

【6/7(金)開催】人事向けイベント『新卒採用みらい会議』 HR業界のトップランナーが新卒採用の未来について語る ～昨年開催時は500名超が参加、オフラインとメタバースから参加可能～

株式会社ネオキャリア（本社：東京都新宿区 代表取締役CEO：西澤 亮一 以下「当社」）は、新卒採用に関する人事向けイベント『新卒採用みらい会議』を2024年6月7日（金）に開催します。本セミナーは、オフラインとメタバースで同時開催します。



■ イベント詳細

少子化と高齢化による労働力の減少が進む現代において、優秀な人材の確保はますます難しくなっています。さらに、採用方法が多様化する中で、デジタルネイティブであるZ世代に対して効果的なアプローチが求められています。

当社では、「これからの新卒採用に効果的な、母集団形成から採用までの施策を1日で学ぶ」をテーマに『新卒採用みらい会議』を昨年から開催しております。昨年のイベント開催時には、オフライン参加者とメタバース参加者を合わせて、500名を超える方々にご参加いただきました。当日は他にも、当社で提供する採用管理・コミュニケーションツール「MOCHICA」を利用し採用活動を行う採用担当者が『人と企業をもっと近くに』を実現するための取り組みについてプレゼンを行う「MOCHICAグランプリ」や人事担当者同士の情報交換・交流の場もご用意しております。

■ 開催概要

- ・ 日程：2024年6月7日（金）16:00～20:00
- ・ 会場：東京都千代田区丸の内2-7-3 東京ビルTOKIA 1F 人人人 東京ビルTOKIA(レンレンレン)
(メタバース参加者は、申込後、専用のURLから参加可能)
- ・ オフライン会場定員数：100名（メタバース会場は、定員無制限）
- ・ 参加費：無料
- ・ イベントページ、申込：<https://official.mochica.jp/event/miraiqaigi2405.php>
- ・ 主催：株式会社ネオキャリア

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】

株式会社ネオキャリア 広報室

TEL：03-5657-3187 E-mail：koho@neo-career.co.jp

■当日スケジュール

- 15:30～ 開場・受付
- 16:00～ オープニング
株式会社ネオキャリア MOCHICA事業部長 西野 太基
- 16:10～ ゲストパネラーによるトークセッション
株式会社ワンキャリア エヴァンジェリスト 寺口 浩大氏
株式会社ジンジブ 専務取締役 森 隆史氏
株式会社ベネッセiキャリア 増田 裕輝氏
株式会社ネオキャリア 代表取締役CEO 西澤 亮一
- 17:00～ MOCHICAグランプリ
採用管理・コミュニケーションツール「MOCHICA」を利用する採用担当者様が
『人と企業がもっと近くに』を実現するための取り組みを発表し、グランプリが決定します
- 18:00～ 人事交流会
こちらはオフライン参加者を対象としています

■こんな人におすすめ

- ・新卒採用ノウハウが自社にないため、基本から学びたい
- ・現在の採用方法を見直し、最新のトレンドや効果的な施策を学びたい
- ・自社の採用戦略をより効果的にするための知識を深めたい、新しいアイデアや手法を取り入れたい
- ・採用活動の現場に深く関わっている経営者の話を聞きたい
- ・人事担当者と人事にまつわるノウハウに関して広く情報収集したい
- ・他社の採用担当者との情報交換・交流がしたい など

■取材について

当日はイベント自体の取材に加え、登壇者への取材や当社代表西澤へのインタビューも可能です。ご希望の方は前日までに以下にお問い合わせください。

TEL : 03-5657-3187 E-mail : koho@neo-career.co.jp

■MOCHICAとは

LINEを使った採用管理・コミュニケーションツールです。採用管理では、求人サイトの応募者や選考進捗の一括管理・分析を行うことができます。応募者とのコミュニケーションでは、LINE公式アカウントの機能を搭載しているため、導入企業は応募者との連絡をLINEで行うことが可能です。また、応募者の希望に合わせて、メッセージのやり取りの方法を、LINEまたは電子メールから選ぶことができます。2018年のサービス提供開始以来、導入社数は1,000社（2024年3月時点）となりました。

※「LINE」は、LINE株式会社の商標または登録商標です。

■会社概要

会社名 : 株式会社ネオキャリア
所在地 : 東京都新宿区西新宿1-22-2 新宿サンエービル
代表者 : 代表取締役CEO 西澤 亮一
事業概要 : 人材事業、ヘルスケア事業、グローバル事業他
URL : <https://www.neo-career.co.jp/>