

報道関係者 各位

2025年3月27日

オプテックス株式会社

(東証プライム上場 オプテックスグループ)

【オプテックス】3年連続となるベースアップを決定**平均5%の賃上げと初任給の引き上げを実施**

～ キャリア登録サイト「Ripple Offer」も積極活用し、人財の確保を推進 ～

オプテックス株式会社（本社：滋賀県大津市、代表取締役社長：池田 和男、以下「オプテックス」）は、2025年4月1日の賃金改定において、3年連続となるベースアップを行うことを決定いたしました。定期昇給分を含む**全社員の平均賃上げ率は5.0%**で、昨年の6.1%の引き上げに続く実施となります。また併せて初任給も改定いたします。

■基本給の引き上げ率**金額**：平均5.0%アップ ※定期昇給分含む**対象**：正社員**■初任給の改定**

区分	2026年4月入社	2025年4月入社
大学院卒（修士了）	281,000円	273,000円
大学卒	250,000円	237,000円

■背景

オプテックスでは人財を重要な経営資源であると位置づけ、中期経営計画にも『人財育成と環境づくり』を掲げています。これまで働き方改革に対応するDX推進や健康経営への取り組み、オフィス改装などを実施するとともに、これらの取り組みを生産性の向上に繋げてまいりました。

本施策は昨今の物価高上昇に引き続き対応するとともに、従業員の生活の豊かさが生産性・創造性のさらなる向上につながると考え実施するものです。

■人材プールの仕組み「Ripple Offer」の状況

アルムナイ（オプテックスから退職した方）や内定辞退者、業務受託希望者などのキャリア登録を受け付ける独自サイトを2024年10月に公開いたしました。

公開後1年間の目標登録者数を50名と定めていましたが、すでに56名の方に登録いただいています。

Ripple Offer サイト：<https://www.optex.co.jp/our-company/recruit/career/ripple-offer.html>

今後もオプテックスは、地方にありながら魅力を感じていただける企業を目指し「元気を生む人事制度」を推進するとともに、当社グループのビジョン「特定用途向けセンサー&ソリューションでグローバルNo.1を次々に生み出していく会社に」の実現を目指してまいります。

■本件に関するお問い合わせ■

オプテックス株式会社 広報・販促課 蔭山、岡井

e-mail : oj-pr@optex.co.jp

URL : www.optex.co.jp/

APPENDIX

■ オプテックスの働き方例

1. オフィスの大規模改装・フリーアドレス化（2023年8月実施）



「個人からチームへ。広がりのあるコミュニケーションを」をコンセプトに働き方改革とオフィス改装を実施。リモートワークを含め各自が生産性を高められる場所を自由に選べるようにするとともに、それを支える手当も2024年4月より新設しました。またオフィスにおいては偶発的な会話から創造性を発揮しやすい環境づくりを進めています。

2. 健康経営優良法人（大規模法人部門）に4年連続で認定

企業が成長していくための経営基盤となるのは社員一人一人の健康であると考えています。当社では、社員が安心して健康で生き活きと働ける職場づくりに取り組んでおり、2025年も健康経営優良法人に認定されました。



3. 充実した福利厚生

- 社員食堂の完備と健康促進メニューの提供
- 全社員対象のお誕生日・クリスマスプレゼント
- 勤続5年ごとの特別休暇と賞金の付与
- 参加自由の会社行事・社員旅行
- 各種クラブ活動費の補助制度 など

オプテックス株式会社について

セキュリティ、自動ドア、水質、車両検知センサーなど特定用途向けの製品やアプリケーションを提供するセンサーメーカーです。また、センサーから得られるデータを活用したソリューション提案を展開しており、経済産業省が選定する『グローバルニッチトップ企業100選』に2回連続で選出されています。

