

PRESS RELEASE

報道関係者各位

2018年 2月 23日

株式会社ぱど



人・街・元気！実現企業のぱど、女性活躍を当たり前にする社会づくりに取り組む ウーマンエンパワー賛同企業に参画しました

このたび株式会社ぱど(本社:品川区 代表取締役社長:倉橋 泰、以下ぱど)は、株式会社ママハピ(本社:千葉県船橋市 代表取締役:谷平優美、以下ママハピ)が運営する、女性活躍を当たり前にする社会づくり賛同企業同盟「ウーマンエンパワー賛同企業」(賛同企業 100 社/18 年 2 月現在)に参画いたしました。

かねてより、ぱどでは男女区別ない採用と出産後や育児中も働き続けやすい環境づくりを目指し、2009 年に「くるみんマーク認定」を受けました。実際に現在の社員の内訳も男女比がほぼ同数、育児休業取得者も延べ 80 名(2006 年～2017 年)、仕事と育児の両立支援の各制度により、復職率は 99%にのびります。

地域情報誌ぱど創刊・創業から 30 年、家庭のポストに届く特性から読者は主婦がメインです。読者目線、街の生活者の目線がぱどの発行するメディアづくりには欠かせません。今後もライフステージの変化(結婚、妊娠、介護など)にも柔軟に対応する制度の充実はもちろんのこと、安心して女性も働ける「社風」づくりにも努めていきます。

■ぱどの主な福利厚生や取り組み 法定以上の各制度を整備(平成 20 年より実施)

- ☆子どもが 1 歳 6 ヶ月に達するまで育児休業可能
- ☆子どもが小学校第 3 学年を終了するまで育児短時間勤務が可能
- ☆看護休暇を一部有給化
- ☆育児休業を一部有給化
- ☆2 時間単位で有給休暇を取得可能



くるみんマークとは？

子育て支援など一定の基準を満たした企業や法人などが、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣より認定(くるみん認定)される証。

■ウーマンエンパワー賛同企業～女性活躍を当たり前にする社会づくり同盟について

<https://www.womanenpower.jp/>

ママハピが運営する「ウーマンエンパワー賛同企業(旧 ママが働きやすい企業)」は、女性活躍を当たり前にする社会づくりがテーマ。女性も働きやすい体制、多様な人材を生かせる経営基盤づくりに向け努力している企業で同盟を結び、子育て後を含め女性も当たり前で戦力化し活躍している社会づくりに向けた取り組みに共感するチームとして、実態アンケート実施・提出や、声の多い施策を内閣府へ提言するなどして中長期的に取り組んでいます。女性を特別扱いする趣旨ではなく、女性が当たり前で社会で活躍することを目指しており、ゴールは「この取り組みがなくなる社会」です。

株式会社ぱど とは？ <https://www.pado.co.jp/>

全国 175 エリア 9,126,100 部(2018 年 1 月現在)を発行する地域密着型情報誌「ぱど」を筆頭に、地域生活やライフスタイルを提案する情報誌「まみたん」「アフルエント」「L'ala Pado」「ご近所ドクター-BOOK」等を多数発行しています。情報伝達の手段が多様化する中、「情報を通じて人と人 人と街をつなぎ 人も街も元気にする」をモットーに地域活性化事業として、地域生活に役立つ情報を多くの皆様にお届けできるよう努めています。2017 年 3 月より RIZAP グループ入り。

「本件に関する報道関係者からのお問い合わせ」

ぱど総合受付 0120-090-810 月～金 10:00～18:00

株式会社ぱど パブリックリレーションズ推進室 永富(ながとみ)・長谷川(はせがわ) MAIL: pr@pado.co.jp