

可能性に  
火をつける  
ポテンシャルを  
解き放つ。

s|three



# 目次

03	SThreeへようこそ	12	可能性に火をつける
04	目的のあるキャリア	14	SThreeで働くということ
05	SThree について	18	私たちが与えるインパクト
07	働きがいのある会社	20	福利厚生の数々
09	ポテンシャルを解き放つ	22	私たちが大切にしているバリュー

**スキルを持つ人々を  
結びつけることで、  
専門性を高め、  
企業と個人の進歩を  
加速させる。**

**私たちはこうして  
未来を築きます。**



# SThreeへようこそ

**働き方の未来は変化を遂げています。そして、STEM分野(科学、テクノロジー、エンジニア、数学)は限らない成長の可能性を秘めています。**

優れた企業は、未来のスキルを今すぐに必要としています。私たちは深い知識とグローバルネットワークを活用し、正社員であっても、コントラクト(派遣・業務委託)であっても、最高のプロフェッショナルを必要な時に、そして必要な場所で見つけ出し、企業にご紹介します。求職者の皆様にとっては、キャリアアップのサポートにとどまらず、皆様の可能性を解き放ちます。高いスキルを持った方々が集まるコミュニティを築き、必要な情報を共有し、互いに高め合うことで、望む仕事に就くための手助けをします。

SThreeはグローバルに展開し、STEM分野に特化したタレントパートナーです。14カ国で2,500名以上のリクルートメントエキスパートを擁し、ロンドン株式市場に上場しています。スキルを持つ人々を結びつけることで、専門性を高め、企業と個人の進歩を加速させる。私たちはこうして未来を築きます。

**Christopher Reilly**  
代表取締役(日本)

**あなたと似たような志を持つ人が集まる、グローバルなコミュニティに参加しませんか?あなたの可能性に火をつけましょう。自分の仕事に誇りを持ち、より高いスキルを身につけることができます。世界は変化を遂げています。私たちは、変化を起こす人たちと一緒に未来を築きます。あなたもその一員です。**



# 目的のあるキャリア



SThreeはグローバルに展開し、STEM分野に特化したタレントパートナーです。

人々を原動力とし、エネルギーにあふれた組織です。

**82%**

の社員が、SThreeが世界に  
与えようとしている  
変化を誇りに  
感じています

私たちは...

**人々を繋ぎ、未来を築きます。**

明日の世界を形作るトレンドの中心で働き、未来のテクノロジーを発明する、多くの命を救うワクチンを開発する、気候変動と闘うなど世界のあり方に大きな影響を与える仕事に携わるプロフェッショナルのサポートをします。これによって、企業と個人の進歩を加速させます。

**高い専門性をもって、物事を実現させます。**

大きなインパクトを与えるための機会が今ここにあります。ご自身の限界を超えてポテンシャルを解き放ち、成長を続けます。

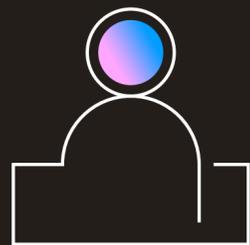
**一つのチームとして、ともに成長します。**

高いモチベーションを持った人が集まり、共通の目標に向かって協力し、変化を起こし、成功を祝います。多様性と新たな機会に満ちた、オープンですべての人が歓迎される文化を持っています。

# SThree について

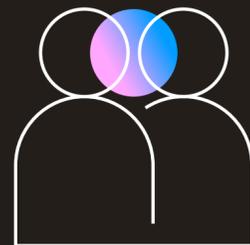
SThree はグローバルに展開し、STEM分野に特化したタレントパートナーです。私たちは、優れたスキルを持つ人材と、未来志向の企業を繋ぎます。高いスキルを持つプロフェッショナルを必要な時に、そして必要な場所で見つけ出し、ご紹介します。

高い専門性をもって、企業と個人の進歩を加速させます。



> 8,200

世界でのクライアント企業数



> 3,100

SThreeの世界での従業員数



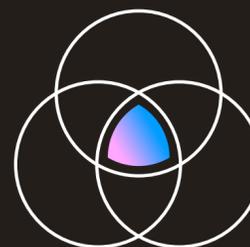
**STEM**

分野の人材紹介のパイオニアとして1986年より活動



> 22,000

昨年転職をサポートした求職者数



> 32,900

人材紹介やコミュニティプログラムを通じてポジティブな影響を与えた人々の数



**Global**

世界12カ国で44のオフィスを展開

# 当社が展開するブランド

複数の専門ブランドを展開する当社のマルチブランド戦略は、いかなる分野や地域においても、より広範な市場を高い専門性をもってカバーすることを可能にしています。

SThreeが世界中で展開する7つのブランドのうち、アジアにおいては**Computer Futures, Huxley, Real Life Sciences, Progressive Recruitment,**そして**Global Enterprise Partners**の5つのブランドを展開しています。

それぞれがIT・テクノロジー、金融およびプロフェッショナルサービス、ライフサイエンス、エネルギー&エンジニアリングそしてエンタープライズITと特定の領域に特化したスペシャリストブランドです。

**SThreeはSTEM (科学、テクノロジー、エンジニアリング、数学) 分野内の各領域に特化したブランドの数々を展開しています。**



Huxley



Jp gray.



# 働きがいのある会社

SThreeは、高い目標を持つこと、才能を育てること、そして成果が報われることを大切にしています。社員を大切にし、多様性に富み、すべての人を歓迎するインクルーシブな職場に誇りを持っています。

## 働きがいのある会社

ランキングベスト100 (2020-2023)

女性ランキング (2023)

## TIARA リクルートメントアワード ジャパン

Best Large Recruitment Company  
to Work For (2021)

Growth Company of the Year (2019)

Best CSR Initiative (2019)

20

日本オフィスで働く社員  
の国籍数

40%

2021年に入社した社員の  
うちリファラル採用の割合

95%

の日本オフィスの社員が  
リーダーシップチームに  
信頼を寄せていると回答



# 働きがいのある会社

「日本オフィスの社員が20人以下だった時から現在に至るまで、何事も楽しみつつ、互いを気遣い助け合うSThreeの企業文化や雰囲気は変わっていません。

キャリアアップやスキルアップなど、入社当時に約束されたことがすべて実現できている環境にととても感謝しています。」

Anthony Chambers  
チームマネージャー

91%

の日本オフィスの社員が  
SThreeはインクルーシブ  
な雇用主であると回答

96%

の日本オフィスの社員が  
SThreeは多様性に価値  
を置いていると回答



# ポテンシャルを 解き放つ

どのような部門や年次、  
役職であっても、すべての  
社員に向けた学びや  
スキル開発の機会が  
用意されています。

**17,000**

当社独自のデジタル学習  
プラットフォームである  
SThree Academy  
にあるコースの数

**>5%**

利益のうち人材育成に  
投資されている額の割合



## 未来を変える人々が集う場所

SThreeは社員のスキルアップを実現し、成功までのプロセスを加速させます。これを達成するため、利益の5%以上を人材育成や社員が高い専門性を築くためのトレーニングに投資しており、800名以上の社員に対してリーダーシップトレーニングを提供しています。

高いモチベーションを持って成長やスキル開発を進めていけば、キャリアアップに上限はありません。

## 絶えることのない学習の機会

Elementsと呼ばれるオンボーディングプログラムから、セールスコンサルタントに向けたBlueprint プログラム、女性のリーダーを対象としたトレーニングであるIdentiFy+、新しく管理職に就いた社員のためのManager Essentialsやシニアリーダーに向けたLeading with Purposeなど、キャリア形成のどの段階においても、その時々で高いパフォーマンスを発揮し、個人の成長の機会を最大化するために必要なトレーニングが受けられます。

17,000以上のトレーニングコースを備えたデジタル学習プラットフォームであるSThree Academyは、すべての社員がアクセスできる学びの場です。より効率的に自分が注力したい知識やスキルを身に着けるための絶好のプラットフォームです。

## 価値のある関係を築く

キャリアを進めていく中で、Mentoring プログラムに参加することができます。このプログラムでは世界各地のSThreeオフィスで活躍し、優れた経験を持つSThreeの社員があなたのメンターとして紹介され、キャリアゴールを叶えるための個人的なサポートを受けることができます。あなたの目標がどのようなものであれ、あなたを適切な人々と結びつけ、成功するために必要なトレーニングを提供します。

# ポテンシャルを 解き放つ

「SThreeではキャリア開発のための機会に恵まれ、オフィスマネージャーからプレイメントサポートコンサルタントへとキャリアチェンジを叶えることができました。この転身は、自分が想像していた以上に大きな目標を達成するための助けとなっています。

エネルギーに溢れ、成功と一緒に祝い喜ぶことのできる仲間に囲まれて仕事ができることが、この会社の何よりの魅力です。」

## 加藤 せり奈

プレイメントサポートコンサルタント



「2017年にリクルーティングの経験なしでSThreeに入社して以来、データアナリティクス分野で活躍するプロフェッショナルの方々とのネットワークを築いてきました。一人ひとりの希望に合った、そして相応しいキャリアを進めるためのサポートを提供するために、会社のサポートやトレーニングが役立っていると感じます。

データアナリティクスは成長を続ける刺激的な分野であり、この分野において自分と同じような熱意と専門性を持ったチームをリードできることを嬉しく思います。これまでに転職をサポートした求職者の皆様は、日本のテクノロジーの未来に貢献していく方々だと信じています。」

## 吉田 彩香

チームマネージャー

# ポテンシャルを 解放つ

「SThreeでは、個人としても、またプロフェッショナルとしても成長できる機会が提供されています。私自身、リクルーターとして、またチームマネージャーとしての経験を10年近く積んだ後、自分が教育や人材開発に対して熱意を持っていることに気づきました。L&D（ラーニング&デベロップメント）へのキャリアチェンジについてディレクターとオープンに話し、新たな役割を始めるにあたって必要なサポートを受け、スムーズに移行できたことを嬉しく思います。現在では新入社員からディレクターに至るまで、すべての社員にキャリア開発の機会を提供しています。数も種類も豊富なオンラインでのトレーニングモジュールに加え、メンターシップや高い成果をあげている社員による営業スキルトレーニング、国境を越えたオフィス間の連携など、その方法は様々です。」

## **Joshua Davey**

ラーニング&デベロップメントマネージャー



# 可能性に火をつける

## 成功するための明確なステップ

当社は実績主義に基づき、公平な役割と透明性の高い昇進のターゲットを保つことを大切にしています。当社のキャリアプログラムであるVelocityでは、現在の立ち位置および次のステップに進むためにはどのような成果を達成すれば良いのかが明確に示されています。あなたの担当分野の専門家としての道を究めるか、マネージャーとしてのキャリアを築くか — 決めるのはあなたです。

## 限らない機会を提供

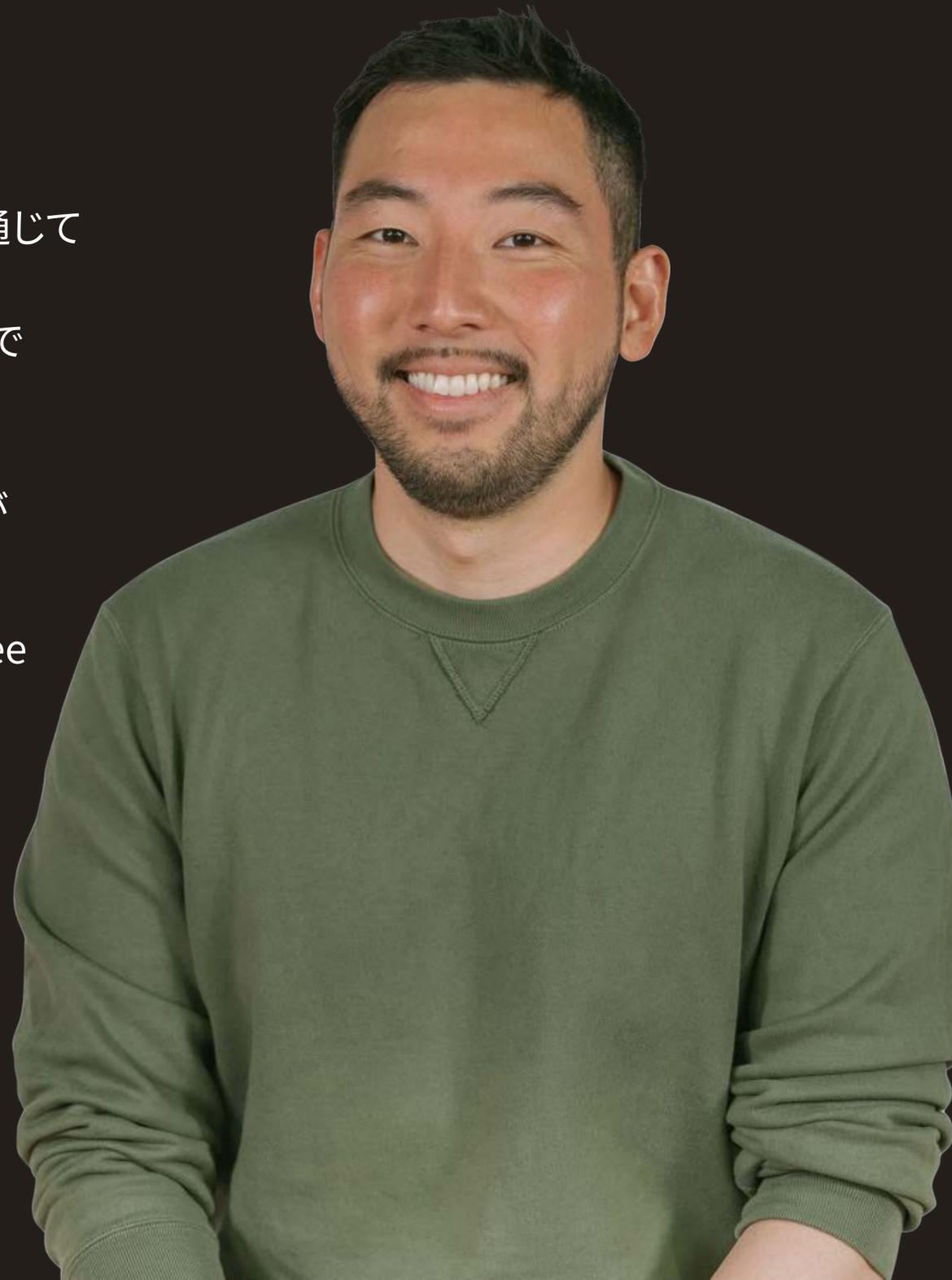
SThreeは12カ国で9つのスペシャリストブランドを展開しており、全世界で80以上の国籍を持つ社員が働く国際的な組織です。キャリアを進める中で、他のブランドや役割での新たな可能性を模索することもできますし、さらなる挑戦をしたければGlobal Mobilityプログラムで他国オフィスへの異動を申請し、あなたの可能性をさらに広げることも可能です。

# 可能性に火をつける

「SThreeはGlobal Mobilityプログラムを通じて社員に大きな可能性を提供しています。私のチームメンバーの1人は、家族の事情で出身地であるアメリカに帰ることを決め、このプログラムのおかげでSThreeの社員としてアメリカのオフィスに異動することができました。

このようなプログラムやサポートは、SThreeが社員のことを何よりも大切にしている証だと感じます。

加えて、SThreeの実績主義に基づいたアプローチは、一人ひとりが可能性を広げるための大きな助けとなっています。」



「努力をした分だけ成果をあげることができ、その分多くの報酬やインセンティブを得られます。日々の仕事の中で自分のネットワークや専門知識を駆使してSTEM分野で活躍するスペシャリストの手助けをし、自分自身のキャリアも前進させることができます。

社員一人ひとりがきちんと認められるSThreeのような環境は、仕事やキャリアを通じて大きなことを達成するための土台となっています。」

**竹井 浩司**

シニアチームマネージャー

# SThreeで働くということ

## 努力で得られる大きな対価

多様性に富み、インクルーシブで、すべての人が高いパフォーマンスを発揮できる文化を誇りとしています。成長や進歩を続ける分野で働くのには挑戦がつきものですが、学びや努力を続ければ、非常に大きな対価が得られます。新しいことや挑戦が好きであれば、決して飽きることはありません。

## 社員のウェルビーイングをサポート

人生に困難はつきものです。そのような中でも社員のウェルビーイングを実現し、常にあなたが良い状態でいられるよう、Thriveと呼ばれるウェルビーイングのためのグローバルプログラムを展開しています。また、Employee Assistanceプログラムを通じて、個人や家族、仕事などあらゆる問題について、無料でいつでも専門家に相談することができます。日々のストレスや人生における大きな問題まで、SThreeはすべてをサポートします。

## 柔軟性の高い働き方

キャリアや人生の様々なステージにおいて、あなたにとって最適な働き方も変化していくことを私たちは理解しています。SThreeのハイブリッドワーキングポリシーでは、オフィスでもリモートでも、あなたに合わせた働き方が可能です。

## 企業文化の中心は“祝うこと”

ミシュランスターを獲得している有名レストランで過ごすランチクラブや、生涯の思い出となるような海外での経験ができるスーパートリップなど、目標を達成した際には様々なインセンティブがあなたを待っています。年に一度の総会では、様々な年間賞の受賞式を行い、社員の成功を全員で盛大に祝います。

楽しむことを忘れずに、キャリアを前進させましょう！

当社のハイブリッドワーキングポリシーでは、社員が高い成果をあげるための柔軟性を提供しています。



# SThreeで働くということ

「SThreeの日本オフィスにはYen-for-Yenプログラムと呼ばれる個人の成長やウェルビーイングを支援する制度があります。仕事と家庭の合間の気分転換としてヨガクラスに通っていますが、この制度を利用すれば、ヨガクラスへの参加費の一部を会社にカバーしてもらうことができます。

また、SThreeが推奨するハイブリッドワーキングポリシーによって、自分の目標を達成するために仕事に打ち込みながらも、子供たちとの充実した時間を過ごすことができます。」

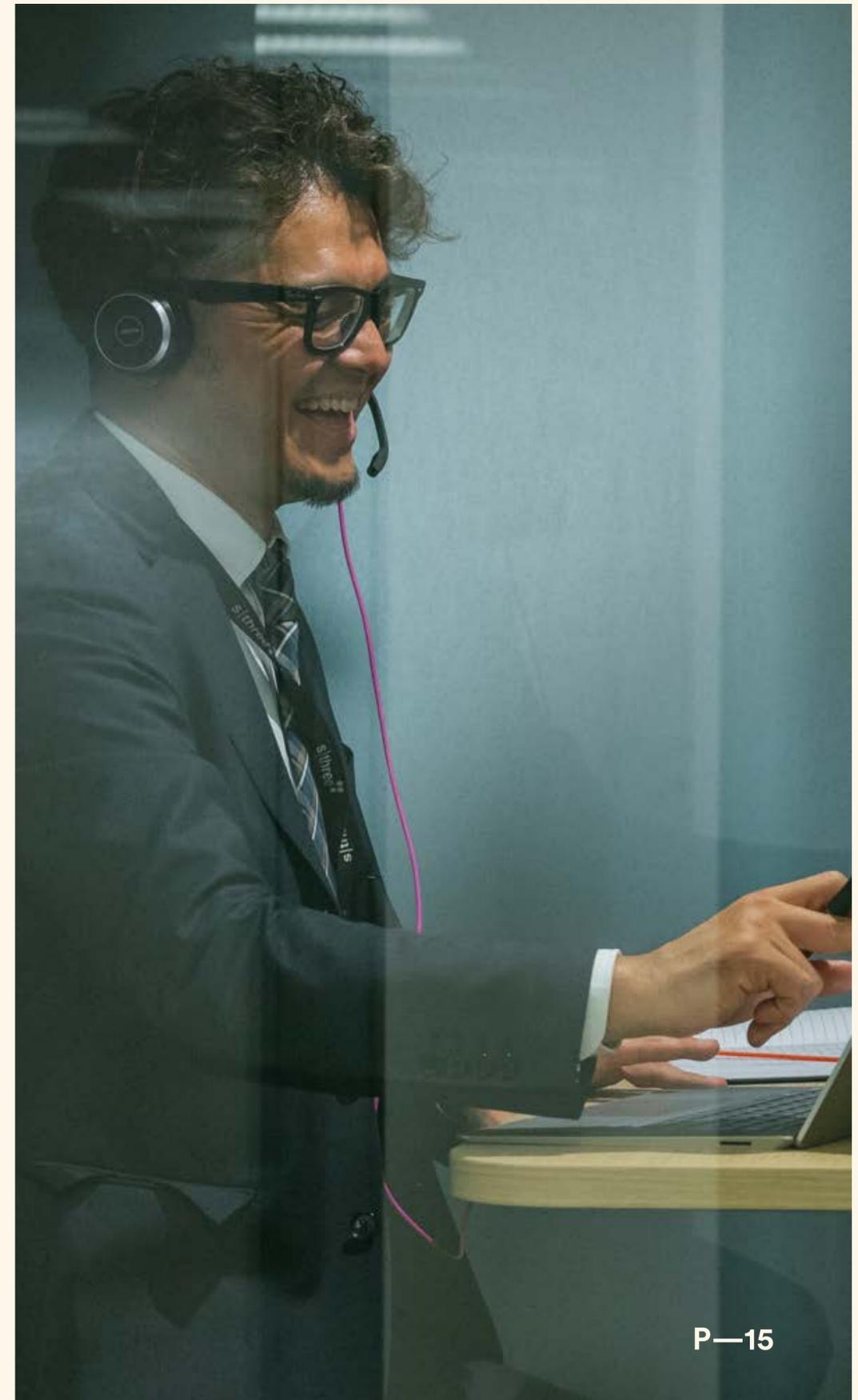
## 平川 梢

シニアコンサルタント

「SThreeでの4年間を通じて、STEM分野の中で新たなマーケットを開拓する機会に恵まれ、起業家精神を身に着けることができました。これは入社当時、自分がまさに挑戦したいと思っていたことです。リクルーティングの経験やITマーケットに関する知識がほとんどない状態からのスタートは決して簡単な道のりではありませんでしたが、会社のオープンな雰囲気や多様性に富んだ文化、成果に基づいたアプローチ、頼りがいのあるリーダーシップチーム、そしてレベルの高いトレーニングなど、様々な側面がモチベーションを維持するための助けとなりました。SThreeでは、自分の好きなように、そして好きなだけ、プロフェッショナルとして成長するための環境が整えられています。」

## 鈴木 秀明

シニアチームマネージャー



# SThreeで働くということ

温かく、そして刺激に満ちた職場

**当社のDNAには多様性が刻まれています。企業文化の核となり、ビジネスを支える柱です。**

私たちは素晴らしい人々を見つけ、育成し、保持します。そして、素晴らしい人の多くは、人とは違った、つまり多様な発想を持っているものです。当社は、2021年のEuropean Diversity AwardsでCompany of the Yearに選ばれたことを誇りに思います。

SThreeでは、すべての人を歓迎します。職場でもあなたらしくいることは大切なことです。80を超える国籍の社員が集う当社の多様性に富んだチームに、あなたの意見や観点をぜひ加えてください。

「SThreeにはオープンでフレンドリーな人が集まっています。入社後数カ月で社内のダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンチームのメンバーになりましたが、様々なイベントやアクティビティ、学びやディスカッションの機会に参加することで、会社が成長を続けて規模が大きくなっていく中でも、同僚一人ひとりについてよく知ることができました。

これらの経験は周りの人と関係を築き、すべての人を歓迎することの大切さを社内外問わず伝えていくことの助けとなっています。」

**Harris Vu**

リクルートメントコンサルタント



# SThreeで働く ということ

## ダイナミックな多様性

私たちは多様な背景を持つ優秀な人材を見つけ、企業に紹介しています。なぜなら、私たちも、クライアント企業も、多様性が高いパフォーマンスを達成するための大切な要素だということを知っているからです。

私たちが企業に紹介するのは、独自の発想を持ち、現状に満足せずに挑戦を続けることで世界を変える革新を生み出す求職者です。

幅広い人材プールを構築することで、STEM分野において多様性を推進するチャンピオンとなり、より公平でインクルーシブな未来へと貢献する機会が得られます。

私たちは、スキルを持つ多様な人々を集め、未来を築くことによって、人材業界におけるD&Iのリーダーとなることを目標としています。



# 私たちがもたらすインパクト

SThreeは、世界や人々に対してポジティブな影響をもたらすことへ真剣に取り組んでいます。当社が展開するビジネスやSTEMエコシステムへのサポートを通じて、世界と人々の進歩を加速させます。

## サステナブルな事業

SThreeは、未来の環境保全に欠かせない役割を担う業界において人々を結びつけることを通じ、グリーンな未来を築くことに大きく貢献しています。

昨年はクリーンエネルギーの調達量を39%に増やし、企業運営における二酸化炭素排出量においても前年比44%の削減を行いました。2024年までに二酸化炭素排出量をネットで20%削減することを目標として掲げています。

Financial Timesが選ぶ 気候変動リーダー企業に2年連続で選出され、ヨーロッパの気候変動リーダートップ企業のコンサルティング&プロフェッショナルサービス部門において、人材紹介組織としてはトップに名を連ねています。

## 社会に還元するための有給休暇

SThreeは社員が社会に還元できる機会を設けることを大切にしています。社員はボランティア活動に参加するため、年間5日間のボランティア 休暇を有給休暇として取得することができます。

## STEM分野の変化の原動力となる

STEMプロフェッショナルのコミュニティを築き、様々な活動や交流を後押しすることで世界にもたらすことのできる可能性は非常に大きなものであると私たちは信じています。そのため、Global Innovation ChallengeのSTEMカテゴリーの スポンサーとして、若い起業家たちが世界規模の大きな課題に立ち向かうためのアイデアを実現できるよう支援をしています。

昨年は、環境プロジェクトで1,382時間以上のボランティア活動を実施し、社員の意識向上と教育に努めました。

# 私たちがもたらすインパクト

「SThreeでは、自らのアクションをサステナブルな未来へと繋ぐことのできる様々な機会が用意されています。明確なESG戦略や年5日のボランティア休暇、またグローバルのESGチームからの手厚いサポートによって、フードドライブやビーチクリーン、若い世代に向けたキャリア相談など、様々な方法で地域のコミュニティに還元することができます。

世界や周囲のコミュニティにポジティブな影響を与え、より良い未来を築くことに情熱を注いでいる企業の一員であることを誇りに思います。」

**堀内 舞**

マーケティングマネージャー



# 福利厚生の数々

優秀で勤勉な社員なしには、当社の成功は成し得ません。  
その努力や功績に報いるため、数々の福利厚生を  
用意しています。



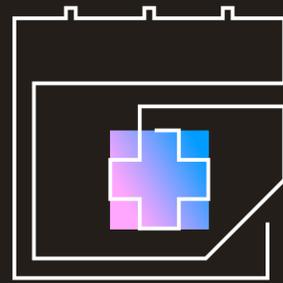
## Yen for Yenプログラム

スポーツジムのメンバーシップや語学コースなど、自身のスキルアップやウェルビーイングのためのコストを一部会社が負担します。



## 会社負担の生命保険

当社に入社したその日から、掛け金は会社負担で年収の5倍相当の額が給付金となる生命保険に加入できます。



## 充実した婦人科検診のサポート

マンモグラフィー、乳房超音波検査、子宮頸がん細胞診、経膈超音波検査など、年1回の健康診断に追加するオプションの費用を補助します。



## Employee Assistanceプログラム (EAP)

電話やアプリを通じて、法律的な問題から経済的な問題、またメンタルヘルスに至るまで、あらゆることを無料で専門家に相談できるサービスが利用できます。



## 20以上のソーシャルクラブ

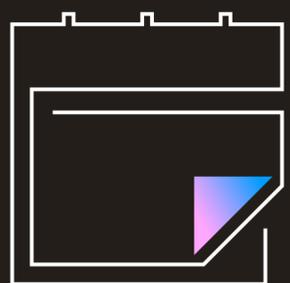
フットサルやバスケットボール、ボードゲーム、ブッククラブなど、有志参加の様々なアクティビティの一部費用を会社が負担します。



## 様々なリソースやサポート

会社負担でネットワーキングイベントや業界イベントの主催・参加ができることに加え、データベースや求人媒体など様々なリソースにアクセスできます。

# 多様な有給休暇の種類



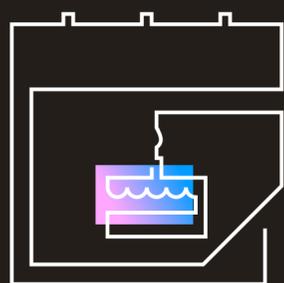
## ボランティア休暇

自分の興味のあるボランティア活動に参加するため、年間5日間のボランティア休暇が有給休暇として付与されます。



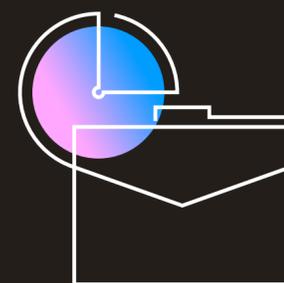
## ウェルビーイングデイ

Thriveと呼ばれる社員ウェルビーイングプログラムの取り組みの一環として、身体や心のリセットをしたり、自身の目標を見直したり、自分の成長のために使うことのできる休暇が年1回付与されます。



## 誕生日休暇

通常の年次有給休暇に加えて、誕生日の前後7日間で取得できる誕生日休暇が付与されます。



## 看護休暇

同居する家族やパートナーの看護のため、年間で最大5日間の看護休暇を通常の有給休暇に加えて取得することができます。



# 私たちが大切に する バリュー

当社のバリューは私たちの行動の基盤であると同時に、私たちを特別な存在にしてくれるものです。

## 信頼を築く

企業と求職者と強固な関係を築くため、責任と誠実さをもって行動します。

## 思いやりを持って行動をする

多様な意見や価値観が重視される、ポジティブでインクルーシブな職場環境を守ります。

## 明確に、そして高みを目指す

明確な目標や目的を設定することで、企業と求職者にとって最高のサポートを提供します。



# SThreeに、 あなたのエネルギーを。

お問い合わせ

[japancareers@sthree.com](mailto:japancareers@sthree.com)

採用情報はこちら

[sthree.com/careers](https://sthree.com/careers)

フォローお願いします

   @SThreeAPAC

**s|three**