

## 【東京・福岡開催セミナー 事後レポート】

### 「人が辞めない介護事業所の評価制度を、助成金を貰って作る方法」セミナー

エール労務サービス代表 社会保険労務士 兼峯大輔氏を招き、  
人材不足に悩む介護事業者に特化した人事評価制度について  
「定着し・育成され・生産性が向上する人事評価制度」をテーマに高橋恭介が講演

あしたの人事評価クラウド「コンピリーダー」を手掛ける、株式会社あしたのチーム(本社：東京都中央区、代表取締役社長：高橋 恭介、以下「あしたのチーム」)は、2015年8月24日(月)東京にて、2015年9月4日(金)福岡にて、介護事業者向けに「人が辞めない介護事業所の評価制度を、助成金を貰って作る方法」セミナーを開催いたしました。

厚生労働省所管の公益財団法人「介護労働安定センター」が公表した2014年度の介護労働実態調査によると、2013年10月1日からの1年間に介護職員が仕事を辞めた割合を示す離職率は、前年度比0.1ポイント減の16.5%と、全産業平均の15.6%(2013年)を上回る結果となっております。さらに団塊の世代が75歳以上になり、医療・介護の提供体制が追いつかなくなる2025年には、全国で約40万人の介護人材が不足すると予測されています。このように人材不足が深刻化する介護事業所で、人が辞めない人事評価制度を構築し運用することは重要な取り組みとなります。

そこで、本セミナーではあしたのチーム代表取締役 高橋恭介が、「介護事業所に求められる人事評価制度」や「人事評価制度の構築・運用サポート」、「クラウドサービスを利用した、処遇改善加算対応業務の効率化」をテーマに、介護事業所に特化した人事評価制度についてご説明させていただきました。さらに、介護事業に特化した社労士事務所、エール労務サービスの代表社会保険労務士である兼峯大輔氏をお招きし、助成金制度や処遇改善加算Ⅰに対応したキャリアパスの作成方法等についてお話いただきました。



セミナー終了後に実施したアンケートでは、参加者より「非常に参考になった」「参考になった」と回答をいただき、非常に満足度の高いセミナーとなりました。

#### 《参加者様の声》

- ・「人事制度に関して今一度考える良い機会になり、自社制度を見直してみようと思います。」
- ・「評価制度の重要性を感じ、自社のシステムを改良する必要性を感じました。」
- ・「人事領域における経営課題、評価制度の期待効果など、自社で取り組まねばならない課題について気付かされ、大変勉強になった。」

あしたのチームでは、今後も中小・ベンチャー企業の課題解決に繋がる、人事関連に特化したサービスを多角的に展開してまいります。

■セミナー開催概要

〔東京開催〕

- ◆日時 : 8月24日(月) 16:00~18:00
- ◆会場 : 銀座キレイが丘(本館) 5F-A 会議室  
東京都中央区銀座6-16-12 丸高ビル 5F
- ◆講演内容 : ①社会保険労務士 兼峯 大輔 (エール労務サービス 代表)  
「助成金を活用して処遇改善加算Iに対応したキャリアパスの作成方法」  
②株式会社あしたのチーム 代表取締役社長 高橋恭介  
「定着し・育成され・生産性が向上する人事評価制度」

〔福岡開催〕

- ◆日時 : 9月4日(金) 16:00~18:00
- ◆会場 : 天神西茂ビル会議室 601号室  
福岡市中央区天神3丁目4-10(1階ローソン天神3丁目店)
- ◆講演内容 : 同上
- ◆参加人数 : 計25名(東京・福岡)

●株式会社あしたのチーム 概要

会社名	: 株式会社あしたのチーム
代表取締役社長	: 高橋恭介
本社所在地	: 〒104-0061 東京都中央区銀座6-4-1 東海堂銀座ビル 6F
事業内容	: ・あしたの人事評価クラウド「コンピリーダー」 ・あしたの人事評価制度運用支援 ・あしたの人事評価制度構築コンサル
資本金	: 2億6810万円(資本準備金含む)
設立	: 2008年9月25日
HP	: <a href="http://www.ashita-team.com/">http://www.ashita-team.com/</a>