

報道関係者各位  
プレスリリース

2014年11月14日  
株式会社タレントアンドアセスメント

人事担当者、経営者必読の科学的「採用学」の教科書

# 『戦略採用』

**紀伊國屋書店 ウィークリーベストセラーランキング\*  
第1位を獲得**

株式会社タレントアンドアセスメント(東京都港区 代表取締役:山崎俊明 以下 T&A)より、11月10日に発売となった書籍『戦略採用』(東京堂出版)が、紀伊國屋書店ウィークリーベストセラーランキング(\*)にて、第1位を獲得いたしましたのでお知らせいたします。

『戦略採用』は、世界のトップ企業や CIA でも採用されている人材採用メソッドをわかりやすく解説した書籍で、人事担当者及び経営者必読の、科学的な「採用学」の教科書といえるものとなっております。

\*和書 経営部門、期間:11月7日 ~ 11月13日

「3年3割」といわれる新卒学生の高い離職率が叫ばれて久しい昨今、限られた時間の中で優秀な人材を見分けることの難しさは、企業にとって深刻な問題となっております。また、昨年9月に(社)日本経済団体連合会が発表した『採用選考に関する企業の倫理憲章』の見直しにより、2016年に卒業する学生の採用選考期間が大幅に短縮されることになり、企業の採用現場の混乱は益々広がっています。

一方で、世界のトップ企業では「科学的採用基準」が確立されており、優秀な人材を集める戦略的な人材採用メソッドによって、企業にとって本当に必要な人材の短期間で効率的な採用が行われています。本書は、外資系企業で活躍し、独自の戦略採用メソッドを構築した著者が、「採用基準」の作り方・人材の見分け方について、豊富な実例を交えて詳しく紹介。人材採用に悩む人事担当者、経営者の期待に応える一冊となっております。また、巻末では「採用の神さま」として知られる元リクルート人事採用担当・責任者の小畑重和氏と、元ジャスコ(現イオン)本社人事課長の東海友和氏の特別座談会も収録されております。



T&Aでは、本書籍の出版を記念して、11月21日(金)に両氏にお越し頂き、著者を交えた座談会を開催いたします。採用のプロフェッショナルの本音に迫れる貴重な機会となりますので、こちらも是非お誘い合わせの上、お越しくださいませ。

## ■書籍概要

タイトル 『戦略採用』  
著者 山崎俊明(やまさき としあき)  
刊行日 2014年11月10日  
定価 本体1,400円+税  
体裁 四六判並製・192頁  
発行 東京堂出版

## ■目次

### ・第1章 なぜ「採用活動」が企業の命運を握るのか？

日本企業が外資系企業に遅れを取る理由／世界一熾烈なシリコンバレーの採用方法は？／企業の価値は「3つのR」で上がる／「日本一採用に注力している」のはあの人気企業、ほか

### ・第2章 「戦略採用」の必要性

採用活動に一石を投じたダウンゴの「受験料」／採用の失敗は1000万円以上の無駄遣い／「直感採用」から科学的理論に基づく戦略採用への転換／大学入試と採用試験の根本的な違い、ほか

### ・第3章 「採用基準」を作る

「成績優秀な人」が唯一の採用基準？／「採用条件」と「採用基準」の違い／体育会系＝「バイタリティ」の落とし穴／「求める人材」のキーワードを徹底的に議論することからスタート、ほか

### ・第4章 採用面接の落とし穴 こんな面接をやってはいけない！

NG例 面接で履歴書の内容を確認する／志望動機を聞いて熱意をはかる／一次面接と二次面接で同じ質問をする、ほか

### ・第5章 人材を見抜く採用面接メソッド

同じ東大生でも資質の違いを見抜く／戦略的採用面接メソッド(Ⅰ)「質問」でもって能力要件を見抜く／過去の行動から未来は予測できる！／Q&Aの具体例／面接時の注意点、ほか  
面接は万能ではない

### ・第6章 採用のプロが明かす本音 -スペシャル座談会-

東海友和(組織・人事コンサルタント。元ジャスコ(現イオン)本社人事課長)  
小畑重和(元リクルート人事採用担当・責任者。「採用の神さま」)  
「来る人」ではなく「欲しい人」を探しに行く採用／採用担当には最も優秀な人材を抜擢する／イオンとリクルートの企業風土／経営者と採用担当者の人材観の違い／採用における失敗、ほか

## ■ 著者プロフィール

山崎 俊明 (やまさき としあき)

1973年、大阪府門真市生まれ。株式会社大正銀行を経て、1999年アクサ生命保険株式会社に入社。2002年、世界中の生命保険・金融サービス専門職毎年トップクラスのメンバーで構成されるMDRT(世界100万ドル円卓会議)会員資格を同社最年少で取得。その後、大阪LAマネージャー、仙台LA支社副支社長、金融法人営業部副部長を全て最年少で歴任し、マネジメント、スカウト、トレーニング業務等に從事してきた。2011年、採用コンサルティングの株式会社T&Aパートナーズを設立。2014年、株式会社タレントアンドアセスメントを設立し、戦略的採用面接メソッドを中心に採用ソリューションの提供を開始。両社ともに代表取締役に就任。著書に『成功者への手紙』(総合法令出版)、『すべての成功はこの手紙から始まった』(メディア・サーカス)がある。



## ■ 出版記念イベントについて

日時 2014年11月21日(金) 18:00~19:30(予定)

登壇者 小畑重和氏 (元リクルート人事採用担当・責任者)

東海友和氏 (元ジャスコ(現イオン)本社人事課長)

山崎俊明 (株式会社タレントアンドアセスメント 代表取締役)

場所 ベクトル ラウンジ(東京都港区赤坂 4-15-1 赤坂ガーデンシティ 18F)

## ■ 会社概要

会社名 株式会社タレントアンドアセスメント



所在地 東京都港区海岸1-2-20 汐留ビルディング3階

代表者 代表取締役 山崎 俊明

設立 2014年10月

資本金 800万円

出資比率 株式会社T&Aパートナーズ(96.25%)、他(3.75%)

事業内容 戦略的採用面接メソッド事業 / 人材採用・育成サポート事業

URL <http://www.ta-p.co.jp/>

当社ならびに出版記念イベントに関するお問合せ先

株式会社タレントアンドアセスメント 担当:樋口

TEL 03-6721-8014 / MAIL [info@ta-p.co.jp](mailto:info@ta-p.co.jp)