

## 人材戦略・人材開発支援のZooKeep、 青木 岳彦氏が参画し、リーダーシップ層を拡充



経営課題解決のため、人材・人事戦略と採用プロセスの効率化、その後の人材開発支援における各種サービスを展開するHRテックスタートアップZooKeep株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：ケーシー・エーブル、<https://zookeep.com>、以下ZooKeep）は、リーダーシップ層の拡充と更なるサービスレベル向上のため、青木 岳彦（あおき・たけひこ）氏をHR戦略コンサルティング責任者として迎えたことをお知らせいたします。

### 参画の背景

ZooKeepでは、急激なデジタルトランスフォーメーションや、各領域での業界再編、テクノロジーイノベーション等に伴う人材競争が世界中で熱を帯びる中、企業が最低限のコストで効率的且つ安定的に最適な人材を確保出来るよう「採用管理システム（ATS）」を提供しています。同時に、多くの経営者にとって喫緊の経営課題である「人材戦略」や、人材獲得後の「人材開発フロー」においても一貫してコンサルティングを提供し、「採用」にとどまらないHRソリューションこそが、現在の日本において最も重要な人事関連サービスであると考えています。

青木氏は、1990年代後半から2000年代初頭にかけて、ブリヂストン米国支社の再建や危機管理における対策を指揮し、事業再生に貢献したのち、SEIYUの再建やマクドナルド日本の改革でも、HR領域の責任者として報酬制度の改革や再構築、採用・研修の強化や多様性推進、組織デザイン変更などの多種多様な経営課題解決に携わっており、事業経営と隣接したHR事案において30年近い経験を有しています。青木氏が有する多岐にわたる豊富な知見と、ZooKeepの既存メンバー、サービスおよびHRテクノロジーとが合わさり相乗効果が生まれることで、更なる事業拡大とサービスレベル向上に努めて参ります。

青木 岳彦氏 経歴の詳細は [こちら](#) から

### 青木 岳彦氏 コメント



日本に基盤を持つ企業や事業者がグローバルな競争力に打ち勝ち、世界市場でチャレンジを続けるためには、経営者に近い視点での様々な人事施策が不可欠です。にもかかわらず、「採用」のプロセスはどうしても工程ごとに作業と化してしまい、その後のビジネスにおける「アウトプット」への繋がりは見えづらい現状があります。ZooKeepでは、長きにわたり企業側で関連課題に取り組んできた経験を活かし、お客様をサポートしていきたいと考えています。

【本件に関するお問い合わせ先】

ZooKeep株式会社広報窓口（担当 安藤宛）：<https://www.zookeep.com/ja/contact>

## ZooKeep代表取締役ケーシー・エーブル コメント



長年にわたり国内外のグローバル企業にて再建と組織改革を主導されてきた青木さんが、ZooKeepの仲間に加わってくださることを大変嬉しく思います。人事の「オペレーション」ではなく経営陣と同じ視座で「企業価値向上への貢献」にこだわりを持つ青木さんの知見は、私たちのATSプロダクトや戦略人事サービスの進化において、まさに不可欠な存在です。

### 【ZooKeepについて】

2021年11月に設立されたZooKeepは、採用と人事の戦略的支援を行うHRテック企業です。国籍を問わずダイバーシティ溢れるメンバーが参画しています。独自開発のATSを中心に、経営戦略を人事・採用戦略に落とし込むコンサルティング、実務支援を「Tech × Service」のBPaaS（Business Process as a Service）モデルで提供し、エンタープライズ企業や成長企業を対象に、組織づくりを通じた企業価値の向上にこだわり、戦略立案から現場での実行まで一貫して支援しています。日本およびASEANを中心に、採用と人事に関してお客様が抱えるあらゆる課題をシームレスにサポートすることで、グローバルに通用する採用力の構築とHR業務の効率化を推進し、事業成長を支える組織づくりを実現します。詳細については、当社ウェブサイト (<https://zookeep.com>) をご覧ください。

社名：ZooKeep株式会社

本社：東京都港区南麻布5-2-32興和広尾ビル5F

代表：ケーシー・エーブル

設立：2021年11月

【本件に関するお問い合わせ先】

ZooKeep株式会社広報窓口（担当 安藤宛）：<https://www.zookeep.com/ja/contact>