

2012年9月18日

報道関係者各位

株式会社メイテック

第二回『国内エンジニア1,000人のキャリア調査』を実施

**★働いてみたい国では「アメリカ」がトップ、「ドイツ」「台湾」と続く。
★将来のキャリアに対する向上意欲は高いものの、実際に明確な目標やキャリアプランを持つ者はわずか。社会情勢や産業構造の変化が将来のキャリアに大きく影響。**

株式会社メイテック(本社:東京都港区、代表取締役社長 西本甲介)は、日本国内のエンジニアが日々感じているキャリア観や就業観について、昨年に引き続き、エンジニア1,000人に調査を実施し結果をまとめましたので、公表いたします。

日本の製造業やエンジニアを取り巻く環境は、グローバル化の進展など、日々変化しております。このような環境下で、日本の“もの作り”に従事するエンジニア自身のキャリアやグローバル意識、日本の技術力・もの作りの今と将来について、どのように感じているのかを把握するため、昨年度の第一回『国内エンジニア1,000人のキャリア調査』に引き続き、実態調査を行いました。

【調査結果の概要】

◆今年度新設した調査トピック◆

<グローバル意識>

●働いてみたい国のトップは「アメリカ」で、「ドイツ」「台湾」「シンガポール」「カナダ」と続く。(P.3)

<キャリア意識>

- 将来のキャリアへの意欲や不安感については、「キャリアアップ・スキルアップしたい」(38.6%)、「異なった分野にもチャレンジしたい」(31.1%)が上位で、キャリアへの向上意欲がうかがえる。(P.4)
- 全体の6割が“ゼネラリスト”としてのキャリアアップよりも、“プロフェッショナル”としてのキャリアアップを希望。(P.5)
- 現場、最新技術への関心度は8割弱と、マネジメントへの関心度(41.4%)を大きく上回る。(P.6)
- スキルアップのための学習状況は、「書籍を利用して自分で勉強」が過半数を超えて、最も多い。(P.7)
- 今後のエンジニアとしてのキャリアプランで、「目標を決め、実現するための計画も考えている」は4.4%にとどまる。エンジニアとしてのキャリアプランを考える上で影響することは、「国内の社会情勢・経済情勢の変化」(44.2%)、「自身の年齢」(42.6%)「国内の産業構造の変化」(41.9%)などが上位。(P.8、9)

<部署異動の経験>

●転職経験がないエンジニアのうち、現部署以外を経験したことがないエンジニアは4割で、40代前半でも4割が現部署以外を経験したことがないと回答。分野別では、機械分野・マイコンシステム分野の約5割が部署異動の経験なしと、他分野より多い。(P.10)

●他部署での仕事を「是非経験したい」は11.7%で、「部署・仕事内容によっては経験したい」(57.2%)を合わせると全体の約7割が他部署での仕事の経験を希望。(P.11)

<技術トレンド>

●今後伸びると感じている製品・技術のトップは、太陽光発電や蓄電池などの「エネルギー分野」(143件)。それ以外では、健康、介護などの「医療分野」や、スマートフォン、タブレットなどの「高機能IT端末」が多く見られた。(P.12)

◆昨年度(第1回)からの経年調査トピック◆

<グローバル意識>

●日本企業のグローバル化への関心度は過半数に達し、自身の海外勤務意向も3割を超えるなどグローバル意識は年々高まっている。(P.13、15)

<就職理由>

●エンジニアの仕事に就いた理由は「興味のある分野の研究・開発を続けられるから」(44.8%)、「モノ作りが好きだったから」(43.6%)、「専門知識・専門スキルを活かせるから」(40.9%)など、専門分野・モノ作りへの拘りが昨年度同様上位。(P.17)

<エンジニア継続意向>

●今後も「エンジニアの仕事が続けたい」と回答したエンジニアは、昨年度に引き続き8割を超える。年代別では、最も経験年数の低い20代でも、4人に3人が今後もエンジニアの仕事が続けたいと回答。(P.19)

<会社軸、職業・職種軸によるエンジニアのタイプ分類>

●会社への拘りよりも職業・職種への拘りが強い“プロ志向型”が4割と、4分類中最も多い。(P.21)

<日本の技術力に対する考え>

●今の日本の技術力は世界をリードしていると思うエンジニアは半数を占めるが、将来もリードしていると回答したエンジニアは約3割と昨年度と同様の傾向。(P.23)

●全体の7割弱が、「日本の将来は技術力・モノ作りにかかっている」と回答し、半数近くは「日本社会の発展のために働きたい」と回答。ただ、日本の将来について、明るいと回答したエンジニアは1割未満と強い危機感を持っており、こちらも昨年度と同様の傾向。(P.23)

■ 調査概要 ■

■ 調査目的 : エンジニアのキャリア意識・職業意識を把握する

■ 調査対象 : 全国の製造業の技術職に従事している18歳以上の男女

※技術職とは、生産管理職、技能職、労務職を含んでおりません

※派遣、業務委託を含んでおりません

■ 調査時期 : 2012年7月6日(金)～7月9日(月)

■ 調査時期 : インターネット調査

■ 有効回答数 : 1,000名

※機械系エンジニア200名、電気・電子系エンジニア200名、マイコンシステム系エンジニア200名、
情報処理系エンジニア200名、化学系エンジニア200名

<本件に関する報道関係の方々のお問い合わせ先>

株式会社メイテック 広報部／三宅、明石

TEL: 03-5413-2633 FAX: 03-5413-2622 E-mail: kouhou@meitec.com

1 グローバル意識 1)働いてみたい国

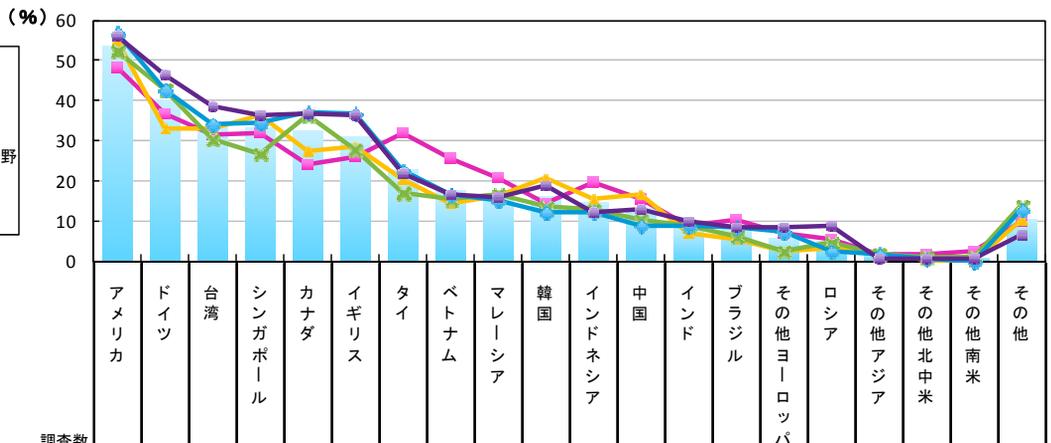
海外で働くとしたら、働いてみたいと思う国を尋ねたところ、「アメリカ」が53.7%と最も高く、以下、「ドイツ」(40.2%)、「台湾」(33.4%)、「シンガポール」(33.1%)、「カナダ」(32.3%)と続く。

職種別にみると、いずれの職種でも「アメリカ」が最も高い。

また、従業員規模別にみると、【5000人以上】の超大手企業勤務者で、「アメリカ」、「ドイツ」と回答したエンジニアの割合が 相対的に高い。

Q 海外で働くとしたら、働いてみたいと思う国をお答え下さい。

■ 働いてみたい国(全体/複数回答)



		調査数	アメリカ	ドイツ	台湾	シンガポール	カナダ	イギリス	タイ	ベトナム	マレーシア	韓国	インドネシア	中国	インド	ブラジル	その他ヨーロッパ	ロシア	その他アジア	その他北中米	その他南米	その他
全体		1000	53.7	40.2	33.4	33.1	32.3	31.1	22.7	17.7	16.9	16.0	14.4	12.9	8.6	7.7	5.5	4.9	1.6	0.8	0.8	10.6
性別	男性	939	53.7	40.2	33.5	32.9	32.1	30.6	22.5	17.4	17.2	16.5	14.9	13.4	8.5	7.8	5.5	4.7	1.4	0.7	0.7	10.7
	女性	61	53.5	40.5	32.0	35.1	35.9	38.2	25.9	22.1	13.0	9.2	7.6	5.3	11.4	6.9	6.1	8.4	4.6	2.3	2.3	9.9
年代別	20~29歳	41	52.9	54.0	26.4	32.2	21.8	40.2	19.5	12.6	6.9	8.0	9.2	4.6	3.4	8.0	—	8.0	—	—	—	4.6
	30~34歳	108	65.8	52.6	40.7	37.3	35.1	36.9	25.4	18.0	18.9	19.7	17.1	8.3	10.1	8.8	8.3	11.8	1.8	2.6	2.6	11.0
	35~39歳	168	48.0	34.3	32.7	28.3	26.5	30.7	20.3	14.3	11.3	11.9	7.8	9.5	6.3	4.5	5.7	2.7	0.9	0.3	—	14.9
	40~44歳	221	53.3	38.2	31.5	37.2	34.0	31.8	24.1	16.3	17.9	17.2	17.0	10.1	10.8	9.2	4.4	3.7	1.6	1.4	1.4	10.3
	45~49歳	215	61.1	41.8	37.5	34.3	36.7	30.7	22.4	19.2	23.6	18.0	17.0	16.3	10.7	9.2	4.6	3.9	1.9	0.2	0.2	9.5
	50歳以上	247	46.4	36.4	30.0	29.9	31.6	26.9	22.7	20.7	15.1	15.7	14.3	18.1	7.0	6.8	6.8	4.6	2.0	0.6	0.8	9.9
職種別	機械分野	200	48.3	36.8	31.5	31.7	24.0	25.8	31.8	25.7	20.7	14.5	19.7	15.5	8.7	10.2	7.0	5.3	1.7	1.5	2.5	9.7
	電気・電子分野	200	55.0	32.8	32.8	36.3	27.5	28.5	20.3	14.3	16.3	20.8	15.5	16.7	7.0	5.3	2.5	3.3	2.0	0.3	—	10.2
	マイコンシステム分野	200	52.3	42.5	30.3	26.5	36.2	27.8	17.0	15.3	16.5	13.5	12.7	10.2	8.8	6.3	2.3	4.8	1.7	1.0	1.0	14.0
	情報処理分野	200	56.8	42.5	34.0	34.5	37.0	36.8	22.7	16.5	15.0	12.2	12.0	8.8	8.7	8.5	7.2	2.5	1.7	0.7	—	12.7
	化学系分野	200	56.0	46.3	38.5	36.3	36.7	36.5	21.7	16.7	16.0	19.0	12.2	13.0	10.0	8.3	8.5	8.7	0.7	0.7	0.7	6.5
従業員規模別	99人以下	169	47.3	34.9	30.8	39.1	33.1	25.4	23.7	22.5	21.3	18.9	21.9	13.0	13.6	7.1	8.9	6.5	2.4	1.8	1.8	14.2
	100~299人	148	50.7	39.9	37.2	29.7	31.1	29.7	24.3	16.2	14.2	16.9	12.8	13.5	6.1	10.1	4.7	3.4	0.7	0.7	0.7	10.8
	300~999人	183	56.8	39.3	34.4	27.3	29.5	30.6	19.7	14.8	12.6	13.7	9.3	12.0	6.6	6.0	3.8	3.8	2.2	0.5	0.5	10.4
	1000~4999人	180	51.1	37.8	32.2	32.8	28.3	33.9	21.1	13.9	14.4	16.1	12.2	10.6	7.2	4.4	2.8	5.6	—	—	—	10.0
	5000人以上	320	63.8	51.6	31.3	38.1	39.7	40.9	25.0	19.4	22.5	14.1	15.0	14.4	8.8	10.0	5.6	5.9	1.6	0.6	0.6	5.6
業種別	自動車、輸送用機器関連:航空機を除く	113	57.7	49.1	29.7	33.2	38.9	44.0	32.0	25.1	19.4	16.6	18.9	14.3	9.7	15.4	10.8	8.0	2.3	0.6	2.3	5.7
	航空機・ロケット関連	1	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	産業用機器、機械器具および装置関連	89	50.3	42.1	38.7	31.5	26.3	28.7	25.3	14.8	18.2	14.3	17.2	8.6	6.2	7.6	5.3	3.3	—	1.4	1.4	11.0
	精密機器関連	86	57.7	38.1	26.2	36.3	38.1	29.8	17.3	11.9	11.3	11.9	4.8	11.3	5.9	3.6	4.2	1.8	3.0	—	—	6.6
	情報通信機器関連	47	66.7	50.5	24.7	43.2	38.2	33.4	11.2	12.4	11.2	24.6	7.4	16.0	9.9	9.9	3.7	4.9	—	—	—	7.4
	電気・電子機器、電気機械器具設計	222	54.6	36.0	35.1	35.5	29.9	26.3	17.9	16.1	18.6	17.0	15.8	17.8	8.6	5.7	2.5	2.7	1.6	0.7	0.9	8.1
	半導体・集積回路関連	53	54.8	47.3	43.0	42.0	37.6	27.9	43.0	32.2	22.6	9.7	18.3	4.3	11.8	5.4	1.1	4.3	—	1.1	—	15.1
	半導体製造装置関連	14	43.7	31.2	31.2	18.8	18.7	28.1	3.2	—	—	21.9	—	9.4	—	—	—	—	—	—	—	9.4
	情報処理、ソフトウェア開発・運用	51	51.4	43.8	16.2	25.7	37.1	31.4	24.7	10.5	17.1	19.0	20.0	8.6	13.3	10.5	8.5	6.7	5.7	—	—	23.8
	プラント関連	14	61.8	44.2	23.6	41.2	44.2	44.2	32.4	29.4	20.6	17.6	23.6	8.8	23.6	3.0	11.8	—	—	—	—	17.6
	建築関連	2	74.8	25.3	74.8	—	—	—	—	—	—	25.3	74.8	—	—	—	—	—	—	—	—	—
その他	308	50.5	37.8	36.1	30.1	30.5	31.6	22.7	19.4	16.5	15.4	13.6	12.7	8.2	8.2	6.9	7.2	1.4	1.4	0.9	12.0	

2

キャリア意識 1) 将来のキャリアに対する考え

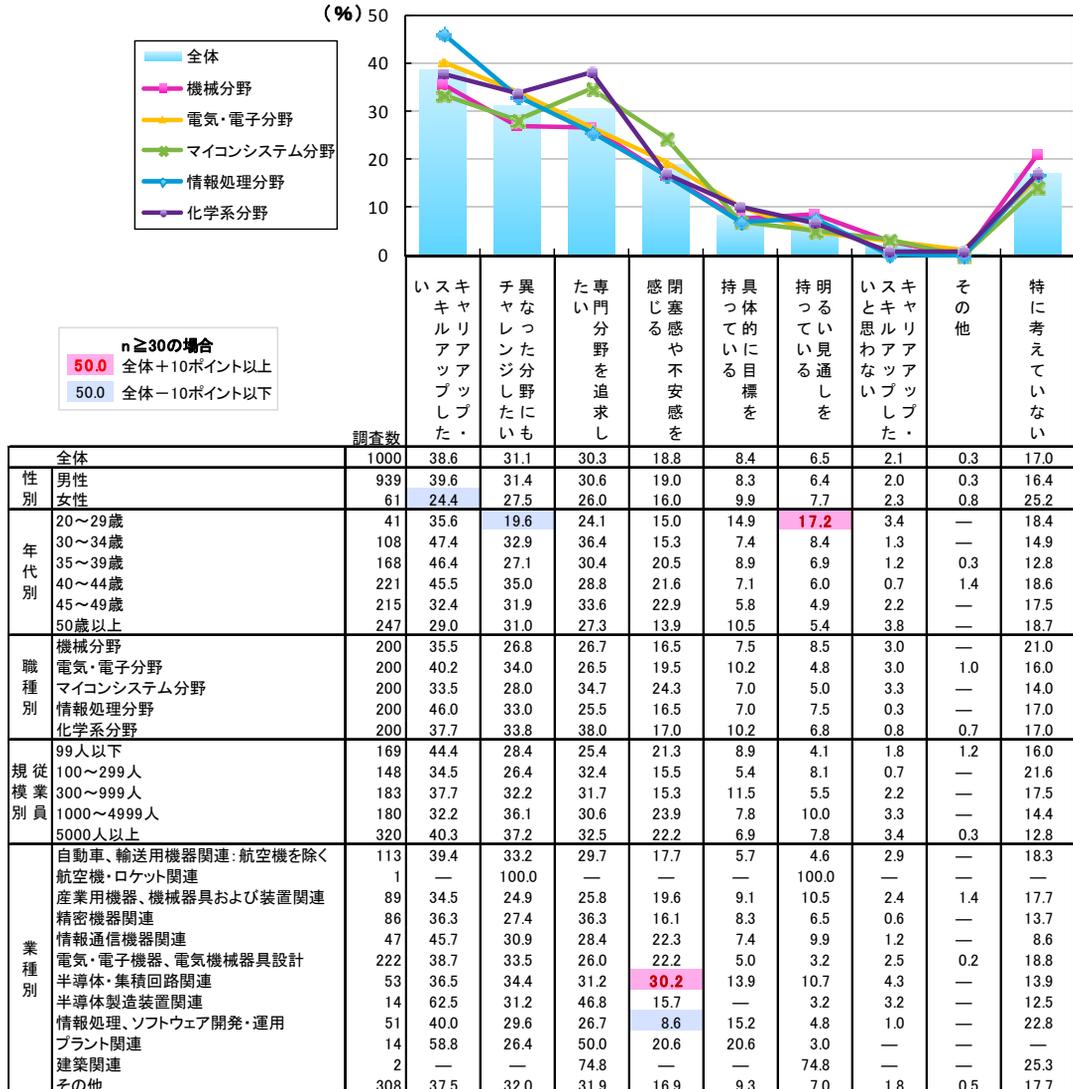
将来のキャリアに対する考えを尋ねたところ、「キャリアアップ・スキルアップしたい」が38.6%と最も高く、以下、「異なった分野にもチャレンジしたい」(31.1%)、「専門分野を追求したい」(30.3%)と続く。

年代別に見ると、【30～44歳】で「キャリアアップ・スキルアップしたい」が5割弱と、他年代に比べて高い。

職種別に見ると、【情報処理分野】で「キャリアアップ・スキルアップしたい」が46.0%と、他職種に比べて高い。同様に、【化学系分野】、【マイコンシステム分野】で「専門分野を追求したい」が高いのも特徴的であった。

Q あなたご自身のエンジニア・技術職としての将来のキャリアについてどのように思われますか。

■ 将来のキャリア観(全体/複数回答)

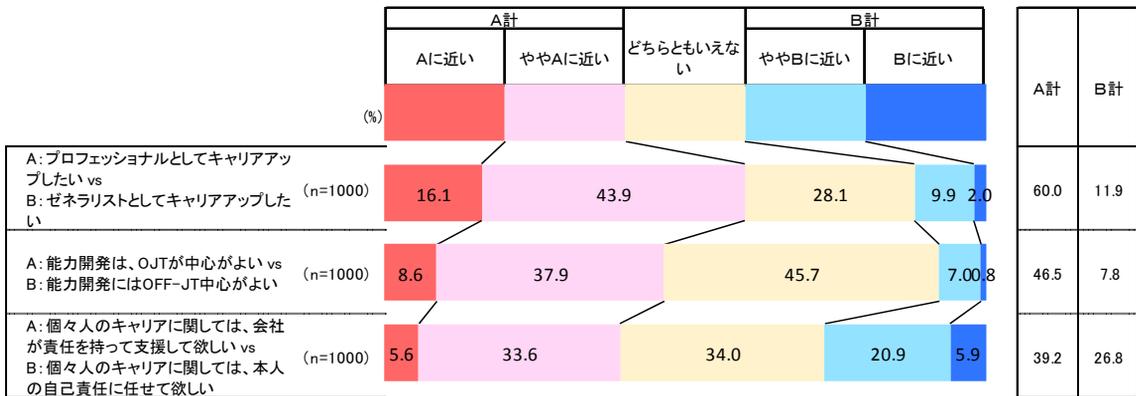


2 キャリア意識 2)キャリア志向

プロフェッショナルとしてのキャリアアップを望むのか、ゼネラリストとしてのキャリアアップを望むのかを尋ねたところ、「プロフェッショナルとしてキャリアアップしたい」と回答したエンジニアは60.0%と、「ゼネラリストとしてキャリアアップしたい」(11.9%)を大きく上回った。

Q 以下の「教育・育成」について、あなたのお考えに近いものをそれぞれお答えください。

■職場の教育・育成【マトリックス】(全体/単一回答)



2 キャリア意識 3)現場・最新技術、マネジメントへの関心

現場・最新技術、マネジメントへの関心度を尋ねたところ、「現場・最新技術に関心がある」と回答したエンジニアは78.5%と、「マネジメントに関心がある」(41.4%)を大きく上回った。

一対比較で尋ねても、「現場・最新技術に関心がある」と回答したエンジニアは48.2%と、「マネジメントに関心がある」(25.3%)を大きく上回っている。

Q 以下の考え方について、あなたのお気持ちに近いものをお答え下さい。

■ マネジメント・技術志向(正規社員・正規職員/単一回答)



■ マネジメント・技術志向(正規社員・正規職員/単一回答)



■ マネジメント・技術志向(正規社員・正規職員/単一回答)



2 キャリア意識 4)学習状況

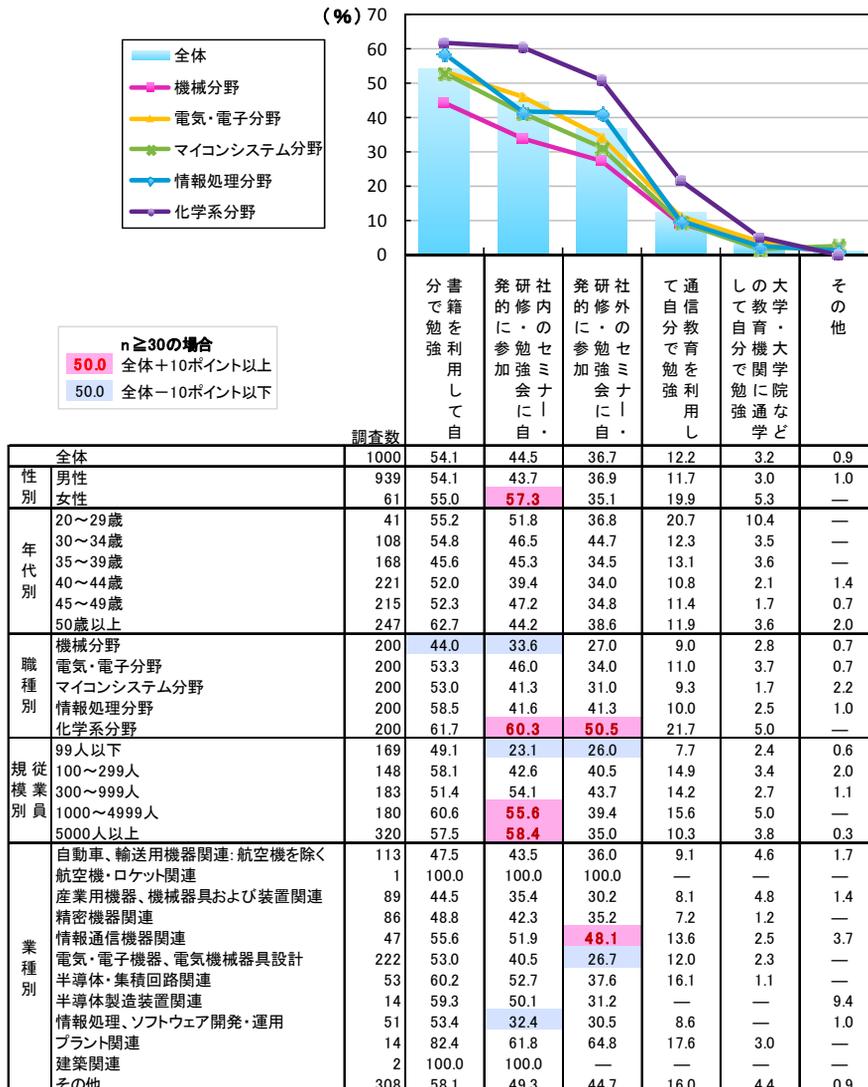
スキルアップ・技術形成・能力開発・資格取得のために普段実施していることを尋ねたところ、半数以上のエンジニアが「書籍を利用して勉強」していると回答した。また、セミナー・研修・勉強会に自発的に参加の割合は、社内が44.5%と、社外(36.7%)を上回る。通信教育については、1割程度であった。

職種別に見ると、【化学系分野】でのスコアが軒並み高い。

また、従業員規模別に見ると、規模が大きくなるほど「社内のセミナー・研修・勉強会に自発的に参加」の割合が高くなるのも特徴的である。

Q あはたは、スキルアップ・技術形成・能力開発・資格取得のために、普段どのようなことをしていますか。

■学習状況：実施計の割合(全体/複数回答)



2

キャリア意識 5-1)今後のキャリアプラン

今後のキャリアプランを尋ねたところ、6割のエンジニアが今後のキャリアプランを考えていると回答したが、「目標を決め、実現するための計画も考えている」は4.4%にとどまり、多くは、“漠然と”、“何となく”考えている程度である。いずれの属性でも「目標を決め、実現するための計画も考えている」と回答したエンジニアは少数にとどまる。

Q あなたは、今後のエンジニアとしてのキャリアプランを考えていますか。

■キャリアプランの計画(全体/単一回答)

	n	考えている計			あまり考えていない	全く考えていない	考えている計
		目標を決め、実現するための計画も考えている	目標を決めているが、実現するための計画は漠然としている	目標を何となく考えている程度			
全体	(n=1000)	4.4	21.3	33.8	31.6	9.0	59.4
性別							
男性	(n= 939)	4.4	21.6	33.9	31.2	8.9	59.9
女性	(n= 61)	3.8	17.6	31.3	36.6	10.7	52.7
年代別							
20~29歳	(n= 41)	3.5	28.7	46.0	8.0	13.8	78.2
30~34歳	(n= 108)	3.5	16.2	44.7	26.8	8.8	64.5
35~39歳	(n= 168)	1.2	30.1	29.2	33.9	5.7	60.4
40~44歳	(n= 221)	4.6	18.4	30.6	37.4	9.0	53.6
45~49歳	(n= 215)	4.9	22.6	32.8	29.0	10.7	60.3
50歳以上	(n= 247)	6.4	17.9	33.2	33.4	9.1	57.5
職種別							
機械分野	(n= 200)	4.0	15.5	34.0	33.0	13.5	53.5
電気・電子分野	(n= 200)	4.3	21.7	31.5	36.0	6.5	57.5
マイコンシステム分野	(n= 200)	4.3	19.7	37.3	29.5	9.2	61.3
情報処理分野	(n= 200)	4.5	23.5	33.0	30.2	8.7	61.0
化学系分野	(n= 200)	4.8	26.0	33.0	29.2	7.0	63.8
従業員規模別							
99人以下	(n= 169)	3.6	21.3	30.2	37.3	7.7	55.0
100~299人	(n= 148)	2.0	18.9	37.2	30.4	11.5	58.1
300~999人	(n= 183)	3.3	25.1	31.1	29.5	10.9	59.6
1000~4999人	(n= 180)	9.4	15.6	37.2	32.8	5.0	62.2
5000人以上	(n= 320)	7.8	21.3	37.2	27.2	6.6	66.3
業種別							
自動車・輸送用機器関連・航空機を除く航空機・ロケット関連	(n= 113)	4.6	14.9	39.4	26.3	14.8	58.9
産業用機器・機械器具および装置関連	(n= 89)	5.8	11.5	30.6	44.0	8.2	47.9
精密機器関連	(n= 86)	2.4	25.6	36.9	31.5	3.6	64.9
情報通信機器関連	(n= 47)	6.2	33.3	30.9	24.7	4.9	70.4
電気・電子機器・電気機械器具設計	(n= 222)	3.8	23.8	32.1	29.4	10.9	59.7
半導体・集積回路関連	(n= 53)	4.3	24.7	45.1	18.4	7.5	74.1
半導体製造装置関連	(n= 14)	—	18.7	43.7	37.5	—	62.5
情報処理、ソフトウェア開発・運用	(n= 51)	4.8	18.1	37.1	25.7	14.2	60.0
プラント関連	(n= 14)	8.8	38.2	32.4	11.8	8.8	79.4
建築関連	(n= 2)	—	—	74.8	—	25.3	74.8
その他	(n= 308)	4.3	21.3	31.1	35.0	8.2	56.7

2

キャリア意識 5-2)今後のキャリアプラン

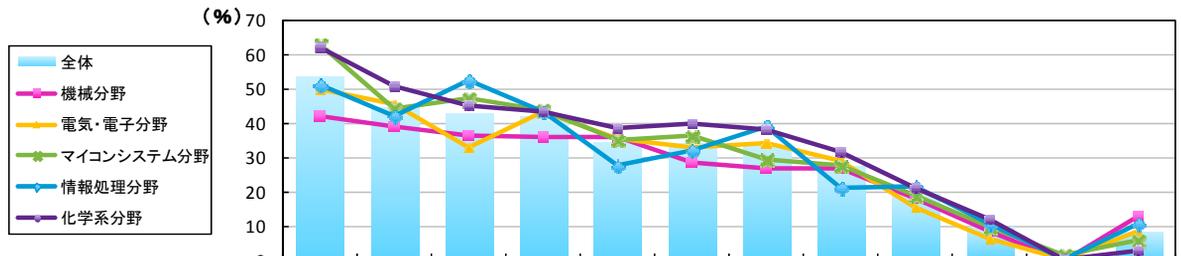
今後のキャリアプランに影響する要素を尋ねたところ、「会社の業績の変化」が53.6%と最も高く、以下、「国内の社会情勢・経済情勢の変化」(44.2%)、「自身の年齢」(42.6%)、「国内の産業構造の変化(成長産業、衰退産業)」(41.9%)と続く。

年代別に見ると、年代が高くなるほど、「自身の年齢」が高く、逆に、年代が低くなるほど「自身のスキル」が高い傾向が見られる。

また、従業員規模別に見ると、規模が大きくなるほど、「国内の産業構造の変化(成長産業、衰退産業)」が高い。

Q 今後のエンジニアとしてのキャリアプランを考える上で、どのようなことが影響すると思いますか。

■キャリアプランに影響する要素(全体/複数回答)



n ≥ 30の場合
 50.0 全体+10ポイント以上
 50.0 全体-10ポイント以下

		調査数	会社の業績の変化	国内の社会情勢・経済情勢の変化	あなたの自身の年齢	国内の産業構造の変化(成長産業、衰退産業)	海外の社会情勢の変化	給与・待遇の変化	あなたご自身のスキル	あなたご自身の衰退(成長産業、衰退産業)	海外の産業構造の変化	あなたご自身のスキル・研修の機会	その他	特になし
全体		1000	53.6	44.2	42.6	41.9	34.4	34.0	33.5	27.2	19.0	9.5	0.5	8.1
性別	男性	939	53.0	43.7	42.2	41.4	33.7	34.1	32.6	26.5	18.0	9.3	0.5	8.0
	女性	61	61.9	50.4	48.1	48.9	44.3	31.3	45.0	37.4	32.8	11.5	—	9.9
年代別	20~29歳	41	41.4	42.5	12.6	36.8	33.4	29.9	39.0	26.5	14.9	12.6	—	11.5
	30~34歳	108	57.4	46.0	32.0	38.6	33.8	44.3	42.6	25.0	21.5	11.4	—	5.7
	35~39歳	168	59.8	45.6	42.6	49.7	35.7	36.0	47.0	34.3	21.1	14.6	0.3	3.6
	40~44歳	221	52.9	47.4	44.8	45.3	35.7	26.0	31.7	28.1	20.9	10.1	0.9	13.5
	45~49歳	215	59.6	48.2	40.9	42.4	32.7	37.0	24.1	29.0	17.0	7.8	1.0	7.0
	50歳以上	247	45.3	36.6	52.1	35.8	34.4	33.0	28.4	21.5	17.1	5.4	—	7.9
職種別	機械分野	200	42.0	38.8	36.3	36.0	35.8	28.6	26.8	26.8	18.0	8.3	—	13.0
	電気・電子分野	200	49.8	45.5	32.8	43.3	35.3	33.0	34.3	29.0	15.5	6.5	0.3	8.5
	マイコンシステム分野	200	63.0	44.0	47.0	43.8	34.8	36.5	29.3	27.8	19.0	10.0	1.5	5.7
	情報処理分野	200	51.0	42.0	52.2	43.3	27.8	32.0	39.0	21.0	21.5	10.5	0.3	10.5
	化学系分野	200	62.0	50.5	44.8	43.3	38.5	39.7	38.0	31.5	21.0	12.0	0.3	3.0
従業員規模別	99人以下	169	47.3	43.8	46.2	39.1	30.8	26.6	34.3	20.7	21.3	7.1	—	9.5
	100~299人	148	48.6	39.9	40.5	36.5	27.0	37.8	23.0	22.3	14.9	8.8	1.4	10.8
	300~999人	183	61.2	44.3	39.3	41.0	35.0	35.5	39.3	28.4	17.5	12.0	—	8.2
	1000~4999人	180	51.1	48.9	45.0	47.8	44.4	32.2	33.9	36.7	24.4	6.7	—	6.7
	5000人以上	320	58.4	47.8	44.1	52.2	43.8	38.4	36.3	36.9	20.6	11.3	0.9	3.1
業種別	自動車、輸送用機器関連: 航空機を除く	113	41.2	41.7	33.7	41.2	38.9	38.9	26.3	26.3	17.1	6.3	—	9.7
	航空機・ロケット関連	1	100.0	—	100.0	100.0	100.0	100.0	—	—	100.0	—	—	—
	産業用機器、機械器具および装置関連	89	47.4	43.1	45.0	37.3	30.6	34.5	26.4	25.9	22.1	7.7	1.4	11.0
	精密機器関連	86	41.7	37.6	38.8	46.5	29.8	32.2	34.0	31.0	14.9	11.9	—	8.9
	情報通信機器関連	47	75.2	40.8	43.2	45.8	44.5	32.1	35.9	27.2	17.3	7.4	—	3.7
	電気・電子機器、電気機械器具設計	222	55.0	47.1	43.0	41.9	36.7	29.4	33.9	27.6	19.2	10.2	0.9	9.0
	半導体・集積回路関連	53	61.3	46.2	34.4	59.1	46.3	43.0	40.8	50.6	15.1	9.7	—	3.2
	半導体製造装置関連	14	50.1	37.5	31.2	46.9	28.2	31.2	43.7	18.8	21.9	18.7	—	3.2
	情報処理、ソフトウェア開発・運用	51	48.6	45.7	49.5	42.8	33.3	31.4	39.0	21.9	18.1	13.4	1.0	10.5
	プラント関連	14	58.8	58.8	76.4	47.0	41.2	50.0	50.0	35.2	29.4	20.6	—	—
	建築関連	2	—	—	100.0	100.0	—	100.0	25.3	25.3	—	—	—	—
	その他	308	58.1	44.7	43.3	38.4	31.4	34.1	33.7	24.3	19.7	8.4	0.2	7.6

3

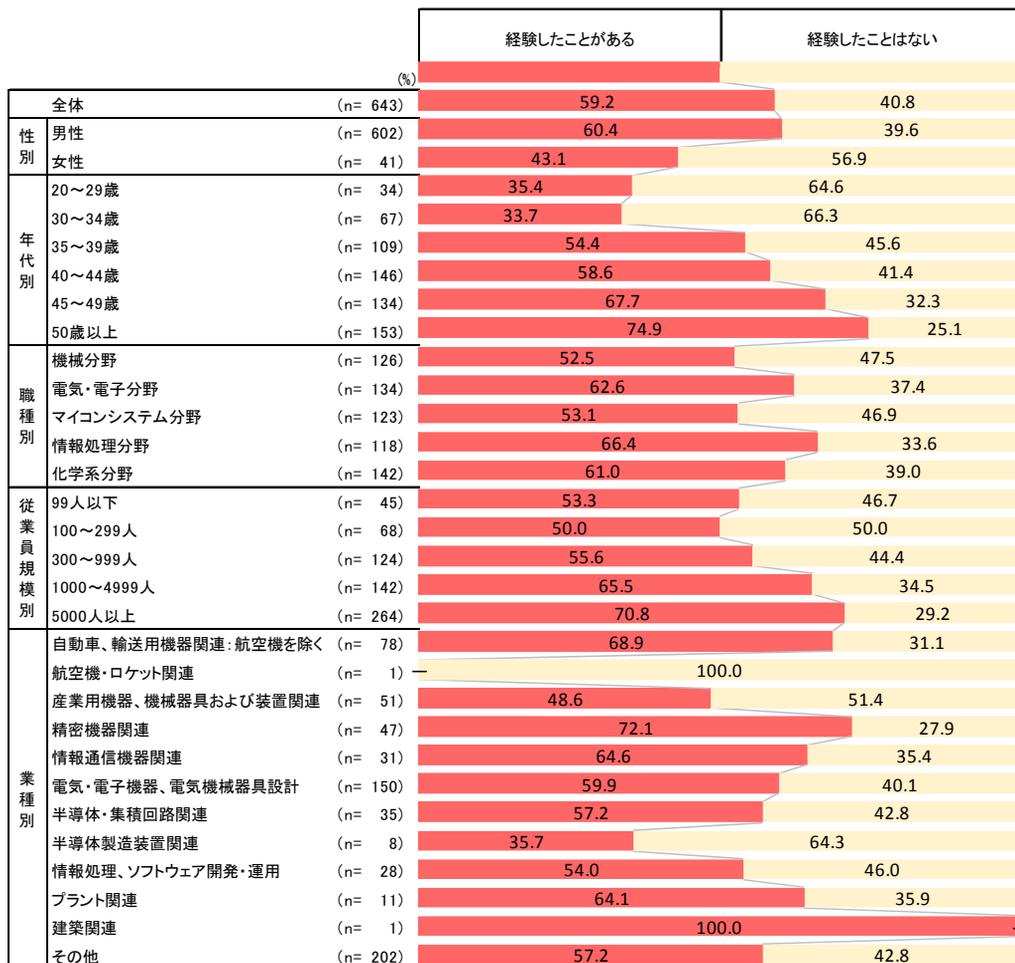
部署異動の経験 1)現在の部署以外の仕事経験

現在の部署以外の仕事経験を尋ねたところ、転職経験がないエンジニアのうち、「経験したことはない」と回答したエンジニアは40.8%となっている。

年代別に見ると、【40～44歳】でも「経験したことはない」と回答したエンジニアの割合が4割を超えている。

Q 現在の会社に入社後、現在の部署以外の仕事を体験したことがありますか。

■現部署以外の経験(転職非経験者/単一回答)



3

部署異動の経験 2)他部署の仕事経験意向

他部署での仕事経験意向を尋ねたところ、「是非経験したい」は11.7%で、これに、「部署・仕事内容によっては経験したい」(57.2%)を合わせると7割近い。

いずれの属性でも意向があるエンジニアが多数を占め、特に、【1000人以上】の大手企業勤務者で高い。

Q 今後、他部署の仕事を体験してみたいと思いますか。

■現部署以外の勤務意向(全体/単一回答)

	n	意向あり計		意向なし計		意向あり計	意向なし計
		是非経験したい (%)	部署・仕事内容によっては経験したい (%)	あまり経験したくない (%)	全く経験したくない (%)		
全体	(n=1000)	11.7	57.2	22.7	8.4	68.9	31.1
性別							
男性	(n= 939)	12.0	57.3	22.2	8.5	69.3	30.7
女性	(n= 61)	7.6	55.1	30.5	6.9	62.7	37.3
年代別							
20~29歳	(n= 41)	20.7	52.9	17.2	9.2	73.6	26.4
30~34歳	(n= 108)	14.5	52.2	25.9	7.4	66.7	33.3
35~39歳	(n= 168)	16.7	56.9	22.9	3.6	73.5	26.5
40~44歳	(n= 221)	13.3	61.4	17.7	7.6	74.8	25.2
45~49歳	(n= 215)	7.1	64.0	20.9	8.0	71.1	28.9
50歳以上	(n= 247)	8.0	51.1	28.0	12.9	59.1	40.9
職種別							
機械分野	(n= 200)	11.8	48.8	27.5	12.0	60.6	39.4
電気・電子分野	(n= 200)	11.8	61.7	19.0	7.5	73.5	26.5
マイコンシステム分野	(n= 200)	9.5	60.8	17.5	12.2	70.3	29.7
情報処理分野	(n= 200)	8.8	58.8	26.2	6.2	67.6	32.4
化学系分野	(n= 200)	16.8	55.8	23.5	4.0	72.5	27.5
従業員規模別							
99人以下	(n= 169)	11.2	47.3	29.0	12.4	58.6	41.4
100~299人	(n= 148)	8.1	56.1	23.6	12.2	64.2	35.8
300~999人	(n= 183)	9.8	59.6	24.0	6.6	69.4	30.6
1000~4999人	(n= 180)	17.2	65.6	14.4	2.8	82.8	17.2
5000人以上	(n= 320)	17.5	65.3	14.1	3.1	82.8	17.2
業種別							
自動車、輸送用機器関連: 航空機を除く	(n= 113)	16.6	53.2	23.4	6.8	69.8	30.2
航空機・ロケット関連	(n= 1)	—	100.0	—	—	100.0	—
産業用機器、機械器具および装置関連	(n= 89)	12.5	44.0	27.2	16.2	56.5	43.5
精密機器関連	(n= 86)	7.2	63.1	20.8	8.9	70.3	29.7
情報通信機器関連	(n= 47)	13.6	69.1	8.7	8.6	82.7	17.3
電気・電子機器、電気機械器具設計	(n= 222)	9.5	59.5	19.7	11.3	69.1	30.9
半導体・集積回路関連	(n= 53)	10.8	65.6	12.9	10.7	76.4	23.6
半導体製造装置関連	(n= 14)	12.5	78.1	—	9.4	90.6	9.4
情報処理、ソフトウェア開発・運用	(n= 51)	7.7	54.3	29.5	8.5	62.0	38.0
プラント関連	(n= 14)	23.6	50.0	17.6	8.8	73.6	26.4
建築関連	(n= 2)	—	100.0	—	—	—	100.0
その他	(n= 308)	12.8	56.7	26.2	4.3	69.5	30.5

4 技術トレンド

これから伸びると思う製品・技術を自由回答で尋ね、回答結果をコーディングし集計した。

これを見ると、「エネルギー分野」が143件と突出して高い。以下、「健康・医療関連」(58件)、「環境分野」(57件)、「省エネ」(52件)、「エコ」(36件)、「介護・福祉分野」(32件)、「スマートフォン」(同)、「IT分野」(31件)、「タブレット・モバイル端末・ツール」(同)と続く。

Q これからどのような製品・技術が伸びると思いますか。どのようなことでも結構ですので、具体的にお答え下さい。

■伸びると思う製品・技術(全体/自由回答)

調査数 1000

順位	内容	件数
1	エネルギー分野	143
2	健康・医療関連	58
3	環境分野	57
4	省エネ	52
5	エコ	36
6	介護・福祉分野	32
	スマートフォン	32
8	IT分野	31
	タブレット・モバイル端末・ツール	31
10	高齢者向け	24
11	クラウド	20
12	自動車	19
13	バイオ	16
14	農業・食品分野	14
15	ロボット産業	12
	情報・情報処理分野	12
17	宇宙・航空分野	11
18	安価	10
	わからない	190

※10件以上を掲載。

5

グローバル意識 2-1)グローバル化への関心度

日本企業のグローバル化・海外展開に対する関心度を尋ねたところ、「とても関心がある」は12.8%で、これに、「まあ関心がある」(40.7%)を合わせると5割を超え、昨年(47.4%)を上回った。

職種別に見ると、【化学系分野】での関心度は68.5%と、他職種に比べて高い。
 また、従業員規模別に見ると、規模が大きくなるほど、関心度が高くなっている。

Q 日本企業のグローバル化・海外展開について、関心はありますか。

■日本企業のグローバル化への関心度(全体/単一回答)

	n	関心あり計			関心なし計		関心あり計	関心なし計
		とても関心がある	まあ関心がある	どちらともいえない	あまり関心はない	全く関心はない		
全体	(n=1000)	12.8	40.7	23.1	16.4	6.9	53.5	23.3
性別	男性 (n= 939)	13.1	40.7	23.0	16.0	7.1	53.9	23.1
	女性 (n= 61)	8.4	40.6	24.4	22.1	4.6	48.9	26.7
年代別	20~29歳 (n= 41)	9.2	42.5	13.8	23.0	11.5	51.8	34.4
	30~34歳 (n= 108)	13.6	41.2	18.9	18.4	7.9	54.8	26.3
	35~39歳 (n= 168)	9.8	45.3	24.1	14.9	5.9	55.1	20.8
	40~44歳 (n= 221)	15.2	39.6	19.5	18.6	7.1	54.8	25.7
	45~49歳 (n= 215)	12.2	42.4	27.5	11.0	7.1	54.5	18.0
	50歳以上 (n= 247)	13.6	36.8	25.6	17.9	6.2	50.3	24.0
職種別	機械分野 (n= 200)	9.8	33.8	25.5	20.0	11.0	43.6	31.0
	電気・電子分野 (n= 200)	14.5	41.5	22.2	15.2	6.5	56.0	21.7
	マイコンシステム分野 (n= 200)	10.5	39.0	27.2	15.7	7.5	49.5	23.2
	情報処理分野 (n= 200)	14.5	35.5	25.0	18.5	6.5	50.0	25.0
	化学系分野 (n= 200)	14.8	53.7	15.7	12.5	3.3	68.5	15.7
従業員規模別	99人以下 (n= 169)	8.3	37.9	25.4	19.5	8.9	46.2	28.4
	100~299人 (n= 148)	11.5	38.5	28.4	12.2	9.5	50.0	21.6
	300~999人 (n= 183)	11.5	42.1	20.8	20.2	5.5	53.6	25.7
	1000~4999人 (n= 180)	16.1	43.3	21.7	12.8	6.1	59.4	18.9
	5000人以上 (n= 320)	22.2	44.4	17.2	12.8	3.4	66.6	16.3
業種別	自動車、輸送用機器関連:航空機を除く (n= 113)	16.1	41.1	17.2	21.1	4.6	57.2	25.6
	航空機・ロケット関連 (n= 1)		100.0				100.0	—
	産業用機器、機械器具および装置関連 (n= 89)	6.2	39.7	23.0	22.0	9.1	46.0	31.1
	精密機器関連 (n= 86)	19.6	32.2	24.4	14.3	9.5	51.8	23.8
	情報通信機器関連 (n= 47)	16.1	34.6	34.5	7.4	7.4	50.7	14.8
	電気・電子機器、電気機械器具設計 (n= 222)	12.7	42.3	24.0	13.8	7.2	55.0	21.0
	半導体・集積回路関連 (n= 53)	26.8	29.1	24.7	15.1	4.3	55.9	19.4
	半導体製造装置関連 (n= 14)	3.2	53.1	34.4	9.4		56.3	9.4
	情報処理、ソフトウェア開発・運用 (n= 51)	7.6	28.6	27.6	21.9	14.3	36.2	36.1
	プラント関連 (n= 14)	26.4	32.4	20.6	20.6		58.8	20.6
	建築関連 (n= 2)		74.8		25.3		74.8	—
	その他 (n= 308)	10.7	45.9	21.2	16.3	5.9	56.6	22.2

5

グローバル意識 2-1)グローバル化への関心度

昨年度(第1回)結果

Q 日本企業のグローバル化・海外展開について、関心はありますか。

■日本企業のグローバル化への関心度(全体/単一回答)

		●凡例	とても関心がある	まあ関心がある	どちらともいえない	あまり関心はない	全く関心はない	関心あり計	関心なし計
	全体	(n=1000)	11.2	36.2	23.7	18.0	10.9	47.4	28.9
年代別	20～29歳	(n= 54)	13.0	33.1	26.0	14.0	14.0	46.1	27.9
	30～34歳	(n= 117)	12.9	29.3	23.3	23.3	11.3	42.2	34.5
	35～39歳	(n= 180)	8.2	40.5	17.7	22.5	11.1	48.7	33.5
	40～44歳	(n= 247)	8.0	30.6	34.5	16.0	10.9	38.7	26.9
	45～49歳	(n= 197)	11.6	40.7	23.2	14.0	10.5	52.3	24.5
	50歳以上	(n= 205)	15.7	39.6	16.7	17.9	10.1	55.3	28.0
職種別	設計開発計	(n= 871)	11.9	36.4	24.3	17.0	10.4	48.3	27.4
	機械分野	(n= 168)	15.8	42.1	22.0	11.2	8.9	57.9	20.0
	電気・電子分野	(n= 138)	13.2	42.9	20.7	17.3	5.9	56.0	23.2
	マイコンシステム分野	(n= 34)	6.3	45.3	23.4	21.8	3.2	51.6	25.0
	情報処理分野	(n= 357)	9.9	30.3	26.5	19.7	13.6	40.2	33.3
	化学系分野	(n= 67)	10.3	38.7	29.1	12.6	9.4	48.9	22.0
	その他分野	(n= 107)	14.1	39.0	21.6	16.6	8.7	53.1	25.3
	生産技術	(n= 90)	6.7	35.6	18.1	24.1	15.6	42.3	39.7
	その他分野	(n= 39)	5.9	33.0	22.4	27.0	11.8	38.9	38.8
	業種別	自動車、輸送用機器関連:航空機を除く	(n= 97)	15.9	40.7	21.3	17.2	4.8	56.6
航空機・ロケット関連		(n= 4)	12.6	37.4	37.4	12.6		50.0	12.6
産業用機器、機械器具および装置関連		(n= 60)	13.6	44.7	18.9	12.1	10.6	58.3	22.7
精密機器関連		(n= 56)	15.7	50.0	27.1	7.3		65.7	7.3
情報通信機器関連		(n= 39)	11.9	57.6	11.8	13.5	5.1	69.6	18.6
電気・電子機器、電気機械器具設計		(n= 128)	13.1	36.5	32.2	11.2	7.0	49.6	18.2
半導体・集積回路関連		(n= 34)	14.9	42.6	11.1	22.2	9.3	57.5	31.4
半導体製造装置関連		(n= 8)	18.7	31.3	6.3	43.7		50.0	43.7
情報処理、ソフトウェア開発・運用		(n= 289)	7.8	28.1	28.5	21.8	13.8	35.9	35.6
プラント関連		(n= 22)	33.4	27.9	16.6	22.2		61.3	22.2
建築関連		(n= 75)	5.1	34.9	11.3	26.7	22.0	40.0	48.7
その他		(n= 188)	12.4	39.8	23.2	14.3	10.2	52.3	24.5

(%)

11

5 グローバル意識 2-2)海外勤務意向

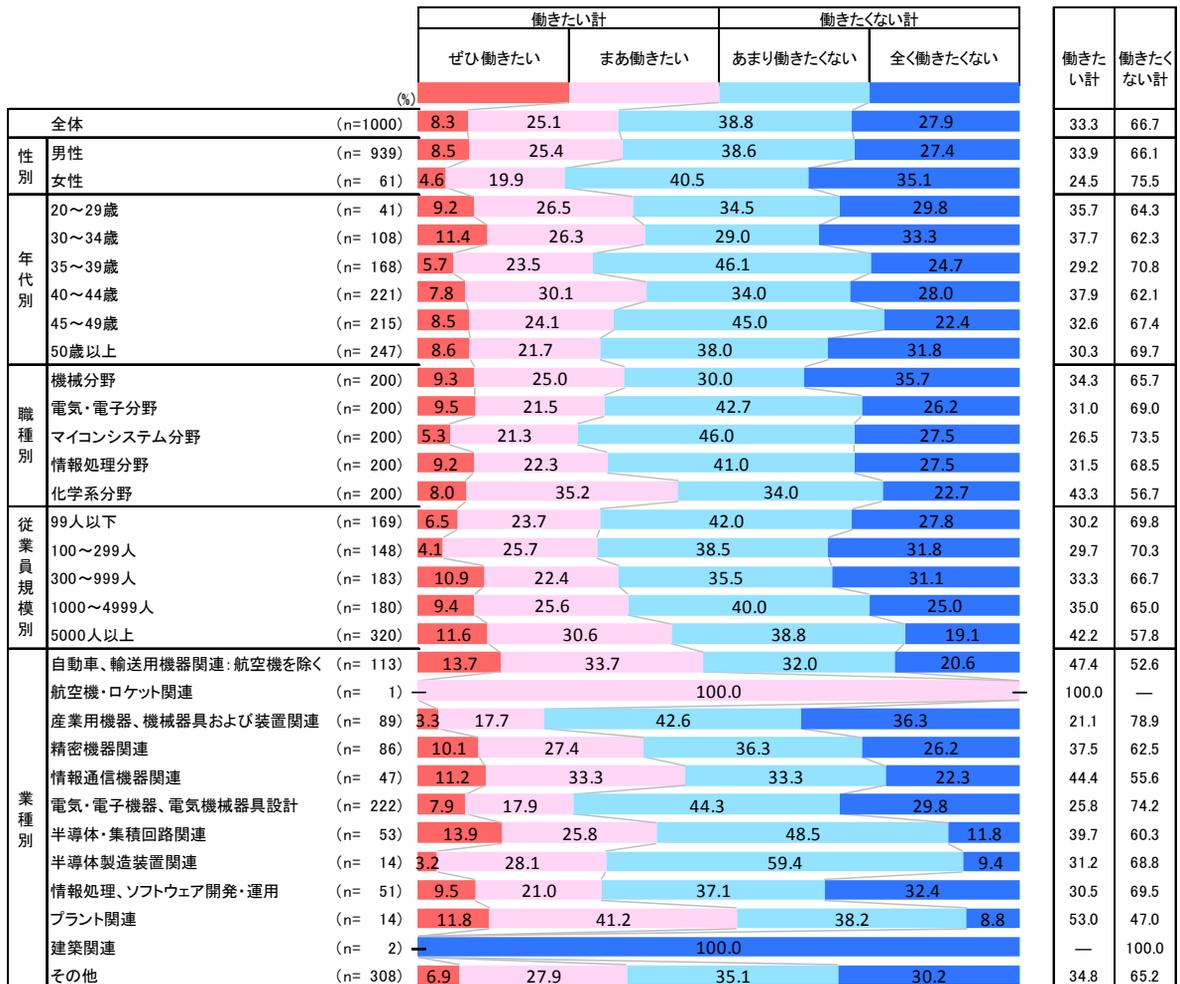
一方、自身が海外で働いてみたいか尋ねたところ、「ぜひ働きたい」は8.3%で、これに、「まあ働きたい」(25.1%)を合わせると33.3%と、昨年(31.2%)をわずかながら上回った。

職種別に見ると、【化学系分野】での海外勤務意向は43.3%と、他職種に比べて高い。

また、従業員規模別に見ると、規模が大きくなるほど海外勤務意向が高く、グローバル化への関心度と同じ傾向が見られる。

Q あなたは、海外で働いてみたいと思いますか。現在のお気持ちに近いものをお答え下さい。

■海外勤務意向(全体/単一回答)



5

グローバル意識 2-2)海外勤務意向

昨年度(第1回)結果

Q あなたは、海外で働いてみたいと思いますか。現在のお気持ちに近いものをお答え下さい。

■海外勤務意向(全体/単一回答)

		●凡例	ぜひ働きたい	まあ働きたい	あまり働きたくない	全く働きたくない	働きた い計	働きた くない計	
	全体	(n=1000)	6.8	24.4	38.1	30.7	31.2	68.8	
年代別	20~29歳	(n= 54)	14.0	36.9	24.1	25.0	51.0	49.0	
	30~34歳	(n= 117)	5.2	20.9	50.2	23.7	26.1	73.9	
	35~39歳	(n= 180)	7.7	21.7	40.8	29.9	29.4	70.6	
	40~44歳	(n= 247)	3.1	24.5	33.9	38.6	27.5	72.5	
	45~49歳	(n= 197)	6.1	24.3	43.3	26.4	30.4	69.6	
	50歳以上	(n= 205)	10.3	25.8	32.0	31.9	36.1	63.9	
職種別	設計開発計	(n= 871)	7.1	24.1	38.9	29.8	31.2	68.8	
	機械分野	(n= 168)	8.2	27.9	38.2	25.7	36.2	63.8	
	電気・電子分野	(n= 138)	6.8	22.9	44.5	25.8	29.7	70.3	
	マイコンシステム分野	(n= 34)	6.2	31.3	12.6	49.9	37.5	62.5	
	情報処理分野	(n= 357)	4.5	23.8	37.3	34.3	28.3	71.7	
	化学系分野	(n= 67)	4.7	26.0	48.8	20.4	30.7	69.3	
	その他分野	(n= 107)	15.8	18.7	41.5	24.0	34.4	65.6	
	生産技術	(n= 90)	6.0	26.5	30.2	37.3	32.5	67.5	
	その他分野	(n= 39)	2.4	24.7	36.5	36.4	27.1	72.9	
業種別	自動車、輸送用機器関連・航空機を除く	(n= 97)	13.8	31.0	33.2	22.0	44.8	55.2	
	航空機・ロケット関連	(n= 4)		50.0	37.4	12.6	50.0	50.0	
	産業用機器、機械器具および装置関連	(n= 60)	0.8	34.8	28.1	36.4	35.6	64.4	
	精密機器関連	(n= 56)	4.2	31.2	45.8	18.7	35.4	64.6	
	情報通信機器関連	(n= 39)	5.1	25.5	44.0	25.5	30.6	69.4	
	電気・電子機器、電気機械器具設計	(n= 128)	6.5	23.0	42.0	28.5	29.5	70.5	
	半導体・集積回路関連	(n= 34)	1.9	29.7	31.5	36.9	31.6	68.4	
	半導体製造装置関連	(n= 8)	6.3	18.7	37.6	37.4	25.0	75.0	
	情報処理、ソフトウェア開発・運用	(n= 289)	3.8	22.9	37.6	35.7	26.7	73.3	
	プラント関連	(n= 22)		27.8	22.2	25.1	25.0	49.9	50.1
	建築関連	(n= 75)	7.7	22.1	36.4	33.8	29.7	70.3	
	その他	(n= 188)	11.3	19.9	42.6	26.2	31.2	68.8	

(%)

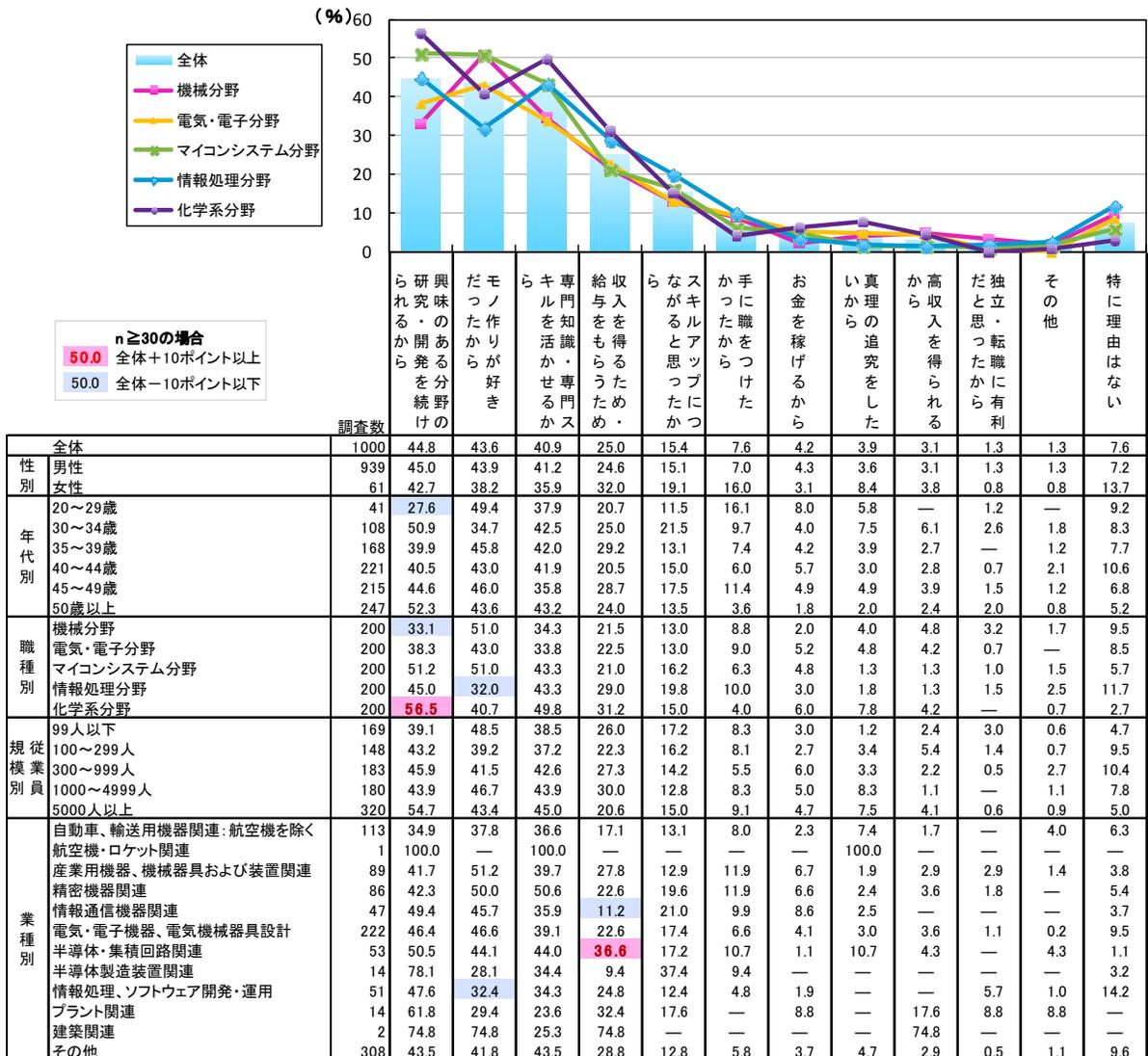
6 就職理由

エンジニア・技術職の仕事に就いた理由を尋ねたところ、「興味のある分野の研究・開発を続けられるから」(44.8%)、「モノ作りが好きだったから」(43.6%)、「専門知識・専門スキルを活かせるから」(40.9%)など、専門分野・モノ作りへの拘りが昨年度同様上位となっている。

職種別に見ると、【化学系分野】では、「興味のある分野の研究・開発を続けられるから」が56.5%と、他職種に比べて高い。同様に、【機械分野】、【マイコンシステム分野】で「モノ作りが好きだったから」が相対的に高い。

Q エンジニア・技術職の仕事に就いた理由は何ですか。

■エンジニアの仕事に就いた理由(全体/複数回答)

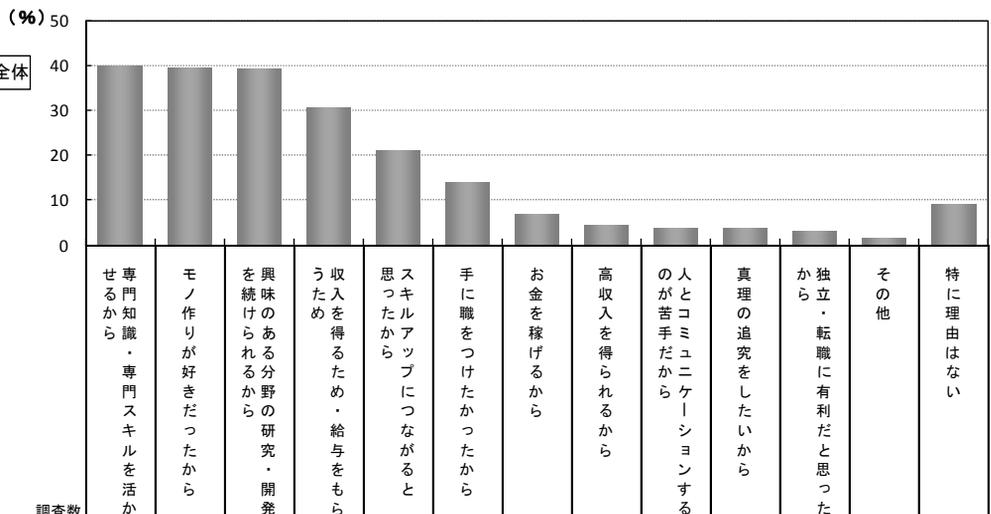


6 就職理由

昨年度(第1回)結果

Q エンジニア・技術職の仕事に就いた理由は何ですか。

■エンジニアの仕事に就いた理由(全体/複数回答)



n ≥ 30の場合
 ■ 50.0 全体+10ポイント以上
 □ 50.0 全体-10ポイント以下

調査数	39.9	39.5	39.0	30.3	21.0	14.0	6.8	4.2	3.8	3.6	3.1	1.7	9.0		
全体	1000	39.9	39.5	39.0	30.3	21.0	14.0	6.8	4.2	3.8	3.6	3.1	1.7	9.0	
年代別	20~29歳	54	27.0	19.0	29.0	27.0	18.0	10.0	8.0	2.0	8.0	7.0	1.0	3.0	14.0
	30~34歳	117	41.4	34.1	36.5	24.5	34.1	16.5	6.4	3.2	0.8	2.8	3.6	1.6	7.2
	35~39歳	180	41.3	37.3	40.7	33.1	23.0	14.8	6.6	4.0	2.1	2.4	4.0	2.1	8.7
	40~44歳	247	35.8	44.4	37.4	33.1	21.4	13.7	9.2	4.7	5.5	2.5	2.0	1.0	11.1
	45~49歳	197	38.5	38.5	37.0	30.1	15.8	15.3	6.6	6.3	5.6	3.4	2.1	2.6	9.0
	50歳以上	205	47.2	44.7	45.2	29.2	16.2	11.8	4.4	2.7	2.5	5.6	4.9	1.2	6.9
職種別	設計開発計	871	40.2	38.4	41.4	29.3	21.1	13.6	6.6	4.5	4.0	3.7	3.4	1.4	8.9
	機械分野	168	39.2	51.7	39.5	23.0	21.7	15.8	6.6	5.3	0.7	5.3	8.2	1.0	7.6
	電気・電子分野	138	45.8	47.9	43.7	24.1	21.2	11.4	5.5	0.9	2.5	3.0	2.5	0.9	9.3
	マイコンシステム分野	34	34.3	54.7	59.4	21.9	9.4	10.9	7.8	1.6	—	7.8	4.7	—	1.6
	情報処理分野	357	38.5	30.1	37.0	35.9	22.3	16.7	9.1	6.8	6.6	2.6	1.9	2.1	10.3
	化学系分野	67	40.2	36.2	56.7	25.2	19.7	3.1	2.4	0.8	5.5	5.5	0.8	—	9.4
	その他分野	107	42.8	36.1	42.8	24.9	20.3	9.1	1.7	2.5	1.7	3.8	3.7	1.2	7.5
	生産技術	90	32.5	44.6	23.0	37.4	22.3	16.9	9.6	1.2	3.6	1.8	0.6	6.0	10.8
その他分野	39	49.4	50.6	21.2	38.8	16.5	16.5	5.9	2.4	—	4.7	3.5	1.2	8.2	
業種別	自動車・輸送用機器関連:航空機を除く	97	40.0	46.3	40.7	17.9	28.2	10.3	4.8	—	3.4	7.6	4.1	0.7	9.6
	航空機・ロケット関連	4	12.6	74.8	87.4	37.4	—	—	—	—	12.6	—	—	—	—
	産業用機器・機械器具および装置関連	60	44.0	53.0	31.8	28.1	12.1	11.4	1.5	6.1	0.8	3.8	4.5	5.3	2.3
	精密機器関連	56	45.9	43.8	32.4	20.8	30.2	20.8	11.4	5.2	—	3.2	6.2	3.1	12.5
	情報通信機器関連	39	50.8	45.7	52.6	28.9	22.0	18.6	1.7	—	10.1	3.4	—	—	5.1
	電気・電子機器・電気機械器具設計	128	41.2	49.0	43.9	26.6	16.8	6.5	6.5	0.5	3.3	2.3	3.3	2.8	7.5
	半導体・集積回路関連	34	35.3	46.3	29.7	35.1	20.4	3.7	1.9	3.7	1.9	1.9	—	—	11.1
	半導体製造装置関連	8	50.0	50.0	25.0	—	31.3	18.7	—	—	6.3	—	—	—	—
	情報処理・ソフトウェア開発・運用	289	36.0	29.4	38.3	35.3	23.3	17.1	9.8	8.3	5.4	2.6	3.2	1.8	10.4
	プラント関連	22	63.8	27.9	33.4	44.6	22.3	22.2	13.9	2.8	—	2.8	—	—	2.8
	建築関連	75	38.0	45.1	29.8	29.7	14.9	21.0	4.6	1.0	3.6	3.6	6.1	1.5	9.2
	その他	188	41.2	38.7	45.3	31.2	20.2	9.4	5.5	1.9	2.8	5.0	1.1	0.8	10.2

7

エンジニア継続意向

エンジニアの仕事の続けたいか尋ねたところ、「一生続けていきたい」と回答したエンジニアは17.9%で、これに、「できれば続けていきたい」(64.8%)を合わせると、昨年度に引き続き8割を超える。

職種別に見ると、特に、【マイコンシステム分野】では、「一生続けていきたい」が27.0%と、他職種に比べて高い。

Q 現在の会社にかかわらず、今後もエンジニアの仕事・技術職を続けたいと思いますか。

■エンジニア継続意向(全体/単一回答)

	n	続けたい計		続けたくない計		続けたい計 (%)	続けたくない計 (%)
		一生続けていきたい	できれば続けていきたい	あまり続けたくない	全く続けたくない		
全体	(n=1000)	17.9	64.8	14.7	21.6	82.7	17.3
性別							
男性	(n= 939)	18.3	64.4	14.7	21.7	82.7	17.3
女性	(n= 61)	13.0	70.2	14.5	23.3	83.2	16.8
年代別							
20～29歳	(n= 41)	15.0	60.9	21.8	23.3	75.8	24.2
30～34歳	(n= 108)	12.7	65.8	18.8	21.6	78.5	21.5
35～39歳	(n= 168)	13.7	71.7	11.6	31.0	85.4	14.6
40～44歳	(n= 221)	17.2	61.9	17.7	31.2	79.1	20.9
45～49歳	(n= 215)	17.3	69.1	10.7	21.9	86.4	13.6
50歳以上	(n= 247)	24.8	59.3	14.1	18.8	84.1	15.9
職種別							
機械分野	(n= 200)	19.8	65.7	13.0	11.5	85.5	14.5
電気・電子分野	(n= 200)	11.8	63.8	21.5	31.0	75.5	24.5
マイコンシステム分野	(n= 200)	27.0	58.0	12.8	21.2	85.0	15.0
情報処理分野	(n= 200)	11.5	66.0	17.5	5.0	77.5	22.5
化学系分野	(n= 200)	19.7	70.3	8.5	11.5	90.0	10.0
従業員規模別							
99人以下	(n= 169)	15.4	63.9	17.8	31.0	79.3	20.7
100～299人	(n= 148)	22.3	60.1	14.2	31.4	82.4	17.6
300～999人	(n= 183)	16.9	68.9	11.5	21.7	85.8	14.2
1000～4999人	(n= 180)	12.2	67.8	19.4	01.6	80.0	20.0
5000人以上	(n= 320)	20.9	63.8	13.1	21.2	84.7	15.3
業種別							
自動車、輸送用機器関連：航空機を除く	(n= 113)	12.6	72.0	13.1	21.3	84.6	15.4
航空機・ロケット関連	(n= 1)	—	100.0	—	—	—	100.0
産業用機器、機械器具および装置関連	(n= 89)	22.5	59.8	15.3	21.4	82.3	17.7
精密機器関連	(n= 86)	23.8	63.1	12.5	01.6	86.9	13.1
情報通信機器関連	(n= 47)	8.7	75.2	13.5	21.5	84.0	16.0
電気・電子機器、電気機械器具設計	(n= 222)	18.6	60.4	18.3	21.7	79.0	21.0
半導体・集積回路関連	(n= 53)	25.7	52.8	18.3	31.2	78.5	21.5
半導体製造装置関連	(n= 14)	18.7	68.8	3.2	9.4	87.5	12.5
情報処理、ソフトウェア開発・運用	(n= 51)	9.5	64.7	11.5	14.2	74.3	25.7
プラント関連	(n= 14)	23.6	67.6	—	8.8	91.2	8.8
建築関連	(n= 2)	—	74.8	25.3	—	100.0	—
その他	(n= 308)	16.8	68.1	14.5	01.6	84.9	15.1

7

エンジニア継続意向

昨年度(第1回)結果

Q 現在の会社にかかわらず、今後もエンジニアの仕事・技術職を続けたいと思いますか。

■エンジニア継続意向(全体/単一回答)

		●凡例	一生続けていきたい	できれば続けていきたい	あまり続けたくない	全く続けたくない	続けた い計	続けた くない 計
	全体	(n=1000)	18.0	62.1	16.8	3.1	80.1	19.9
年代別	20~29歳	(n= 54)	12.0	55.0	21.0	12.0	67.0	33.0
	30~34歳	(n= 117)	11.7	67.1	20.5	0.8	78.7	21.3
	35~39歳	(n= 180)	14.0	62.2	18.8	5.0	76.2	23.8
	40~44歳	(n= 247)	16.2	61.0	20.1	2.7	77.2	22.8
	45~49歳	(n= 197)	16.9	66.5	13.2	3.4	83.4	16.6
	50歳以上	(n= 205)	30.2	57.8	11.0	1.0	88.0	12.0
職種別	設計開発計	(n= 871)	18.6	60.7	17.3	3.4	79.3	20.7
	機械分野	(n= 168)	22.4	58.6	14.1	4.9	80.9	19.1
	電気・電子分野	(n= 138)	17.8	67.8	13.5	0.9	85.6	14.4
	マイコンシステム分野	(n= 34)	12.6	81.2	6.2	—	93.8	6.2
	情報処理分野	(n= 357)	13.0	58.1	23.9	5.0	71.0	29.0
	化学系分野	(n= 67)	23.6	64.6	9.4	2.4	88.2	11.8
	その他分野	(n= 107)	31.5	57.7	10.8	—	89.2	10.8
	生産技術	(n= 90)	13.3	69.3	15.1	2.4	82.5	17.5
	その他分野	(n= 39)	15.3	75.3	9.4	—	90.6	9.4
業種別	自動車、輸送用機器関連：航空機を除く	(n= 97)	15.9	59.3	22.0	2.8	75.2	24.8
	航空機・ロケット関連	(n= 4)	—	100.0	—	—	100.0	—
	産業用機器、機械器具および装置関連	(n= 60)	23.5	65.1	8.3	3.0	88.6	11.4
	精密機器関連	(n= 56)	16.7	73.9	6.3	3.1	90.6	9.4
	情報通信機器関連	(n= 39)	22.0	61.0	16.9	—	83.1	16.9
	電気・電子機器、電気機械器具設計	(n= 128)	16.8	68.7	12.1	2.3	85.5	14.5
	半導体・集積回路関連	(n= 34)	16.6	70.4	11.2	1.9	86.9	13.1
	半導体製造装置関連	(n= 8)	—	93.7	6.3	—	93.7	6.3
	情報処理、ソフトウェア開発・運用	(n= 289)	12.7	56.2	25.8	5.3	69.0	31.0
	プラント関連	(n= 22)	13.9	66.7	11.1	8.3	80.6	19.4
	建築関連	(n= 75)	20.5	65.1	12.8	1.5	85.6	14.4
	その他	(n= 188)	27.6	60.5	10.8	1.1	88.1	11.9

(%)

08

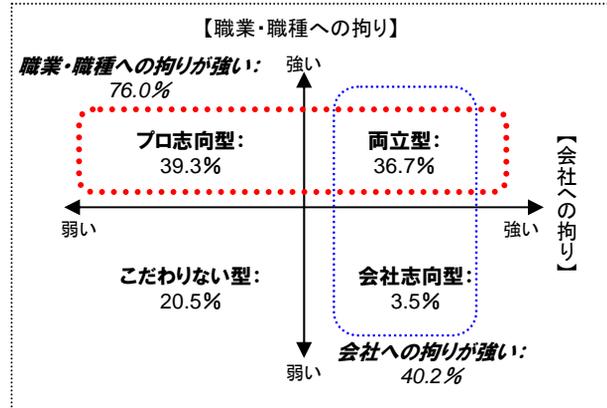
8

会社軸、職業・職種軸によるエンジニアのタイプ分類

会社、職業・職種への考えを元に、エンジニアを4タイプに分類した。

これを見ると、職業・職種への拘りが強いエンジニアが76.0% (赤点線)と多数を占め、その中でも、会社への拘りは弱い、職業・職種への拘りが強い“プロ志向型”が39.3%と最も多い。特に、【マイコンシステム分野】では、“プロ志向型”が45.0%を占める。

また、従業員規模別に見ると、規模が大きくなるほど、“両立型”が多く、逆に、規模が小さくなるほど“プロ志向型”が多い傾向が見られる。



- Q あなたは今度生まれ変わるとしたら今の職業・職種に就きたいですか。
- Q あなたは今度生まれ変わるとしたら今の会社で働きたいですか。

■エンジニアのタイプ分類(全体/単一回答)

		両立型	プロ志向型	会社志向型	こだわらない型
全体 (n=1000)		36.7	39.3	3.5	20.5
性別	男性 (n= 939)	37.2	39.1	3.2	20.4
	女性 (n= 61)	29.8	41.9	6.9	21.4
年代別	20~29歳 (n= 41)	41.4	28.7	9.2	20.7
	30~34歳 (n= 108)	32.5	39.0	4.4	24.1
	35~39歳 (n= 168)	33.7	40.4	4.5	21.4
	40~44歳 (n= 221)	37.0	36.1	3.9	23.0
	45~49歳 (n= 215)	34.1	44.2	1.7	20.0
	50歳以上 (n= 247)	41.8	39.3	2.4	16.5
職種別	機械分野 (n= 200)	40.5	41.0	3.0	15.5
	電気・電子分野 (n= 200)	38.8	32.0	5.5	23.7
	マイコンシステム分野 (n= 200)	30.8	45.0	1.3	23.0
	情報処理分野 (n= 200)	36.3	32.7	5.3	25.7
	化学系分野 (n= 200)	37.3	46.0	2.3	14.5
従業員規模別	99人以下 (n= 169)	29.6	48.5	2.4	19.5
	100~299人 (n= 148)	35.1	43.2	3.4	18.2
	300~999人 (n= 183)	36.6	35.5	3.8	24.0
	1000~4999人 (n= 180)	37.8	36.1	3.3	22.8
	5000人以上 (n= 320)	49.7	27.8	4.7	17.8
業種別	自動車、輸送用機器関連: 航空機を除く (n= 113)	43.5	36.5	2.3	17.7
	航空機・ロケット関連 (n= 1)	—	100.0	—	—
	産業用機器、機械器具および装置関連 (n= 89)	30.6	46.9	1.5	21.0
	精密機器関連 (n= 86)	43.5	39.8	3.0	13.7
	情報通信機器関連 (n= 47)	38.3	44.4	—	17.3
	電気・電子機器、電気機械器具設計 (n= 222)	35.3	37.3	4.1	23.3
	半導体・集積回路関連 (n= 53)	36.5	25.9	6.4	31.2
	半導体製造装置関連 (n= 14)	—	56.3	21.9	—
	情報処理、ソフトウェア開発・運用 (n= 51)	25.8	29.5	3.8	40.9
	プラント関連 (n= 14)	35.4	38.2	—	26.4
	建築関連 (n= 2)	25.3	74.8	—	—
	その他 (n= 308)	36.9	42.4	4.4	16.3

8

会社軸、職業・職種軸によるエンジニアのタイプ分類
 昨年度(第1回)結果

- Q あなたは今年生まれ変わるとしたら今の職業・職種に就きたいですか。
- Q あなたは今年生まれ変わるとしたら今の会社で働きたいですか。

■エンジニアのタイプ分類(全体/単一回答)

			両立型	プロ志向型	会社志向型	こだわらない型
●凡例						
全体	(n=1000)		35.6	20.3	4.9	39.3
年代別	20~29歳	(n= 54)	31.0	7.0	11.0	50.9
	30~34歳	(n= 117)	27.3	24.1	5.2	43.4
	35~39歳	(n= 180)	38.4	20.9	3.4	37.3
	40~44歳	(n= 247)	39.4	18.3	2.7	39.6
	45~49歳	(n= 197)	35.1	20.3	6.3	38.3
	50歳以上	(n= 205)	34.9	23.3	5.6	36.1
職種別	設計開発計	(n= 871)	36.5	20.2	4.6	38.7
	機械分野	(n= 168)	29.6	25.3	3.0	42.1
	電気・電子分野	(n= 138)	50.0	17.8	5.9	26.3
	マイコンシステム分野	(n= 34)	39.1	37.4	1.6	22.0
	情報処理分野	(n= 357)	32.5	18.7	4.6	44.2
	化学系分野	(n= 67)	41.0	22.0	5.5	31.5
	その他分野	(n= 107)	41.9	15.4	5.4	37.3
	生産技術	(n= 90)	30.8	20.5	4.2	44.5
	その他分野	(n= 39)	24.7	23.5	11.8	40.0
	業種別	自動車、輸送用機器関連:航空機を除く	(n= 97)	35.9	20.7	2.8
航空機・ロケット関連		(n= 4)	50.0			50.0
産業用機器、機械器具および装置関連		(n= 60)	38.6	28.8		32.6
精密機器関連		(n= 56)	37.6	17.7	5.3	39.5
情報通信機器関連		(n= 39)	30.6	20.3	8.5	40.7
電気・電子機器、電気機械器具設計		(n= 128)	32.7	16.8	9.3	41.1
半導体・集積回路関連		(n= 34)	46.2	20.3	1.9	31.6
半導体製造装置関連		(n= 8)	68.7			25.0
情報処理、ソフトウェア開発・運用		(n= 289)	31.6	18.9	5.0	44.5
プラント関連		(n= 22)	50.1	5.6	5.6	38.7
建築関連		(n= 75)	33.9	17.9	6.1	42.1
その他		(n= 188)	39.8	24.6	3.6	32.1

(%)

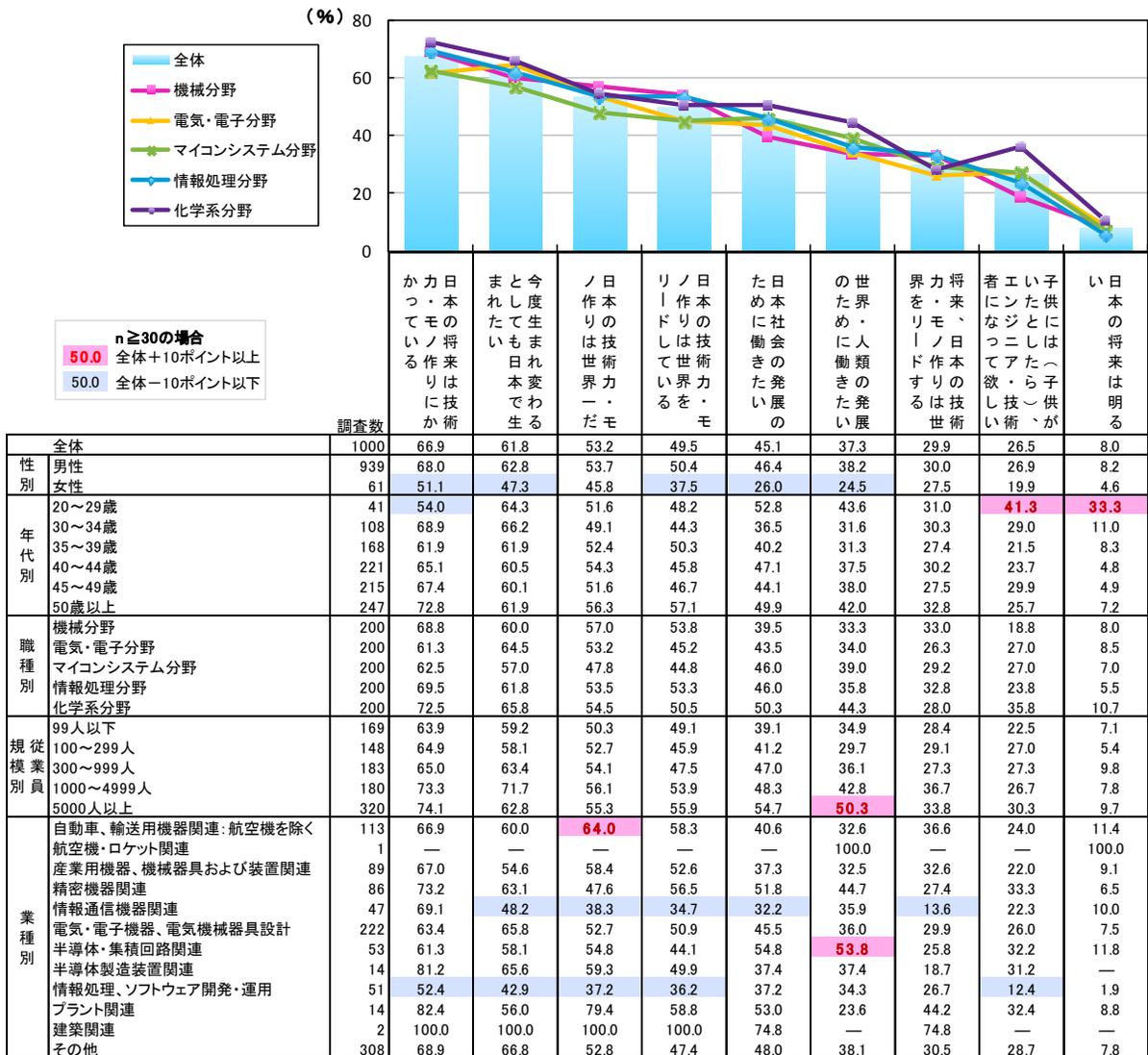
9 日本の技術力に対する考え

日本の技術力・モノ作り、将来展望に関する意見を尋ねたところ、エンジニアの66.9%が、日本の将来は“技術力・モノ作り”にかかっていると回答しており、日本社会の発展のために働きたいと回答したエンジニアは45.1%となっている。

ただし、現在は世界をリードしている(49.5%)が、将来も世界をリードしていると回答した者は29.9%にとどまり、いずれも前回からスコアが減少している。さらに、日本の将来については、明るいと回答したエンジニアは1割未満と強い危機感を持っており、「子供には(子供がいたとしたら)、エンジニア・技術者になって欲しい」と回答したエンジニアは26.5%にとどまっている。

Q 以下の事柄について、あなたにあてはまると思うものを、それぞれお答えください。

■ 日本の技術力に対する考え【そう思う計】(全体／複数回答)



9 日本の技術力に対する考え 昨年度(第1回)結果

Q 以下の事柄について、あなたにあてはまると思うものを、それぞれお答えください。

■日本の技術力に対する考え【そう思う計】(全体/複数回答)

