

**World-Check や反社 DB を活用したコンプライアンスチェックを実演
RoboRobo が「第 5 回 バックオフィス DXPO 東京'26【夏】」に出展
～検索デモに加え、スカウト代行・書類選考・リファレンスチェック等を
AI と協働でサポートする「RoboRobo 人事シリーズ」も紹介～**

オープングループ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：高橋 知道）の子会社であるオープン株式会社（本社：東京都港区、代表取締役執行役員社長：石井 岳之、以下「オープン」）は、2026 年 8 月 18 日（火）・19 日（水）に東京ビッグサイトで開催される「第 5 回 バックオフィス DXPO 東京'26【夏】」に出展いたします。

ブースでは、インターネットや新聞記事に加えて、海外リスク情報を収録する「World-Check」や国内の反社会的勢力に関する専門データベース（DB）などを活用した「RoboRobo コンプライアンスチェック」の検索・判定デモを紹介します。

またコンプライアンス領域に加え、スカウト代行、AI 書類選考エージェントなど、採用業務を一連で支援する新サービス群「RoboRobo 人事シリーズ」を初展示します。

バックオフィス DXPO 東京'26【夏】

「第 5 回 バックオフィス DXPO 東京'26【夏】」は、ブティックス株式会社主催による、総務・人事・経理など管理部門向けの 12 の企画構成展を同時開催する展示会です。

オープンのブースが配置される『電子契約・法務システム展』では、電子契約をはじめ、契約書管理システムなど、法務・知財部門の課題を解決する製品・サービスが一堂に集結します。

今回の出展では RoboRobo コンプライアンスチェックを中心に、各サービスの実際の操作画面や対応結果を提示しながら、企業ごとの現在の運用に応じた活用方法を提案します。各担当者の業務を効率化し、事前準備ではなく最終的な意思決定に集中できる環境づくりを支援するサービスを展示します。

■出展概要

- ・展示会名称：第 5 回 バックオフィス DXPO 東京'26【夏】
- ・会期：2026 年 8 月 18 日（火）9:30～17:30
2026 年 8 月 19 日（水）9:30～16:30
- ・会場：東京ビッグサイト
- ・主催：ブティックス株式会社

- ・開催概要：<https://dxpo.jp/real/box/tokyo/>

▼オープンの展示ブースについて

- ・小間番号：15-51（電子契約・法務システム展エリア）

■ブースでの展示内容

1. RoboRobo コンプライアンスチェックの実演デモ

取引先や採用候補者などの対象情報を登録し、複数の情報源を横断して確認する一連の操作を体感できます。

主な紹介内容は以下のとおりです。

- ・ インターネット・新聞記事の横断検索
- ・ AI による記事の注目度判定
- ・ 生成 AI による記事要約
- ・ 同姓同名を含む検索結果の確認
- ・ 調査結果や証拠の一元管理
- ・ 複数対象の一括登録・一括検索
- ・ 定期的な再チェック・モニタリング

2. World-Check を活用した海外リスク情報の確認

海外企業や外国籍の個人が関係する取引では、国内のインターネット検索だけでなく、制裁・PEPs などを含む海外リスク情報の確認も重要になります。今回は World-Check を活用した海外法人・個人の確認方法や、国内調査と組み合わせた運用例を紹介します。

3. 国内反社データベース（DB）を活用した調査

国内の反社会的勢力に関する専門データベースを活用し、インターネット検索や新聞情報だけでは補いきれない情報を確認する方法を提示します。企業ごとのリスク基準や調査対象に応じて、利用する情報源を組み合わせることが可能です。

4. 反社チェック代行・BPO

自社で RoboRobo のツールを操作する運用だけでなく、調査対象の登録、記事確認、同姓同名の判別、一次判定、レポート作成などを専門スタッフへ依頼できる BPO サービスも提案します。担当者不足や繁忙期、大量調査への対応など、企業の体制に合わせた運用が可能なサービスです。

■新サービス群「RoboRobo 人事シリーズ」を初展示

ブースでは、先日発表した RoboRobo ブランドの新サービス群「RoboRobo 人事シリーズ」※も初展示します。採用プロセスに沿って、以下のサービスを紹介します。

※報道発表資料（2026 年 8 月 10 日）：<https://ssl4.eir-parts.net/doc/6572/tdnet/2869445/00.pdf>

1. 母集団形成：RoboRobo スカウト代行

AI による候補者抽出と、採用支援経験者によるレジュメ確認を組み合わせ、採用要件に合った候補者へのアプローチを支援します。

2. 書類選考：RoboRobo AI 書類選考エージェント

候補者の履歴書・職務経歴書をもとに AI が一次評価と評価理由を生成し、書類選考の効率化と判断基準の標準化をバックアップします。

3. 採用時のリスク確認：RoboRobo コンプライアンスチェック

採用候補者に関する事件・犯罪等の公開情報、反社会的勢力との関係、Web・SNS 上の問題情報、海外制裁・PEPs 情報などを確認し、採用判断をサポートします。

※前科・前歴を直接取得または証明するものではなく、公開情報および契約データベース上で確認できる範囲が対象です。

4. 入社後のミスマッチ防止：RoboRobo リファレンスチェック

候補者と過去に一緒に働いた上司・同僚などからのコメントをもとに、実際の働きぶり、強み・弱み、コミュニケーション特性、活躍しやすい環境などを確認します。

「RoboRobo 人事シリーズ」は、スカウトによる母集団形成から書類選考、コンプライアンスチェック、リファレンスチェックまでを一連で支援し、採用業務の効率化と採用ミスマッチの防止を目指します。

■サービス・出展に関するお問い合わせ先

オープン株式会社 RoboRobo 事業部 マーケティング部（担当：関根）

E-mail：info@roborobo.co.jp

Web サイト：<https://roborobo.co.jp/>

【会社概要】

■オープン株式会社 (<https://open.co.jp/>)

- ・本社所在地：東京都港区西新橋 3-3-1 KDX 西新橋ビル 3 階
- ・設立：2013 年 7 月
- ・代表者：代表取締役執行役員社長 石井 岳之
- ・資本金：3,000 万円



- ・事業内容：スマートロボット（RPA、AI）を活用した情報処理サービス、コンサルタント事業、アウトソーシング事業、デジタルマーケティング、オンライン広告事業