DENTSU DIGITAL **PRESS RELEASE**

株式会社電通デジタル　広報担当
105-7077 東京都港区東新橋 1-8-1
https://www.dentsudigital.co.jp

2026 年 11 月 26 日
株式会社電通デジタル

電通デジタル、LGBTQ+などに関する取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2026」で最高評価「ゴールド」を 5 年連続受賞

株式会社電通デジタル（本社：東京都港区　代表取締役社長執行役員：瀧本 恒　以下、電通デジタル）は、職場における LGBTQ+など性的マイノリティに対する企業の取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2026」において、最高評価である「ゴールド」を 5 年連続で受賞したことをお知らせします。



「PRIDE 指標」は、企業などの団体において、LGBTQ+に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する一般社団法人「work with Pride」が 2016 年に策定した評価指標です。

PRIDE 指標では以下の 5 つの指標に基づく項目で評価され、企業や団体は、各項目における得点に応じて、「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」が授与されます。

1. Policy（行動宣言）
2. Representation（当事者コミュニティ）
3. Inspiration（啓発活動）
4. Development（人事制度、プログラム）
5. Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

電通デジタルでは、多様な人財が自分らしく、いきいきと働ける環境を目指し、「DEI（ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン）」を推進しています。また、LGBTQ+に関する取り組みとして、社内制度の整備や啓発活動に加え、自社のデジタルテクノロジーやクリエイティブの知見を生かし、NPO 団体をはじめとする外部パートナーとの連携や支援に取り組んでいます。

今後も電通デジタルは、LGBTQ+に関する制度拡充や、周知・理解促進の機会を積極的に作ることで、誰もが自分らしく生きられる社会の実現に向けて DEI 活動を推進してまいります。

以　上

＜電通デジタルについて＞https://www.dentsudigital.co.jp/
電通デジタルは、国内最大規模の総合デジタルファームです。「人の心を動かし、価値を創造し、世界のあり方を変える。」をパーパスに、生活者に寄り添うクリエイティビティとテクノロジーを統合的に活用することで、あらゆるトランスフォーメーションを実現しています。クライアントの事業成長パートナーとして、共に新たな価値を創造することで、経済そして社会の「変革と成長」を目指しています。

【リリースに関する問い合わせ先】
株式会社電通デジタル コーポレートコミュニケーション部
北川・和田　Email：press@dentsudigital.co.jp