

- (1) 実施期間：2023年3月2日（木）～3月5日（日）
- (2) 調査対象：転職後半年～1年の方
- (3) 回答人数：849人
- (4) 調査方法：インターネット調査

リクルートグループについて

1960年の創業以来、リクルートグループは、就職・結婚・進学・住宅・自動車・旅行・飲食・美容などの領域において、一人ひとりのライフスタイルに応じたより最適な選択肢を提供してきました。現在、HRテクノロジー、マッチング&ソリューション、人材派遣の3事業を軸に、60を超える国・地域で事業を展開しています。リクルートグループは、新しい価値の創造を通じ、社会からの期待に応え、一人ひとりが輝く豊かな世界の実現に向けて、より多くの『まだ、ここにはない、出会い。』を提供していきます。

詳しくはこちらをご覧ください。

リクルートグループ：<https://recruit-holdings.co.jp/> リクルート：<https://www.recruit.co.jp/>

本件に関する
お問い合わせ先

<https://www.recruit.co.jp/support/form/>