

2025年11月25日
株式会社ネオキャリア

ネオキャリア、採用課題の対応策と最新ノウハウを学ぶオンラインカンファレンス 「NEO HR CONFERENCE」を11月27日(木)に開催

総合人材サービスを展開する株式会社ネオキャリア(本社:東京都新宿区 代表取締役CEO:西澤 亮一 以下、ネオキャリア)は、採用領域の最新動向や実践的な課題解決策を学べる1dayオンラインカンファレンス「NEO HR CONFERENCE」を、2025年11月27日(木)に開催いたします。

本カンファレンスでは、新卒・中途採用の市況変化に伴う、母集団形成の難しさや選考プロセスの属人化、内定辞退・早期離職など、企業の採用現場の課題に対して、“明日から使える実践策”に着目した全6セッションを予定。当社代表の西澤をはじめ、総勢15名の登壇者をお招きし、最新動向と具体的なノウハウを提供いたします。

お申込みはこちら: https://www.neo-career.co.jp/humanresource/seminar/conference_01/?organizationId=2278



NEO HR CONFERENCE

～**これからの採用に向き合い、組織の未来を切り拓く1day**～

#採用の考え方 #母集団形成 #候補者体験 #選考プロセス
#内定辞退防止 #オンボーディング #採用戦略

11.27 木 オンライン配信 | 参加無料
11:00～17:00

講者: 識学 IIG キャリアチケット 就職スカウト Wantedly EXAWIZARDS ZENKIGEN
ourly Timers アールナイン COMIC LEARNING NEWONE mitsucar neocareer

■概要

名 称: NEO HR CONFERENCE

日 程: 2025年11月27日(木) 11:00～17:00

形 式: オンライン形式(事前申込み制)

参加費: 無料

視聴環境: パソコンでの視聴推奨

その他: 途中入退室自由／一部セッションのみの参加可

主 催: 株式会社ネオキャリア

申込URL: https://www.neo-career.co.jp/humanresource/seminar/conference_01/?organizationId=2278

※お申込みいただいた方には、メールにて視聴URLをご案内いたします。

■開催背景

当社では、求人広告代理店業をはじめ、さまざまな採用課題を抱える企業の支援を行っております。近年の採用市場においては、母集団形成の難しさや選考プロセスの属人化、内定辞退や早期離職などの課題が顕在化しており、企業には採用活動の効率化や候補者体験の向上、戦略的な採用設計といった抜本的な取り組みが求められています。

こうした状況を踏まえ、ネオキャリアは企業の採用担当者・人事リーダーが直面する課題を整理し、実務に役立つ具体的な解決策や最新知見を提供する場として、本カンファレンスを開催いたします。採用の最前線で得た知見を共有することで、企業の採用力強化と組織成長に寄与することを目的としております。

■対象となる方

- ・新卒・中途採用の今後の市況変化を知りたい方
- ・採用課題の具体的な解決策を探している方
- ・採用活動の効率化、選考プロセスの改善、候補者体験向上に興味がある方

■ネオキャリア登壇者(抜粋)

当日は、ネオキャリアほか、HRソリューション提供企業から総勢15名が登壇予定です。

株式会社ネオキャリア 代表取締役CEO 西澤 亮一



2000年、新卒で投資会社に入社。同年11月に株式会社ネオキャリアを共同設立し取締役に就任。2002年より代表取締役社長を務める。

これまで20年以上にわたり、経営者として新卒・中途採用支援、エンジニア採用支援、介護人材採用支援、HRテックを活用した業務支援など、多角的な事業を展開。人に関わる社会課題の解決を目指し、常に新たな価値創造に挑戦する。

EO Tokyo 第17期会長、一般社団法人外国人雇用協議会 理事など、多方面で活動。

株式会社ネオキャリア 執行役員 中山 悟朗



ネットビジネス関連のベンチャー企業の設立・経営を経験後、外資系金融・人材関連企業でマーケティングを担当。その後、大手人材会社にてDX・CXを含むマーケティング全般を管轄。2025年にネオキャリアに入社し、現在は執行役員として、マーケティングを通じた採用課題の解決を推進する。

■会社概要

会社名 : 株式会社ネオキャリア

所在地 : 東京都新宿区西新宿1-22-2 新宿サンエービル

代表者 : 代表取締役CEO 西澤 亮一

事業概要: 採用支援、就労支援、業務支援

URL : <https://www.neo-career.co.jp/>