

2023年12月26日

LUF株式会社

人事特化のオンライン学習ツール「CANTERAアカデミー」から  
戦略人事の基礎を学ぶことができる講座  
『ACADEMY PLUS』がリニューアルして登場!!

お申込みは2024年1月9日(火)23:00まで

LUF株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長:堀尾 司)が運営する、月額2,500円で学び放題の人事向けオンライン学習ツール「CANTERAアカデミー」から、戦略人事の基礎を効果的なPDCAで学ぶことができる講座「ACADEMY PLUS」がリニューアルして登場します。



**戦略人事講座**  
ACADEMY PLUS

定員  
20名

人事制度 組織開発 採用 人的資本

これまで1000名以上の受講生を輩出してきたCANTERAアカデミー戦略人事講座。  
2024年より、基礎から最新のトレンドまで  
体系的に学習できる講座としてリニューアル開講!

【講師】 LUF株式会社 代表  
CANTERA 創設者 **堀尾 司**

「ACADEMY PLUS」: <https://forms.gle/nDrhNRN6rHy8JTby7>

2021年10月よりサービスローンチした「CANTERA(カンテラ)アカデミー」は、人事に必要な幅広い知識を質の高いコンテンツで学習し、成果に繋げるプラットフォームです。生産性の高い学びを実現する組織開発や採用、人的資本などの豊富なジャンルのコンテンツや通勤時間の5分を生かせるマイクロラーニングの設計による学びの提供が特徴で、現在までに約750人の受講生がコンテンツを通して学習しています。

今回の「ACADEMY PLUS」では戦略人事の基礎を効果的なPDCAで学ぶことができる他、月に1回のオフライン講座・懇親会により、企業の垣根を超えて互いに情報交換し合う事で、学び合える場の提供もしています。

【講座の特徴】

①戦略人事の基礎を、効果的なPDCAで学ぶことができる

人事としての基本である4つの領域(人事制度・組織開発・採用・人的資本)について、それぞれ3日ずつ講義を行います。事前学習、講座、ディスカッション、復習のPDCAを回すことで 初心者は基本を学習でき、既に人事経験が豊富な方は学びを体系的に復習することが可能です。

②CANTERAアカデミーと並行した学習

普段ご利用いただいているCANTERAアカデミーの原理原則学習に加え、講座から最新トレンドや事例を知ることによって「今すぐ実践できる知識」を得ることができます。

③互いの知見を交換するコミュニティ

講座内のディスカッションや月に1回のオフライン講座・懇親会により、他社人事との交流や情報交換の場として学び合う環境が整っています。

## 【カリキュラム】

	ACADEMY PLUS カリキュラム
第1回 企業文化 企業文化の重要性・経営戦略との連携・設計手順	第2回 企業文化 MVV・組織文化との連動・カルチャーの言語化
第3回 企業文化 自社にあった企業文化設計方法・浸透施策	第4回 採用 採用戦略の策定・採用設計手順・採用トレンド
第5回 採用 採用手法の適正と管理 採用ポジショニングマップ作成	第6回 採用 採用マーケティング ペルソナ設計・オンボーディング
第7回 人的資本 人的資本導入の背景 概念基礎・重要な設計ポリシー	第8回 人的資本 中期経営計画からの人的資本課題を導く手順
第9回 人的資本 2024年トレンド・ 重要な視点や成功/失敗事例の紹介	第10回 人事制度 人事制度基礎・評価制度基礎 最新の働き方との連動
第11回 人事制度 評価設計の手順・人事ポリシーとの連動	第12回 人事制度 水を運ぶ運用 モニタリング・改定タイミング



## 【開講日時】

日程:

1月11日(木)、1月18日(木)、1月23日(火)、1月25日(木)

2月6日(火)、2月8日(木)、2月20日(火)、2月22日(木)

3月5日(火)、3月7日(木)、3月19日(火)、3月21日(木)

時間:

19:30~21:30@zoom

※月に1度、東京にてオフライン講座を開催します(日程未定)

## 【料金】

全12回 49,800円

※CANTERAアカデミー会員様であることが条件となります。

まだ会員登録がお済みでない方は、お申し込み後、新規会員登録をお願いいたします。

(入会后6ヵ月無料期間あり、その後2,500円/月)

## 【申し込み特典】

-CANTERAアカデミー 月額基本料金(2,500円)6ヵ月間無料

(新規会員様は入会后6ヵ月間、既に会員の方は講座終了後6ヵ月間無料になります。)

-講座のアーカイブ動画の提供

-講座資料提供

新規会員登録はこちら

<https://account.chro-cantera.jp/>

## 【お申し込み期間】

2023年12月19日(火)~2024年1月9日(火)23:00

## 【監修・講師】

LUF株式会社 代表

CANTERA 創設者 堀尾司

1994年(株)リクルート入社。2004年ソフトバンクBB(株)入社。  
ソフトバンク通信事業3社を兼任し、営業・技術統括の組織人事責任者に従事。  
2012年グリー(株)入社。国内の人事戦略、人事制度、福利厚生、人材開発の責任者を歴任。  
2014年より東京東信用金庫に入庫し地域活性化に従事。  
2017年6月(株)AllDeal創業。2018年11月、(株)All Personalに社名変更。  
2023年、LUF株式会社 代表就任



## ■「CANTERA(カンテラ)アカデミー」について



CANTERA(カンテラ)アカデミーは人事特化のオンライン学習サービスです。人事領域を学ぶ人にとって基礎から応用まで幅広く知識を獲得できるプログラムを提供しております。

### ①コンテンツの量・質の豊富さ

人事の原理原則から「採用」「オンボーディング」「組織開発」「人的資本経営」など人事の幅広い領域を学べるオンラインコンテンツを提供してきました。コースは170コース超、動画は約600本を突破し、毎月最新コンテンツや特集コンテンツをお届けしています。現役人事担当が監修し、必須の基礎知識から最新の流行知識まで「今知りたかった」情報をお届けしています。

### ②企業の垣根を超えたコミュニティ

CANTERAアカデミーで学び合う会員同士は、CANTERAというコミュニティに属し、企業間の垣根を越えて、横のつながりを持てます。業界を超えて、HRパーソンがつながることで、1社ごとにおける人事の水準を高め、より効果的な学びの実現を可能としています。定期開催されているライブイベントやリアルイベントなどを通じ、他社人事とカジュアルに議論し合うなかで、新たな気付きを得て頂けるような機会を提供しています。

### ③学習の効果性の高さへのこだわり

CANTERAアカデミーの活用で、人事についての学びを、ゼロから設計する必要がなく、自主学習の範囲で基礎から学ぶことができます。また、効率よく成長いただく為に、移動時間や休憩時間などで受講できるように、5分程度の短い動画で学習できる「マイクロラーニング」をコンセプトにサービスを設計しています。さらに、インプットのみならず、受講生同士でコメントをしあい、意見交換ができる学習デザインが施されています。結果的に最小の時間投資で、最大の学習効果をリターンとして得られ、多忙な人事組織の生産性向上に寄与しています。

CANTERAアカデミーは、初回利用の30日間を、無料でお試しいただけます。お試し期間終了後は、自動で有料プラン(2,500円(税込)/月)へと移行します。

※法人契約も受け付けております。お気軽にお問い合わせください。

お問い合わせはこちら：<https://account.chro-cantera.jp/>

■株式会社LUFについて

2022年7月、「Forbes JAPAN」を発行するリンクタイズグループと、HRに特化したプラットフォーム事業を展開する株式会社All Personalとのジョイントベンチャーとして誕生しました。企業と個人の成長を両輪で支えることで、働くすべての人、そしてそのまわりの家族や友人まで、幸せの連鎖を広げてまいります。

会社名：LUF(ラフ)株式会社

所在地：〒106-0044 東京都港区東麻布1-9-15

設立年月：2022年7月4日

代表者：堀尾 司(株式会社All Personal 代表取締役CEO)

ホームページ：<https://luf.co.jp>

サービスサイト：<https://lp.luf.jp>