

タレントアンドアセスメント「健康経営優良法人 2026」7年連続認定 ～中小規模法人部門において～

次世代版対話型 AI 面接サービス SHaiN（以下、SHaiN）を開発・提供する株式会社タレントアンドアセスメント（本社：東京都港区、代表取締役：山崎俊明、以下タレントアンドアセスメント）は、経済産業省および日本健康会議が運営する健康経営優良法人認定制度において、「健康経営優良法人 2026（中小規模法人部門）」に7年連続で認定されたことをお知らせします。



■認定の背景

タレントアンドアセスメントでは2019年2月に「従業員とその家族が安全で元気になれる会社を創っていくこと」を目標に掲げ、自主活動チーム SEaL ※を立ち上げて、業務と健康を両立するための活動を行ってきました。会社全体の協力体制のもと、各種の研修やイベントなどの取り組みを継続しており、7年連続の認定につながりました。

これまでに、健康保険組合連合会東京連合会による健康優良企業「銀の認定」も7年連続で更新しています。

※ SEaL：Sociality Eat and Laugh の頭文字にかけて名付けており、あざらし(seal)のように高い社会性を持ち、助け合って働いていこうという想いを込めています。

■主な取り組み

〈健康経営教育〉

当社では、月に1回テーマを設定し、健康に関する研修および社内周知を実施しています。加えて、部署の垣根を越えた意見交換の機会を設けることで、健康に対する理解と関心を高め、組織全体で健康づくりに取り組む風土の醸成を図っています。

〈食生活改善サポート〉

毎月1回、旬の食材や栄養情報を取り入れたレシピを社内で紹介しています。日常生活の中で実践しやすい情報を発信することで、従業員の健康的な食生活への意識向上を支援しています。

本件に関するお問合せ先：株式会社タレントアンドアセスメント 広報担当

TEL 03-4233-7422 / E-MAIL pr@taleasse.com

〈運動機会の促進〉

全社的にリモートワークを採用していることから、運動不足の解消を目的に、週1回のオンラインヨガを実施しています。さらに、定期的に運動を推奨する取り組みとして、外出先でテーマに沿った写真を撮影・共有する「Walk&Fun」を開催し、歩数の増加や日常的な運動習慣の定着を促しています。

その他、外部講師による研修開催や「相談者制度」の制定などにも取り組んでいます。

■健康経営優良法人とは

(https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenkoukeiei_yuryouhouzin.html)

健康経営優良法人認定制度とは、特に優良な健康経営を実践している法人を「見える化」し、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから社会的な評価を受けることができる環境を整備することを目的に、日本健康会議が認定する顕彰制度です。経営理念に基づき従業員の健康保持・増進に取り組むことで、組織の活性化や生産性の向上のみならず、企業価値の向上や、優秀な人材から「選ばれる」企業として採用面でのメリットもあります。

■次世代版対話型 AI 面接サービス SHaiN とは (<https://shain-ai.jp/>)

タレントアンドアセスメントが開発した戦略採用メソッドをもとに、人間の代わりに AI が面接を実施することで、人間が行う面接で課題視されてきた評価のばらつきが改善され、合否基準の統一、先入観のない公平公正な選考を実現しており、1000社以上で導入されている国内最大手の対話型 AI 面接サービスです（2026年3月時点）。

受検者はスマートフォンやタブレットを利用し、24時間365日、いつでもどの場所でも AI と対話しながら面接を行うことができ、日程による選考辞退などの機会損失を減らせるようになります。また企業側は面接評価レポートなどを参考に、採用可否だけでなく、対面の面接時には候補者ごとに適した質問の投げかけや、特徴に合わせた動機付けとして活用することができます。

SHaiN の最大の特徴は、約4万件の面接データをもとに東京大学・山崎研究室との共同研究によって開発された独自の評価 AI アルゴリズムを搭載することで、評価根拠を説明可能にしたことです。

2024年施行の EU における AI 規制法では、採用における AI 活用を高リスクと分類し、「人間による監視体制」「ログの記録・管理」「第三者による適合性の評価」を義務付けていますが、SHaiN はそれぞれの基準を満たしており、AI 規制法を遵守したサービスとなっています。

2025年12月リリースの次世代版 SHaiN では、PKSHA Technology の保有する、高度な自然言語処理技術および機械学習モデルの搭載により、面接における傾聴機能を大幅に強化しポジティブな対話体験を実現。さらに、従来の10資質評価に加え、その他資質として多角的な評価を新たに実装し、より精緻な人物分析が可能となりました。その他資質は、日本経済団体連合会（経団連）の「新卒採用に関するアンケート調査」で重視項目として挙げられた「コミュニケーション能力」「主体性」「チャレンジ精神」「協調性」「誠実性」を含む8種類のコンピテンシーとなります。



本件に関するお問合せ先：株式会社タレントアンドアセスメント 広報担当

TEL 03-4233-7422 / E-MAIL pr@taleasse.com

SHaiN は、グループ企業である PKSHA Technology が展開する「AI Suite for HR」の役割の一つとして、AIにより総合的に人事業務の効率化と転職者や働く人々の体験向上の実現を目指しています。



■株式会社タレントアンドアセスメント (<https://www.taleasse.co.jp/>)

所在地 東京都港区虎ノ門 4-1-1 神谷町トラストタワー23F

代表者 代表取締役 山崎俊明

設立 2014年10月

資本金 5,000万円

事業内容 AI面接サービス SHaiN を主軸とした採用コンサルティング事業の展開

本件に関するお問合せ先：株式会社タレントアンドアセスメント 広報担当

TEL 03-4233-7422 / E-MAIL pr@taleasse.com